



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 36603

от "27" марта 2015 г.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**П Р И К А З**

25 февраля 2015г.

№ 113Н

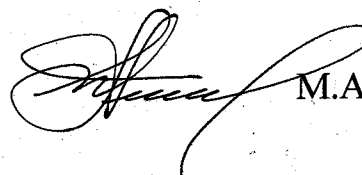
Москва

**О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 190н «О целевых показателях эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности их работы и условиях премирования руководителей»**

Приказываю:

Внести изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 190н «О целевых показателях эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности их работы и условиях премирования руководителей» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 июля 2013 г., регистрационный № 29223) согласно приложению.

Министр

 М.А. Топилин

КОПИЯ ВЕРНА

ДЕПАРТАМЕНТ  
УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ

Старший специалист I ранга  
управления делами

№2  
О.А. Нефедова

25.02.2015 г.

Приложение  
к приказу Министерства труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации  
от 25 февраля 2015 г. № 1134

Изменения, вносимые в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 190н «О целевых показателях эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности их работы и условиях премирования руководителей»

1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«Приказы в аю:».

2. Приложение № 2 к приказу изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 30 апреля 2013 г. № 190н

Целевые показатели эффективности работы федерального государственного бюджетного учреждения «Управление служебными зданиями и материально-техническим обеспечением» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Своевременное материально-техническое обеспечение зданий и сооружений заказчика	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая

2	Отсутствие чрезвычайных происшествий за время обслуживания и эксплуатации зданий, инженерных сетей	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Отсутствие замечаний профильного департамента в части эксплуатации зданий и сооружений в течении осенне-зимнего периода	1 квартал – 3 балла, 3 квартал – 2 балла, 4 квартал – 3 балла (всего 8 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Отсутствие претензий и предписаний со стороны государственных надзорных органов и организаций (ОАО «Мосэнергосбыт», ОАО «Московская теплосетевая компания», Управление государственной противопожарной службы, Росздравнадзор)	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5	Соблюдение сроков подготовки зданий и сооружений к эксплуатации в сезонные периоды	2 балла	Доклад руководителя учреждения	III квартал
6	Поддержание работоспособности средств вычислительной техники, аудио- и видеокomплексов, средств телефонной связи	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7	Поддержание работоспособности систем пожарной сигнализации, систем оповещения, систем пожаротушения	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8	Поддержание работоспособности средств безопасности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9	Поддержание	1 балл за каждый	Доклад	Квартальная

	работоспособности автоматических рольставней входных дверей, оконных проемов и вентиляционных решеток	квартал (всего 4 балла за год)	руководителя учреждения	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Соблюдение учреждением сроков представления соглашений о предоставлении субсидий на осуществление государственного задания, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов согласно запросам Минтруда России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств), в первом полугодии (не менее 45 процентов доведенных лимитов бюджетных обязательств), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

4	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	I квартал
6	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов

### 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1	Укомплектованность учреждения, включая внутреннее и внешнее совместительство (не менее 70 процентов от штатного расписания)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Обеспечение соблюдения сроков переаттестации и допусков работников, обслуживающих электроустановки, теплоустановки, лифтовое оборудование	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов

Периодичность	Баллы
I квартал	22
II квартал	21
III квартал	23
IV квартал	34

Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)	100».
---	-------

3. В приложении № 11:

а) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Премирование руководителя Учреждения производится по итогам работы Учреждения за соответствующий период отчетного финансового года. При этом оценка целевых показателей осуществляется с начала отчетного финансового года ежеквартально.»;

б) пункты 14-17 изложить в следующей редакции:

«14. При расчете баллов за I квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности работы Учреждения за I квартал.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за I квартал:

Уменьшение количества баллов от максимального возможного количества баллов за квартал	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
1 балл	20
более 1 до 5 включительно	15
более 5 до 7 включительно	12
более 7 до 12 включительно	10
более 12	не премируется за I квартал отчетного финансового года

15. При расчете баллов за II квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности работы Учреждения за II квартал.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за II квартал:

Уменьшение количества баллов от максимального возможного количества баллов за квартал	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
1 балл	25
более 1 до 5 включительно	20
более 5 до 7 включительно	17
более 7 до 12 включительно	15
более 12	не премируется за II квартал отчетного финансового года

16. При расчете баллов за III квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности работы Учреждения за III квартал.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за III квартал:

Уменьшение количества баллов от максимального возможного количества баллов за квартал	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
1 балл	25
более 1 до 5 включительно	20
более 5 до 7 включительно	17
более 7 до 12 включительно	15
более 12	не премируется за III квартал отчетного финансового года

17. При расчете баллов за IV квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности работы Учреждения за IV квартал.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за IV квартал:

Уменьшение количества баллов от максимального возможного количества баллов за квартал	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
1 балл	30
более 1 до 5 включительно	25
более 5 до 7 включительно	22
более 7 до 12 включительно	20
более 12	не премируется за IV квартал отчетного финансового года

Условием премирования за IV квартал является достижение установленных Министерством на соответствующий год целевых значений соотношения средней заработной платы работников (отдельных категорий работников) Учреждения к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации, в котором расположено Учреждение.».