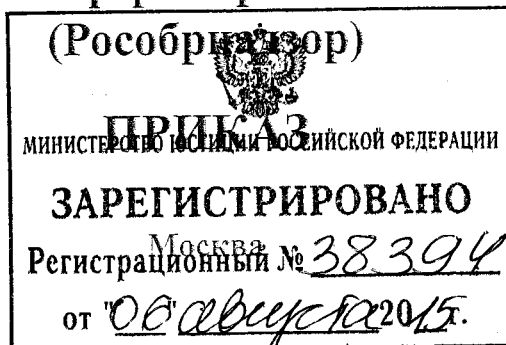




МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральная служба
по надзору в сфере образования и науки**

13.07.2015



№ 1153

**Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера
руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений,
подведомственных Федеральной службе по надзору в сфере образования и
науки**

В целях обеспечения реализации пункта 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки.

2. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 3 декабря 2009 г. № 2277 «Об утверждении Перечней целевых показателей эффективности работы федеральных государственных учреждений, подведомственных Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки, и Перечня показателей стимулирования труда руководителя федерального государственного учреждения, подведомственного Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 января 2010 г., регистрационный № 15993).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



С.С. Кравцов

*Копия выдана, нал. сдана
Корень В.В. 13.07.2015*

УТВЕРЖДЕНО
приказом Федеральной службы по
надзору в сфере образования и науки
от 13.07.2015 № 1153

**Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям
федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных
Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки (далее соответственно – учреждения, Рособрнадзор).

1.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся по итогам их работы в целях их заинтересованности в повышении эффективности деятельности учреждений с учетом личного вклада руководителя по выполнению должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, и основных задач и функций, определенных уставом учреждения.

**2. Определение размера выплат стимулирующего характера
руководителей учреждений**

2.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в виде премий и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности.

2.2. Размер премии руководителям учреждений устанавливается с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) согласно показателям эффективности деятельности учреждения (далее – показатели эффективности).

2.3. Размер премии может быть пересмотрен при изменении плана финансово-хозяйственной деятельности.

3. Условия предоставления выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты руководителям учреждений могут производиться ежеквартально по итогам финансово-хозяйственной деятельности, а также в зависимости от выполнения учреждением показателей утвержденного Рособрнадзором государственного задания на оказание услуг (выполнение работ).

3.2. Годовой объем стимулирующих выплат руководителям учреждений

устанавливается ежегодно Рособнадзором в отношении каждого руководителя учреждения и предусматривается планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

3.3. Руководители учреждений направляют в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, курирующему учреждение заместителю руководителя Рособнадзора отчет о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения, выполнении показателей государственного задания и выполнении показателей эффективности за истекший квартал текущего года, а за 4 квартал - в срок до 15 декабря текущего года.

3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений не производятся в следующих случаях:

а) нанесение руководителем учреждения своими действиями (бездействием) материального ущерба учреждению (выплаты не осуществляются до конца текущего года);

б) непредставление руководителем учреждения отчета о выполнении целевых показателей эффективности работы возглавляемого им учреждения (выплаты не осуществляются за отчетный период);

в) получение за отчетный период в сумме по всем показателям эффективности менее 15 баллов (выплаты не осуществляются за отчетный период).

3.5. Оценка показателей эффективности за отчетный период осуществляется по балльной системе структурным подразделением Рособнадзора согласно приложению к настоящему Положению.

3.6. В случае если руководителем учреждения за отчетный период набрано меньше баллов показателей эффективности, чем предусмотрено критериями оценки эффективности, но в сумме по всем показателям эффективности более 15 баллов, то размер его премии уменьшается на процент, соответствующий недостающим баллам.

3.7. Руководителям учреждений при наличии экономии по фонду оплаты труда может выплачиваться премия по результатам работы за год, если в сумме баллы по показателям эффективности за четыре квартала составят не менее 98.

3.8. Выплата премии руководителям учреждений производится с учетом результатов оценки деятельности за соответствующий период на основании решения Рособнадзора.

3.9. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде выплаты производятся за фактически отработанное время.

Приложение
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителям федеральных
государственных бюджетных
учреждений, подведомственных
Федеральной службе по надзору
в сфере образования и науки,
утвержденному приказом
Федеральной службы по
надзору в сфере образования и
науки от 13.07.2015 № 1153

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки, и их руководителей

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения	Значение показателя в баллах	Форма документа, содержащего информацию о выполнении показателя	Отчетный период	Подразделение Рособрнадзора, осуществляющее оценку выполнения показателя
1	2	3	4	5	6	7
1.	Выполнение утвержденного Рособрнадзором государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) учреждению на очередной финансовый год	Объем выполненных государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) учреждению	7	Отчет руководителя учреждения о ходе выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) учреждению	квартал	Управление, курирующее учреждение
2.	Выполнение руководителем учреждения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором	Своевременное и качественное выполнение руководителем учреждения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором	4	Отчет руководителя учреждения	квартал	Управление, курирующее учреждение
3.	Соблюдение установленных сроков предоставления бюджетной (бухгалтерской),	Отсутствие подтвержденных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности	3	Отчет руководителя учреждения	квартал	Административное управление по представлению Управления, курирующего учреждение

	статистической и иной отчетности, а также различных мониторингов и запросов					
4.	Качество предоставляемой бюджетной (бухгалтерской), статистической и иной отчетности, а также мониторингов	Отсутствие письменно подтвержденных претензий, установленных нарушений	2	Отчет руководителя учреждения	квартал	Административное управление по представлению Управления, курирующего учреждение
5.	Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины	Отсутствие письменно подтвержденных претензий, установленных нарушений	4	Отчет руководителя учреждения	квартал	Административное управление по представлению Управления, курирующего учреждение
6.	Выполнение по поручению Рособнадзора дополнительных к плановой деятельности работ	Количество выполненных поручений	2	Отчет руководителя учреждения	квартал	Управление, курирующее учреждение
7.	Привлечение дополнительных источников финансирования	Поступление дополнительных финансовых средств на счет учреждения	1	Отчет руководителя учреждения	квартал	Управление, курирующее учреждение
8.	Участие сотрудников учреждения в семинарах, совещаниях Рособнадзора и Минобрнауки России, научных конференциях, прохождении курсов повышения квалификации и переподготовки	Не менее 10% от числа основного персонала учреждения	2	Отчет руководителя учреждения	квартал	Управление, курирующее учреждение

	Период учета (год)	Сумма баллов	Размер премии в процентах от годового объема стимулирующих выплат руководителя, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности
1	Год	100,0	100
	в том числе:	в том числе:	в том числе:
2	I квартал	25,0	25
3	II квартал	25,0	25
4	III квартал	25,0	25
5	IV квартал	25,0	25