



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

(РОССИЯ)

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 39514

от "28" сентября 2015 г.

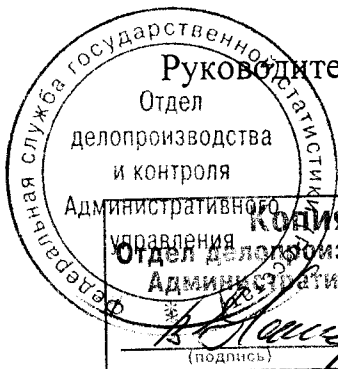
30 сентября 2015 г.

№ 451

О внесении изменений в Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики; о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный приказом Федеральной службы государственной статистики от 1 июня 2015 г. № 249

В связи с передачей в ведение Федеральной службы государственной статистики федерального казенного учреждения **п р и к а з ы в а ю:**

Внести прилагаемые изменения в Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный приказом Федеральной службы государственной статистики от 1 июня 2015 г. № 249 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 июня 2015 г., регистрационный № 37755).



Копия верна.
Отдел делопроизводства и контроля
Административного управления
В.Н. Кошкин
(подпись) (И.О. Фамилия)



А.Е. Суринов

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Росстата

от « 30 » 09 2015 г. № 451

Изменения

в Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденный приказом Федеральной службы государственной статистики от 1 июня 2015 г. № 249

Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, (далее – Порядок) устанавливает процедуру уведомления работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о

доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Федеральной службы государственной статистики от 13 июля 2015 г. № 312 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 августа 2015 г., регистрационный № 38368) (далее – работник подведомственной организации), о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.».
