



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО**  
(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ)

2 октября 2015 г.

<b>ПРИКАЗ</b>	
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	№ 17н
<b>ЗАРЕГИСТРИРОВАНО</b>	
Регистрационный № 39595	
от "03 октября 2015 г.	

**Об утверждении Порядка уведомления работодателя  
(его представителя) работниками федерального казенного  
учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России»  
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или  
может привести к конфликту интересов**

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954) и постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3833)

**п р и к а з ы в а ю:**

Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России»

о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Руководитель



Р.Е. Артюхин

СОГЛАСОВАНО:  
Министр финансов  
Российской Федерации

 А.Г. Силуанов

«01» 10 2015 г.

## УТВЕРЖДЕН

приказом Федерального казначейства  
от 2 октября 2015 г. № 17Н

### **Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

1. Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Порядок), определяет правила уведомления работодателя (его представителя) работниками федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России» (далее – учреждение) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов является обязанностью работника.

3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан уведомить об этом работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника, как только ему станет об этом известно.

4. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление), по рекомендуемому образцу согласно приложению № 1 к Порядку, обязаны представлять работники учреждения, замещающие должности, включенные в Перечень должностей в федеральном казенном учреждении «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России», при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Федерального казначейства от 24 декабря 2014 г. № 24Н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 10 февраля 2015 г., регистрационный номер 35960; Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 12 февраля 2015 г.) (далее – работники).

5. Директор учреждения направляет уведомление в Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Административного управления Федерального казначейства (далее – Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений).

Иные работники учреждения направляют уведомление в Отдел кадров учреждения (далее – Отдел кадров), предварительно ознакомив с уведомлением своего непосредственного начальника.

6. Уведомления подлежат обязательной регистрации в Журнале регистрации уведомлений, составленном по рекомендуемому образцу согласно приложению № 2 к Порядку.

Листы журнала должны быть прошиты, пронумерованы и заверены печатью Федерального казначейства (учреждения).

Работнику выдается копия уведомления с отметкой о его регистрации.

7. Уведомление с отметкой о регистрации не позднее рабочего дня, следующего за днем его регистрации, направляется:

Отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений – руководителю Федерального казначейства;

Отделом кадров – директору учреждения.

Приложение № 1  
к Порядку уведомления  
работодателя (его представителя)  
работниками федерального  
казенного учреждения «Центр по  
обеспечению деятельности  
Казначейства России» о  
возникновении личной  
заинтересованности, которая  
приводит или может привести к  
конфликту интересов,  
утвержденному приказом  
Федерального казначейства  
от 2 октября 2015 г. № 174

(Рекомендуемый образец)

Руководителю Федерального  
казначейства  
(Директору федерального казенного  
учреждения «Центр по обеспечению  
деятельности Казначейства России»)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О)

Уведомление

Сообщаю, что:

1. \_\_\_\_\_  
(описание обстоятельств, которые привели или могут привести к возникновению конфликта интересов)

2. \_\_\_\_\_  
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять

либо негативно влияет личная заинтересованность работника)

3. \_\_\_\_\_  
(дополнительные сведения, которые работник считает необходимым указать)

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы и фамилия)

Ознакомлен (непосредственный начальник работника)<sup>1</sup>

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы и фамилия)

\_\_\_\_\_ <sup>1</sup> Заполняется в случае, если непосредственный начальник работника не является его работодателем (представителем работодателя)

Приложение № 2  
к Порядку уведомления  
работодателя (его представителя)  
работниками федерального  
казенного учреждения «Центр по  
обеспечению деятельности  
Казначейства России» о  
возникновении личной  
заинтересованности, которая  
приводит или может привести к  
конфликту интересов,  
утвержденному приказом  
Федерального казначейства  
от 2 октября 2007 г. № 17Н  
(Рекомендуемый образец)

**ЖУРНАЛ**

регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов

Начат «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Окончен «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

На \_\_\_\_\_ листах.

№ и дата регистрации уведомления	Сведения о работнике, подавшем уведомление			Фамилия, инициалы и подпись лица, принявшего уведомление	Примеч ание
	фамилия, имя, отчество (при наличии)	должность	номер телефона		
1	2	3	4	5	6