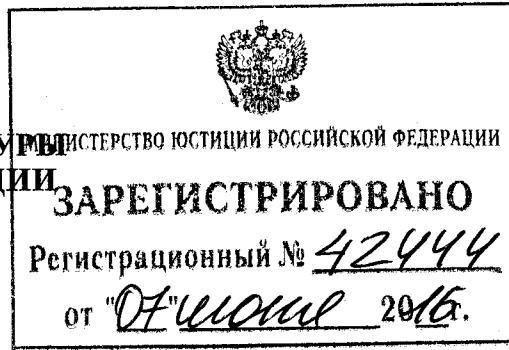




МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И НАСЛЕДИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ПРИКАЗ

23 мая 2016.

Москва

№ 1133

Об утверждении Методики проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Министерством культуры Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве культуры Российской Федерации

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 49, ст. 6905, № 52 ст. 7542; 2015, № 1 ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24 ст. 3374, № 29 ст. 4388, № 41 ст. 5639; 2016, № 1 ст. 15, ст. 38), Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 52, ст. 6533; 2014, № 27, ст. 3754) и


постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июня 2010 г. № 469 «Об утверждении Типового договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы и о порядке предоставления и размере дополнительной выплаты гражданам, заключившим соответствующие договоры» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 26, ст. 3366; 2015, № 6, ст. 971) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Министерством культуры Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве культуры Российской Федерации.

2. Установить, что решение об объявлении и проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении между Министерством культуры Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве культуры Российской Федерации оформляется приказами Министерства культуры Российской Федерации.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



В.Р.Мединский

ВЕРНО

Консультант отдела делопроизводства
и архива Департамента управления
делами Минкультуры России

23.08.2016. (И.В.Печникова)



М Е Т О Д И К А

проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Министерством культуры Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве культуры Российской Федерации

1. Методика проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Министерством культуры Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве культуры Российской Федерации (далее - Методика) определяет организацию и порядок проведения конкурса по отбору граждан Российской Федерации, обучающихся в федеральных государственных образовательных учреждениях высшего либо среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию (далее - образовательное учреждение), для заключения с ними договора о целевом обучении между Министерством культуры Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве культуры Российской Федерации. (далее соответственно - Конкурс, договор о целевом обучении, Минкультуры России).

2. Конкурс проводится конкурсной комиссией на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Минкультуры России (далее - Конкурсная комиссия), образованной в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48,

ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 49, ст. 6905, № 52 ст. 7542; 2015, № 1 ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24 ст. 3374, № 29 ст. 4388, № 41 ст. 5639; 2016, № 1 ст. 15, ст. 38).

3. Конкурсная комиссия проводит заседание и принимает решение о заключении договора о целевом обучении в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы.

4. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Минкультуры России:

а) личное заявление;

б) анкету, собственноручно заполненную и подписанную по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 22, ст. 2192; 2007, № 43, ст. 5264) с приложением фотографии;

в) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

д) медицинское заключение об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и ее прохождению;

е) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование либо среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной

организации за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации. Указанные документы представляются в Минкультуры России в течение 21 дня со дня объявления Конкурса об их приеме.

5. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа претенденту в их приеме.

6. Конкурс проводится в два этапа.

7. На первом этапе Департамент контроля и кадров Минкультуры России:

а) осуществляет подготовку и размещение объявления о проведении Конкурса на официальном сайте Минкультуры России <http://www.mkrf.ru> и на сервисе Федерального портала управленческих кадров <http://gossluzhba.gov.ru> информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в котором указывается:

категории и группы должностей гражданской службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения;

перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения;

место и время их приема;

срок, до истечения которого принимаются указанные документы;

дата, место и порядок проведения конкурса;

другие информационные материалы;

б) проводит проверку поступивших документов, указанных в пункте 4 Методики, в течение 14 рабочих дней со дня окончания их приема;

в) информирует претендентов о допуске (отказе в допуске) к участию в

Конкурсе не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа Конкурса, путем размещения списков на официальном сайте Минкультуры России <http://www.mkrf.ru>.

8. На втором этапе Конкурса Конкурсной комиссией осуществляется оценка теоретических знаний и личностных качеств претендента и принятие решения о заключении договора на целевое обучение.

8.1. Для оценки теоретических знаний и личностных качеств претендентов, допущенных к участию в Конкурсе, применяются конкурсные процедуры, установленные Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 52, ст. 6533; 2014, № 27, ст. 3754).

8.2. Оценка теоретических знаний и личностных качеств претендентов осуществляется по следующим критериям: уровень теоретических знаний, умение использовать теоретические знания при выполнении практических заданий, логическое построение ответа, грамотность и культура речи.

8.3. Тестирование претендентов проводится по перечню теоретических вопросов (далее - перечень) на знание русского языка, положений Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе, а также иных нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности Минкультуры России. Перечень подлежит размещению на официальном сайте Минкультуры России <http://www.mkrf.ru>.

Количество вопросов, включенных в перечень, должно быть не менее 100. Максимальное количество вопросов не ограничивается. На каждый вопрос предусматривается не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным.

Тестирование представляет собой ответы на десять вопросов случайной выборки из перечня вопросов для теста.

Всем претендентам предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы теста (не менее 40 и не более 60 минут).

В ходе тестирования не допускается использование специальной, справочной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и средств хранения и передачи информации, выход претендентов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

Оценка теста проводится по количеству правильных ответов.

Количество правильных ответов определяет сумму баллов по результатам тестирования (каждый правильный ответ составляет 1 балл).

В случае если претендент ответил правильно менее чем на 50% вопросов теста, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

8.4. Индивидуальное собеседование с претендентом, успешно прошедшим тестирование, проводится членами Конкурсной комиссии.

Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с претендентом, в ходе которой члены Конкурсной комиссии задают ему вопросы.

При индивидуальном собеседовании членами Конкурсной комиссии учитываются знания русского языка и культуры речи, уровень успеваемости претендента в образовательном учреждении, наличие научных публикаций, участие в научных конференциях, олимпиадах.

8.5. По результатам индивидуального собеседования каждый член Конкурсной комиссии присуждает претенденту от 0 до 10 баллов. Баллы, присужденные всеми членами Конкурсной комиссии, суммируются и выводится среднее арифметическое значение.

9. Решение Конкурсной комиссии принимается персонально по каждому претенденту открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании Конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов Конкурсной комиссии выражается словами «за» или «против». При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной

комиссии. Решение принимается в отсутствие претендента.

10. Победителем Конкурса признается претендент, который набрал наибольшее количество баллов за тестирование и собеседование.

11. Гражданам, участвовавшим в Конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение 30 дней со дня его завершения.

12. Если в результате проведения Конкурса победитель не выявлен, а также в случае, когда для участия в Конкурсе зарегистрировано менее двух претендентов, Конкурсной комиссией Конкурс признается несостоявшимся.

13. По результатам Конкурса издается акт Минкультуры России и заключается в установленном порядке договор о целевом обучении между Минкультуры России и победителем Конкурса.

14. Документы претендентов, не допущенных к участию в Конкурсе, и претендентов, участвовавших в Конкурсе, но не победивших в нем, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения Конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Минкультуры России, после чего подлежат уничтожению.
