



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 44021

от "12" октября 2016.

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ВЕТЕРИНАРНОМУ
И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ
(Россельхознадзор)**

П Р И К А З

от 21 сентября 2016 года

№ 673

Москва

Об утверждении Методики проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 49, ст. 6905; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 29, ст. 4388, № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38), Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 52, ст. 6533; 2014, № 27, ст. 3754) и постановлением Правительства

015568

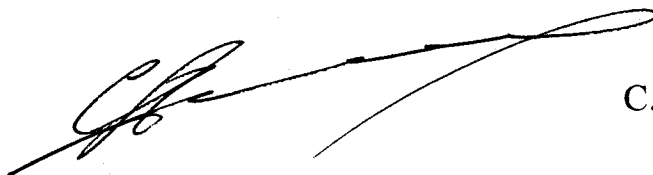
Российской Федерации от 21 июня 2010 г. № 469 «Об утверждении Типового договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы и о порядке предоставления и размере дополнительной выплаты гражданам, заключившим соответствующие договоры» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 26, ст. 3366; 2015, № 6, ст. 971) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору.

2. Установить, что решение об объявлении и проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении между Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору оформляется приказами Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору.

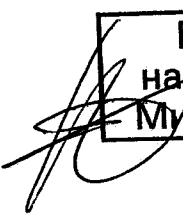
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель



С.А. Данкверт

Подлежит
направлению в
Минюст России



Утверждена приказом
Россельхознадзора
от « 21 » сентября 2016 г. № 673

МЕТОДИКА

проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору

I. Общие положения

1. Методика проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору (далее - Методика) определяет организацию и порядок проведения конкурса по отбору граждан Российской Федерации, обучающихся в федеральных государственных образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию по соответствующим образовательным программам (далее - образовательная организация), для заключения с ними договора о целевом обучении между Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору (далее - Конкурс, Договор о целевом обучении).

2. Конкурс проводится конкурсной комиссией на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору (далее - Конкурсная комиссия), образованной в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545,

№ 49, ст. 6905; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 29, ст. 4388, № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38).

3. Конкурсная комиссия проводит заседание и принимает решение о заключении Договора о целевом обучении в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы, с учетом положений настоящей Методики.

4. Объявление о проведении Конкурса размещается на официальном сайте Россельхознадзора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в периодическом печатном издании.

5. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Россельхознадзор:

а) личное заявление;

б) анкету, собственноручно заполненную и подписанную по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 22, ст. 2192; 2007, № 43, ст. 5264) анкету, представляемую гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации с приложением фотографии;

в) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и ее прохождению;

е) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

Указанные документы представляются в Россельхознадзор в течение 21 дня со дня объявления Конкурса об их приеме.

6. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа претенденту в их приеме.

II. Организация проведения конкурса

7. Конкурс проводится в два этапа.

8. На первом этапе Управление делами, государственной службы и правового обеспечения Россельхознадзора:

совместно с Управлением внутреннего ветеринарного надзора осуществляет подготовку и размещение объявления о проведении Конкурса на официальном сайте Россельхознадзора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в периодическом печатном издании;

проводит проверку поступивших документов, указанных в пункте 5 Методики, в течение 7 рабочих дней со дня окончания их приема;

осуществляет регистрацию их в журнале регистрации заявлений граждан для участия в Конкурсе;

информирует претендентов о допуске (отказе в допуске) к участию в Конкурсе не позднее чем за 7 календарных дней до начала второго этапа Конкурса, путем размещения соответствующих списков на официальном сайте Россельхознадзора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9. На втором этапе Конкурса Конкурсной комиссией осуществляется оценка теоретических знаний и личностных качеств претендента и принятие решения о заключении Договора о целевом обучении.

9.1. Для оценки теоретических знаний и личностных качеств претендентов, допущенных к участию в Конкурсе, применяются конкурсные процедуры, установленные Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 52, ст. 6533; 2014, № 27, ст. 3754), которые предусматривают проведение тестирования и индивидуального собеседования.

9.2. Оценка теоретических знаний и личностных качеств претендентов осуществляется по следующим критериям: уровень теоретических знаний, умение использовать теоретические знания при выполнении практических заданий, грамотность и культура речи, логическое построение ответа.

9.3. Тестирование претендентов проводится по перечню теоретических вопросов на знание положений Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о федеральной государственной гражданской службе, а также иных нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору (далее - Перечень).

Количество вопросов, включенных в Перечень, должно быть не менее 100. Максимальное количество вопросов не ограничивается. На каждый вопрос предусматривается не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным.

Вопросы тестов готовятся Отделом государственной службы и кадров Россельхознадзора совместно со структурными подразделениями Россельхознадзора.

Перечень подлежит опубликованию на официальном сайте Россельхознадзора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Опубликование вариантов ответов на вопросы запрещается.

Тестирование претендентов представляет собой ответы на двадцать вопросов случайной выборки из Перечня.

Претендент отвечает на вопросы теста в присутствии членов Конкурсной комиссии. Всем претендентам предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы теста (не менее 30 и не более 50 минут).

В ходе тестирования не допускается использование специальной, справочной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и средств хранения и передачи информации, выход претендентов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

Оценка теста проводится Конкурсной комиссией по количеству правильных ответов.

В случае если претендент ответил неправильно более чем на 20% вопросов теста, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Количество правильных ответов определяет сумму баллов по результатам тестирования (правильный ответ на один вопрос составляет 1 балл).

9.4. Индивидуальное собеседование с претендентом, успешно прошедшим тестирование, проводится членами Конкурсной комиссии.

Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с претендентом, в ходе которой члены Конкурсной комиссии задают ему вопросы.

При индивидуальном собеседовании членами Конкурсной комиссии учитываются знания русского языка и культуры речи, логическое построение ответа, уровень успеваемости претендента в образовательной организации, наличие научных публикаций, наличие побед и призовых мест в олимпиадах и иных мероприятиях, проводимых образовательными организациями, прохождение практики в федеральных органах исполнительной власти и наличие положительного отзыва, а также обоснование желания работать в Россельхознадзоре.

9.5. По результатам индивидуального собеседования каждый член Конкурсной комиссии присуждает претенденту от 0 до 10 баллов с учетом критериев оценки согласно приложению к настоящей Методике. Баллы, присужденные всеми членами Конкурсной комиссии, суммируются.

10. Победителем Конкурса признается претендент, который набрал в сумме наибольшее количество баллов, полученных по итогам тестирования и индивидуального собеседования.

11. При равном количестве баллов решение Конкурсной комиссии принимается персонально по каждому претенденту открытым голосованием

простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании Конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов Конкурсной комиссии выражается словами «за» или «против». При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии. Решение принимается в отсутствие претендента.

12. Гражданам, участвовавшим в Конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.

13. Если в результате проведения Конкурса победитель не выявлен, а также в случае, когда для участия в Конкурсе зарегистрировано менее двух претендентов, Конкурсной комиссией Конкурс признается несостоявшимся.

III. Заключительные положения

14. По результатам Конкурса издается приказ Россельхознадзора и заключается Договор между Россельхознадзором и победителем Конкурса.

15. Документы претендентов, не допущенных к участию в Конкурсе, и претендентов, участвовавших в Конкурсе, но не победивших в нем, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения Конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Россельхознадзора, после чего подлежат уничтожению.

Приложение
к Методике проведения конкурсных
процедур на заключение договора о целевом
обучении между Федеральной службой по
ветеринарному и фитосанитарному надзору
и гражданином Российской Федерации с
обязательством последующего прохождения
федеральной государственной службы в
Федеральной службе по ветеринарному и
фитосанитарному надзору, утвержденной
приказом Россельхознадзора
от 21.09 2016 г. № 673

(РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ОБРАЗЕЦ)

Критерии оценки граждан Российской Федерации, обучающихся в федеральных государственных образовательных учреждениях высшего или среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, для заключения с ними договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Россельхознадзоре (претендентов)

№	Наименование конкурсной процедуры	Наименование показателя, предмет оценки	Максимальное значение показателя в баллах
1.1.	Индивидуальное собеседование	Наличие опыта прохождения практики в федеральных государственных органах власти с положительным отзывом	Претендент, не имеющий опыта прохождения практики в федеральных государственных органах власти (либо не представлены документы, подтверждающие данный опыт и отзыв) - 0 баллов. Претендент, имеющий опыт прохождения практики в федеральных государственных органах власти без положительного отзыва - 1 балл. Максимальное количество баллов - 2, присуждается претенденту, имеющему опыт прохождения практики в федеральных государственных органах власти с

1.2.		<p>Успешность освоения образовательной программы в соответствии с представленной справкой образовательного учреждения, подтверждающей, что гражданин впервые получает высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательном учреждении за счет средств федерального бюджета, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования направления подготовки (специальности)), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательного учреждения</p>	<p>положительным отзывом.</p> <p>Претендент, представивший информацию о прохождении промежуточной аттестации со средним баллом «удовлетворительно» - 0 баллов.</p> <p>Претендент, представивший информацию о прохождении промежуточной аттестации со средним баллом «хорошо» - 1 балл.</p> <p>Максимальное количество баллов - 2, присуждается претенденту, представившему информацию о прохождении промежуточной аттестации со средним баллом «отлично».</p>
1.3.		<p>Наличие профессиональной мотивации</p>	<p>Претендент не смог рассказать о мотивах поступления на федеральную государственную гражданскую службу - 0 баллов.</p> <p>Максимальное количество</p>

			баллов - 2, присуждается претенденту, описавшему свои мотивы поступления на федеральную государственную гражданскую службу.
1.4.		Наличие научных публикаций	<p>Претендент не имеет научных публикаций – 0 баллов.</p> <p>Претендент имеет 1 научную публикацию в соответствующих изданиях – 1 балл.</p> <p>Претендент имеет 2 и более научные публикации в соответствующих изданиях – 2 балла.</p>
1.5.		Наличие побед и призовых мест в олимпиадах и иных мероприятиях, проводимых на конкурсной основе в установленном порядке	<p>Претендент не побеждал и не становился призером олимпиад и иных мероприятий, проводимых на конкурсной основе – 0 балла.</p> <p>Претендент побеждал или становился призером олимпиад и иных мероприятий, проводимых на конкурсной основе – 2 балла.</p>