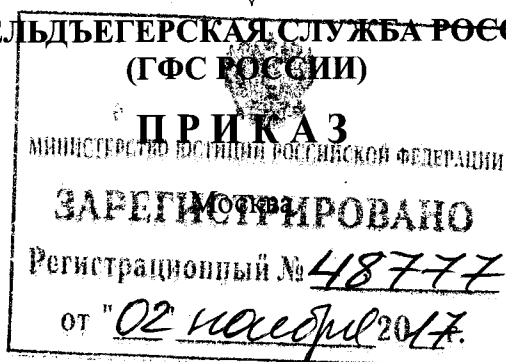




ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФЕЛЬДЬЕГЕРСКАЯ СЛУЖБА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ГФС РОССИИ)

04 октября 2017 г.



№ 257

**Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдьегерской службе Российской Федерации и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдьегерской службе Российской Федерации**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7620, 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441, 3462, 3477; № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 49, ст. 6351; № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545; № 49, ст. 6905; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, 63; № 14, ст. 2008; № 24, ст. 3374; № 29, ст. 4388; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, 38; № 22, ст. 3091; № 23, ст. 3300; № 27, ст. 4157, 4209; 2017, № 1, ст. 46; № 15, ст. 2139; № 27, ст. 3929, 3930; № 31, ст. 4741, 4766, 4824) и Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2011, № 4, ст. 578; 2013, № 12, ст. 1242; 2014, № 12, ст. 1263; 2016, № 52, ст. 7604; 2017, № 37, ст. 5506), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации (приложение № 1).

1.2. Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации (приложение № 2).

2. Начальникам управлений Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации по федеральным округам (за исключением начальника Управления Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации по Центральному федеральному округу) руководствоваться прилагаемыми Порядком работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации и Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации при организации проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в возглавляемых управлениях и территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, входящих в их оперативное подчинение.

3. Признать утратившим силу приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 26 ноября 2008 г. № 346 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы, включающей порядок и сроки работы конкурсных комиссий в системе Государственной

фельдъегерской службы Российской Федерации по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в системе Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 30 декабря 2008 г., регистрационный № 13042).

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор  
генерал-полковник



В.В. Тихонов

УТВЕРЖДЕН  
приказом ГФС России  
от «04» октября 2017 г. № 257

**Порядок  
работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение  
вакантной должности федеральной государственной гражданской  
службы в Государственной фельдъегерской службе  
Российской Федерации**

1. Конкурс на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации (далее – конкурс) обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к федеральной государственной гражданской службе в центральном аппарате Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации (далее – ГФС России) и территориальных органах ГФС России, а также право федеральных государственных гражданских служащих ГФС России (далее – гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе. Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в ГФС России и территориальных органах ГФС России (далее – конкурсная комиссия ГФС России (территориального органа ГФС России) действует на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1,

ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7620, 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441, 3462, 3477; № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 49, ст. 6351; № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545; № 49, ст. 6905; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, 63; № 14, ст. 2008; № 24, ст. 3374; № 29, ст. 4388; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, 38; № 22, ст. 3091; № 23, ст. 3300; № 27, ст. 4157, 4209; 2017, № 1, ст. 46; № 15, ст. 2139; № 27, ст. 3929, 3930; № 31, ст. 4741, 4766, 4824), другими федеральными законами, Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2011, № 4, ст. 578; 2013, № 12, ст. 1242; 2014, № 12, ст. 1263; 2016, № 52, ст. 7604; 2017, № 37, ст. 5506), другими указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, а также Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, утвержденной настоящим приказом.

2. Конкурсная комиссия ГФС России (территориального органа ГФС России) формируется:

- в центральном аппарате ГФС России, Управлении ГФС России по Центральному федеральному округу и территориальных органах ГФС России, входящих в его оперативное подчинение, а также территориальных органах ГФС России в г. Москве, – приказом ГФС России;

- в управлениях ГФС России по федеральным округам и региональных управлениях ГФС России (за исключением Управления ГФС России по Центральному федеральному округу и территориальных органов ГФС России, входящих в его оперативное подчинение) (далее – территориальные органы ГФС России) – приказами соответствующих

территориальных органов ГФС России.

3. В состав соответствующей конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) входят директор ГФС России, заместитель директора ГФС России, начальники территориальных органов ГФС России, осуществляющие полномочия представителя нанимателя от имени Российской Федерации (далее – представитель нанимателя), федеральные государственные служащие ГФС России (в том числе из правового отдела Управления делами ГФС России; Управления кадрового и специального обеспечения ГФС России, группы кадрового и специального (правового) обеспечения административного отдела соответствующего территориального органа ГФС России, в котором проводится конкурс), а также представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с федеральной государственной гражданской службой, без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

4. После создания федерального государственного органа по управлению государственной службой представители этого органа приказом ГФС России (территориального органа ГФС России) также включаются в состав конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) (по согласованию).

5. Состав конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в ГФС России и территориальном органе ГФС России (далее – гражданская служба), исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

6. Состав конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) формируется таким образом, чтобы была исключена

возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

7. Конкурсная комиссия ГФС России (территориального органа ГФС России) состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

8. Руководство деятельностью конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) осуществляет председатель конкурсной комиссии.

В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) руководство ее деятельностью осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

9. Обеспечение работы конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) (прием заявлений, формирование дел, ведение протокола заседания комиссии, ведение журнала учета участников конкурса и представленных ими документов, подготовка информационных писем, подготовка проекта приказа по результатам проведения конкурса) осуществляется секретарем конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) участвует в оценке кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы и обладает правом голоса при принятии решений конкурсной комиссией.

В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются председателем конкурсной комиссии на одного из ее членов.

10. Конкурсная комиссия ГФС России (территориального органа ГФС России) имеет право:

- запрашивать у начальников управлений центрального аппарата ГФС России (начальника территориального органа ГФС России) сведения и материалы, необходимые для работы конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России);

- вносить представителю нанимателя предложения по вопросам,

входящим в компетенцию конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России).

11. Конкурсная комиссия ГФС России (территориального органа ГФС России) проводит конкурсы:

- на замещение вакантных должностей гражданской службы;
- для формирования кадрового резерва ГФС России (территориального органа ГФС России) для замещения должностей гражданской службы.

12. Заседание конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) проводится по мере необходимости на основании приказа ГФС России (территориального органа ГФС России) о проведении конкурса.

13. Заседание конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) проводится при наличии не менее двух кандидатов.

14. Заседание конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) с участием только ее членов, замещающих должности федеральной государственной службы, не допускается. Решения конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

15. При проведении конкурса конкурсная комиссия ГФС России (территориального органа ГФС России) оценивает кандидатов в соответствии с Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, утвержденной настоящим приказом.

16. Конкурсная комиссия ГФС России (территориального органа ГФС России) определяет необходимость, а также очередность применения



методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование и (или) индивидуальное собеседование при проведении конкурса.

17. Конкурсная комиссия ГФС России (территориального органа ГФС России) вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв ГФС России (территориального органа ГФС России) для замещения должностей гражданской службы, кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

---

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНА  
приказом ГФС России  
от «04» ОКТАБРА 2017 г. № 257

**Методика  
проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной  
государственной гражданской службы в Государственной  
фельдъегерской службе Российской Федерации**

**I. Общие положения**

1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации (далее – Методика) разработана в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7620, 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441, 3462, 3477; № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 49, ст. 6351; № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545; № 49, ст. 6905; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, 63; № 14, ст. 2008; № 24, ст. 3374; № 29, ст. 4388; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, 38; № 22, ст. 3091; № 23, ст. 3300; № 27, ст. 4157, 4209; 2017, № 1, ст. 46; № 15, ст. 2139; № 27, ст. 3929, 3930; № 31, ст. 4741, 4766, 4824) (далее – Закон о гражданской службе) и Положением о конкурсе на замещение вакантной

должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2011, № 4, ст. 578; 2013, № 12, ст. 1242; 2014, № 12, ст. 1263; 2016, № 52, ст. 7604; 2017, № 37, ст. 5506), определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации (далее – ГФС России) и территориальных органах ГФС России (далее – конкурс).

2. Основными задачами проведения конкурса являются:

- обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к федеральной государственной гражданской службе;
- обеспечение права федеральных государственных гражданских служащих ГФС России и территориальных органов ГФС России (далее – гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе;
- определение победителя для назначения на вакантную должность федеральной государственной гражданской службы в ГФС России и территориальных органах ГФС России (далее – гражданская служба);
- формирование на конкурсной основе кадрового резерва ГФС России (территориального органа ГФС России) для замещения должностей гражданской службы (далее – кадровый резерв ГФС России (территориального органа ГФС России)).

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов для замещения вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности и определении победителя или включения в кадровый резерв ГФС России (территориального органа ГФС России).

## II. Организация проведения конкурса

4. Решение об объявлении конкурса при наличии вакантной должности гражданской службы, замещение которой в соответствии со статьей 22 Закона о гражданской службе может быть произведено на конкурсной основе, принимается:

- в управлениях центрального аппарата ГФС России – директором ГФС России;

- в Управлении ГФС России по Центральному федеральному округу и территориальных органах ГФС России, входящих в его оперативное подчинение, а также территориальных органах ГФС России в г. Москве, – заместителем директора ГФС России;

- в управлениях ГФС России по федеральным округам и региональных управлениях ГФС России и территориальных органах ГФС России, входящих оперативное подчинение указанных управлений (за исключением Управления ГФС России по Центральному федеральному округу и территориальных органов ГФС России, входящих в его оперативное подчинение), – начальником соответствующего управления ГФС России.

Решение об объявлении конкурса оформляется приказом ГФС России (управления ГФС России по федеральному округу, регионального управления ГФС России (далее – территориального органа ГФС России)).

5. В соответствии с частью 2 статьи 22 Закона о гражданской службе конкурс не проводится:

- при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)»;

- при назначении на должности гражданской службы категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации;

- при заключении срочного служебного контракта;

- при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31, частью 9 статьи 60.1 Закона о гражданской службе;

- при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина Российской Федерации), включенного в кадровый резерв ГФС России (территориального органа ГФС России).

6. В соответствии с частью 3 статьи 22 Закона о гражданской службе конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утвержденному приказом ГФС России от 19 марта 2010 г. № 71 «Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в системе ГФС России, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс не проводится» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 26 апреля 2010 г., регистрационный № 17013).

7. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации (далее – граждане, гражданин), достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие установленным законодательством Российской Федерации о гражданской службе и нормативными актами ГФС России квалификационным требованиям к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

8. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе силами Управления кадрового и специального обеспечения ГФС России или группы кадрового и специального (правового)

обеспечения территориального органа ГФС России, проводящего конкурс, организуются:

- размещение на официальном Интернет-сайте ГФС России и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующей информации о конкурсе: наименование вакантной должности гражданской службы; квалификационные требования для замещения этой должности; условия прохождения гражданской службы; место и время приема документов, подлежащих представлению для участия в конкурсе в соответствии с пунктами 9 и 10 Методики; срок, до истечения которого принимаются указанные документы; предполагаемая дата проведения конкурса; место и порядок его проведения; другие информационные материалы. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании;

- проверка соответствия квалификационным требованиям (к уровню образования, стажу гражданской службы или стажу (опыту) работы гражданского служащего (гражданина) по специальности);

- информирование гражданских служащих (граждан) посредством почтовой связи и путем направления писем по электронной почте о допуске (отказе в допуске) к участию в конкурсе, о месте, времени и порядке проведения конкурса и о его результатах.

9. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в ГФС России (территориальный орган ГФС России):

- личное заявление;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету, по форме утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 22, ст. 2192; 2007, № 43, ст. 5264) (далее – распоряжение

Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р), с фотографией;

- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также, по желанию гражданина, копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

- заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или её прохождению, утвержденное приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или её прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» (зарегистрирован в Минюсте 29 декабря 2009 г., регистрационный № 15878);

- иные документы, предусмотренные Законом о гражданской службе, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При подаче документов на конкурс гражданин оформляет согласие на обработку персональных данных в системе ГФС России.

10. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя директора ГФС России, заместителя директора ГФС России или начальника территориального органа ГФС России, осуществляющих полномочия представителя нанимателя от имени Российской Федерации (далее – представитель нанимателя).

Федеральный государственный гражданский служащий, замещающий должность федеральной государственной гражданской службы в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в ГФС России (территориальный орган ГФС России) заявление на имя представителя нанимателя и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором федеральный государственный гражданский служащий замещает должность федеральной государственной гражданской службы, анкету с фотографией. Форма анкеты утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р.

11. С согласия гражданского служащего (гражданина) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданский служащий (гражданин), связано с использованием таких сведений.

При отказе гражданского служащего (гражданина) от проведения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение



которой претендует гражданин, связаны с использованием таких сведений, он не допускается к участию в конкурсе.

12. Документы, указанные в пунктах 9 и 10 Методики, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном Интернет-сайте ГФС России и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») представляются в ГФС России (территориальный орган ГФС России) гражданским служащим (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной государственной информационной системы.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

На основании представленных документов конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в ГФС России и территориальных органах ГФС России (далее – конкурсная комиссия ГФС России (территориального органа ГФС России) принимает решение о допуске гражданского служащего (гражданина) к участию в конкурсе.

13. Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

14. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается председателем конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе. В случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя, но не позднее двух месяцев со дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

15. Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Управление кадрового и специального обеспечения ГФС России (группа кадрового и специального (правового) обеспечения территориального органа ГФС России, проводящего конкурс) не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на официальном Интернет-

сайте ГФС России и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты). Конкурсная комиссия ГФС России (территориального органа ГФС России) направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

17. На втором этапе конкурса осуществляются:

- а) оценка конкурсной комиссией ГФС России (территориального органа ГФС России) профессиональных и личностных качеств кандидатов;
- б) принятие решения представителем нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы.

18. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия ГФС России (территориального органа ГФС России) исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы, положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

19. В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия ГФС России (территориального органа ГФС России) оценивает на основании представленных кандидатами документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим

нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональные и личностные качества кандидатов, включая:

- для гражданина – анкетирование, тестирование и индивидуальное собеседование;

- для гражданского служащего – анкетирование, индивидуальное собеседование.

20. Тестирование кандидатов проводится в соответствии с разработанным Управлением кадрового и специального обеспечения ГФС России комплексом тестовых вопросов для определения уровня знаний при поступлении на гражданскую службу в системе ГФС России. За правильный ответ на каждый тестовый вопрос присваивается 1 балл.

В случае, если кандидат ответил правильно менее чем на 20 тестовых вопросов и набрал соответственно менее 20 баллов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

21. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой члены конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) задают кандидату вопросы.

Оценка результатов индивидуального собеседования производится по 10-балльной системе. По итогам собеседования каждый член конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) выставляет кандидату соответствующий балл.

22. После оценки всех кандидатов и подсчета набранных ими баллов конкурсная комиссия определяет средний балл, набранный каждым из кандидатов. Кандидат, набравший менее 7 баллов, считается не прошедшим конкурсную процедуру.

23. Решение конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной

комиссии, с учетом баллов, полученных кандидатами в ходе индивидуального собеседования. При голосовании мнение членов конкурсной комиссии выражается словами «за» или «против». При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

24. Решение конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения победителя на вакантную должность гражданской службы, включения в кадровый резерв ГФС России (территориального органа ГФС России) в пределах группы должностей, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, отказа в назначении либо отказа во включении в кадровый резерв ГФС России (территориального органа ГФС России).

25. Результаты голосования конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании, и является основанием для издания приказа ГФС России (территориального органа ГФС России) о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы или на включение кандидата в кадровый резерв ГФС России (территориального органа ГФС России) с его согласия.

26. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном Интернет-сайте ГФС России и указанной информационной системы в сети «Интернет».

27. Если в результате проведения конкурса не были выявлены

кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, на замещение которой он был объявлен, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.

### **III. Заключительные положения**

28. По результатам конкурса издается приказ ГФС России (территориального органа ГФС России) о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Если конкурсной комиссией ГФС России (территориального органа ГФС России) принято решение о включении в кадровый резерв ГФС России (территориального органа ГФС России) кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с письменного согласия указанного лица издается приказ ГФС России (территориального органа ГФС России) о включении его в кадровый резерв ГФС России (территориального органа ГФС России) для замещения вакантных должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, и в то же структурное подразделение управления центрального аппарата ГФС России (тот же территориальный орган ГФС России).

29. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в центральном архиве ГФС России (соответствующем территориальном органе ГФС России), после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат

удалению.

30. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии ГФС России (территориального органа ГФС России) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

---