

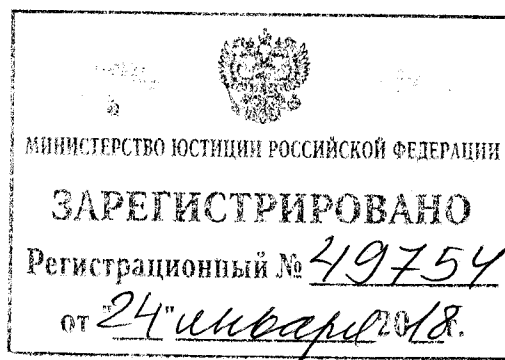


МИНИСТЕРСТВО ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

«30» октября 2017 г. № 21207

г. Москва



**Об утверждении показателей эффективности
деятельности федеральных государственных
бюджетных, автономного и казенного учреждений,
находящихся в ведении Министерства иностранных
дел Российской Федерации, и их руководителей**

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652, № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373; 2016, № 51, ст. 7391; 2017, № 47, ст. 6985), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

а) показатели эффективности деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных

Handwritten signature and date: 12/17/17

отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

б) показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей:

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 2 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации «Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 3 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 4 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа – интернат Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 5 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного лечебно-профилактического учреждения «Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 6 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 7 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения санатория-профилактория «Курорт-парк «Союз» Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 8 к настоящему приказу,

федерального государственного бюджетного учреждения Редакция журнала «Международная жизнь» согласно приложению № 9 к настоящему приказу;

в) показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации комплекса зданий МИД России» и его руководителя согласно приложению № 10 к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства иностранных дел Российской Федерации от 28 марта 2016 г. № 4217 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федерального государственного автономного учреждения и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей, условий осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федерального государственного автономного учреждения и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 25 апреля 2016 г., регистрационный № 41914).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на генерального директора Министерства иностранных дел Российской Федерации.

МИНИСТР



С.ЛАВРОВ

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет)

Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1.	Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)			

1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 ¹ «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979, 2017, № 21, ст. 3025, № 33, ст. 5202.

3	Наличие документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, оформленных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Учебная работа				
4	Количество направлений подготовки (специальностей) (не менее 7).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Внедрение самостоятельно разработанных образовательных стандартов высшего образования (100 %).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Выполнение показателя по среднему баллу единого государственного экзамена студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет федеральных бюджетных средств и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Количество обучающихся в учреждении, в том числе: - по программам магистратуры (не менее 1500 человек); - по программам бакалавриата (не менее 4000 человек); - по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (не менее 200 человек); - проходящих профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее 50 человек).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Доля выпускников, получивших диплом бакалавра (магистра) с отличием в отчетном году, от общей численности выпускников учреждения (более 10 %).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

9	Выполнение показателя по численности студентов приведенного контингента, обучающихся по образовательным программам высшего образования (программы бакалавриата, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре), в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	Выполнение показателя по обеспеченности нуждающихся в общежитии студентов учреждения местами в общежитии, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Научная работа				
11	Выполнение показателя по количеству опубликованных в научных журналах статей, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (WEB of Science) и Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
12	Выполнение показателя по количеству публикаций в изданиях, индексируемых в Российском индексе научного цитирования в расчете на 100 научно-педагогических работников учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
13	Выполнение показателя по объему научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

14	Исполнение план-заказа Министерства иностранных дел Российской Федерации (МИД России) по научным исследованиям в области общегосударственных вопросов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
15	Участие преподавателей в профессиональных конкурсах, проектах на соискание грантов в сфере образования.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 56 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (3 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (3 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Введение нормативно-подушевого финансирования в учреждении.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

4	Обеспечение достижения установленных в плане мероприятий («дорожная карта») учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы со среднемесячной заработной платой в г. Москве (Московской области): - профессорско-преподавательского состава (2 балла); - научных сотрудников (2 балла); - педагогических работников среднего профессионального образования (2 балла); - педагогических работников общего образования (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда работников учреждения (не более 40 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 29 баллов				
3. Показатели эффективности учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Доля преподавателей, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, соответствующую профилю преподаваемых дисциплин (не менее 50 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

2	Доля научно-педагогических работников учреждений, прошедших аттестацию (конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном году (не менее 90 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Проведение мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в соответствии с количественными характеристиками, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ² : - от 50 % до 90 % - 3 балла; - от 91 % до 100 % - 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

² Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 2
к приказу МИД России
от «30» октября 2017 г.
№ 21207

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 ¹ «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979, 2017, № 21, ст. 3025, № 33, ст. 5202.

3	Наличие документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, оформленных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Учебная работа				
4	Количество направлений подготовки (специальностей) (не менее 5).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (100 %).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Выполнение показателя по среднему баллу единого государственного экзамена студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет федеральных бюджетных средств и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Количество обучающихся в учреждении, в том числе: - по программам магистратуры (не менее 300 человек); - по программам бакалавриата (не менее 400 человек); - по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (не менее 80 человек); - проходящих профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее 500 человек).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

8	Доля выпускников, получивших диплом бакалавра (магистра) с отличием в отчетном году, от общей численности выпускников учреждения (более 10 %).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9	Выполнение показателя по численности студентов приведенного контингента, обучающихся по образовательным программам высшего образования (программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре), в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	Выполнение показателя по обеспеченности нуждающихся в общежитии студентов учреждений местами в общежитии, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Научная работа				
11	Выполнение показателя по количеству опубликованных в научных журналах статей, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (WEB of Science), в расчете на 100 научно-педагогических работников учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
12	Выполнение показателя по количеству публикаций в изданиях, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, в расчете на 100 научно-педагогических работников учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

13	Выполнение показателя по объему научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника учреждения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
14	Исполнение план-заказа Министерства иностранных дел Российской Федерации (МИД России) по научным исследованиям в области общегосударственных вопросов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
15	Участие преподавателей в профессиональных конкурсах, проектах на соискание грантов в сфере образования.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 58 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части представления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Введение нормативно-подушевого финансирования в учреждении.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

4	Обеспечение достижения установленных планом мероприятий («дорожная карта») учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы со среднемесячной заработной платой в г. Москве: - профессорско-преподавательского состава (2 балла); - научных сотрудников (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения (не более 40 %).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 27 баллов				
3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Доля преподавателей, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, соответствующую профилю преподаваемых дисциплин (не менее 50 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

2	Доля научно-педагогических работников, прошедших аттестацию (конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном году (не менее 90 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Проведение мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в соответствии с количественными характеристиками, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ² : - от 50 % до 90 % - 3 балла; - от 91 % до 100 % - 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

² Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 3
к приказу МИД России
от «30» октября 2017 г.
№ 21207

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации «Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателя эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации «Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 ¹ «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979, 2017, № 21, ст. 3025, № 33, ст. 5202.

Учебная работа			
3	Количество иностранных языков, по которым ведется преподавание и прием квалификационных экзаменов на сертификат учреждения (не менее 70).	13	Доклад руководителя учреждения
4	Количество слушателей, проходящих переподготовку и повышение квалификации в учреждении (не менее 2000 человек) (5 баллов); в том числе из системы Министерства иностранных дел Российской Федерации (МИД России) в соответствии с показателями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (5 баллов).	10	Доклад руководителя учреждения
5	Доля слушателей, прошедших за отчетный период обучение по программе объемом свыше 500 часов, в общем числе слушателей, прошедших обучение за отчетный период (не менее 10 %).	12	Доклад руководителя учреждения
6	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги (не менее 95 %).	10	Доклад руководителя учреждения
Научная работа			
7	Среднегодовое количество изданных монографий, учебников, учебных пособий и статей, изданных за 5 лет, к общей штатной численности основного персонала учреждения (на 100 основных штатных работников основного персонала, в том числе с учеными степенями и (или) учеными званиями – не менее 1,2).	8	Доклад руководителя учреждения
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 64 балла			

2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения

1	<p>Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2,5 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (2,5 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла).</p>	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (3 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (3 балла).</p>	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	<p>Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 21 балл

3. Показатели эффективности деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами

1	<p>Доля научно-педагогических работников учреждения, прошедших аттестацию (конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава учреждения для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном году (100 %).</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
---	--	---	--------------------------------	---------

2	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ² (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию в отчетном году (не менее 10 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

² Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 4
к приказу МИД России
от «30» октября 2017 г.
№ 21207

Показатели
эффективности деятельности федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 ¹ «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979, 2017, № 21, ст. 3025, № 33, ст. 5202.

Учебная работа				
		7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Численность студентов в соответствии с показателями, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Выполнение показателя по численности студентов в расчете на одного педагогического работника учреждения, включая мастеров производственного обучения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Результаты итоговой аттестации выпускников (100%).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Удельный вес выпускников последнего года выпуска, трудоустроенных по специальностям, полученным в учреждении: - от 40% до 60 % - 5 баллов; - от 61 % до 80 % - 7 баллов; - от 81 % до 100 % - 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 50 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнителю дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая

2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Введение нормативно-подушевого финансирования в учреждении.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Обеспечение достижения установленных планом мероприятий («дорожная карта») учреждения ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников среднего профессионального образования учреждения со среднемесячной заработной платой в г. Москве.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда работников учреждения (не более 40 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов				

3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами				
		5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
1	Проведение мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в соответствии с количественными характеристиками, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Доля педагогических работников учреждения (включая мастеров производственного обучения), прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности педагогических работников, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения в соответствии с показателями, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ² : - от 55 % до 90 % - 3 балла; - от 91 % до 100 % - 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа-интернат Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1.	Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа-интернат Министерства иностранных дел Российской Федерации»			
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 ¹ «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979, 2017, № 21, ст. 3025, № 33, ст. 5202.

3	Наличие документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, оформленных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемой услуги: - от 75 % до 95 % - 3 балла; - от 96 % до 100 % - 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Учебная работа				
5	Численность учащихся (воспитанников) в соответствии с показателями, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период в системе: - общего образования (4 балла); - дошкольного образования: - в школе-интернате (4 балла); - в детском саду (4 балла).	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Численность: учащихся в расчете на 1 педагогического работника учреждения общего образования (4 балла); воспитанников в расчете на 1 педагогического работника учреждения дошкольного образования (4 балла), учреждения дошкольного образования («дорожная карта») на установленная в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Удельный вес численности обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам общего образования в общей их численности в соответствии с показателями плана мероприятий («дорожная карта») на отчетный период (не менее 50 %).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Удельный вес численности детей, занимающихся в кружках, организованных на базе учреждения в общей численности обучающихся в учреждении в соответствии с количественными характеристиками, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая

9	Удельный вес численности учащихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности (не менее 50 %).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 59 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	<p>Соблюдение сроков и порядка представления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (2 балла). <p>Отсутствие в отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла). 	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла). 	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	<p>Обеспечение достижения установленных учреждению планом мероприятий («дорожная карта») ежегодных значений показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соотношения средней заработной платы педагогических работников дошкольного образования со средней заработной платой в сфере общего образования в Московской области (г. Москве) (2 балла); - соотношения средней заработной платы педагогических работников общего образования учреждения со среднемесячной заработной платой в Московской области (2 балла). 	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

4	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения (не более 40 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 21 балл				
3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Доля педагогических работников учреждения, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория (100 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей в соответствии с показателями, установленными в плане мероприятий («дорожная карта»).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Среднесписочная численность педагогических работников учреждения в соответствии с показателями плана мероприятий («дорожная карта») на отчетный период: - общего образования (2 балла); - дошкольного образования: - школа-интернат (2 балла); - детский сад (2 балла).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Проведение мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в соответствии с показателями, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

5	Заклучение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ² : - от 55 % до 90 % - 3 балла; - от 91 % до 100 % - 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

² Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 6
к приказу МИД России
от «30» октября 2017 г.
№ 21207

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного лечебно-профилактического учреждения
«Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного лечебно-профилактического учреждения «Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (учетом установленных отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение и обновление информации об учреждении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

3	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги: - 50 % - 75 % - 7 баллов; - 76 % - 100 % - 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Лечебно-профилактическая деятельность				
4	<p>Полнота охвата профилактическими мероприятиями: - в связи с поступлением на работу в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (при 25 % - 1 балл, при 100 % - 5 баллов); - в связи с прохождением ежегодной диспансеризации федеральными государственными гражданскими служащими (при 25 % - 1 балл, при 100 % - 5 баллов).</p>	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	<p>Медицинское освидетельствование граждан Российской Федерации, направляемых на работу за границу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, представительства Российской Федерации при международных (межгосударственных, межправительственных) организациях (при 25 % - 1 балл, при 100 % - 5 баллов).</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	<p>Внедрение новых методов и средств диагностики и лечения, новых услуг и медицинских технологий (не менее 2 внедрений в год).</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	<p>Средняя длительность лечения больного в стационаре в соответствии с показателями плана мероприятий («дорожная карта»).</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

8	Число дней работы койки в году в соответствии с показателями плана мероприятий («дорожная карта»).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 51 балл				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	<p>Соблюдение сроков и порядка представления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (2 балла). <p>Отсутствие в отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла). 	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла). 	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

3	<p>Обеспечение достижения установленных планом мероприятий («дорожная карта») учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы со среднемесячной заработной платой в г. Москве (Московской области):</p> <ul style="list-style-type: none"> - врачей и иных работников учреждения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование (Поликлиника) (1 балл); - среднего медицинского персонала (Поликлиника) (1 балл); - младшего медицинского персонала (Поликлиника) (1 балл); - врачей и иных работников учреждения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование (филиал – Больница) (1 балл); - среднего медицинского персонала (филиал – Больница) (1 балл); - младшего медицинского персонала (филиал – Больница) (1 балл). 	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	<p>Обеспечение роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.</p>	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	<p>Оптимизация расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда работников учреждения (не более 40 %) путем оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала.</p>	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
<p align="center">Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов</p>				

3. Показатели эффективности учреждения по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами			
1	Количество медицинских специалистов, повысивших свою квалификацию от ежегодно планируемого в соответствии с показателями плана мероприятий («дорожная карта»).	5	Доклад руководителя учреждения Годовая
2	Доля работников учреждения, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации в отчетном году (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения Годовая
3	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65 % от штатного расписания).	4	Доклад руководителя учреждения Годовая
4	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ¹ : - от 25 % до 55 % - 3 балла; - от 56 % до 75 % - 4 балла; - от 76 % до 100 % - 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 19 баллов			
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов			

Периодичность	Баллы
Год	100

¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 7
к приказу МИД России
от «30» октября 2017 г.
№ 21207

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru .	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

3	Отсутствие замечаний Управления делами (Департамента) Министерства иностранных дел Российской Федерации (МИД России) к содержанию в рабочем состоянии зданий, сооружений, коммуникаций и прилегающей к сооружениям территории, а также обеспечение содержания в рабочем состоянии зданий, сооружений, коммуникаций и прилегающей к сооружениям территории, а также обеспечение безаварийной работы инженерных систем с соблюдением технологических процессов и режима работ.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Повышение эффективности эксплуатации инженерных систем за счет внедрения оборудования нового поколения и новых технологий (не менее 1 внедрения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Своевременное проведение планово-предупредительных ремонтных работ инженерных систем, оборудования, элементов конструкций и помещений в зданиях, строениях и сооружениях.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Соблюдение сроков подготовки зданий, сооружений и инженерных систем к сезонной эксплуатации.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Оперативное рассмотрение (срок рассмотрения 2 дня) обращений структурных подразделений МИИД России по поводу неисправностей соответствующих систем и устранение выявленных объективных замечаний (5 баллов), сокращение количества обращений по отношению к предыдущему году (4 балла).	9	Доклад руководителя учреждения	Годовая

8	Отсутствие происшествий за время обслуживания и эксплуатации зданий, инженерных сетей.	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9	Наличие документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, оформленных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 63 балла				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2,5 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (2,5 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

3	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 17 баллов				
3. Показатели эффективности учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переподготовки работников учреждения.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65 % от штатного расписания)	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ¹ : - от 55 % до 90 % - 3 балла; - от 91 % до 100 % - 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля работников учреждения, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				
Периодичность			Баллы	
Год			100	

¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения санатория – профилактория «Курорт-парк «Союз» Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения санатория – профилактория «Курорт-парк «Союз» Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее - учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (с учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение и обновление информации об учреждении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Наличие документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости, оформленных в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

4	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги: - 60 % - 70 % - 4 балла; - 71 % - 90 % - 6 баллов; - 91 % - 100 % - 8 баллов.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Доля пациентов, получивших санаторно-курортное лечение за отчетный период, от запланированного числа пациентов, нуждающихся в санаторно-курортном лечении: - 60 % - 70 % - 4 балла; - 71 % - 90 % - 6 баллов; - 91 % - 100 % - 8 баллов.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Доля детей, получивших услугу в отчетном периоде, от запланированного количества детей, подавших заявки на оздоровительный отдых: - 60 % до 70 % - 6 баллов; - 71 % до 90 % - 8 баллов; - 91 % до 100 % - 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Отсутствие обоснованных обращений по вопросам нарушений организации деятельности учреждения.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Средняя длительность санаторно-курортного лечения (не менее 10 дней).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9	Отсутствие травматизма, массовой заболеваемости детей инфекционными респираторными и желудочно-кишечными заболеваниями.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 62 балла				

2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения

1	<p>Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего года и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).</p>	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).</p>	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	<p>Обеспечение достижения установленных планом мероприятий («дорожная карта») учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы со среднемесячной заработной платой в Московской области: - врачей и иных работников учреждения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование (2 балла); - среднего медицинского персонала (2 балла); - младшего медицинского персонала (2 балла).</p>	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая

4	Обеспечение роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 23 балла				
3. Показатели эффективности деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Доля работников учреждения, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном году (100%).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ¹ : - 55% - 90% - 3 балла; - 91% - 100% - 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 9
к приказу МИД России
от «30» октября 2017 г.
№ 21207

Показатели
эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения
Редакция журнала «Международная жизнь» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения Редакция журнала «Международная жизнь» (далее - учреждение)				
1	Выполнение учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (учетом установленного отклонения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Размещение и обновление информации об учреждении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; (2 балла); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Общий тираж издания за отчетный период (не менее 35000 экз.).	11	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Общее количество юридических и физических лиц, подписавшихся на журнал (не менее 700).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая

5	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги: - от 50 % до 80 % - 5 баллов; - от 80 % до 100 % - 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Количество дополнительных средств массовой информации (альманахи, бюллетени и т.д.), выпущенных учреждением (не менее 4000 экз.).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Участие учреждения в различных федеральных целевых и ведомственных программах (не менее 2).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента информации и печати МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 14 баллов				

3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и перееаттестации работников учреждения.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65 % от штатного расписания).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ¹ : - от 55 % до 90 % - 5 баллов; - от 91 % до 100 % - 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля работников учреждения, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 26 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Приложение № 10
к приказу МИД России
от «30» октября 2017 г.
№ 21207

Показатели

эффективности деятельности федерального казенного учреждения «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации комплексов зданий МИД России» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального казенного учреждения «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации комплексов зданий МИД России» (далее - учреждение)				
1	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru .	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Своевременное финансовое обеспечение объектов капитального строительства и представление в территориальные органы Федерального казначейства документации, необходимой для финансирования объектов капитального строительства.	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков подготовки и выдачи технических заданий на выполнение проектных, изыскательских и научно-реставрационных работ.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая

4	Контроль за организацией работ на объектах капитального строительства и управление указанными объектами.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов государственного надзора и контроля.	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Своевременное исполнение календарного графика выполнения работ.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 56 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - бюджетной сметы учреждения (2,5 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (МИД России) (2,5 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента капитального строительства и собственности за рубежом МИД России (3 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (3 балла).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 16 баллов				

3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленной на работу с кадрами

1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переподготовки работников учреждения.	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения персоналом (не менее 50 % штатного расписания).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного учреждения: - от 55 % до 90 % - 6 баллов; - от 91 % до 100 % - 8 баллов.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля работников учреждения, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников учреждения, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100 %).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 28 баллов

Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов

Периодичность	Баллы
Год	100