



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 50427

от "20" марта 2018 г.

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ
(РОСТЕХНАДЗОР)**

П Р И К А З

12 января 2018 г.

№ 10

Москва

Об утверждении Условий оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2018, № 7, ст. 968), пунктом 9 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2017, № 47, ст. 6985) приказываю:

1. Утвердить прилагаемые Условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

2. Признать утратившими силу следующие приказы Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору:

от 26 ноября 2008 г. № 925 «О введении Условий оплаты труда работников территориальных органов Ростехнадзора, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки

по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 января 2009 г., регистрационный № 13169);

от 25 августа 2009 г. № 739 «О введении Условий оплаты труда работников центрального аппарата Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, занимающих должности служащих и осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 сентября 2009 г., регистрационный № 14784).

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя руководителя А.В. Бакатина.

Руководитель



А.В. Алёшин

Утверждены
приказом Федеральной службы
по экологическому, технологическому
и атомному надзору

от 12 января 2018 г. № 10

**Условия оплаты труда работников
центрального аппарата и территориальных органов
Федеральной службы по экологическому, технологическому
и атомному надзору**

I. Общие положения

1. Настоящие Условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее – Условия оплаты труда) разработаны в соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2018, № 7, ст. 968) (далее – Трудовой кодекс Российской Федерации), пунктом 9 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2017, № 47, ст. 6985) и с учетом Методических рекомендаций по разработке федеральными государственными органами условий оплаты труда для работающих в них и в их территориальных органах работников, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 августа 2008 г. № 450н (в государственной регистрации не нуждается, письмо Министерства юстиции Российской

Федерации от 8 сентября 2008 г. № 01/8977-АБ), с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284) (далее – приказ Минтруда России № 103н), в целях обеспечения единообразия в формах оплаты труда работников территориальных органов и центрального аппарата Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), и работников территориальных органов и центрального аппарата Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, занимающих должности служащих (далее – служащие), улучшения качества выполняемых ими работ, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины.

2. Расходы, связанные с выплатами по Условиям оплаты труда, производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых из федерального бюджета на соответствующий год на оплату труда рабочих и служащих (далее – работников).

3. Условия оплаты труда включают размеры окладов (должностных окладов), условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081),

с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н «О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н «О внесении изменений в отдельные приказы Минздравсоцразвития России в связи с принятием Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) и приказом Минтруда России № 103н (далее – приказ Минздравсоцразвития России № 822), условия и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н «О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях

и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н «О внесении изменений в отдельные приказы Минздравсоцразвития России в связи с принятием Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) (далее – приказ Минздравсоцразвития России № 818), условия, размеры и порядок осуществления выплаты материальной помощи.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Оплата труда каждого работника зависит от сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2018, № 1, ст. 5) (далее – минимальный размер оплаты труда), при условии, что работником за этот период полностью отработана норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

6. Оплата труда работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Условиями оплаты труда, не может

быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов)

7. Размеры должностных окладов служащих устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 декабря 2008 г. № 718н «О внесении изменений в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г., регистрационный № 13140) (далее – ПКГ).

Если должности служащих, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры должностных окладов устанавливаются по ПКГ.

Размеры должностных окладов служащих приведены в приложении № 1 к Условиям оплаты труда.

8. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от тарифного разряда работ в соответствии с Едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих.

Тарифный разряд работ устанавливается на основе тарифно-квалификационных характеристик в зависимости от сложности выполняемых рабочим работ.

Размеры окладов рабочих приведены в приложении № 2 к Условиям оплаты труда.

III. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются на основе Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, а также в соответствии с разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России № 822.

10. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышение оплаты труда за работу в ночное время;

повышение оплаты труда за сверхурочную работу;

оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

11. Работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

устанавливается повышение оплаты труда в размере четырех процентов оклада (должностного оклада).

12. Оплата труда работникам, занятым на работах в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициенты за работу в высокогорных районах, процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) производится в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

13. Работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

14. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3640).

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

15. Оплата сверхурочной работы работникам устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

16. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в размере:

одинарной дневной (часовой) части оклада (должностного оклада) за день (час) работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

двойной дневной (часовой) части оклада (должностного оклада) за день (час) работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

17. Надбавка работникам за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2013, № 13, ст. 1559).

18. Решение о введении выплат компенсационного характера и их размере

принимается:

в центральном аппарате – руководителем Ростехнадзора;

в территориальном органе – руководителем соответствующего территориального органа.

19. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов.

IV. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

20. Перечень выплат стимулирующего характера установлен на основе Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России № 818.

21. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

22. Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера и их размерах принимается:

в центральном аппарате – руководителем Ростехнадзора;

в территориальном органе – руководителем соответствующего территориального органа.

23. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом следующих показателей:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

своевременное и качественное выполнение планов работ за определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год);

инициатива, применение в работе эффективных форм и методов организации труда;

участие работника в выполнении особо важных и срочных работ.

24. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться с периодичностью: месяц, квартал, полугодие, год с учетом фактически отработанного работником времени в периоде, за который производится премирование.

25. Размер премиальных выплат по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

26. Премияльные выплаты по итогам работы максимальным размером не ограничиваются.

27. Работникам могут осуществляться премиальные выплаты по итогам работы в связи с личными юбилейными датами (50 лет, 60 лет) в размере, не превышающем двух окладов (должностных окладов) работника.

28. За стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных работником в федеральных органах исполнительной власти, в государственных органах субъектов Российской Федерации, в органах местного самоуправления, в том числе период прохождения военной службы, в следующих размерах:

при стаже работы от одного года до пяти лет (включительно) – 10 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы свыше пяти лет до десяти лет (включительно) – 15 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы свыше десяти лет – 20 процентов оклада (должностного оклада).

V. Условия, размеры и порядок осуществления выплаты материальной помощи

29. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам может выплачиваться материальная помощь в размере, не превышающем двух минимальных размеров оплаты труда, по заявлению работника в следующих

случаях:

при рождении ребенка (на основании копии свидетельства о рождении);

в связи со смертью члена семьи работника (на основании копии свидетельства о смерти);

в случае особой необходимости в связи с несчастным случаем, утратой или повреждением имущества, стихийным бедствием, необходимостью приобретения дорогостоящих лекарств, оплаты лечения (на основании подтверждающих документов).

В случае смерти (гибели) работника выплачивается материальная помощь в размере, не превышающем пяти минимальных размеров оплаты труда, членам его семьи, а при их отсутствии – другим лицам, оплатившим похороны, по их заявлению (на основании свидетельства о смерти и при представлении документов, подтверждающих оплату соответствующих расходов).

30. Количество случаев оказания материальной помощи, выплачиваемой работнику в календарном году, не ограничивается.

31. Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается:

в центральном аппарате – руководителем Ростехнадзора;

в территориальном органе – руководителем соответствующего территориального органа.

Приложение № 1
к Условиям оплаты труда работников
центрального аппарата
и территориальных органов Федеральной
службы по экологическому,
технологическому и атомному надзору,
утвержденным приказом Ростехнадзора
от 12 января 2018 г. № 10

**Размеры должностных окладов работников территориальных органов
и центрального аппарата Федеральной службы по экологическому,
технологическому и атомному надзору, занимающих должности служащих**

Квалификационный уровень	Перечень должностей	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	архивариус; дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; учетчик	6 300,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6 500,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь руководителя; техник; техник по защите информации; техник-программист	6 800,00
2 квалификационный уровень	заведующий бюро пропусков; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; II внутридолжностная категория	7 100,00

Квалификационный уровень	Перечень должностей	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутриведомственная категория	7 400,00
5 квалификационный уровень	начальник гаража	8 000,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	документовед; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); специалист по защите информации; экономист; специалист по связям с общественностью	8 400,00
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутриведомственная категория	8 800,00
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутриведомственная категория	9 200,00
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 600,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник технического отдела	10 500,00
2 квалификационный уровень	главный специалист по защите информации	11 000,00

Приложение № 2
к Условиям оплаты труда работников
центрального аппарата
и территориальных органов Федеральной
службы по экологическому,
технологическому и атомному надзору,
утвержденным приказом Ростехнадзора
от 12 января 2018 г. № 10

Размеры окладов работников территориальных органов и центрального аппарата Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Квалификационный разряд	Перечень должностей	Размер оклада, руб.
1	2	3
1 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	дворник 1 разряда; кладовщик 1 разряда; курьер 1 разряда; сторож (вахтер) 1 разряда; уборщик служебных помещений 1 разряда; уборщик территорий 1 разряда	5 000,00
2 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	обработчик справочного и информационного материала 2 разряда; оператор копировальных и множительных машин 2 разряда	5 500,00
3 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда	6 000,00
4 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	водитель автомобиля 4 разряда; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин 4 разряда	6 500,00

Квалификационный разряд	Перечень должностей	Размер оклада, руб.
1	2	3
5 квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	контролер технического состояния автомототранспортных средств 5 разряда	7 000,00
