



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 50505

от "26" марта 2018.

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНСПОРТ РОССИИ)

ПРИКАЗ

« 25 » января 20 18 г.

№ 60

**Об утверждении показателей эффективности деятельности
федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений,
находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации,
и работы их руководителей**

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652, № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373; 2016, № 51, ст. 7391; 2017, № 47, ст. 6985), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Показатели эффективности деятельности федеральных государственных образовательных учреждений высшего образования, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации, и работы их руководителей, согласно приложению № 1;

1.2. Показатели эффективности деятельности федеральных государственных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации, и работы их руководителей, согласно приложению № 2;

МИНСПОРТ РОССИИ
Вн. № 60
От 25.01.2018 л.

1.3. Показатели эффективности деятельности федеральных государственных научных учреждений, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации, и работы их руководителей, согласно приложению № 3;

1.4. Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации, и работы их руководителей, согласно приложению № 4;

1.5. Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Государственный музей спорта», находящегося в ведении Министерства спорта Российской Федерации, и работы руководителя, согласно приложению № 5.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



П.А. Колобков

Приложение № 1
к приказу Минспорта России
от «25» января 2018 г. № 60

**Показатели эффективности деятельности
федеральных государственных учреждений высшего образования, находящихся в ведении
Министерства спорта Российской Федерации, и работы их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки показателей эффективности работы учреждения (в баллах)	Максимально возможное количество баллов	Структурное подразделение
I. Основная деятельность учреждения				
1.1.	Выполнение государственного задания за отчетный год (с учетом допустимого (возможного) отклонения от выполнения государственного задания, в пределах которого оно считается выполненным)	выполнение – 30 баллов невыполнение – 0 баллов	60	Министерство спорта Российской Федерации, оценивающее выполнение показателя эффективности работы учреждения
1.2.	Соблюдение требований к отчетности о выполнении государственного задания, установленных в государственном задании	соблюдены – 5 баллов не соблюдены – 0 баллов	5	Департамент науки и образования
1.3.	Соблюдение сроков и порядка размещения (обновления) на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013,	соблюдены – 5 баллов не соблюдены – 0 баллов	5	Департамент науки и образования

	<p>№ 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979; 2017, № 21, ст. 3025, № 33, ст. 5202); размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru</p>			Департамент науки и образования
1.4.	<p>Выполнение показателя по численности студентов приведенного контингента, обучающихся по образовательным программам высшего образования (программы бакалавриата, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре), в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период</p>	<p>выполнение – 5 баллов невыполнение – 0 баллов</p>	5	Департамент науки и образования
1.5.	<p>Доля студентов, обучающихся в образовательных учреждениях высшего образования и филиалах по договорам об оказании платных образовательных услуг на всех формах обучения по программам бакалавриата к общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата (с учетом филиалов)</p>	<p>до 14% – 0 баллов от 15% до 19% – 2 балла от 20% до 29% – 3 балла от 30% до 34% – 4 балла более 35% – 5 баллов</p>	5	Департамент науки и образования
1.6.	<p>Доля штатного профессорско-преподавательского состава в образовательных учреждениях высшего образования и филиалах, имеющего ученую степень кандидата или доктора наук от общей численности профессорско-преподавательского состава (без учета внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)</p>	<p>менее 55% – 0 баллов от 55% до 59% – 2 балла от 60 до 64 % – 3 балла от 65 до 70 % – 4 балла более – 70% – 5 баллов</p>	5	Департамент науки и образования
1.7.	<p>Наличие научно-образовательных структур (базовые кафедры, лаборатории, научно-образовательные и научно-методические центры), созданных совместно с научными учреждениями</p>	<p>отсутствие – 0 баллов наличие – 5 баллов</p>	5	Департамент науки и образования

II. Финансово-экономическая деятельность учреждения		40	
2.1.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности	4 балла не соблюдены – 0 баллов	Департамент бюджетного учета, внутреннего финансового контроля и аудита
2.2.	Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года; - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года.	5 баллов отсутствие – 5 баллов наличие – 0 баллов	Департамент бюджетного учета, внутреннего финансового контроля и аудита
2.3.	Не превышение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, в размере более 40%	4 балла не превышение – 4 балла превышение – 0 баллов	Департамент науки и образования Департамент организации бюджетного процесса
2.4.	Не превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности 1 к 8	4 балла не превышение – 4 балла превышение – 0 баллов	Департамент науки и образования Департамент организации бюджетного процесса
2.5.	Достижение, установленных приложением № 4 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401), значений соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (Собрание	20 баллов достижение – 20 баллов недостижение – 0 баллов	Департамент науки и образования Департамент организации бюджетного процесса

	законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334) и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в 2012-2018 годах (агрегированные значения)			
2.6.	Наличие оформленных, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	наличие в полном объеме – 3 балла отсутствует (не в полном объеме) – 0 баллов	3	Департамент инвестиционного развития и управления государственным имуществом

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации, и работы их руководителей

№ п/п	Показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки показателей эффективности работы учреждения (в баллах)	Максимально возможное количество баллов	Структурное подразделение
I. Основная деятельность учреждения				
1.1.	Выполнение государственного задания за отчетный год (с учетом допустимого (возможного) отклонения от выполнения государственного задания, в пределах которого оно считается выполненным)	выполнение – 30 баллов невыполнение – 0 баллов	60	Департамент науки и образования
1.2.	Соблюдение требований к отчетности о выполнении государственного задания, установленных в государственном задании	соблюдены – 5 баллов не соблюдены – 0 баллов	5	Департамент науки и образования Департамент спорта высших достижений
1.3.	Соблюдение сроков и порядка размещения (обновления) на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и	соблюдены – 5 баллов не соблюдены – 0 баллов	5	Департамент науки и образования

	<p>обновления информации об образовательной организации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979; 2017, № 21, ст. 3025, № 33, ст. 5202);</p> <p>размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru</p>			Департамент науки и образования
1.4.	<p>Выполнение показателя по численности студентов приведенного контингента, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на одного работника преподавательского состава, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период</p>	<p>выполнение – 5 баллов невыполнение – 0 баллов</p>	5	Департамент спорта высших достижений
1.5.	<p>Наличие спортсменов (за исключением командных игровых видов спорта), которым в отчетном году присвоено спортивное звание «мастер спорта России международного класса».</p> <p>Для командных игровых видов спорта – спортивный разряд «мастер спорта России»</p>	<p>отсутствуют – 0 баллов 1 человек – 3 балла свыше 1 человека – 5 баллов</p>	5	Департамент спорта высших достижений
1.6.	<p>Доля кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации (для командных игровых видов спорта – входящих в составы команд спортивных клубов, участвующих в первой и/или высшей лигах, суперлиге, премьер-лиге) (от количества студентов, проходящих подготовку в данном учреждении на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства)</p>	<p>менее 30% – 0 баллов от 30 до 40% – 3 балла от 41 до 50% – 4 балла свыше 50% – 5 баллов</p>	5	Департамент спорта высших достижений

1.7.	Доля тренеров-преподавателей и (или) тренеров, работающих в штате, с высшей квалификационной категорией	до 30% – 0 баллов от 30 до 50% – 3 балла свыше 50% – 5 баллов	5	Департамент науки и образования Департамент спорта высших достижений
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения				
2.1.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности	соблюдены – 4 балла не соблюдены – 0 баллов	4	Департамент бюджетного учета, внутреннего финансового контроля и аудита
2.2.	Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года; - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года.	отсутствие – 5 баллов наличие – 0 баллов	5	Департамент бюджетного учета, внутреннего финансового контроля и аудита
2.3.	Не превышение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, в размере более 40%	не превышение – 4 балла превышение – 0 баллов	4	Департамент науки и образования Департамент организации бюджетного процесса
2.4.	Не превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и среднегодовой заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности 1 к 8	не превышение – 4 балла превышение – 0 баллов	4	Департамент науки и образования Департамент организации бюджетного процесса
2.5.	Достижение, установленных приложением № 4 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г.	достижение – 20 баллов недостижение – 0 баллов	20	Департамент науки и образования Департамент организации

2.6.	<p>№ 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401), значений соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334) и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в 2012-2018 годах (агрегированные значения)</p>			бюджетного процесса
	Наличие оформленных, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	наличие в полном объеме – 3 балла отсутствует (не в полном объеме) – 0 баллов	3	Департамент инвестиционного развития и управления государственным имуществом

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных научных учреждений, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации, и работы их руководителей

№ п/п	Показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки показателей эффективности работы учреждения (в баллах)	Максимально возможное количество баллов	Структурное подразделение Министерства спорта Российской Федерации, оценивающее выполнение показателя эффективности работы учреждения
I. Основная деятельность учреждения				
1.1.	Выполнение государственного задания за отчетный год (с учетом допустимого (возможного) отклонения от выполнения государственного задания, в пределах которого оно считается выполненным)	выполнение – 30 баллов невыполнение – 0 баллов	30	Департамент науки и образования
1.2.	Соблюдение требований к отчетности о выполнении государственного задания, установленных в государственном задании	соблюдены – 5 баллов не соблюдены – 0 баллов	5	Департамент науки и образования
1.3.	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bvs.gov.ru . Обеспечение учреждениям открытости и доступности документов, определенных пунктом 6 Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждениям, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного приказом Минфина России от 21 июля 2011 г. № 86н (зарегистрирован Минюстом России 11.10.2011, регистрационный № 22013), с	соблюдены – 5 баллов не соблюдены – 0 баллов	5	Департамент науки и образования

	изменениями, внесенными приказом Минфина России от 17 декабря 2015 г. № 201н «О внесении изменений в нормативные правовые акты Министерства финансов Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2016, регистрационный № 40678)				
1.4.	Доля публикаций в рецензируемых российских и зарубежных журналах (на одного научного сотрудника)	0,3% и более – 10 баллов от 0,2% до 0,29% – 5 баллов менее 0,2% – 0 баллов	10	Департамент науки и образования	
1.5.	Доля научных сотрудников с учеными степенями и (или) учеными званиями (от штатного расписания)	более 50% – 5 баллов от 41 до 50% – 3 балла от 30 до 40% – 1 балл менее 30% – 0 баллов	5	Департамент науки и образования	
1.6.	Доля исследователей в возрасте до 39 лет в общем количестве исследователей, выполняющих научно-исследовательские работы (от общего числа исследователей)	более 40 % – 2 балла от 36 до 40 – 1 балл менее 36 % – 0 баллов	2	Департамент науки и образования	
1.7.	Наличие научно-образовательных структур (базовые кафедры, лаборатории, научно-образовательные и научно-методические центры), созданных совместно с образовательными учреждениями высшего образования	наличие – 3 балла отсутствие – 0 баллов	3	Департамент науки и образования	
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения					
40					
2.1.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности	соблюдены – 4 балла не соблюдены – 0 баллов	4	Департамент бюджетного учета, внутреннего финансового контроля и аудита	
2.2.	Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года; - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года.	отсутствие – 5 баллов наличие – 0 баллов	5	Департамент бюджетного учета, внутреннего финансового контроля и аудита	
2.3.	Не превышение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного	не превышение – 4 балла превышение – 0 баллов	4	Департамент науки и образования	

	персонала в фонде оплаты труда учреждения, в размере более 40%			Департамент организации бюджетного процесса
2.4.	Не превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителей соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности 1 к 8	не превышение – 4 балла превышение – 0 баллов	4	Департамент науки и образования Департамент организации бюджетного процесса
2.5.	Достижение, установленных приложением № 4 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401), значений соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334) и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации в 2012-2018 годах (агрегированные значения)	достижение – 20 баллов недостижение – 0 баллов	20	Департамент науки и образования Департамент организации бюджетного процесса
2.6.	Наличие оформленных, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	наличие в полном объеме – 3 балла отсутствует (не в полном объеме) – 0 баллов	3	Департамент инвестиционного развития и управления государственным имуществом

Приложение № 4
к приказу Минспорта России
от « 25 » января 2018 г. № 60

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации, и работы их руководителей

№ п/п	Показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки показателей эффективности работы учреждения (в баллах)	Максимально возможное количество баллов	Структурное подразделение Министерства спорта Российской Федерации, оценивающее выполнение показателя эффективности работы учреждения
I. Основная деятельность учреждения				
1.1.	Выполнение государственного задания за отчетный год (с учетом допустимого (возможного) отклонения от выполнения государственного задания, в пределах которого оно считается выполненным)	выполнение – 50 баллов невыполнение – 0 баллов	50	Департамент спорта высших достижений Департамент развития физической культуры и массового спорта
1.2.	Соблюдение требований к отчетности о выполнении государственного задания, установленных в государственном задании	соблюдены – 5 баллов не соблюдены – 0 баллов	5	Департамент спорта высших достижений Департамент развития физической культуры и массового спорта
1.3.	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru . Обеспечение учреждением открытости и доступности документов, определенных пунктом 6 Порядка	обеспечено – 5 баллов частично обеспечено – 0 баллов	5	Департамент спорта высших достижений Департамент развития физической культуры и массового спорта

	<p>предоставления информации государственными (муниципальными) учреждениями, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного приказом Минфина России от 21 июля 2011 г. № 86н (зарегистрирован Минюстом России 11.10.2011, регистрационный № 22013), с изменениями, внесенными приказом Минфина России от 17 декабря 2015 г. № 201н «О внесении изменений в нормативные правовые акты Министерства финансов Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2016, регистрационный № 40678)</p>			
	<p>II. Финансово-экономическая деятельность учреждения</p>	<p>40</p>		
2.1.	<p>Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности</p>	<p>соблюдены – 9 баллов не соблюдены – 0 баллов</p>	<p>10</p>	<p>Департамент бюджетного учета, внутреннего финансового контроля и аудита</p>
2.2.	<p>Соблюдение сроков и порядка представления плана финансово-хозяйственной деятельности, отчета о результатах деятельности учреждения за финансовый год</p>	<p>соблюдены – 9 баллов не соблюдены – 0 баллов</p>	<p>9</p>	<p>Департамент организации бюджетного процесса</p>
2.3.	<p>Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года; - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года.</p>	<p>отсутствие – 6 баллов наличие – 0 баллов</p>	<p>10</p>	<p>Департамент бюджетного учета, внутреннего финансового контроля и аудита</p>
2.4.	<p>Не превышение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, в размере более 40%</p>	<p>не превышение – 4 балла превышение – 0 баллов</p>	<p>4</p>	<p>Департамент спорта высших достижений Департамент организации бюджетного процесса Департамент развития физической культуры и массового спорта</p>

2.5.	Не превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности 1 к 8	не превышение – 4 балла превышение – 0 баллов	4	Департамент спорта высших достижений Департамент организации бюджетного процесса Департамент развития физической культуры и массового спорта
2.6.	Наличие оформленных, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	наличие в полном объеме – 3 балла отсутствует (не в полном объеме) – 0 баллов	3	Департамент инвестиционного развития и управления государственным имуществом

**Показатели эффективности федерального государственного бюджетного учреждения
«Государственный музей спорта», находящегося в ведении Министерства спорта Российской Федерации,
и работы руководителя**

№ п/п	Показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки показателей эффективности работы учреждения (в баллах)	Максимально возможное количество баллов	Структурное подразделение Министерства спорта Российской Федерации, оценивающее выполнение показателя эффективности работы учреждения
I. Основная деятельность учреждения				
1.1.	Выполнение государственного задания за отчетный год (с учетом допустимого (возможного) отклонения от выполнения государственного задания, в пределах которого оно считается выполненным)	выполнение – 30 баллов невыполнение – 0 баллов	30	Департамент развития физической культуры и массового спорта
1.2.	Соблюдение требований к отчетности о выполнении государственного задания, установленных в государственном задании	соблюдены – 5 баллов не соблюдены – 0 баллов	5	Департамент развития физической культуры и массового спорта
1.3.	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru . Обеспечение учреждением открытости и доступности документов, определенных пунктом 6 Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением,	обеспечено – 5 баллов частично обеспечено – 0 баллов	5	Департамент развития физической культуры и массового спорта

	ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного приказом Минфина России от 21 июля 2011 г. № 86н (зарегистрирован Минюстом России 11.10.2011, регистрационный № 22013), с изменениями, внесенными приказом Минфина России от 17 декабря 2015 г. № 201н «О внесении изменений в нормативные правовые акты Министерства финансов Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2016, регистрационный № 40678)			
1.4.	Увеличение посетителей музея по сравнению с прошлым годом в процентном соотношении	менее 5 % – 0 баллов 5 % и более – 5 баллов	5	Департамент развития физической культуры и массового спорта
1.5.	Проведение творческих вечеров и мастер-классов с участием спортсменов, тренеров или ветеранов спорта не менее пяти раз в год	менее 5 – 0 баллов 5 и более мероприятий – 5 баллов	5	Департамент развития физической культуры и массового спорта
1.6.	Число предметов фонда, находящихся в активном показе (во всех форматах) в процентном соотношении к общему числу единиц совокупного фонда в процентном соотношении	менее 50% – 0 баллов 50% и более – 5 баллов	5	Департамент развития физической культуры и массового спорта
1.7.	Оказание организационной и методической помощи региональным музеям физической культуры и спорта, центрам культурного развития физкультурно-спортивной направленности не менее трех музеев или центров в год	менее 3 – 0 баллов 3 и более – 5 баллов	5	Департамент развития физической культуры и массового спорта
	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения			
2.1.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности	соблюдение – 4 балла несоблюдение – 0 баллов	4	Департамент бюджетного учета, внутреннего финансового контроля и аудита
2.2.	Отсутствие в отчетном периоде:	отсутствие – 5 баллов наличие – 0 баллов	5	Департамент бюджетного учета, внутреннего

	<p>- просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года;</p> <p>- просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года.</p>			финансового контроля и аудита
2.3.	<p>Не превышение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, в размере более 40%</p>	<p>не превышение – 8 баллов превышение – 0 баллов</p>	8	<p>Департамент развития физической культуры и массового спорта Департамент организации бюджетного процесса</p>
2.4.	<p>Достижение, установленных Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 2, ст. 137; 2014, № 19, ст. 2470; 2015, № 18, ст. 2768), значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334), и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации</p>	<p>достижение – 20 баллов не достижение – 0 баллов</p>	20	<p>Департамент развития физической культуры и массового спорта Департамент организации бюджетного процесса</p>
2.5.	<p>Наличие оформленных, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки</p>	<p>наличие в полном объеме – 3 балла отсутствует (не в полном объеме) – 0 баллов</p>	3	<p>Департамент инвестиционного развития и управления государственным имуществом</p>