



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 52818  
от 28 ноября 2018.

# П Р И К А

## МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

« 7 » ноября 2018 г. № 626

г. Москва

### **Об оплате труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства обороны Российской Федерации**

В соответствии с пунктами 3, 5 и 6 Положения об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 января 2015 г. № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 2, ст. 515; 2017, № 47, ст. 6985), **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Установить, что размер должностного оклада руководителя федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении Министерства обороны Российской Федерации, а также размер и периодичность выплат стимулирующего характера для его поощрения определяются в соответствии с расчетом (приложение к настоящему приказу).

2. Определить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства обороны Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) таких предприятий в кратности 5.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра обороны Российской Федерации, отвечающе-

го за организацию управления имуществом, расквартирования войск (сил), жилищного и медицинского обеспечения.

**ВРЕМЕННО ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ  
МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**генерал армии**



**В.Герасимов**

Приложение  
к приказу Министра обороны  
Российской Федерации  
от «7» ноября 2018 г. № 626

## РАСЧЕТ

**размера должностного оклада руководителя федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении Министерства обороны Российской Федерации, а также размера и периодичности выплат стимулирующего характера для его поощрения**

1. Настоящий расчет устанавливает механизм определения размера должностного оклада руководителя (генерального директора, директора, начальника) (далее – руководитель) федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении Министерства обороны Российской Федерации (далее – предприятие), а также размера и периодичности выплат стимулирующего характера для его поощрения.

2. Должностной оклад руководителя предприятия представляет собой фиксированный размер оплаты труда за календарный месяц.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия при заключении трудового договора рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{РДО} = 8,5 \times \text{МРОТ} \times \text{Кф},$$

где: РДО – размер должностного оклада руководителя предприятия;

8,5 – поправочный коэффициент;

МРОТ\* – значение минимального размера оплаты труда;

Кф – коэффициент наличия филиальной сети.

Коэффициент наличия филиальной сети (Кф)

| Наличие филиальной сети     | Значение Кф |
|-----------------------------|-------------|
| отсутствует филиальная сеть | 1           |
| 1–3 филиала                 | 1,2         |
| 4 филиала и более           | 1,5         |

4. Размер должностного оклада руководителя предприятия подлежит пересмотру в случае изменения параметров (условий) его расчета, а также превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы

\* Определяется Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2018, № 11, ст. 1576).

руководителя предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия.

5. В качестве поощрения руководителю предприятия устанавливается выплата стимулирующего характера (далее – вознаграждение), которая производится по результатам достижения предприятием в отчетном периоде показателей экономической эффективности деятельности, утвержденных в составе программы деятельности предприятия на текущий год.

6. Расчет вознаграждения руководителя предприятия производится ежеквартально по итогам I квартала, первого полугодия, 9 месяцев и года на основании достигнутых результатов экономической эффективности деятельности предприятия и определяется по формуле:

$$B = PДO \times (Kв + Kфр + Kч),$$

где: B – вознаграждение руководителя предприятия за период;

Kв – коэффициент выручки за период;

Kфр – коэффициент финансового результата за период;

Kч – коэффициент среднесписочной численности персонала за период.

Расчет значений коэффициентов выручки и финансового результата за период

| Наименование показателя   | Отношение фактического значения показателя к плановому (%) | Значение коэффициента показателя |
|---|--|----------------------------------|
| Коэффициент выручки (Kв),<br>коэффициент финансового результата (Kфр) | от 100 и более   | 1,5                              |
|   | от 90 до 100   | 1,0                              |
|   | от 80 до 90  | 0,9                              |
|   | менее 80   | 0,8                              |

Расчет значений коэффициента среднесписочной численности персонала за период

| Среднесписочная численность персонала (человек) | Значение коэффициента показателя |
|---|----------------------------------|
| от 500 и более                                  | 2,0                              |
| от 100 до 500                                   | 1,7                              |
| от 50 до 100                                    | 1,4                              |
| менее 50  | 1,0                              |

7. Для определения размера вознаграждения руководителя предприятие направляет в Департамент имущественных отношений Министерства обороны Российской Федерации информацию о достижении показателей экономической эффективности деятельности, а также предложения о размере вознаграждения руководителя предприятия в течение 15 дней после истечения срока, установленного для сдачи бухгалтерской отчетности за соответствующий период.

8. Вознаграждение выплачивается один раз в квартал после предоставления бухгалтерской отчетности и при условии получения предприятием положительного финансового результата.

9. В случае получения предприятием убытка по итогам рассматриваемого периода вознаграждение руководителю предприятия не выплачивается.

---