



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 54048

от 14 марта 2019

ПРИКАЗ

13 декабря 2018 г.

№ 76н

Москва

**Об утверждении показателей эффективности деятельности
федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений
сферы культуры и искусства, подведомственных Министерству науки
и высшего образования Российской Федерации, и работы
их руководителей**

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373; 2016, № 51, ст. 7391; 2017, № 47, ст. 6985; 2018, № 47, ст. 7262), приказываю:

утвердить прилагаемые показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и искусства, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей.

Врио Министра

А.М. Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства науки и
высшего образования
Российской Федерации
от 13.12. 2018 г. № 76н

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и искусства, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности ¹	Количество баллов	Отчетный период	Источник информации о значении показателя эффективности
I. Основная деятельность федерального государственного учреждения (далее – учреждение)					
1	Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	до 0,2%	от 0 до 5 ²	4 квартал	Отчет руководителя учреждения
		от 0,2%	5		
2	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	до 0,1%	от 0 до 5	4 квартал	Отчет руководителя учреждения
		от 0,1%	5		
3	Повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры (по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года)	до 0,5%	от 0 до 2	еже-квар-тально	Отчет руководителя учреждения
		от 0,5%	2		
4	Увеличение посещаемости учреждения культуры	до 5%	от 0 до 5	4 квартал	Отчет руководителя учреждения
		от 5%	5		
5	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждением	до 1,25%	от 0 до 2	еже-квар-тально	Отчет руководителя учреждения
		от 1,25%	2		

¹ В диапазон включается только нижняя граница значений.

² Здесь и далее количество баллов, полученных учреждением в промежуточном интервале, рассчитывается по формуле:

$$\frac{\text{Значение показателя}_{\text{факт}} - \text{Значение показателя}_{\text{нижняя граница в промежуточном интервале}}}{\text{Значение показателя}_{\text{минимальное значение для достижения максимального балла}} - \text{Значение показателя}_{\text{нижняя граница в промежуточном интервале}}} \times \text{Максимальное количество баллов за показатель.}$$

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности ¹	Количество баллов	Отчетный период	Источник информации о значении показателя эффективности
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения					
6	Соблюдение сроков и порядка представления в Минобрнауки России бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности	Показатель не выполнен	0	еже-квар-тально	Формы бухгалтерской и статистической отчетности
		Показатель выполнен	5		
7	Рост поступлений из средств от приносящей доход деятельности учреждения (по сравнению с предыдущим годом)	до 5%	от 0 до 5	4 квартал	Годовой отчет об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности (ОКУД 0503737)
		от 5%	5		
8	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru	Показатель не выполнен	0	4 квартал	www.bus.gov.ru
		Показатель выполнен	4		
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
9	Внедрение в учреждении профессиональных стандартов работников учреждений культуры, утвержденных Минтрудом России	Показатель не выполнен	0	4 квартал	Отчет руководителя учреждения
		Показатель выполнен	4		
10	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Показатель не выполнен	0	4 квартал	Отчет руководителя учреждения
		Показатель выполнен	4		
11	Отношение средней заработной платы работников учреждения культуры к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в субъекте Российской Федерации	до 95%	0	еже-квар-тально	Форма федерального статистического наблюдения № ЗП-культура
		от 95% до 100%	от 0 до 8		
		от 100%	8		
12	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) ³	Показатель не выполнен	-2	еже-квар-тально	Отчет руководителя учреждения
		Показатель выполнен	0		

³ Если квота по приему на работу инвалидов в учреждении не установлена, данный показатель оценки эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей в отношении учреждения не применяется.

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценочные значения выполнения показателей эффективности ¹	Количество баллов	Отчет- ный период	Источник информации о значении показателя эффективности
	Периодичность				
	1-3 кварталы		17		
	4 квартал		49		