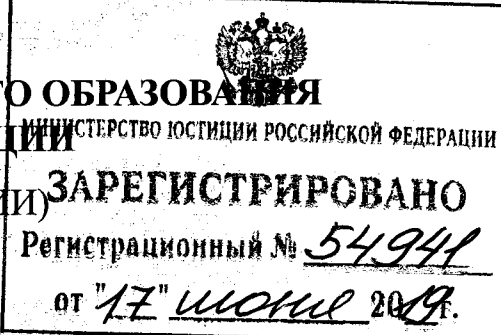




**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)



ПРИКАЗ

18 апреля 2019 г.

№ 32М

Москва

Об утверждении Порядка определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем федерального государственного бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 537 «О порядке осуществления федеральными органами исполнительной власти функций и полномочий учредителя федерального государственного учреждения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010; № 31, ст. 4236; 2011, № 20, ст. 2829; 2012, № 1, ст. 170; 2014, № 52, ст. 7775; 2018, № 51, ст. 8003; 2019, № 10, ст. 971) приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем федерального государственного бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии

с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Порядок) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014, ст. 3033; 2003, № 27, ст. 270; 2004; № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 27; № 13, ст. 1209; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 41, ст. 4285; № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3613; № 52, ст. 6235, ст. 6236; 2009, № 1, ст. 17, ст. 21; № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732, ст. 3739; № 46, ст. 5419; № 48, ст. 5717; № 50, ст. 6146; 2010; № 31, ст. 4196; № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4586, ст. 4590, ст. 4591, ст. 4596; № 45, ст. 6333, ст. 6335; № 48, ст. 6730, ст. 6735; № 49, ст. 7015, ст. 7031; № 50, ст. 7359; № 52, ст. 7639; 2012, № 10, ст. 1164; № 14, ст. 1553; № 18, ст. 2127; № 31, ст. 4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954, ст. 6957, ст. 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666, ст. 1668; № 19, ст. 2322, ст. 2326, ст. 2329; № 23, ст. 2866, ст. 2883; № 27, ст. 3449, ст. 3454, ст. 3477; № 30, ст. 4037, № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542, ст. 1547, ст. 1548; № 19, ст. 2321; № 26, ст. 3405; № 30, ст. 4217; № 45, ст. 6143; № 48, ст. 6639; № 49, ст. 6918; № 52, ст. 7543, ст. 7554; 2015, № 1, ст. 10, ст. 42, ст. 72; № 14, ст. 2022; № 18, ст. 2625; № 24, ст. 3379; № 27, ст. 3991, ст. 3992; № 29, ст. 4356, ст. 4359, ст. 4363, ст. 4368; № 41, ст. 5639; 2016; № 1, ст. 11, ст. 54; № 18, ст. 2508; № 27, ст. 4169, ст. 4205, ст. 4238, ст. 4280, ст. 4281; 2017, № 1, ст. 46; № 18, ст. 2661; № 25, ст. 3594; № 27, ст. 3936; № 31, ст. 4804, ст. 4805; № 49, ст. 7331; № 52, ст. 7923; 2018, № 1, ст. 45, ст. 86; № 7, ст. 968; № 30, ст. 4542; № 32, ст. 5097, ст. 5108; № 41, ст. 6193; № 42, ст. 6374; № 53, ст. 8468; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 1 апреля 2019 г.).

2. Департаменту государственной службы и кадров (Дьячков Т.В.) внести изменения в трудовые договоры с руководителями федеральных государственных бюджетных учреждений в части установления основания для расторжения трудового договора по инициативе работодателя при

наличии у федерального государственного бюджетного учреждения просроченной кредиторской задолженности, превышающей предельно допустимое значение, определяемое в соответствии с Порядком.

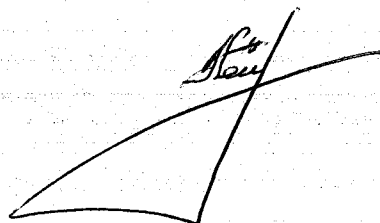
3. Признать не подлежащими применению следующие приказы Федерального агентства научных организаций:

от 23 декабря 2013 г. № 3н «Об утверждении Порядка определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Федеральному агентству научных организаций, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем федерального государственного бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30813);

от 28 апреля 2017 г. № 18н «О внесении изменений в Порядок определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Федеральному агентству научных организаций, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем федерального государственного бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, утвержденный приказом Федерального агентства научных организаций от 23 декабря 2013 г. № 3н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 мая 2017 г., регистрационный № 46843).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра А.В. Степанова.

Министр



М.М. Котюков

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от 18.04.2019 № 32 М

Порядок определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем федерального государственного бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

1. Настоящий Порядок устанавливает правила определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Учреждение, Министерство), превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем Учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Расторжение трудового договора с руководителем Учреждения при наличии у Учреждения просроченной кредиторской задолженности, превышающей предельно допустимое значение, определяемое в соответствии с настоящим Порядком, возможно при наличии такой задолженности в период срока действия трудового договора с соответствующим руководителем Учреждения.

3. Предельно допустимое значение просроченной кредиторской задолженности по следующим видам не должно превышать:

кредиторской задолженности по заработной плате перед работниками Учреждения, срок невыплаты которой превышает 2 месяца с даты, установленной локальными актами Учреждения, как дата выплаты заработной платы;

кредиторской задолженности по уплате налогов, сборов, взносов и иных обязательных платежей, уплачиваемых в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, в том числе штрафов, пеней и санкций за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанности по уплате налогов, сборов, взносов и иных обязательных платежей в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации, а также административных штрафов и штрафов, установленных уголовным законодательством Российской Федерации, срок неуплаты которых превышает 3 месяца с даты, когда платежи должны были быть осуществлены;

иной кредиторской задолженности свыше 6 месяцев и свыше 20 процентов валюты баланса Учреждения по итогам предшествующего финансового года.

4. Руководители Учреждений ежеквартально, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, размещают информацию о просроченной кредиторской задолженности в системе сводной отчетности Министерства.

Департамент методологии бюджетного учета и анализа бухгалтерской отчетности обеспечивает сбор информации о просроченной кредиторской задолженности, обеспечивает рассмотрение информации на предмет определения наличия или отсутствия превышения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности, а в случае превышения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности направляет информацию заместителю Министра науки и высшего образования Российской Федерации,

координирующему вопросы и обеспечивающему руководство деятельностью Министерства по вопросам государственной службы и кадров (далее – заместитель Министра).

Заместитель Министра на основании представленной информации принимает решение о внесении Министру науки и высшего образования Российской Федерации предложения по расторжению трудового договора с руководителем Учреждения, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в случае нарушения норм настоящего Порядка.