



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 57934

МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ *Омск 2020*
**ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ
И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
(МЧС РОССИИ)**

П Р И К А З

23.03.2020

Москва

№ *200*

Об утверждении Условий выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий, материальной помощи работникам центрального аппарата Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы

В соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы»¹ п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий, материальной помощи работникам центрального аппарата Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы.

2. Выплаты, предусмотренные настоящим приказом, производить с 1 января 2020 г.

Министр

Е.Н. Зиничев

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689.

130311

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом МЧС России

от «23» 03.2020 № 200

Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий, материальной помощи работникам центрального аппарата Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы

1. Настоящие Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий, материальной помощи работникам центрального аппарата Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (далее – Условия), разработаны в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы»¹ и определяют условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий, материальной помощи работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в центральном аппарате Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – работники).

2. Выплата ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее – ежемесячная надбавка), премии по результатам работы (далее – премия), материальной помощи работникам производится в пределах доведенных центральному аппарату МЧС России лимитов бюджетных обязательств на оплату труда.

3. Конкретный размер ежемесячной надбавки устанавливается Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – Министр) по представлению руководителя структурного

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689.

подразделения центрального аппарата МЧС России (далее – структурное подразделение), согласованному или с первым заместителем Министра, или статс – секретарем – заместителем Министра, или заместителем Министра – главным государственным инспектором Российской Федерации по пожарному надзору, или заместителем Министра в соответствии с распределением обязанностей между Министром и заместителями Министра.

Представление не требуется, в случае если координация деятельности структурного подразделения осуществляется Министром.

4. При принятии решения об установлении размера ежемесячной надбавки учитывается профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, сложность, срочность и объем выполняемой работы, качество исполнения должностных обязанностей работником.

5. Решение об установлении размера ежемесячной надбавки оформляется приказом МЧС России.

6. В случае ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей работниками ранее установленный размер ежемесячной надбавки может быть снижен, но не ниже минимального размера, установленного подпунктом «а» пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», в порядке, предусмотренном в пункте 3 Условий.

7. Общая сумма премии, выплачиваемая работнику в календарном году, максимальными размерами не ограничивается.

8. При принятии решения о выплате работнику премии и определении её размера учитываются:

личный вклад работника в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на соответствующее структурное подразделение, и исполнение работником должностных обязанностей;

оперативность и профессионализм работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию в подготовке документов;

использование работником новых форм и методов работы.

9. До принятия Министром решения о выплате и размере премии работникам Финансово - экономическим департаментом МЧС России, исходя из фонда оплаты труда работников центрального аппарата МЧС России (далее – фонд оплаты труда), рассчитывается предполагаемый объем денежных средств, планируемый к выплате в виде премии, информация о котором доводится до руководителей соответствующих структурных подразделений.

10. Руководители структурных подразделений, координация деятельности которых осуществляется Министром, в целях формирования сводной информации о размерах премии, руководствуясь критериями, указанными в пункте 8 Условий, направляют в Финансово - экономический департамент МЧС России предложения с указанием предлагаемого индивидуального

размера премии в денежном выражении по работникам соответствующих структурных подразделений.

11. Руководители структурных подразделений, координация деятельности которых осуществляется или первым заместителем Министра, или статс – секретарем – заместителем Министра, или заместителем Министра – главным государственным инспектором Российской Федерации по пожарному надзору, или заместителем Министра в соответствии с распределением обязанностей между Министром и заместителями Министра, в целях формирования сводной информации о размерах премии, руководствуясь критериями, указанными в пункте 8 Условий, направляют в Финансово - экономический департамент МЧС России предложения с указанием предлагаемого индивидуального размера премии в денежном выражении по работникам соответствующих структурных подразделений, согласованные соответственно или с первым заместителем Министра, или статс – секретарем – заместителем Министра, или заместителем Министра – главным государственным инспектором Российской Федерации по пожарному надзору, или заместителем Министра.

12. Сводная информация о размерах премии представляется Финансово - экономическим департаментом МЧС России на рассмотрение Министра для принятия окончательного решения о выплате и размерах премии работникам.

13. Решение о выплате и размерах премии оформляется приказом МЧС России.

14. Решение о выплате премии работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, принимается Министром по представлению первого заместителя Министра, статс – секретаря – заместителя Министра, заместителя Министра – главного государственного инспектора Российской Федерации по пожарному надзору, заместителя Министра, координирующего деятельность структурного подразделения в соответствии с распределением обязанностей между Министром и заместителями Министра.

Представление не требуется, в случае если координация деятельности структурного подразделения осуществляется Министром.

15. Работнику выплачивается материальная помощь на основании личного заявления за счет средств фонда оплаты труда в размере двух должностных окладов.

16. При наличии экономии по фонду оплаты труда выплата материальной помощи осуществляется в размере, определяемом в каждом конкретном случае Министром, но не более шести должностных окладов:

при рождении ребенка у работника по его заявлению с приложением копии свидетельства о рождении;

в связи с государственной регистрацией заключения брака работника по его заявлению с приложением копии свидетельства о заключении брака.

17. В случае смерти работника материальная помощь выплачивается супруге (супругу), одному из родителей или детей по заявлению названных лиц с приложением копий свидетельства о смерти и документов, подтверждающих

родство, при наличии экономии по фонду оплаты труда, но не более шести должностных окладов.

18. В случае смерти супруги (супруга), детей, в том числе усыновленных, родителей и лиц, находящихся на иждивении работника, материальная помощь выплачивается по его заявлению с приложением копий свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим, при наличии экономии по фонду оплаты труда, но не более шести должностных окладов.

19. По решению Министра в особых случаях при наличии экономии по фонду оплаты труда материальная помощь может быть оказана работникам в большем размере по их заявлению, при представлении соответствующих документов, но не более десяти должностных окладов.

20. Решение о выплате материальной помощи принимается Министром и оформляется приказом МЧС России.

21. Материальная помощь не выплачивается:
работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 16 -19 Условий;

работникам, уволенным из центрального аппарата МЧС России, получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в центральный аппарат МЧС России, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 16 - 19 Условий.

В случае если указанным работникам материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит.

22. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая в календарном году конкретному работнику, максимальными размерами не ограничивается.