



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ ТАМОЖЕННАЯ СЛУЖБА
(ФТС РОССИИ)

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРИКАЗ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 61400

от "11" сентября 2020 г.

8 сентября 2020 г.

№ 769

Об утверждении условий, размеров и порядка осуществления выплаты надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России, здравпунктов таможенных органов Российской Федерации и организаций, находящихся в ведении ФТС России

В соответствии с подпунктом «г» пункта 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые условия, размеры и порядок осуществления выплаты надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России, здравпунктов таможенных органов Российской Федерации и организаций, находящихся в ведении ФТС России.

2. Начальникам таможенных органов Российской Федерации и руководителям организаций, находящихся в ведении ФТС России, при осуществлении выплаты работникам надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения руководствоваться условиями, размерами и порядком, указанными в пункте 1 настоящего приказа.

3. Признать утратившим силу приказ ФТС России от 13 ноября 2008 г. № 1412 «Об утверждении Порядка выплаты работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России, и здравпунктов надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения» (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2008, регистрационный № 12967).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя ФТС России, ответственного за соответствующее направление деятельности.

Руководитель



В.И. Булавин

Гапеева Татьяна Николаевна
(499) 449 72 92



Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом ФТС России

от 8 сентября 2020 г. № 769

Условия, размеры и порядок осуществления выплаты надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России, здравпунктов таможенных органов Российской Федерации и организаций, находящихся в ведении ФТС России

1. Настоящие Условия разработаны в целях организации работы по установлению и выплате работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России, к которым относятся медицинские и санаторно-курортные организации, находящиеся в ведении ФТС России, здравпунктов таможенных органов Российской Федерации и организаций, находящихся в ведении ФТС России (далее соответственно – работники, медицинские организации, находящиеся в ведении ФТС России, медицинские подразделения), надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее – надбавка), исчислению стажа непрерывной работы, дающего право на ее получение, а также по определению размера надбавки.

2. Надбавка выплачивается в размерах:

1) 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов должностного оклада (тарифной ставки), – медицинским работникам и водителям выездных бригад отделений (кабинетов) скорой медицинской помощи, в том числе водителям, состоящим в штате автотранспортных подразделений таможенных органов Российской Федерации;

2) 30 процентов должностного оклада за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов должностного оклада, – заведующим терапевтическими отделениями поликлиник ФТС России, участковым терапевтам, участковым медицинским сестрам терапевтических территориальных участков;

3) 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки), – всем работникам медицинских организаций, находящихся в ведении ФТС России, и медицинских подразделений, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным подпунктами 1 и 2 настоящего пункта.

3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинских работников, надбавка выплачивается и по совмещаемой должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4. Надбавка выплачивается по основной и по совмещаемой должностям исходя из оклада (тарифной ставки), установленного без учета повышений за

работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда и других повышений.

5. В стаж непрерывной работы в медицинских организациях, находящихся в ведении ФТС России, и в медицинских подразделениях, дающий право на получение надбавки, засчитывается:

5.1. Работникам, указанным в подпунктах 1 и 2 пункта 2 настоящих Условий:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки в размерах до 60 и до 80 процентов должностного оклада (тарифной ставки), взаимно засчитывается.

5.2. Работникам, указанным в подпункте 3 пункта 2 настоящих Условий:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной принадлежности, социальной защиты населения и подразделениях, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, государств – участников Содружества Независимых Государств и Российской Федерации, в учреждениях здравоохранения,

находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а также Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполняющих обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях органов внутренних дел для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

5.3. Работникам, указанным в пункте 2 настоящих Условий, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавку:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но в соответствии с законодательством Российской Федерации за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения государств – участников Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнение интернационального долга, в том числе нахождение военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата работника без каких-либо условий и ограничений.

6. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в медицинские организации, находящиеся в ведении ФТС России, и медицинские подразделения при отсутствии во время перерыва другой работы:

6.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из организаций (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 2 настоящих Условий, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организаций, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя органов внутренних дел для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

6.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения и должностей работников, указанных в пункте 2 настоящих Условий, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, удлиненное на время переезда;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в пункте 2 настоящих Условий. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается. Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

6.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, государств – участников Содружества Независимых Государств и Российской Федерации, в учреждении здравоохранения, находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а также Минюста России, не считая времени переезда.

6.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), на должностях, перечисленных в пункте 2 настоящих Условий.

7. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, перечисленных в пункте 2 настоящих Условий:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным в органах государственной службы занятости населения как безработным;

получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов государственной службы занятости населения;

принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пункте 2 настоящих Условий, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

8. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе, находящемся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и других), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних профессиональных образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях.

9. Перерывы в работе, предусмотренные пунктом 6 настоящих Условий, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавку за продолжительность работы, не включаются.

10. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций и номенклатурой организаций социального обслуживания, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящих Условиях.