



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО РЕГИСТРИРОВАНО
(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ)

Регистрационный № 65693

от "03" ноября 2021 г.

ПРИКАЗ

3 августа 2021 г.

№ 25н

Москва

**Об утверждении Условий
выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и
высокие достижения в труде работникам, замещающим должности,
не являющиеся должностями федеральной государственной
гражданской службы, центрального аппарата
Федерального казначейства**

В соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить

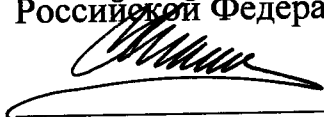
на заместителя руководителя Федерального казначейства А.В. Дубовика.

Руководитель



Р.Е. Артюхин

СОГЛАСОВАНО
Министр финансов
Российской Федерации



А.Г. Силуанов

« » 202_ г.

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Федерального казначейства
от Завцета 2021 № 25и

Условия
выплаты ежемесячной надбавки за сложность,
напряженность и высокие достижения в труде работникам,
замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной
государственной гражданской службы,
центрального аппарата Федерального казначейства

1. Выплата ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее - ежемесячная надбавка) работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства (далее - работники) производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
2. Ежемесячная надбавка устанавливается в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада.
3. Конкретный размер ежемесячной надбавки устанавливается руководителем Федерального казначейства по представлению начальников структурных подразделений центрального аппарата Федерального казначейства, согласованному с заместителем руководителя Федерального казначейства, осуществляющим координацию их деятельности.
4. При принятии решения об установлении размера ежемесячной надбавки учитывается профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, сложность, срочность и объем выполняемой работы, качество исполнения

должностных обязанностей работником.

5. Решение об установлении размера ежемесячной надбавки оформляется приказом Федерального казначейства.

6. В случае ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей работниками ранее установленный размер ежемесячной надбавки может быть снижен, но не ниже минимального размера, установленного подпунктом «а» пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», в порядке, предусмотренном в пункте 2 настоящих Условий выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства.