



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО  
ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ  
(Росстандарт)

## П Р И К А З

29 июня 2022г.

№ 1591

Москва

**Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений – государственных региональных центров стандартизации, метрологии и испытаний, находящихся в ведении Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, и перечня должностей работников федеральных бюджетных учреждений – государственных региональных центров стандартизации, метрологии и испытаний, находящихся в ведении Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности**

В соответствии с пунктом 7 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений – государственных региональных центров стандартизации, метрологии и испытаний, находящихся в ведении Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

Перечень должностей работников федеральных бюджетных учреждений – государственных региональных центров стандартизации, метрологии и испытаний, находящихся в ведении Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, относимых к основному

персоналу по видам экономической деятельности, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29 сентября 2008 г. № 3083 «Об утверждении примерных положений об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 ноября 2008 г., регистрационный № 12694);

приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 15 декабря 2008 г. № 3849 «Об утверждении Перечня должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг», для определения размеров должностных окладов руководителей подведомственных учреждений» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 января 2009 г., регистрационный № 13093).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



А.П.Шалаев

Приложение № 1  
к приказу Федерального  
агентства по техническому  
регулированию и метрологии  
от 29 июня 2022 г. № 1594

**Примерное положение  
об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений –  
государственных региональных центров стандартизации, метрологии  
и испытаний, находящихся в ведении Федерального агентства  
по техническому регулированию и метрологии**

**I. Общие положения**

1. Расходы на оплату труда работников федеральных бюджетных учреждений – государственных региональных центров стандартизации, метрологии и испытаний, находящихся в ведении Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (далее соответственно – Учреждения, Агентство), осуществляются в пределах средств, предусмотренных планами финансово-хозяйственной деятельности Учреждений на выплаты по оплате труда, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами Учреждений о выплатах социального характера или коллективным договором осуществляются в том числе из средств экономии фонда оплаты труда.

3. Оплата труда работников Учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не должна быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – Федеральный закон № 82-ФЗ) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2021, № 50, ст. 8413).

5. Заработная плата работников Учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не должна быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

## II. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений

6. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Системы оплаты труда работников Учреждений устанавливаются и изменяются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

наименований, условий осуществления и размера выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145) и от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284) (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

наименований, условий осуществления и размера выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146) и от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован

Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);

настоящего Примерного положения, которое носит рекомендательный характер;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников (выборного органа первичной профсоюзной организации).

Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Ответственным за перерасход фонда оплаты труда является руководитель Учреждения.

### **III. Порядок установления окладов (должностных окладов) работников Учреждений**

7. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений устанавливаются с учетом минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом № 82-ФЗ, на основе отнесения занимаемых ими должностей к следующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ):

руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г., регистрационный № 13140), а также ПКГ других отраслей, необходимых для выполнения целей и задач, определенных уставом учреждения, и выполнения государственного задания, с учетом обеспечения дифференциации размеров окладов по должностям работников учреждений, включенных в Перечень должностей, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, утвержденный настоящим приказом, и по общеотраслевым должностям;

рабочих общеотраслевых профессий в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации

23 июня 2008 г., регистрационный № 11861), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 августа 2008 г. № 417н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2008 г., регистрационный № 12150);

работников сферы научных исследований и разработок в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июля 2008 г., регистрационный № 12001), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 740н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13147).

В случае если должности работников Учреждений, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям (профессиям), не отнесенным к ПКГ, устанавливаются отдельно с учетом сложности труда.

8. Размеры окладов работников Учреждений, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

9. Положением об оплате труда работников Учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам).

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по соответствующим ПКГ и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника Учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника Учреждения на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

10. С учетом условий труда работникам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IV настоящего Примерного положения.

11. Работникам Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой V настоящего Примерного положения.

12. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждений, в случае осуществления исполнения государственных функций, наделения в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Агентство, а также обеспечения деятельности Агентства (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда федеральных государственных служащих Агентства.

Определение показателей, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, осуществляется в соответствии с требованиями, установленными пунктами 2(3) - 2(4) Положения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2019, № 4, ст. 338) (далее – Положение № 583).

#### **IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

13. С учетом условий труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работникам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера.

14. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам Учреждений осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размер выплаты компенсационного характера, за исключением оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплаты сверхурочной

работы, определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на соответствующий процент, установленный руководителем Учреждения в трудовом договоре.

15. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьями 146 – 147 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986).

При этом установленные работнику Учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и коллективными договорами размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть изменены в сторону снижения или отменены при условии сохранения соответствующих условий труда, явившихся основанием для такой оплаты, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

Конкретные размеры выплат работникам, чьи рабочие места признаны по результатам специальной оценки условий труда опасными для здоровья, устанавливаются руководителем Учреждения. Руководители Учреждений принимают меры по улучшению условий труда работников с учетом результатов специальной оценки условий труда.

16. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2020, № 22, ст. 3491).

17. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждений устанавливается доплата по соглашению сторон в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878).

18. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы работникам учреждений устанавливается в соответствии со статьями 152 - 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2017, № 25, ст. 3594).

19. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири



и Дальнего Востока) предусматриваются в Учреждениях, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями.

Оплата труда за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) производится в порядке и размере не ниже установленного трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

#### **V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

20. В целях поощрения работников Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

В отношении отдельных категорий работников, подпадающих под действие Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 19, ст. 2334) (далее – Указ), устанавливаются дополнительные выплаты стимулирующего характера в целях достижения уровня заработной платы указанных работников в размерах, установленных Указом.

21. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются Учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда. Стимулирующие выплаты работникам Учреждений устанавливаются в зависимости от выполнения ими показателей эффективности труда, выполнения особо важных и срочных работ.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих Учреждений.

#### **VI. Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей, главного бухгалтера**

22. Условия оплаты труда руководителей Учреждений определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации

от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958; 2018, № 47, ст. 7262).

23. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

24. Должностные оклады (оклады) заместителей руководителя и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностных окладов (окладов) руководителей этих Учреждений приказами по соответствующим Учреждениям.

25. Руководителям Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой IV настоящего Примерного положения.

26. Руководителям Учреждений могут устанавливаться виды выплат стимулирующего характера в соответствии с главой V настоящего Примерного положения. Выплаты осуществляются по решению Агентства с учетом выполнения показателей эффективности деятельности Учреждений и работы их руководителей, определяемых в соответствии с пунктом 9 Положения № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2018, № 47, ст. 7262).

27. Заместителям руководителей и главным бухгалтерам Учреждений могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами IV и V настоящего Примерного положения.

Приложение № 2  
к приказу Федерального агентства  
по техническому регулированию  
и метрологии  
от 29 июня 2022 г. № 1591

**Перечень  
должностей работников федеральных бюджетных учреждений –  
государственных региональных центров стандартизации, метрологии  
и испытаний, находящихся в ведении Федерального агентства по  
техническому регулированию и метрологии, относимых к основному  
персоналу по видам экономической деятельности**

**Вид экономической деятельности 71.12.6  
«Деятельность в области технического регулирования, стандартизации,  
метрологии, аккредитации, каталогизации продукции»**

Начальник лаборатории  
Начальник лаборатории метрологии  
Начальник отдела стандартизации  
Начальник отдела стандартизации и менеджмента качества  
Начальник бюро приема  
Главный метролог – начальник отдела по метрологии  
Начальник отдела поверки  
Начальник отдела метрологии  
Начальник отдела  
Начальник сектора  
Заведующий сектором  
Начальник сектора переводов научно-технической документации  
Руководитель группы  
Заместитель начальника отдела метрологии  
Заместитель начальника отдела поверки  
Заместитель начальника отдела  
Заместитель начальника бюро  
Ведущий инженер – руководитель сектора  
Ведущий инженер по стандартизации  
Инженер по стандартизации  
Инженер по стандартизации I категории  
Инженер по стандартизации II категории  
Специалист по стандартизации  
Ведущий специалист  
Главный специалист по метрологии

Ведущий специалист по метрологии  
Ведущий инженер по научно-технической информации  
Инженер по научно-технической информации  
Ведущий инженер-лаборант  
Инженер-лаборант I категории  
Инженер-лаборант II категории  
Инженер-лаборант  
Инженер I категории  
Инженер II категории  
Ведущий инженер  
Инженер  
Ведущий инженер по метрологии  
Инженер по метрологии I категории  
Инженер по метрологии II категории  
Инженер по метрологии  
Инженер-метролог I категории  
Ведущий инженер по наладке и испытаниям  
Инженер по наладке и испытаниям  
Техник I категории  
Техник II категории  
Техник  
Техник-метролог  
Техник по стандартизации  
Ведущий техник по метрологии  
Старший техник по метрологии  
Техник по метрологии I категории  
Техник по метрологии II категории  
Техник по метрологии

### **Вид экономической деятельности 71.2**

#### **«Технические испытания, исследования, анализ и сертификация»**

Начальник испытательного центра  
Руководитель испытательного центра  
Начальник испытательной лаборатории  
Руководитель испытательной лаборатории  
Руководитель органа по сертификации  
Руководитель органа по сертификации – начальник отдела  
Начальник лаборатории  
Заведующий лабораторией  
Заместитель начальника испытательной лаборатории  
Заместитель руководителя органа по сертификации  
Заместитель руководителя органа по сертификации продукции и услуг

Заместитель руководителя органа по сертификации – ведущий инженер по сертификации  
Главный специалист по испытаниям  
Контролер-приемщик вооружения 2 разряда  
Инженер по испытаниям I категории  
Ведущий инженер-химик  
Инженер-химик I категории  
Инженер-химик II категории  
Инженер-химик  
Инженер по сертификации I категории  
Инженер по сертификации II категории  
Инженер по сертификации  
Инженер по качеству  
Ведущий инженер-лаборант  
Инженер-лаборант I категории  
Инженер-лаборант II категории  
Инженер-лаборант  
Ведущий бактериолог  
Ведущий инженер-микробиолог  
Инженер-микробиолог I категории  
Инженер-микробиолог II категории  
Инженер-микробиолог  
Ведущий микробиолог  
Микробиолог  
Инженер-радиолог I категории  
Техник-лаборант  
Старший лаборант  
Лаборант  
Эксперт

**Вид экономической деятельности 33.12  
«Ремонт машин и оборудования»**

Инженер по организации эксплуатации и ремонту  
Техник по эксплуатации и ремонту оборудования  
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 6 разряда  
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 5 разряда  
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 2 разряда  
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике  
Слесарь-ремонтник 5 разряда  
Слесарь-ремонтник 4 разряда  
Слесарь-ремонтник

**Вид экономической деятельности 33.13**  
**«Ремонт электронного и оптического оборудования»**

Начальник бюро

Начальник сектора по ремонту средств измерений

Мастер

Ведущий инженер по ремонту

Инженер по ремонту I категории

Инженер по ремонту II категории

Инженер по ремонту

Инженер-электрик II категории

Инженер-энергетик

Техник по ремонту I категории

Техник по ремонту