

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ
МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО
(ФМБА России)**

П Р И К А З

27 декабря 2022

№ 332

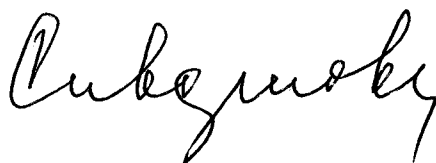
Москва

Об утверждении Положения об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального медико-биологического агентства, по основным видам экономической деятельности: «Разработка компьютерного программного обеспечения» и «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам»

В соответствии с абзацем 2 пункта 2(1) Положения об установлении системы оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2017, № 47, ст. 6985) приказываю:

утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников и руководителей федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального медико-биологического агентства, по основным видам экономической деятельности: «Разработка компьютерного программного обеспечения» и «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам».

Руководитель



В.И. Скворцова

УТВЕРЖДЕНО
приказом Федерального
медико-биологического агентства
от 17 января 2012 г. № 33д

Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального медико-биологического агентства, по основным видам экономической деятельности: «Разработка компьютерного программного обеспечения» и «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам»

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального медико-биологического агентства, по основным видам экономической деятельности: «Разработка компьютерного программного обеспечения» и «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам» (далее соответственно – Положение, Учреждения) устанавливает систему оплаты труда работников и руководителя Учреждений и носит для Учреждений обязательный характер.

2. Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждений в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»¹;

¹ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

г) Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»² (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

д) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации³;

е) мнения представительного органа работников Учреждения;

ж) Положения.

3. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется на соответствующий финансовый год в рамках утвержденных лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников Учреждений.

4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждений.

5. Оплата труда работников Учреждений осуществляется за фактически отработанное время, исходя из установленного оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия установления которых предусмотрены Положением.

Заработная плата каждого работника Учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации⁴.

6. Оплата труда работников Учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Размер оплаты труда работника Учреждений за месяц не может быть

² Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714).

³ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 14, ст. 1547.

⁴ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; Российская газета, 2022, № 290.

ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»⁵, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

8. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, персональных надбавок устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

9. Штатное расписание Учреждений утверждается руководителями Учреждений и включает в себя должности служащих (профессии рабочих) Учреждений.

II. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений

10. Заработная плата работников Учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

11. Размеры должностных окладов работников Учреждений устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

12. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы Федерального медико-биологического агентства.

13. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются штатным расписанием Учреждений за исполнение работниками трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

14. Размеры должностных окладов работников Учреждений подлежат увеличению (индексации) в соответствии с порядком, установленным трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. Работникам Учреждений может быть предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу). При определении размера персонального повышающего коэффициента учитываются уровень профессиональной подготовки, сложность, важность и срочность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителями

⁵ Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2021, № 50, ст. 8413.

Учреждений в отношении конкретного работника и оформляется приказами Учреждений.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада), не учитывается при начислении стимулирующих, а также компенсационных выплат и носит стимулирующий характер.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

16. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III Положения.

17. Работникам Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV Положения.

III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

18. Работникам Учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

д) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

19. Оплата труда работников Учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда указанным работникам Учреждений составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации⁶.

20. За работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии со статьей 148⁷ Трудового кодекса Российской Федерации к заработной плате работников Учреждения применяются:

⁶ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986.

⁷ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878.

процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации;

районные коэффициенты к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации.

21. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Учреждений производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации⁸. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

22. Оплата за сверхурочную работу устанавливается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации⁹.

23. Работа в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени оплачивается в двойном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации¹⁰.

24. Работа в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации¹¹ и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»¹² оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

25. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»¹³. Конкретный размер надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается приказом Учреждений, трудовым договором.

26. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными

⁸ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878.

⁹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2022, № 29, ст. 5240.

¹⁰ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2017, № 25, ст. 3594.

¹¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878.

¹² Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3640.

¹³ Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2020, № 22, ст. 3491.

нормативными актами Учреждения, трудовыми договорами в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

27. При выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам Учреждения с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации¹⁴ производятся соответствующие выплаты, размеры которых не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

28. Работникам Учреждений в целях стимулирования к качественному результату труда, поощрения за выполненную работу и в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- г) премиальные выплаты по итогам работы.

29. Решение о выплатах стимулирующего характера работникам Учреждений принимается руководителями Учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда.

30. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Учреждений одновременно с учетом интенсивности и напряженности работы.

31. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам Учреждений в целях стимулирования к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера могут быть единовременными, ежемесячными, ежеквартальными и ежегодными.

Конкретный размер выплат может устанавливаться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

32. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам Учреждений в зависимости от стажа работы в Учреждении на основании приказа Учреждения в процентах от оклада (должностного оклада) с учетом следующих критериев:

- а) при стаже работы от 1 до 5 лет - 5 процентов;
- б) при стаже работы от 5 до 10 лет - 10 процентов;
- в) при стаже работы от 10 до 15 лет - 15 процентов;
- г) при стаже работы от 15 до 20 лет - 20 процентов;
- д) свыше 20 лет - 30 процентов.

33. Премиальные выплаты по итогам работы за определенный период

¹⁴ Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878.

(месяц, квартал, полугодие, год) выплачиваются работникам Учреждений с учетом:

а) результата работы Учреждения, личного вклада работника Учреждения в общие результаты работы;

б) успешного и добросовестного исполнения работником Учреждения возложенных на него должностных обязанностей;

в) участия в выполнении важных, сложных и срочных работ.

34. Решение о выплате премии по итогам работы оформляется приказами Учреждений.

35. Единовременная премия по итогам производственной деятельности за квартал устанавливается в зависимости от показателей эффективности деятельности структурных подразделений Учреждения и их руководителей. Премирование производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения. Размер премии определяется приказом руководителя Учреждения индивидуально для каждого работника в фиксированной сумме и максимальным размером не ограничивается.

36. Выплата единовременной премии за выполнение особо важных заданий и дополнительного объема работ производится при выполнении работником заранее непредвиденных, особо важных, срочных и внеплановых работ, за эффективное и успешное решение производственных задач Учреждения, а также активное участие в деятельности по обеспечению функционирования работы Учреждения, за проявленную инициативу и творчество, проведение отдельных мероприятий в соответствии с уставной деятельностью Учреждения, с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии определяется приказом руководителя Учреждения индивидуально для каждого работника в фиксированной сумме и максимальным размером не ограничивается.

37. Выплата премии за образцовое качество выполняемых работ устанавливается в размере, определяемом приказом руководителей Учреждений, и максимальным размером не ограничивается, производится по итогам работы с целью поощрения работников Учреждения:

при достижении работником стажа 25 лет работы в организациях;

при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации в связи с трудовой деятельностью;

при поощрении и награждении ведомственными наградами;

при поощрении и награждении руководителем Учреждения.

38. При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм

и методов организации труда;

выполнение особо важных и срочных работ;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы структурных подразделений Учреждения;

отсутствие нарушений работником Учреждения исполнительской и трудовой дисциплины.

39. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений, трудовыми договорами в пределах фонда оплаты труда работников Учреждений.

V. Условия оплаты труда руководителей Учреждений и заместителей руководителей Учреждений

40. Заработная плата руководителей Учреждений и их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и производится в пределах фонда оплаты труда Учреждений.

41. Оплата труда руководителей учреждений и его заместителей, главного бухгалтера осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда, которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»¹⁵.

42. Премияльные выплаты руководителям Учреждений по итогам работы за соответствующий период устанавливаются приказом руководителя ФМБА России за счет ассигнований федерального бюджета, централизованных ФМБА России на эти цели, с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы Учреждений.

43. Должностной оклад первого заместителя руководителя Учреждения устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

44. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

45. Должностной оклад главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

46. С учетом условий труда заместителям руководителя и главному

¹⁵ Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2019, № 4, ст. 338.

бухгалтеру Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III Положения.

47. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляются в порядке, предусмотренном главой IV Положения.

48. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) установлен приказом Федерального медико-биологического агентства от 16 января 2017 года № 6 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных федеральному медико-биологическому агентству, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений»¹⁶.

49. Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922¹⁷.

VI. Другие вопросы оплаты труда

50. Из фонда оплаты труда Учреждения работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Конкретные условия выплаты материальной помощи, а также ее размеры устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

51. Решение о выплате материальной помощи работникам Учреждений (в том числе заместителям руководителей Учреждений) принимается руководителями Учреждений на основании письменного заявления работника и оформляется приказом Учреждений.

52. Решение о выплате материальной помощи руководителям Учреждений принимается руководителем ФМБА России на основании письменных заявлений руководителей Учреждений.

53. Выплата материальной помощи осуществляется за счет и в пределах экономии средств на оплату труда, предусмотренных в смете доходов и расходов Учреждения по бюджетным средствам.

¹⁶ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 марта 2017 г., регистрационный № 46148.

¹⁷ Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53, ст. 6618; 2016, № 51, ст. 7391.