



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО **РЕГИСТРИРОВАНО**
(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ) Регистрационный № 73195

ПРИКАЗ

от "28" апреля 2023 г.

11 апреля 2023 г.

№ 8н

Москва

**О внесении изменений
в Порядок и сроки работы конкурсной комиссии Федерального
казначейства, утвержденный приказом Федерального казначейства
от 28 января 2019 г. № 7н**

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», постановлением Правительства Российской Федерации от 21 мая 2022 г. № 933 «Об утверждении методики проведения конкурсов на заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы», а также в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 20 мая 2021 г. № 301 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении» п р и к а з ы в а ю :

внести в Порядок и сроки работы конкурсной комиссии Федерального казначейства, утвержденный приказом Федерального казначейства от 28 января 2019 г. № 7н «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральном казначействе, а также Порядка и сроков работы конкурсной комиссии Федерального казначейства»¹, следующие изменения:

1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Конкурсная комиссия Федерального казначейства (территориального органа Федерального казначейства) (далее – конкурсная комиссия) образуется для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в центральном аппарате Федерального казначейства (территориальном органе Федерального казначейства) (далее – конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы) и конкурса на заключение договора о целевом обучении между Федеральным казначейством и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Федерального казначейства (территориальном органе Федерального казначейства) (далее соответственно – конкурс на заключение договора о целевом обучении, договор о целевом обучении, гражданин, гражданский служащий) (далее при совместном упоминании – конкурс). Конкурсная комиссия действует на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, Положением о конкурсе на замещение вакантной

¹ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 февраля 2019 г., регистрационный № 53910, с изменениями, внесенными приказами Федерального казначейства от 24 сентября 2020 г. № 29н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 сентября 2020 г., регистрационный № 60101) и от 16 августа 2021 г. № 26н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 сентября 2021 г., регистрационный № 64992).

должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Положением о порядке заключения договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 20 мая 2021 г. № 301 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении» (далее – Указ № 301), Методикой проведения конкурсов на заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 мая 2022 г. № 933 «Об утверждении методики проведения конкурсов на заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы» (далее – методика), иными нормативными правовыми актами, а также Методикой проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Федеральном казначействе, утвержденной настоящим приказом (далее – Методика), и настоящим Порядком.».

2. Подпункт «в» пункта 9 после слов «в соответствии с Методикой» дополнить словами «(при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы) и методикой (при проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении)».

3. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Заседание конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы проводится при наличии не менее двух кандидатов.

В случае участия в конкурсе на заключение договора о целевом обучении по соответствующим специальности, направлению подготовки, категории и группе должностей государственной гражданской службы единственного кандидата конкурс признается несостоявшимся, а оценка данного кандидата проводится в соответствии с пунктами 18 - 24 методики.

Решение конкурсной комиссии о заключении с единственным кандидатом договора о целевом обучении принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании, в случае если данным кандидатом по каждому конкурсному заданию набрано количество баллов, позволяющее считать его пройденным.».

4. В пункте 13 после слов «решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы» дополнить словами «и решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на заключение договора о целевом обучении».

5. Дополнить пунктами 15 – 16 следующего содержания:

«15. Конкурсная комиссия при проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении до 15 июня года приема на обучение определяет по итогам оценки граждан (гражданских служащих), с которыми будут заключены договоры о целевом обучении (далее – кандидаты).

Конкурс на заключение договора о целевом обучении проводится в соответствии с методикой и состоит из трех этапов.

На первом этапе на официальных сайтах Федерального казначейства и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении

размещаются объявление о приеме документов для участия в таком конкурсе, а также информация о проведении данного конкурса, содержащая сведения, указанные в пункте 12 Положения о порядке заключения договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденного Указом № 301.

При проведении центральным аппаратом Федерального казначейства конкурса на заключение договора о целевом обучении в интересах территориальных органов Федерального казначейства в информацию о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении включаются сведения о местоположении соответствующего территориального органа Федерального казначейства.

На втором этапе проводится тестирование, или анкетирование, или написание реферата (мотивационного письма), на третьем этапе – индивидуальное собеседование с конкурсной комиссией в ходе ее заседания, на котором также рассматриваются сведения о кандидате и результаты выполнения им конкурсных заданий.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

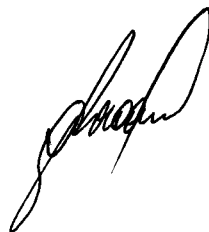
Описание методов оценки способностей и личностных качеств кандидатов приведено в приложении № 1 к методике.

По результатам оценки способностей и личных качеств кандидата конкурсной комиссией рассчитывается итоговый балл по каждому кандидату, который определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам рассмотрения сведений об успеваемости, сведений о прохождении

практической подготовки или стажировки, подтвержденных отзывом руководителя практической подготовки или стажировки, нахождении кандидата в кадровом резерве Федерального казначейства, отзыва непосредственного руководителя гражданского служащего, тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.

16. Гражданам (гражданским служащим), участвовавшим в конкурсе на заключение договора о целевом обучении, сообщается о его результатах в письменной форме в течение трех рабочих дней со дня его завершения.»

Руководитель



Р.Е. Артюхин