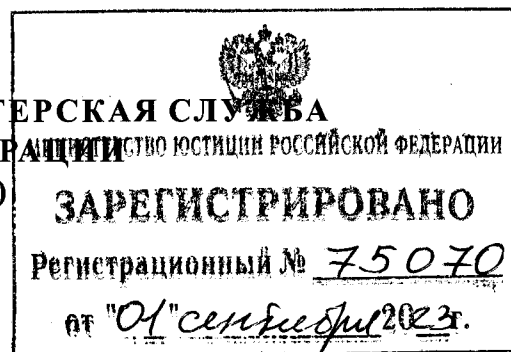




ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФЕЛЬДЪЕГЕРСКАЯ СЛУЖБА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ГФС РОССИИ)



ПРИКАЗ

01.08.2023 г.

Москва

№ 224

О внесении изменений в Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации и Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, утверждённые приказом Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 14 апреля 2021 г. № 106

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утверждённого Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, а также в целях приведения правовой базы в соответствие с законодательством Российской Федерации **п р и к а з ы в а ю:**

внести изменения в Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной

государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации и Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, утверждённые приказом Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 14 апреля 2021 г. № 106 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 мая 2021 г., регистрационный № 63485), согласно приложению.

Временно исполняющий
обязанности директора



А.Ю. Иванов

Изменения, вносимые в Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации и Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, утвержденные приказом Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 14 апреля 2021 г. № 106

1. В Порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации:

1.1. Пункт 15 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень,».

1.2. Пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации:

2.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации, федеральных государственных гражданских служащих ГФС России и территориальных органов ГФС России), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), проверки их соответствия иным установленным

квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы в ГФС России и территориальных органах ГФС России (далее соответственно – квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы или включения в кадровый резерв. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляются исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1 к постановлению Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 и настоящей Методикой.».

2.2. Абзац второй пункта 4 изложить в следующей редакции:

«По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.».

2.3. В пункте 5 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить.

2.4. Абзац седьмой пункта 12 изложить в следующей редакции:

«- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также, по желанию гражданина, копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

2.5. Пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

2.6. Подпункт «а» пункта 20 после слов «конкурсной комиссией» дополнить словами «профессионального уровня.».

2.7. Пункт 21 после слов «При оценке» дополнить словами «профессионального уровня.».

2.8. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, указанных в пункте 5 настоящей Методики.».

2.9. Дополнить пунктом 22.1 следующего содержания:

«22.1. В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по

специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».
