

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)**

П Р И К А З

« 5 » апреля 2024 г.

№ 118

Москва

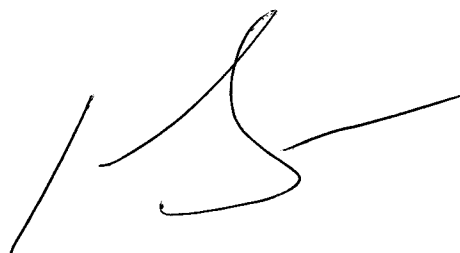
О внесении изменений в Положение о комиссии Министерства просвещения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 5 октября 2018 г. № 97

В соответствии с частью 8 статьи 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», частью 1.1 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «а» пункта 7 Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», подпунктом «б» пункта 20 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», пунктом 13 Перечня изменений, вносимых в акты Президента Российской Федерации, прилагаемого к Указу Президента Российской Федерации от 26 июня 2023 г. № 474, и пунктом 2 Перечня изменений, вносимых в акты Президента Российской Федерации, прилагаемого к Указу Президента Российской Федерации от 25 января 2024 г. № 71, п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о комиссии Министерства просвещения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 5 октября 2018 г. № 97 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 ноября 2018 г., регистрационный № 52618), с изменениями, внесенными приказами Министерства просвещения Российской Федерации

от 4 сентября 2019 г. № 469 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 ноября 2019 г., регистрационный № 56514), от 28 сентября 2021 г. № 674 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 декабря 2021 г., регистрационный № 66509) и от 6 сентября 2022 г. № 808 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 октября 2022 г., регистрационный № 70418).

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of fluid, connected strokes. It starts with a vertical line on the left, followed by a large loop that extends to the right and then curves back down and left, ending with a horizontal line extending to the right.

С.С. Кравцов

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства просвещения
Российской Федерации
от « 5 » апреля 2024 г. № 118

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о комиссии Министерства просвещения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 5 октября 2018 г. № 97

1. Подпункт «а» пункта 3 изложить в следующей редакции:

«а) в обеспечении соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства (далее – гражданские служащие) и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее – работники подведомственных организаций), ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);».

2. В подпункте «б» пункта 7 слова «Управления Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» заменить словами «Управления Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы, кадров и противодействия коррупции».

3. В пункте 9 слова «Управлением Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» заменить словами «Управлением Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы, кадров и противодействия коррупции».

4. Пункт 15 дополнить подпунктом «ж» следующего содержания:

«ж) уведомление гражданского служащего, работника подведомственной организации о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих

соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

5. Пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Уведомления, указанные в абзаце пятом подпункта «в» и подпункте «ж» пункта 15 настоящего Положения, рассматриваются уполномоченным структурным подразделением Министерства, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомлений.».

6. В пункте 20 слова «подпункте «е» заменить словами «подпунктах «е» и «ж»».

7. В пункте 21:

в подпункте «а» слова «подпункте «е» заменить словами «подпунктах «е» и «ж»»;

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом подпункта «в», подпунктах «е» и «ж» пункта 15 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 33, 37, 37(1) и 39 настоящего Положения или иного решения.».

8. Пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Уведомления, указанные в подпунктах «е» и «ж» пункта 15 настоящего Положения, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании Комиссии.».

9. В пункте 25 слова «подпунктом «в» заменить словами «подпунктами «в» и «ж»».

10. В подпункте «а» пункта 26 слова «подпунктом «в» заменить словами «подпунктами «в» и «ж»» .

11. Дополнить пунктом 37(1) следующего содержания:

«37(1). По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «ж» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего, работника подведомственной организации обстоятельств и невозможностью соблюдения ими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего, работника подведомственной организации обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

12. Пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «в», «д», «е» и «ж» пункта 15 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 29 – 37(1) и 39 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии.».