



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 78198

от 17 мая 2024.

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ РЕЗЕРВАМ  
(РОСРЕЗЕРВ)**

**П Р И К А З**

14.02.2024

Москва

№ 26

**Об утверждении условий оплаты труда работников  
центрального аппарата и территориальных органов  
Федерального агентства по государственным резервам**

В соответствии с пунктом 9 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федерального агентства по государственным резервам.

2. Признать утратившим силу приказ Федерального агентства по государственным резервам от 8 октября 2008 г. № 119 «Об утверждении Условий оплаты труда для работающих в центральном аппарате и территориальных управлениях системы государственного резерва

работников» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 ноября 2008 г., регистрационный № 12614).

Руководитель



Д.Ю. Гогин

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Федерального агентства  
по государственным резервам  
от 14.02.2024 № 26

**Условия оплаты труда работников центрального аппарата  
и территориальных органов Федерального агентства  
по государственным резервам**

**I. Общие положения**

1. Условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федерального агентства по государственным резервам (далее соответственно – работники, Условия) включают в себя:

оклады (должностные оклады) по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

наименования, условия осуществления и размеры видов выплат компенсационного характера;

наименования и условия выплат стимулирующего характера.

2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Оплата труда каждого работника зависит от сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

4. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, при условии, что работником за этот период

полностью отработана норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

5. Расходы, связанные с выплатами по Условиям, производятся в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, выделяемых из федерального бюджета на соответствующий год на оплату труда работников.

## **II. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности специалистов, служащих и профессий рабочих**

6. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения их к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»<sup>1</sup>:

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Категории и производные должностей</b>	<b>Размер должностного оклада, рублей</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня	8 682
2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	9 068
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня	9 848

<sup>1</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858, с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г., регистрационный № 13140).

Квалификационный уровень	Категории и производные должностей	Размер должностного оклада, рублей
2 квалификационный уровень	Должности служащих 2 квалификационного уровня. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	10 236
3 квалификационный уровень	Должности служащих 3 квалификационного уровня. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	10 623
4 квалификационный уровень	Должности служащих 4 квалификационного уровня. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	11 015
5 квалификационный уровень	Должности служащих 5 квалификационного уровня	12 570
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня	12 956

7. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения их к соответствующим ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»<sup>2</sup>:

<sup>2</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861, с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 августа 2008 г. № 417н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2008 г., регистрационный № 12150).

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Размер оклада, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	6 737
1 квалификационный уровень	2 квалификационный разряд	7 126
1 квалификационный уровень	3 квалификационный разряд	7 515
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	7 904
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	7 904
1 квалификационный уровень	5 квалификационный разряд	8 294
2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	8 682
2 квалификационный уровень	7 квалификационный разряд	9 068
3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	9 459

8. Размеры должностных окладов подлежат индексации в соответствии с решением Правительства Российской Федерации. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

### **III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

9. Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера в соответствии со статьями 149 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных,

казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»<sup>3</sup>:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

10. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производятся в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда. Если по результатам специальной оценки условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

---

<sup>3</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

11. Выплаты компенсационного характера, указанные в пункте 9 Условий, устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на основании приказов Федерального агентства по государственным резервам (в отношении работников центрального аппарата) и территориальных органов Федерального агентства по государственным резервам (в отношении работников территориальных органов Федерального агентства по государственным резервам) с указанием наименования каждой выплаты и ее размера.

При этом выплаты компенсационного характера могут устанавливаться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в фиксированной сумме, но они не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

#### **IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

12. Работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат



стимулирующего характера в этих учреждениях»<sup>4</sup>:

- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты повышающих коэффициентов к окладу.

13. Выплаты за выполнение особо важных и срочных работ осуществляются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

14. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются работникам одновременно.

При поощрении учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерной и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения зданий и сооружений).

15. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются работникам одновременно при награждении ведомственными наградами.

16. Выплаты по итогам работы выплачиваются в целях поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в соответствующем периоде в пределах имеющихся средств.

При поощрении учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

---

<sup>4</sup> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г., № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714).

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

17. Для работников может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет.

18. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работникам устанавливается с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем центрального аппарата (иным уполномоченным им лицом), территориального органа (иным уполномоченным им лицом) персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу):

в отношении работников центрального аппарата Федерального агентства по государственным резервам – не более 3,6;

в отношении работников территориальных органов Федерального агентства по государственным резервам – не более 2.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

19. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет в единой федеральной системе государственного резерва производится всем работникам в размере от 5 до 40 процентов оклада (должностного оклада) со дня возникновения права на ее назначение.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается с учетом следующих критериев:

- при стаже работы свыше 1 года – 5 процентов;
- при стаже работы свыше 2 лет – 10 процентов;
- при стаже работы свыше 3 лет – 15 процентов;
- при стаже работы свыше 5 лет – 20 процентов;
- при стаже работы свыше 10 лет – 30 процентов;
- при стаже работы свыше 15 лет – 40 процентов.

Установление размера повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет производится на основании приказа центрального аппарата, территориального органа Федерального агентства по государственным резервам.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада) по основной работе.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и производится при окончательном расчете.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

20. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя центрального аппарата (иного уполномоченного им лица) Федерального агентства по государственным резервам, территориального органа (иного уполномоченного им лица) Федерального агентства по государственным резервам в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

21. Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работнику, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается.

## **V. Заключительные положения**

22. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда может оказываться материальная помощь.

23. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимает руководитель центрального аппарата (иное уполномоченное им лицо) Федерального агентства по государственным резервам, территориального органа (иное уполномоченное им лицо) Федерального агентства по государственным резервам на основании письменного заявления работника.

24. Выплаты производятся при наличии экономии средств и в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета центрального аппарата и территориального органа Федерального агентства по государственным резервам, предусмотренных на оплату труда работников.