



**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ  
КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЦИФРЫ РОССИИ)**

**ПРИКАЗ**

09.07.2024

№ 601

Москва

**О внесении изменений в приложения № 3 и № 7  
к приказу Министерства цифрового развития, связи и массовых  
коммуникаций Российской Федерации от 7 февраля 2023 г. № 112**

В соответствии с абзацем первым пункта 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приложения № 3 и № 7 к приказу Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 7 февраля 2023 г. № 112 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных, автономного и казенного учреждений, находящихся в ведении Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, и работы их руководителей» (зарегистрирован Министерством юстиции

Российской Федерации 19 апреля 2023 г., регистрационный № 73099).

Министр

 М.И. Шадаев

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Министерства цифрового  
развития, связи и массовых коммуникаций  
Российской Федерации  
от 09.07. 2024 г. № 601

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в приложения № 3 и № 7 к приказу Министерства**  
**цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации**  
**от 7 февраля 2023 г. № 112**

1. В приложении № 3 «Показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования Ордена Трудового Красного Знамени «Московский технический университет связи и информатики», «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича», «Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики», «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики» и работы их руководителей»:

а) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«	6.	Средний балл единого государственного экзамена студентов, принятых по его результатам на обучение по программам бакалавриата и специалитета по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета	10	Достижение показателя среднего балла единого государственного экзамена	более 74 – 10 баллов; от 70 до 74 – 8 баллов; от 66 до 69 – 5 баллов; менее 66 – 0 баллов	»;
---	----	--	----	--	--	----

б) дополнить пунктом 15 в следующей редакции:

«	15. Доля трудоустроенных выпускников, завершивших обучение по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности выпускников образовательной организации (с 1 ноября года, предшествующего отчетному, по 31 октября отчетного года)	5	Достижение показателя по трудоустройству выпускников образовательной организации (в процентах)	80 % и более – 5 баллов; менее 80 % – 0 баллов	».
---	---	---	--	---	----

2. Пункт 6 приложения № 7 «Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Центральный музей связи имени А.С. Попова» и работы его руководителя» изложить в следующей редакции:

«	6. Достижение уровня соотношения заработной платы отдельных категорий работников к уровню средней заработной платы по субъекту Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	15	Достижение уровня соотношения заработной платы работников учреждения культуры к уровню средней заработной платы по субъекту Российской Федерации – не менее 100 %	Выполнено – 15 баллов; не выполнено – 0 баллов	».
---	---	----	---	---	----