



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 80020

от "5" ноября 2024 г.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

П Р И К А З

от 26 июля 20 24 г.

Москва

№ 190

**О внесении изменений в формы проверочных листов
(списки контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы
по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20**

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 13 требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 г. № 1844, и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230*, п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20

* В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» данный акт действует до 31 декабря 2025 г.

«Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2022 г., регистрационный № 67494), с изменениями, внесенными приказами Федеральной службы по труду и занятости от 27 января 2023 г. № 19 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 марта 2023 г., регистрационный № 72528), от 12 апреля 2023 г. № 80 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 июля 2023 г., регистрационный № 74165), от 21 августа 2023 г. № 180 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 октября 2023 г., регистрационный № 75700), от 16 февраля 2024 г. № 31 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 мая 2024 г., регистрационный № 78068), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель



М.Ю. Иванков

Приложение
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от «26» марта 2024 г.
№ 190

**Изменения, которые вносятся в формы проверочных листов
(списки контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы
по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20**

1. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров (приложение № 2) графу 3 в строке 5.15 изложить в следующей редакции: «Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации; часть 3 статьи 33 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»».

2. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению режима и продолжительности рабочего времени (приложение № 6):

а) строку 8 изложить в следующей редакции:

«

8	Ведет ли работодатель учет времени, фактически отработанного каждым	Часть 4 статьи 91 Трудового кодекса Российской				
---	---	--	--	--	--	--

	работником?	Федерации				
--	-------------	-----------	--	--	--	--

»;

б) строку 16.1 изложить в следующей редакции:

«

16.1	Установил ли работодатель для педагогических работников сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю?	Часть 1 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации				
------	--	---	--	--	--	--

»;

в) строку 17 изложить в следующей редакции:

«

17	Установил ли работодатель для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 4 часов?	Абзац второй части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации				
----	--	---	--	--	--	--

»;

г) дополнить строками 17.1, 17.2, 17.3, 17.4 и 17.5 следующего содержания:

«

17.1	Установил ли работодатель для работников (включая лиц, получающих общее	Абзац второй части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации				
------	---	---	--	--	--	--

	образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 5 часов?	Федерации				
17.2	Установил ли работодатель для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 7 часов?	Абзац второй части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации				
17.3	Установил ли работодатель для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 2,5 часов?	Абзац третий части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации				
17.4	Установил ли работодатель для лиц, получающих общее образование или среднее	Абзац третий части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации				

	профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 4 часов?					
17.5	Установил ли работодатель для инвалидов продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии с медицинским заключением?	Абзац четвертый части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации				

».

3. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по предоставлению времени отдыха (приложение № 7):

а) строки 14, 14.1, 14.2 и 14.3 изложить в следующей редакции:

«

14	Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 7 и более календарных дней работникам, занятым на работах с вредными 2, 3 или 4 степени и (или) опасными условиями труда, определенными по результатам специальной	Часть 1 статьи 116, части 1 и 2 статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации				
----	---	---	--	--	--	--

	оценки условий труда, согласно трудовым договорам указанных работников и на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора?					
14.1	Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, имеющим особый характер работы?	Часть 1 статьи 116, часть 1 статьи 118 Трудового кодекса Российской Федерации				
14.2	Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем?	Часть 1 статьи 116, часть 1 статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации				
14.3	Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях?	Часть 1 статьи 116, абзацы первый, третий — пятый части 5 статьи 302 Трудового кодекса Российской Федерации				

»;

б) строки 19 и 20 изложить в следующей редакции:

«

19	Предоставлен ли работнику в течение установленного для него рабочего дня (смены), превышающих четыре часа, перерыв для отдыха и питания продолжительностью не	Часть 1 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации				
----	---	---	--	--	--	--

	более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается?					
20	Исполняется ли работодателем обязанность обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно?	Часть 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации				

»;

в) дополнить строкой 20.1 следующего содержания:

«

20.1	Установил ли работодатель в правилах внутреннего трудового распорядка перечень работ, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, а также места для отдыха и приема пищи?	Часть 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации				
------	--	---	--	--	--	--

»;

г) строку 21 изложить в следующей редакции:

«

21	Предоставляет ли работодатель работникам ежедневный (междусменный) отдых продолжительностью не менее установленной правилами внутреннего	Часть 5 статьи 103, абзац третий части 1 статьи 107, часть 4 статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации;				
----	--	---	--	--	--	--

	<p>трудового распорядка и нормативными правовыми актами, регулирующими особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников?</p>	<p>пункты 4, 21, 43, 44, 47 – 52 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Минтранса России № 339; пункт 18 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденных приказом Минтранса России № 424; пункт 14 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, утвержденных приказом Минтранса России № 404; пункты 20, 24, 25 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена,</p>				
--	---	--	--	--	--	--

		утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16.10.2020 № 423 (зарегистрирован Минюстом России 13.11.2020, регистрационный № 60887)				
--	--	--	--	--	--	--

».

4. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы (приложение № 8):

а) строку 30 изложить в следующей редакции:

«

30	Оплачивает ли работодатель каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях?	Часть 1 статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации				
----	--	---	--	--	--	--

»;

б) дополнить строкой 30.1 следующего содержания:

«

30.1	Установил ли работодатель конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время в коллективном договоре,	Часть 3 статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации				
------	---	---	--	--	--	--

	локальном нормативном акте, трудовом договоре?					
--	--	--	--	--	--	--

»;

в) строку 51 изложить в следующей редакции:

«

51	Выплачивает ли работодатель лицам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно взамен суточных надбавку за вахтовый метод работы?	Часть 1 статьи 302 Трудового кодекса Российской Федерации				
----	--	---	--	--	--	--

г) в графе 3 строки 53 исключить цифры «, 316»;

д) графу 3 в строке 56 изложить в следующей редакции: «Статья 315, часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации; статья 10, часть 1 статьи 11 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»».

5. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда несовершеннолетних (приложение № 9):

а) строки 9 и 10 изложить в следующей редакции:

«

9	Соблюдается ли работодателем запрет на применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию?	Часть 1 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации				
10	Соблюдается ли работодателем запрет на переноску и передвижение силами работников в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы?	Часть 2 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации				

»;

б) строки 13, 14, 15 и 16 изложить в следующей редакции:

«

13	Соблюдается ли работодателем запрет на привлечение к работе в ночное время работников, не достигших возраста восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или)	Статья 268 Трудового кодекса Российской Федерации				
----	---	---	--	--	--	--

	исполнении (экспонировании) произведений)?				
14	Соблюдается ли работодателем запрет на привлечение к сверхурочной работе работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений)?	Статья 268 Трудового кодекса Российской Федерации			
15	Соблюдается ли работодателем запрет на привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений)?	Статья 268 Трудового кодекса Российской Федерации			

16	Соблюдается ли работодателем запрет на направление в служебные командировки работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений)?	Статья 268 Трудового кодекса Российской Федерации					
----	--	---	--	--	--	--	--

».

6. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями (приложение № 12):

а) строку 16 изложить в следующей редакции:

«

16	Соблюдает ли работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет?	Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации					
----	---	---	--	--	--	--	--

»;

б) дополнить строками 16.1, 16.2 и 16.3 следующего содержания:

«

16.1	Соблюдает ли работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет?	Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации					
16.2	Соблюдает ли работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицом, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет без матери?	Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации					
16.3	Соблюдает ли работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати	Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации					

лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях?					
---	--	--	--	--	--

».

7. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, а также в местностях с особыми климатическими условиями (приложение № 13):

а) в графе 3 строки 5 исключить слова «, части 1, 2 статьи 316»;

б) в графе 3 строки 5.1 исключить слова «статья 316 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607)»;»;

в) строки 6.1 и 6.2 изложить в следующей редакции:

«

6.1	Осуществляет ли работодатель оплату труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате?	Статья 315 Трудового кодекса Российской Федерации				
6.2	Выплачивает ли работодатель лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентную	Часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации				

надбавку к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях?					
---	--	--	--	--	--

».

8. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников (приложение № 14):

а) строку 17 изложить в следующей редакции:

«

17	Проинформировал ли работодатель государственную службу занятости не позднее чем за два месяца (индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели) до начала проведения соответствующих мероприятий о принятии решения о ликвидации организации (прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем), о сокращении численности или штата работников организации (индивидуального предпринимателя) и возможном расторжении трудовых договоров?	Часть 4 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
----	--	---	--	--	--	--

»;

б) дополнить строкой 18 следующего содержания:

«

18	В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, проинформировал ли работодатель о таком решении государственную службу занятости не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий?	Часть 4 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
----	--	---	--	--	--	--

».

9. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий творческих работников (приложение № 28):

- а) строки 7 и 9 признать утратившими силу;
- б) строку 8 изложить в следующей редакции:

«

8	Установил ли работодатель порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров,	Часть 4 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации				
---	---	---	--	--	--	--

театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в коллективном договоре, локальном нормативном акте, трудовом договоре?					
---	--	--	--	--	--

».

10. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение № 31) строку 16 признать утратившей силу.

11. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по порядку оформления материальной ответственности (приложение № 33) графу 2 в строке 17 изложить в следующей редакции: «Исключены ли факты заключения работодателем письменных договоров о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (пункт 2 части первой статьи 243 Трудового кодекса Российской Федерации), то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, с работниками, замещающими должности или выполняющими работы не включенные в перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры?».

12. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют

о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований при проведении специальной оценки условий труда организациями, проводящими специальную оценку условий труда (приложение № 35) строку 15 признать утратившей силу.