



УКАЗ

О плане мероприятий по развитию государственной гражданской службы
Республики Адыгея на 2020-2021 годы

В соответствии с пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019-2021 годы» и в целях дальнейшего развития государственной гражданской службы Республики Адыгея

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить план мероприятий по развитию государственной гражданской службы Республики Адыгея на 2020-2021 годы (далее – план) согласно приложению.

2. Администрации Главы Республики Адыгея и Кабинета Министров Республики Адыгея и исполнительным органам государственной власти Республики Адыгея обеспечить:

- 1) реализацию мероприятий плана;
- 2) предоставление в Министерство труда и социального развития Республики Адыгея информации о реализации плана соответственно к 1 декабря 2020 года и 1 декабря 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Министерство труда и социального развития Республики Адыгея.

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Глава Республики Адыгея

г. Майкоп
19 декабря 2019 года
№ 164

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Kumpilov'.

М. Кумпилов

Приложение

к Указу Главы
Республики Адыгея
от 19 декабря года № 164

План

мероприятий по развитию государственной службы Республики Адыгея на 2020-2021 годы

Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
<p>I. Совершенствование порядка назначения на должности государственной службы граждан Республики Адыгея гражданами Российской Федерации, государственных гражданских служащих Республики Адыгея</p>		
<p>1. Внедрение разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) единой методики прохождения испытания на государственной гражданской службе Российской Федерации в Администрации Главы Республики Адыгея и Кабинета Министров Республики Адыгея (далее – Администрация) и исполнительных органах государственной власти Республики Адыгея</p>	<p>после разработки Минтрудом России единой методики прохождения испытания на государственной гражданской службе Российской Федерации</p>	<p>исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея, Администрация</p>
<p>2. Совершенствование порядка отбора кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Адыгея (далее – гражданская служба), в том числе совершенствование порядка заключения договора о целевом обучении между исполнительным органом государственной власти Республики Адыгея и гражданином Российской Федерации с обязательством последующей</p>	<p>после издания указа Президента Российской Федерации, регламентирующего порядок заключения договора о</p>	<p>Администрация, исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея</p>

<p>ющего прохождения гражданской службы</p> <p>3. Совершенствование порядка формирования кадрового резерва на гражданской службе с учетом порядка формирования федерального кадрового резерва</p>	<p>целевом обучении</p> <p>после издания указа Президента Российской Федерации, предусматривающего изменение порядка формирования федерального кадрового резерва</p>	<p>исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея, Администрация</p>
<p>4. Проведение мониторинга формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе</p>	<p>2020-2021 годы</p>	<p>исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея, Администрация</p>
<p>5. Проведение проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и государственными гражданами служащими Республики Адыгея (далее – гражданские служащие), в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной информационной системы в области государственной службы), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за предоставление соответствующей информации</p>	<p>после введения сервисов Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (далее – единая информационная система)</p>	<p>исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея, Администрация</p>

<p>6. Совершенствование, в том числе с использованием инновационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, в том числе внедрение разработанных Минтрудом России методических рекомендаций по оценке профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе (далее – методические рекомендации)</p>	<p>после разработки Минтрудом России методических рекомендаций</p>	<p>исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея, Администрация</p>
<p>II. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе</p>		
<p>1. Совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих</p>	<p>после издания указа Президента Российской Федерации, регламентирующего порядок проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации</p>	<p>исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея, Администрация</p>
<p>2. Проведение мониторинга эффективности кадровой работы в исполнительных органах государственной власти Республики Адыгея</p>	<p>2020-2021 годы</p>	<p>Министерство труда и социального развития Республики Адыгея</p>

<p>3. Развитие системы социальных гарантий на гражданской службе, в том числе мониторинг изменений федерального законодательства и подготовка предложений по оптимизации структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада</p>	<p>после принятия федеральных нормативных правовых актов, направленных на развитие системы социальных гарантий на государственной гражданской службе Российской Федерации</p>	<p>Министерство труда и социального развития Республики Адыгея, Министерство финансов Республики Адыгея</p>
<p>III. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий</p>		
<p>1. Использование на базе единой информационной системы единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих</p>	<p>2020-2021 годы</p>	<p>исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея, Администрация</p>
<p>2. Проведение мониторинга качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам</p>	<p>2020-2021 годы</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Адыгея</p>
<p>IV. Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в Администрации и исполнительных органах государственной власти Республики Адыгея в целях повышения качества кадровой работы</p>		
<p>1. Завершение мероприятий по переходу к использованию федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в кадровой работе, внедрение Администрацией, исполнительными органами госу-</p>	<p>2020 год</p>	<p>исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея, Администрация</p>

<p>дарственной власти Республики Адыгея единой информационно-системы в кадровую работу</p>		
<p>2. Внедрение электронного ведения кадрового делопроизводства</p>	<p>после принятия федеральных нормативных правовых актов по внедрению электронного ведения кадрового делопроизводства</p>	<p>исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея, Администрация</p>
<p>3. Формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих в рамках единой информационной системы</p>	<p>2020-2021 годы</p>	<p>исполнительные органы государственной власти Республики Адыгея, Администрация</p>