



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 ноября 2023 г. № 306

г. Майкоп

О внесении изменения в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 23 июня 2009 года № 141 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по физической культуре и спорту, по видам экономической деятельности»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по физической культуре и спорту, по видам экономической деятельности Кабинет Министров Республики Адыгея

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 23 июня 2009 года № 141 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по физической культуре и спорту, по видам экономической деятельности» (Собрание законодательства Республики Адыгея, 2009, № 6, 12; 2011, № 5, 10; 2012, № 6, 9; 2013, № 4, 9; 2014, № 9; 2016, № 9; 2019, № 9; 2020, № 2, 8; 2021, № 9; 2022, № 10; 2023, № 7) изменение, изложив приложение в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Комитет Республики Адыгея по физической культуре и спорту.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2023 года.

Председатель
Кабинета Министров
Республики Адыгея

А. Керашев

**Примерное положение
об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея,
подведомственных Комитету Республики Адыгея по физической культуре и
спорту, по видам экономической деятельности**

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по физической культуре и спорту, по видам экономической деятельности (далее - Примерное положение) регулирует порядок оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по физической культуре и спорту (далее соответственно - работник, учреждения, Комитет), по видам экономической деятельности: «Деятельность в области спорта», «Деятельность спортивных объектов», «Деятельность в области спорта прочая» и «Образование дополнительное детей и взрослых».

2. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Адыгея, настоящим Примерным положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 4) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов), иных представительных выборных органов работников и объединений работодателей;
- 5) перечня выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые

обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работнику производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника учреждения определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной заработной платы данного работника. Размер доплаты определяется отдельно по основной работе и по работе по совместительству, исчисляется пропорционально отработанному времени.

4. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, разрабатываемыми на основании настоящего Примерного положения, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

6. Для обеспечения качественного оказания государственных услуг (выполнения работ) трудовые отношения с работниками оформляются по трудовому договору, основанному на принципах «эффективного контракта».

7. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности (профессии рабочих) данного учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея, подведомственного Комитету, формируется исходя из объема субсидий, поступающих государственному бюджетному учреждению из республиканского бюджета Республики Адыгея, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения Республики Адыгея, подведомственного Комитету, формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения Республики Адыгея и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

1. Заработная плата работников включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем учреждения не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), указанных в приложении N 1 к настоящему Примерному положению, с учетом сложности и объема выполняемой работы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной

деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к следующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года N 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»;

5) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

6) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы не ниже минимальных размеров окладов, указанных в приложении N 2 к настоящему Примерному положению.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения в соответствии с разделом III настоящего Примерного положения.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения в соответствии с разделом IV настоящего Примерного положения.

6. Условия оплаты труда тренеру - преподавателю, старшему тренеру – преподавателю, тренеру - преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту и старшему тренеру - преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту (далее – тренерский состав) определяются с учетом особенностей раздела VI настоящего Примерного положения.

III. Порядок и условия

установления работникам выплат компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея.

2. Работникам учреждения с учетом условий работы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда. В случае признания при проведении специальной оценки условий труда рабочего места безопасным указанная выплата отменяется.

4. Размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

IV. Порядок и условия

установления работникам выплат стимулирующего характера

1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений

2. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ;

3) выплаты за выслугу лет;

4) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

5) премиальные выплаты по итогам работы;

6) иные выплаты стимулирующего характера

3. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения, в том числе средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

4. Работникам учреждения устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты в следующем размере:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, за исключением тренерского состава, спортсменов и спортсменов-инструкторов в размере до 100% оклада

(должностного оклада);

2) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы тренерскому составу устанавливается в соответствии с разделом VI настоящего Примерного положения;

3) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы спортсменам, спортсменам-инструкторам, заключившим трудовой договор, устанавливается исходя из показанных результатов на всероссийских и международных соревнованиях в соответствии с Таблицей № 1 в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Таблица №1

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы спортсменам, спортсменам-инструкторам

Уровень соревнований	Размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
1 - 8 места на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх, 1 - 3 места на чемпионате мира, Европы	до 160
4-6 места на чемпионате мира, Европы, 1 - 3 места в первенстве мира, Европы	до 150
1 - 3 места в Кубке мира (финал или сумма этапов), 1 - 3 места в Кубке Европы (финал или сумма этапов)	до 130
1 - 3 места на чемпионате России, 1 место в Кубке России (финал или сумма этапов)	до 120
4 - 8 места в первенстве мира, Европы, на Юношеских Олимпийских играх, во Всемирной универсиаде	до 100
4 место в чемпионате России, 1 место в первенстве России, 1 - 3 места на Кубке России	до 75
2 - 3 места в первенстве России	до 50

5. Работникам устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

1) за наличие государственных, ведомственных званий и наград:

а) при наличии государственных наград Российской Федерации и (или) государственных наград Республики Адыгея (СССР и союзных республик, входивших в состав СССР) - в размере 30% оклада (должностного оклада);

б) при наличии почетного звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» - в размере 20% оклада (должностного

оклада);

в) при наличии почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - в размере 20 % оклада (должностного оклада);

г) при наличии почетного знака «Отличник физической культуры и спорта» - в размере 15% оклада (должностного оклада);

2) за наличие спортивного звания, спортивного разряда, квалификационной категории тренера, квалификационной категории специалистов в области физической культуры и спорта:

а) при наличии спортивного звания «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса» - в размере 20% оклада (должностного оклада);

б) при наличии спортивного звания «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России» квалификационной категории специалиста в области физической культуры и спорта - в размере 15% оклада (должностного оклада);

в) при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» - в размере 10% оклада (должностного оклада) в размере 10 % оклада (должностного оклада);

г) при наличии квалификационной категории тренера «тренер высшей квалификационной категории» - в размере 15 % оклада (должностного оклада);

д) при наличии квалификационной категории тренера «тренер первой квалификационной категории» - в размере 10 % оклада (должностного оклада);

е) при наличии квалификационной категории тренера «тренер второй квалификационной категории» - в размере 5 % оклада (должностного оклада).

ж) при наличии квалификационной категории специалиста в области физической культуры и спорта:

з) при наличии у специалиста в области физической культуры и спорта высшей квалификационной категории - в размере 10% оклада (должностного оклада);

и) при наличии у специалиста в области физической культуры и спорта первой квалификационной категории - в размере 5% оклада (должностного оклада);

к) при наличии у специалиста в области физической культуры и спорта второй квалификационной категории - в размере 3% оклада (должностного оклада);

3) выплаты водителям за классность:

а) при наличии первого класса – 20% оклада (должностного оклада);

б) при наличии второго класса – 10% оклада (должностного оклада).

4) за ученую степень (кандидат, доктор наук) в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности:

а) при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – 15% оклада (должностного оклада);

б) при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – 10% оклада (должностного оклада).

6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по одному

основанию, имеющему наибольшее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

7. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, и составляет:

- при стаже от 1 года до 3 лет - до 5% оклада (должностного оклада);
- при стаже от 3 до 5 лет - до 10% оклада (должностного оклада);
- при стаже от 5 до 10 лет - до 15% оклада (должностного оклада);
- при стаже от 10 до 20 лет - до 20% оклада (должностного оклада);
- при стаже свыше 20 лет - до 25% оклада (должностного оклада).

8. Порядок исчисления стажа, дающего право работникам на выплату за выслугу лет, устанавливается локальным актом учреждения.

9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) (далее - ППК) устанавливается работнику с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении ППК и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер ППК устанавливается в пределах 2,0. Решение об установлении ППК принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. ППК устанавливается на определенный период в течение соответствующего календарного года на основании разработанного учреждением порядка установления ППК.

10. Работникам учреждения выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) и единовременные (за выполнение особо важных и срочных заданий, к профессиональным праздникам).

11. Порядок и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и утверждаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании работников учреждения.

Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

12. Работникам учреждений устанавливаются следующие иные выплаты стимулирующего характера:

а) выплата работникам учреждений, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20% к должностному окладу;

б) выплаты работникам учреждения, в наименованиях которых используется слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания устанавливаются в размере не более 15% оклада (должностного оклада). Выплата устанавливается тренерскому составу, старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре и инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, прочим работникам, обеспечивающим спортивную подготовку спортсменов, спортсменов-инструкторов;

в) надбавка за работу в сельской местности устанавливается работникам относящимся к категории «руководители» и «специалисты», работающим в сельской местности, в размере не менее 10% от оклада (должностного оклада) (в пределах фонда оплаты труда учреждения);

г) выплаты молодым специалистам - до 50 % оклада (должностного оклада). Положение о статусе молодого специалиста утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников. При этом под молодым специалистом понимается работник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее образование при первичном трудоустройстве по специальности в учреждении, в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (с последующими изменениями).

4. Должностные оклады заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10–30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5. С учетом условий труда руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

6. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера производятся по решению Комитета с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя. Размеры и периодичность выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Комитетом.

7. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру руководителем учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Примерного положения.

8. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения

по решению Комитета может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с федеральным законодательством и (или) решениями Кабинета Министров Республики Адыгея. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов, установленной в соответствии с законодательством Республики Адыгея.

9. Руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Комитета в кратности от 1 до 4.

10. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с последующими изменениями).

VI. Особенности оплаты труда тренерского состава.

1. Заработная плата тренерского состава устанавливается в зависимости от результативности подготовки занимающихся (команд). Заработная плата тренерского состава определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Нот}) + \text{К} + \text{С}, \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата тренерского состава;

До - должностной оклад тренерского состава;

Нот - норматив оплаты труда тренерского состава, %

К - выплаты компенсационного характера;

С - выплаты стимулирующего характера (с учетом особенностей раздела

IV).

2. Должностные оклады (оклады) тренерского состава устанавливаются на основе должностных окладов по профессиональным квалификационным

группам должностей педагогических работников.

3. Норматив оплаты труда тренерского состава определяется по формуле:

$$\text{Нот} = \text{Нотэп} + \text{Нотр} - \text{норматив оплаты труда тренерского состава, \%};$$

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с Таблицей №2 настоящего Примерного положения), %;

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с Таблицей №3 настоящего примерного Положения), %.

4. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотэп), определяется по формуле:

$$\text{Нотэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

5. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного занимающегося, установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы тренерскому составу устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Таблица №2

**Норматив оплаты труда
за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной подготовки по
группам видов спорта**

№ п/п	Этап подготовки	Продолжительность этапа (период)	Максимальная наполняемость группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки и (часов в неделю)	Размер норматива (процент за одного занимающегося от оклада (должностного оклада))		
					группы видов спорта		
					I	II	III
1	2	3	4	5	6		
1.	Спортивно-оздоровительный этап	весь период	30	6	до 2,2	до 2,2	до 2,2
2.	Этап начальной подготовки	до года	25	6	до 3	до 3	до 3
		свыше года	20	8	до 5	до 5	до 5
3.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальная специализация	14	12	до 8	до 7	до 7
		углубленная специализация	12	18	до 11	до 10	до 10
4.	Этап совершенствования спортивного мастерства	весь период	10	24	до 16	до 13	до 12
5.	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	8	32	до 25	до 20	до 15

Примечания:

1) Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

к I группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и

зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко II группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

к III группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

2) В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта в видах спорта, кроме основного тренера, могут привлекаться тренеры по общефизической и специальной физической подготовке при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

3) Минимальная наполняемость групп устанавливается учреждением в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

4) Объем тренировочной нагрузки в неделю устанавливается локальным актом учреждения в соответствии с программами спортивной подготовки, разработанными на основании федеральных стандартов спортивной подготовки.

5) Продолжительность этапов подготовки по видам спорта устанавливается федеральными стандартами спортивной подготовки.

6) Норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного занимающегося в соответствии с пунктом 5 раздела IV устанавливается тренерскому составу в соответствии с Таблицей №3 к настоящему Примерному положению в пределах фонда оплаты труда учреждения, при условии работы тренерского состава со спортсменом в течение последнего года, предшествующего спортивному соревнованию.

Таблица № 3

Норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного занимающегося (команды)

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда от оклада (должностного оклада) тренера за подготовку занимающегося (команды) (процентов)
	2	3	4
Личные и командные виды спортивных дисциплин			

1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1-6	до 150
		участие	до 75
2.	Чемпионат Европы, мира,	1-3	до 150
		4-6	до 100
		участие	до 75
3.	Кубок мира	1-6	до 100
		участие	до 75
4.	Кубок Европы, чемпионат России	1-3	до 100
5.	Кубок России	1	до 100
6.	Кубок России	2-4	до 75
7.	Первенство России (юниоры)	1	до 75
8.	Первенство Европы, мира	1 – 6	до 75
9.	Первенство России (юниоры)	2-3	до 50
10.	Первенство России (старшие юноши)	1-3	до 50

Примечание.

1) Норматив оплаты труда тренерского состава устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся (командой) спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

2) Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренерского состава занимающийся (команда) улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3) Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда занимающийся (команда) не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренерского состава устанавливается в соответствии с этапом подготовки занимающегося (команды).

4) В олимпийских, паралимпийских, сурдлимпийских видах спорта размер норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированного занимающегося (команды) по спортивным программам, дисциплинам, не

включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, устанавливается в размере 50 % норматива (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские программы, дисциплины).

7. Тренерскому составу, осуществляющему наставничество над тренерами при их первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждение, устанавливаются стимулирующие выплаты в размере до 10% к окладу(должностному окладу).

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Работникам может быть оказана материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения.

7.2. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:
руководителю подведомственного учреждения – Комитетом в соответствии с утвержденным им порядком;
работникам учреждения – руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Приложение N 1
к Примерному положению об
оплате труда работников
государственных учреждений
Республики Адыгея,
подведомственных Комитету
Республики Адыгея по
физической культуре и спорту,
по видам экономической
деятельности

Минимальные размеры
окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений
Республики Адыгея, подведомственных Комитету Республики Адыгея по
физической культуре и спорту, по профессиональным квалификационным
группам

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (в рублях)
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	10604
2 квалификационный уровень	11318
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	12033
2 квалификационный уровень	12867
3 квалификационный уровень	13700
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	15487
2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	12867
3 квалификационный уровень	14415
3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
3.1. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	10604
3 квалификационный уровень	11081
4 квалификационный уровень	11676

5 квалификационный уровень	12033
3.2. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2 квалификационный уровень	13700
4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства	
4.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	9650
5. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
5.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	9293
2 квалификационный уровень	9650
5.2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	10127
2 квалификационный уровень	10841
3 квалификационный уровень	11199
4 квалификационный уровень	11437
5 квалификационный уровень	11913
5.3. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	11796
2 квалификационный уровень	12033
3 квалификационный уровень	12509
4 квалификационный уровень	12867
5 квалификационный уровень	13344
5.4. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	
2 квалификационный уровень	13462
3 квалификационный уровень	13700
6. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
6.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	8935
2 квалификационный уровень	9293
6.2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	9414
2 квалификационный уровень	9770
3 квалификационный уровень	10127
4 квалификационный уровень	10604

Приложение N 2
к Примерному положению об
оплате труда работников
государственных учреждений
(организаций) Республики
Адыгея, подведомственных
Комитету Республики Адыгея по
физической культуре и спорту,
по видам экономической
деятельности

Минимальные размеры окладов
работников государственных учреждений Республики Адыгея,
подведомственных Комитету Республики Адыгея по физической культуре и
спорту, по должностям, не включенным в профессиональные
квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Главный инженер	14891
2.	Специалист по закупкам	11556
3.	Специалист по охране труда	11556
4.	Системный администратор информационно-коммуникационных систем	11318