



УКАЗ

Об утверждении Программы совершенствования кадровой политики, развития государственной гражданской и муниципальной службы Республики Башкортостан на 2017 – 2022 годы

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы» и дальнейшего развития государственной гражданской и муниципальной службы Республики Башкортостан постановляю:

1. Утвердить Программу совершенствования кадровой политики, развития государственной гражданской и муниципальной службы Республики Башкортостан на 2017 – 2022 годы (далее – Программа) согласно приложению к настоящему Указу.

2. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Администрацию Главы Республики Башкортостан.

3. Указ вступает в силу со дня его подписания.

Глава
Республики Башкортостан



Р.Хамитов

Уфа, Дом Республики
7 ноября 2017 года
№ УГ-216

Приложение
к Указу Главы
Республики Башкортостан
от 7 ноября 2017 года
№ УГ-216

**Программа
совершенствования кадровой политики, развития государственной
гражданской и муниципальной службы Республики Башкортостан
на 2017 – 2022 годы**

Программа совершенствования кадровой политики, развития государственной гражданской и муниципальной службы Республики Башкортостан на 2017 – 2022 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы» с учетом плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2016 года № 1919-р.

Реализация Программы предполагает:

совершенствование организационных основ управления кадровым составом государственной гражданской и муниципальной службы;

совершенствование подходов к профессиональному развитию государственных гражданских и муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы;

построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской и муниципальной службе. Повышение престижа государственной гражданской и муниципальной службы;

повышение результативности деятельности органов местного самоуправления;

проведение комплекса мер по совершенствованию антикоррупционных механизмов в системе гражданской и муниципальной службы.

Общий срок реализации Программы рассчитан на период 2017-2022 годы (в один этап).

Реализация мероприятий Программы осуществляется органами власти и органами местного самоуправления в рамках установленных полномочий и бюджетных ассигнований, предусмотренных на очередной финансовый год и плановый период в сфере установленных функций.

Мероприятия Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
I. Совершенствование организационных основ управления кадровым составом государственной гражданской и муниципальной службы			
1.	Разработка Концепции мотивации профессиональной служебной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих, включающей в себя взаимосвязанные: - индивидуальные показатели оценки эффективности и результативности деятельности; - порядок выдвижения на награждение государственными наградами и ведомственными наградами; - механизм должностного роста.	2018 г.	Администрация Главы РБ
2.	Подготовка единого механизма подбора кадров в системе государственных органов и органов местного самоуправления.	2018 г.	Администрация Главы РБ; Правительство РБ; органы МСУ РБ (по согласованию)
3.	Подготовка профилей компетенций для государственных должностей, муниципальных должностей, должностей государственной гражданской и муниципальной службы.	2018 г.	Администрация Главы РБ; БАГСУ
4.	Проведение мероприятий по подбору кадров с участием Республиканского центра кадрового тестирования.	2017-2022 годы	государственные органы РБ; органы МСУ РБ (по согласованию); БАГСУ
5.	Внедрение стандартов нормирования численности типовых подразделений государственных органов (в том числе по категориям и группам должностей государственной гражданской службы).	После принятия Минтрудом России единой методики	государственные органы РБ; Администрация Главы РБ

6.	Обеспечение сохранения высококвалифицированного кадрового потенциала государственной гражданской и муниципальной службы при проведении организационно-штатных мероприятий в государственных органах и органах местного самоуправления.	2017-2022 годы	государственные органы РБ; органы МСУ РБ (по согласованию); Администрация Главы РБ
7.	Подключение и переход к использованию федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - единая информационная система).	2018 г.	государственные органы РБ; Госкомитет РБ по информатизации; Администрация Главы РБ
8.	Внедрение в государственных органах электронного кадрового документооборота.	После принятия Минтрудом России унифициро- ванных форм документов	государственные органы РБ; Госкомитет РБ по информатизации
9.	Внедрение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской и муниципальной службы и включение в кадровый резерв, в том числе механизма приема в электронном виде и автоматизированной проверки документов кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской и муниципальной службы и включение в кадровый резерв.	После принятия Минтрудом России единой методики	Администрация Главы РБ; Госкомитет РБ по информатизации; государственные органы РБ; органы МСУ РБ (по согласованию)
10.	Формирование базы данных независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных комиссий на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов.	2018 г.	Администрация Главы РБ; государственные органы РБ
11.	Установление государственными органами и органами местного самоуправления квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей государственной гражданской и муниципальной службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности.	2017-2018 годы	государственные органы РБ; органы МСУ РБ (по согласованию)
12.	Внедрение механизма оценки соответствия специальности (направления подготовки), знаний и умений претендентов квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы с использованием информационно-коммуникационных технологий.	После принятия Минтрудом России единой методики	Администрация Главы РБ; Госкомитет РБ по информатизации; РЦКТ БАГСУ

13.	Повышение эффективности и результативности работы кадровых служб государственных органов, включая эффективность использования кадровых резервов. Подготовка предложений по перечню показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб государственных органов и методике их оценки.	2018 г.	Администрация Главы РБ; государственные органы РБ
14.	Мониторинг достижения кадровыми службами государственных органов показателей эффективности и результативности их работы.	I квартал 2019 г., I квартал 2020 г.; I квартал 2021 г.; I квартал 2022 г.; I квартал 2023 г.	Администрация Главы РБ
II. Совершенствование подходов к профессиональному развитию государственных гражданских и муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы			
15.	Организация мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских и муниципальных служащих.	2018-2022 годы	Администрация Главы РБ; государственные органы РБ; органы МСУ РБ (по согласованию)
16.	Создание на базе БАГСУ Республиканского центра профессиональных компетенций.	2017-2018 годы	Администрация Главы РБ; Управление делами Главы РБ; БАГСУ
17.	Подготовка предложений по внедрению новых форм профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих, обеспечивающих их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию и повышению эффективности их профессиональной служебной деятельности.	2018 г.	государственные органы РБ; органы МСУ РБ (по согласованию); Администрация Главы РБ; БАГСУ
18.	Разработка и актуализация перечня программ дополнительного профессионального образования для обучения государственных гражданских и муниципальных служащих, предлагаемых к реализации за счет бюджетных средств.	IV квартал 2017 г., далее - ежегодно	Администрация Главы РБ; государственные органы РБ; органы МСУ РБ (по согласованию); АСМО (по согласованию); БАГСУ

19.	Расширение практики применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации мероприятий профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих на портале «Электронное образование Республики Башкортостан».	2017-2022 годы	Администрация Главы РБ; Госкомитет РБ по информатизации; БАГСУ
20.	Разработка типовой муниципальной программы профессионального развития муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, и работников муниципальных учреждений.	IV квартал 2017 г. – I квартал 2018 г.	Администрация Главы РБ; государственные органы РБ; органы МСУ РБ (по согласованию); АСМО (по согласованию); БАГСУ
21.	Подготовка предложений о порядке организации государственными органами и органами местного самоуправления служебных стажировок и иных мероприятий по обмену опытом в целях профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих.	2018 г.	государственные органы РБ; органы МСУ РБ (по согласованию); Администрация Главы РБ
22.	Организация мероприятий по приему на стажировку (практику) учащихся и студентов в органы местного самоуправления в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями.	2018-2022 годы	органы МСУ РБ (по согласованию); АСМО (по согласованию)
23.	Внедрение и развитие института наставничества в государственных органах и органах местного самоуправления. Принятие нормативного правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых государственных гражданских и муниципальных служащих.	2018-2019 годы	Администрация Главы РБ, АСМО (по согласованию); государственные органы РБ; органы МСУ РБ (по согласованию)
24.	Создание условий для повышения компьютерной грамотности, необходимой для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими и муниципальными служащими.	I квартал 2018 г.	Администрация Главы РБ; Госкомитет РБ по информатизации; государственные органы РБ
25.	Организация проведения тестирования компьютерной грамотности государственных гражданских и муниципальных служащих в соответствии с утвержденными рекомендациями о составе квалификационных требований к их компьютерной грамотности.	2018-2022 годы	Администрация Главы РБ; государственные органы РБ; органы МСУ РБ (по согласованию) РЦКТ БАГСУ

<p align="center">III. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской и муниципальной службе. Повышение престижа государственной гражданской и муниципальной службы.</p>			
26.	Совершенствование системы материального стимулирования государственных гражданских и муниципальных служащих, структуры денежного содержания государственных гражданских и муниципальных служащих, в том числе по увеличению гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности.	После принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	Администрация Главы РБ; Правительство РБ; Минфин РБ; органы МСУ РБ (по согласованию)
27.	Реализация права государственных гражданских служащих на получение единовременной субсидии на приобретение жилого помещения.	2017-2022 годы	государственные органы РБ; Минфин РБ; Госстрой РБ
28.	Совершенствование мер социальной защиты и системы предоставления дополнительных гарантий муниципальным служащим.	2017-2022 годы	органы МСУ РБ (по согласованию); АСМО (по согласованию)
29.	Организация и проведение ежегодных конкурсов «Лучший государственный гражданский служащий РБ» и «Лучший муниципальный служащий РБ» и других проектов, направленных на популяризацию и повышение престижа профессиональной служебной деятельности служащих.	2017-2022 годы	Администрация Главы РБ; АСМО (по согласованию); государственные органы РБ; органы МСУ РБ (по согласованию)
30.	Организация репортажей, публикаций, интервью, посвященных деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих.	2017-2022 годы	государственные органы РБ; органы МСУ РБ (по согласованию); Агентство печати РБ
<p align="center">IV. Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления</p>			
31.	Разработка и принятие органами местного самоуправления муниципальных программ развития муниципальной службы на 2018-2022 годы.	2017-2018 годы	органы МСУ РБ (по согласованию); АСМО (по согласованию);
32.	Проведение семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы.	2017-2022 годы	Администрация Главы РБ; АСМО (по согласованию)

33.	Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с институтами гражданского общества в целях повышения открытости муниципальной службы.	2017-2022 годы	органы МСУ РБ (по согласованию); АСМО (по согласованию)
V. Проведение комплекса мер по совершенствованию антикоррупционных механизмов в системе гражданской и муниципальной службы			
34.	Обеспечение мер по повышению эффективности деятельности подразделений кадровых служб государственных органов и органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Проведение мониторинга эффективности деятельности подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	После принятия Минтрудом России единой методики	Администрация Главы РБ; государственные органы РБ; органы МСУ РБ (по согласованию)
35.	Обобщение и распространение успешной практики деятельности государственных органов и органов местного самоуправления по повышению эффективности антикоррупционных механизмов, в том числе за счет внедрения современных информационных технологий.	2018-2022 годы	Администрация Главы РБ
36.	Размещение и ежемесячная актуализация в специальных разделах официальных сайтов государственных органов и органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о мерах по предупреждению коррупции.	2017-2022 годы	государственные органы РБ; органы МСУ РБ (по согласованию)

Список использованных сокращений:

Агентство печати РБ – Агентство по печати и средствам массовой информации Республики Башкортостан;

АСМО – Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Башкортостан»;

БАГСУ – ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан»;

Госкомитет РБ по информатизации – Государственный комитет Республики Башкортостан по информатизации и вопросам функционирования системы «Открытая Республика»;

Госстрой РБ – Государственный комитет Республики Башкортостан по строительству и архитектуре;

Минтруд России – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

Минфин РБ – Министерство финансов Республики Башкортостан;

органы МСУ РБ – органы местного самоуправления Республики Башкортостан;

План – План мероприятий («дорожная карта») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 12 сентября 2016 года № 1919-р;

РБ – Республика Башкортостан;

РЦКТ БАГСУ – Республиканский центр кадрового тестирования ГБОУ ВО «Башкирская академия государственной службы и управления при Главе Республики Башкортостан».