



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2024 г.

№ 205

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 12.09.2014 № 448 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Бурятия, хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в собственности Республики Бурятия»

В целях совершенствования регулирования порядка оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Бурятия, хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в собственности Республики Бурятия, Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Бурятия, хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) которых находится в собственности Республики Бурятия, утвержденное постановлением Правительства Республики Бурятия от 12.09.2014 № 448 (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 16.02.2016 № 49, от 29.01.2019 № 25, от 15.04.2020 № 199, от 20.07.2020 № 431):

1.1. Абзац четвертый пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«- индексации размера должностного оклада руководителя организации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации при условии, что в календарном году, в котором осуществляется индексация, изменение размера должностных окладов руководящего состава организации в связи с изменением базовой ставки должностного оклада руководителя организации не осуществлялось.»

1.2. В абзаце четвертом пункта 5.1 слова «за выслугу лет (стаж работы)» заменить словами «за стаж непрерывной работы в организации».

1.3. Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Руководящий состав имеет право получать ежемесячную над-

бавку за стаж непрерывной работы в организации, если она предусмотрена в организации коллективным договором либо иным локальным правовым актом, но не свыше установленного ниже предела:

Стаж непрерывной работы в организации (лет)	Размер ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы в организации от оклада
От 3 до 5 лет	Не более 10 %
Свыше 5 лет	Не более 15 %»

1.4. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. К выплатам компенсационного характера, входящим в состав заработной платы, относятся следующие выплаты руководящему составу организации:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты при выполнении работ различной квалификации;
- выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- оплата сверхурочной работы, работы в выходные, нерабочие, праздничные дни, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;
- иные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством.»

1.5. Дополнить пунктами 6.1.1, 6.1.2 следующего содержания:

«6.1.1. Порядок осуществления и размеры гарантированных законодательством выплат компенсационного характера определяются в соответствии с действующим законодательством.

6.1.2. Размер выплаты руководящему составу при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах, установленных коллективным договором либо иным локальным правовым актом организации, но не более 30 % должностного оклада работника.»

1.6. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Выплата компенсации руководителю в связи с уходом на пенсию по старости (возрасту) производится в зависимости от стажа непре-

рывной работы в организации в должности руководителя исходя из следующих критериев:

Стаж непрерывной работы в организации (лет)	Размер выплаты
От 3 до 5 лет	Один месячный должностной оклад
Свыше 5 лет	Два месячных должностных оклада»

2. Министерству здравоохранения Республики Бурятия (Лудупова Е.Ю.) в трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления осуществить мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителем, его заместителями, главным бухгалтером государственного предприятия Республики Бурятия «Бурят-Фармация» в соответствии с требованиями настоящего постановления.

3. Представителям Республики Бурятия в советах директоров акционерных обществ, более 50 процентов акций которых находится в собственности Республики Бурятия, в трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления внести предложения в установленном законодательством об акционерных обществах порядке о приведении ранее заключенных трудовых договоров с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами хозяйственных обществ в соответствии с требованиями настоящего постановления.

4. Руководителям государственного предприятия Республики Бурятия «Бурят-Фармация», акционерных обществ, более 50 процентов акций которых находится в собственности Республики Бурятия, организовать приведение коллективных договоров, локальных нормативных актов, определяющих условия оплаты труда руководящего состава государственного предприятия Республики Бурятия «Бурят-Фармация», акционерных обществ, в соответствии с настоящим постановлением.

5. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти календарных дней после дня его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Бурятия**



В. Мухин

Проект представлен Министерством имущественных и земельных отношений
тел. 21-52-05