



АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯД УЛАСАЙ ТОЛГОЙЛОГШИН БА БУРЯДУЛАСАЙ ЗАСАГАЙ ГАЗРАЙ ЗАХИРГААН
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯД УЛАСАЙ ГҮРЭНЭЙ ЗАСАГАЙ ГҮСДӨЖИ БИРГААНУДАЙ ГҮРНИШУУЛГЫН
ХУУЛИТА ШИЦДЭБЭРИНҮҮДЭЙ РЕЕСТРЭ БҮРИДЭЛДЭ АБТАА
НОМЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ
ГҮРЭНЭЙ БҮРИДЭЛДЭ АБТААН ДУГААР

№ 032021033
« 03 » 02 20 21 г.

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯД УЛАСАЙ
БОЛБОСОРОЛОЙ БОЛОН
ЭРДЭМ УХААНАЙ ЯАМАН

П Р И К А З

З А Х И Р А Л Т А

« 14 » 09 20 21 г.

№ 39

г. Улан-Удэ

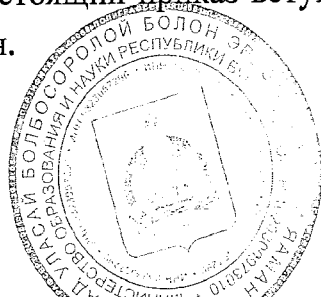
Об утверждении Положения об условиях
выплаты ежемесячной надбавки за сложность,
напряженность и высокие достижения в труде, премий работникам
Министерства образования и науки Республики Бурятия, замещающим
должности, не являющиеся должностями государственной гражданской
службы Республики Бурятия

В целях совершенствования системы оплаты труда работников Министерства образования и науки Республики Бурятия, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия, на основании пункта 4 постановления постановления Правительства Республики Бурятия от 21.08.2018 № 459 «Об оплате труда работников органов государственной власти Республики Бурятия, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий и материальной помощи работникам Министерства образования и науки Республики Бурятия, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



Б.Б.Жалсанов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства образования и
науки Республики Бурятия
от « 14 » 01 20 21
№ 31

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий работникам Министерства образования и науки Республики Бурятия, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия

1. Настоящее Положение об условиях выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий работникам Министерства образования и науки Республики Бурятия, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия (далее - Условия), разработаны в соответствии с пунктом 4 постановления постановления Правительства Республики Бурятия от 21.08.2018 № 459 «Об оплате труда работников органов государственной власти Республики Бурятия, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия» и определяют условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия, в Министерстве образования и науки Республики Бурятия (далее – работники, Министерство).

2. Выплата ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее - ежемесячная надбавка), премии по результатам работы (далее - премия) работникам производится в пределах доведенных Министерству лимитов бюджетных обязательств на оплату труда.

3. Конкретный размер ежемесячной надбавки устанавливается Министром образования и науки Республики Бурятия (далее - Министр) по представлению руководителя структурного подразделения Министерства (далее - структурное подразделение), согласованному или с курирующим заместителем Министра.

Представление не требуется, в случае если координация деятельности структурного подразделения осуществляется Министром.

4. При принятии решения об установлении размера ежемесячной надбавки учитывается профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, сложность, срочность и объем выполняемой работы, качество исполнения должностных обязанностей работником.

5. Решение об установлении размера ежемесячной надбавки оформляется приказом Министерства и закрепляется в трудовом договоре.

6. Общая сумма премии, выплачиваемая работнику в календарном году, максимальными размерами не ограничивается.

7. При принятии решения о выплате работнику премии и определении ее размера учитываются:

личный вклад работника в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на соответствующее структурное подразделение, и исполнение работником должностных обязанностей;

оперативность и профессионализм работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию в подготовке документов;

использование работником новых форм и методов работы.

8. До принятия Министром решения о выплате и размере премии работникам ГБУ «Централизованная бухгалтерия Министерства образования и науки Республики Бурятия», исходя из фонда оплаты труда работников Министерства (далее - фонд оплаты труда), рассчитывается предполагаемый объем денежных средств, планируемый к выплате в виде премии, информация о котором доводится до руководителей соответствующих структурных подразделений.

9. Руководители структурных подразделений, координация деятельности которых осуществляется Министром, в целях формирования сводной информации о размерах премии, руководствуясь критериями, указанными в пункте 7 Положения, направляют в ГБУ «Централизованная бухгалтерия Министерства образования и науки Республики Бурятия» предложения с указанием предлагаемого индивидуального размера премии в денежном выражении по работникам соответствующих структурных подразделений.

10. Руководители структурных подразделений, координация деятельности которых осуществляется заместителями Министра в соответствии с распределением обязанностей между Министром и заместителями Министра, в целях формирования сводной информации о размерах премии, руководствуясь критериями, указанными в пункте 7 Положения, направляют в ГБУ «Централизованная бухгалтерия Министерства образования и

науки Республики Бурятия» предложения с указанием предлагаемого индивидуального размера премии в денежном выражении по работникам соответствующих структурных подразделений, согласованные соответственно с курирующим заместителем Министра.

11. Сводная информация о размерах премии представляется ГБУ «Централизованная бухгалтерия Министерства образования и науки Республики Бурятия» на рассмотрение Министра для принятия окончательного решения о выплате и размерах премии работникам.

12. Решение о выплате и размерах премии оформляется приказом Министерства.

13. Решение о выплате премии работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, принимается Министром по представлению заместителя Министра, координирующего деятельность структурного подразделения в соответствии с распределением обязанностей между Министром и заместителями Министра.

Представление не требуется, в случае если координация деятельности структурного подразделения осуществляется Министром.