

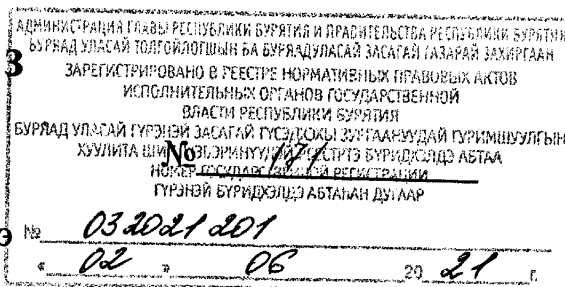


РЕСПУБЛИКАНСКОЕ АГЕНТСТВО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ЗОНИИЕ АЖАЛААР ХАНГАЛГЫН РЕСПУБЛИКЫН АГЕНТСТВО

ПРИКАЗ

«14» 05 2021 г.

г. Улан-Удэ



О внесении изменений в приказ Республиканского агентства занятости населения от 05.12.2019 № 425 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений – центров занятости населения Республики Бурятия»

В целях приведения нормативного правового акта Республиканского агентства занятости населения в соответствие с действующим законодательством п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений - центров занятости населения Республики Бурятия, утвержденное приказом Республиканского агентства занятости населения от 05.12.2019 № 425 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 19.12.2019 № 032019720), в редакции приказа Республиканского агентства занятости населения от 22.01.2020 № 9 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 06.02.2020 № 032020038), в редакции приказа Республиканского агентства занятости населения от 10.12.2020 № 594 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 11.01.2021 № 032021001), в редакции приказа Республиканского агентства занятости населения от 14.01.2021 № 2 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 05.02.2021 № 032021039), в редакции приказа Республиканского агентства занятости населения от 25.03.2021 № 101 (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия 14.04.2021 № 032021136) изменение, изложив пункт 5.2. в следующей редакции:

«5.2. Должностные оклады директоров учреждений, его заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются трудовыми договорами.

Должностной оклад директора учреждения определяется по следующей формуле:

$$O = ЗП_{\text{ср}} \times Н \times К, \text{ где:}$$

O - должностной оклад директора, руб.;

ЗП<sub>ср</sub> - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

Н - коэффициент, устанавливаемый приказом Республиканского агентства занятости населения в размере от 1 до 3;

К - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера, на среднемесячную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников учреждения включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также иные выплаты компенсационного характера.

$$ЗП_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ.} \times \text{п}}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом, и процентной надбавки за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников учреждений, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

п - количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада директору.»

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель



А.Ю. Башкирцев