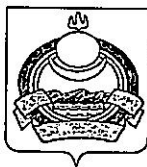


АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БҮРЯД УЛАСАЙ ТОЛГОЙДОШЬ Б.А.
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БҮРЯД УЛАСАЙ ГҮРЭНЭЙ ЗАСАГАЙ ГҮСЭДСӨМӨ ЗУРГААНУУДАЙ ГҮРИМШУУЛГЫН
ХУУЛИТА ШИНДЭБЭРИНҮҮДЭЙ РЕЕСТРЭЗ БҮРИДЭЛДЭ АБТАА
НОМЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ
ГҮРЭНЭЙ БҮРИДЭЛДЭ АБТААН ДУГААР

№ 032024249
06 09 20 24 г.



**РЕСПУБЛИКАНСКОЕ АГЕНТСТВО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ**

**СЭРЭГЭЙ БЭШЭ ХАМГААЛГЫН, ОНСО УШАРАЛТА БАЙДАЛАЙ
РЕСПУБЛИКЫН АГЕНТСТВО**

П Р И К А З

«27» август 2024 года

№ 28/0

г. Улан-Удэ

О внесении изменений в приказ Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций от 29.03.2022 № 21/О «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций для проведения конкурса на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва по должностям государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются руководителем Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, Порядка и методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва по должностям государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются руководителем Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, и признании утратившим силу приказа Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций от 28.05.2018 № 34/О «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций для проведения конкурса на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва ведущей группы государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется руководителем Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций»

В целях приведения в соответствие с федеральным законодательством нормативного правового акта Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций приказываю:

1. Внести следующие изменения в Приложение № 2, утвержденное приказом Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций от 29.03.2022 № 21/О «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций для проведения конкурса на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва по должностям государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются руководителем Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, Порядка и методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва по должностям государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются руководителем Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, и признании утратившим силу приказа Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций от 28.05.2018 № 34/О «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций для проведения конкурса на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва ведущей группы государственной гражданской службы Республики Бурятия, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется руководителем Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций» (зарегистрирован в реестре нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Бурятия 21.04.2022 № 032022139):

1.1. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

1.1.2. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на государственную гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин (государственный гражданский служащий) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

Претендент на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

После проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, представитель нанимателя принимает решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса.

Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.

Агентство не позднее, чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.».

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

Руководитель



Е.С. Радикальцев