



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

(Минприроды РД)

367000, РД, г. Махачкала, ул. Абубакарова, 73; e-mail: minprirodi@e-dag.ru т. (8722) 671240, 672957

« 12 » 05 2023 г.

П Р И К А З № 94

**Об утверждении целевых показателей
эффективности деятельности государственных учреждений и критериев
оценки эффективности работы руководителей государственных
учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и
экологии Республики Дагестан, и Положения об условиях премирования
руководителей государственных учреждений, подведомственных
Министерству природных ресурсов и экологии Республики Дагестан**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 8, ст. 359; официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>) 2019, 7 ноября, № 0500201911070008), и в целях совершенствования системы оценки труда, повышения эффективности работы учреждений, а также результативности управленческой деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Республики Дагестан, приказываю:

1. Утвердить прилагаемые:

Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Республики Дагестан.

Положение об условиях премирования руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Республики Дагестан.

Форму отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Республики Дагестан.

2. Отделу государственной службы и кадровых вопросов (Батырова В.Е.) в месячный срок внести соответствующие изменения в трудовые контракты руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Республики Дагестан.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства природных ресурсов и экологии Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.mines-rd.ru).

4. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан в установленном законодательством порядке.

5. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио министр

Handwritten signature in black ink, consisting of stylized initials and a surname.

А. Зимин

Утверждены
приказом Минприроды РД
от « 12 » 05 202 г. № 94

Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Республики Дагестан

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя государственного учреждения в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Отчетный период
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Выполнение плановых показателей по основным видам деятельности, предусмотренным уставом учреждения	10,00 баллов за каждый квартал (всего 40 баллов за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 40 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
2.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности	квартал

			деятельности государственного учреждения	
4.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в течение отчетного периода	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал
5.	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	1,0 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал
6.	Отсутствие обоснованных фактов нарушений законодательства Российской Федерации по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования бюджетных средств, нецелевого использования имущества, закрепленного на праве оперативного управления, правил пожарной безопасности, охраны труда. Своевременная уплата в полном объеме всех установленных	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	квартал

	законодательством налогов, сборов, отсутствие начисленных пеней, штрафов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 50 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
7.	Укомплектованность учреждения работниками, включая внутреннее и внешнее совместительство	5 баллов	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	IV квартал; по итогам годового отчета
8.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переподготовки работников	5 баллов	отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения	IV квартал; по итогам годового отчета
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				
Периодичность			Баллы	
I квартал			22,5	
II квартал			22,5	
III квартал			22,5	
IV квартал			32,5	
Итого за год (сумма всех баллов по 4 кварталам)			100	

Утверждены
приказом Минприроды РД
от «12» 05 202 г. № 94

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях премирования руководителей государственных учреждений,
подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии
Республики Дагестан

I. Общие положения

1. Условия премирования руководителя государственного учреждения, подведомственного Министерству природных ресурсов и экологии Республики Дагестан (далее - учреждение, Министерство), устанавливаются в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях заинтересованности руководителя учреждения в повышении эффективности работы в возглавляемом учреждении, качества оказываемых государственных услуг (выполняемых государственных заданий), инициативы при выполнении поставленных задач. Премирование руководителя государственного учреждения за I, II, III и IV кварталы отчетного периода осуществляется в текущем финансовом году.

II. Порядок определения и пересмотра премиального фонда руководителя государственного учреждения

2.1. Премиальный фонд руководителя государственного учреждения формируется для поощрения руководителя государственного учреждения за выполненную работу в соответствующем календарном году из фонда оплаты труда учреждения, сформированного за счет всех источников финансирования.

2.2. Источником премиального фонда руководителя государственного казенного учреждения являются средства бюджетной сметы на обеспечение выполнения функций учреждения.

2.3. Источником премиального фонда руководителя государственного бюджетного учреждения являются субсидии, предоставляемые бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием услуг (выполнением работ), и средства, поступающие от приносящей доход деятельности.

2.4. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя государственного учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения.

III. Условия премирования руководителя государственного учреждения

3.1. Премирование руководителя государственного учреждения производится по итогам работы учреждения ежеквартально. При этом оценка целевых показателей осуществляется с начала отчетного финансового года нарастающим итогом.

3.2. Премирование руководителя государственного учреждения производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности государственного учреждения, личного вклада руководителя государственного учреждения в осуществлении основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3.3. Руководитель государственного учреждения обязан ежеквартально, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Министерство отчет установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения. Доклад и отчетные формы по результатам IV квартала (года) представляются не позднее 25 декабря текущего года. При непредставлении или представлении с нарушением срока отчета, установленного настоящим положением, целевые показатели эффективности государственного учреждения считаются невыполненными.

3.4. Оценку эффективности работы руководителя учреждения осуществляет министр или лицо, исполняющее его обязанности (далее – министр) на основании информации от курирующих заместителей министра, подготовленной по представленному руководителем государственного учреждения отчету о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения.

3.5. При увольнении руководителя государственного учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

3.6. Премия руководителю государственного учреждения не устанавливается в следующих случаях:

3.6.1. наложение дисциплинарного взыскания на руководителя государственного учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

3.6.2. наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

3.6.3. нарушение правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленные в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности государственного учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

3.6.7.4. наличие фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя государственного учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

IV. Размеры и порядок премирования руководителя государственного учреждения

4.1. Оценка эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения осуществляется путем суммирования количества баллов, соответствующих выполнению всех целевых показателей эффективности государственного учреждения.

4.2. Выплата премии руководителю государственного учреждения за соответствующий период производится на основании приказа министра природных ресурсов и экологии Республики Дагестан.

4.3. Размер премии руководителя государственного учреждения за I, II, III кварталы определяется исходя из суммы баллов, полученных при оценке целевых квартальных показателей эффективности государственного учреждения за I, II, III кварталы и составляет при:

20 и выше баллов – два оклада;

менее 20 - 15 баллов включительно – полтора оклада;

менее 15 – 10 баллов включительно – один оклад.

4.4. Размер премии руководителя государственного учреждения за IV квартал и по итогам работы за год определяется исходя из суммы баллов, полученных при оценке целевых квартальных показателей эффективности государственного учреждения за IV квартал и составляет при:

30 и выше баллов – три оклада;

менее 30 - 23 баллов включительно – два оклада;

менее 23 – 15 баллов включительно – один оклад.

4.5. Не подлежит премированию руководитель учреждения, количество полученных баллов которого составляет:

за I, II, III кварталы отчетного финансового года – менее 10 баллов;

за IV квартал отчетного финансового года - менее 15 баллов.

Утверждены
приказом Минприроды РД
от « 12 » 05 202 г. № 94

**Форма отчета
о выполнении целевых показателей эффективности
деятельности государственных учреждений,
подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии
Республики Дагестан**

_____ за 20__ год
наименование учреждения

N п/п	Целевые показатели эффективности государственного учреждения	Отчетные данные	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах
1	2	3	4
1. Основная деятельность учреждения			
1.			
2.			
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
1.			
2.			
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
1.			
2.			
	Итого		

Руководитель учреждения

_____ " " _____ 20__ г.
(подпись) Ф.И.О.