



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПРИКАЗ

“ 18 ” мая 2023 г.

№ 05/1– 348

г. Махачкала

**О внесении изменений в Положение о порядке выплаты премии, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного денежного поощрения государственным гражданским служащим и работникам Министерства труда и социального развития Республики Дагестан и Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Министерства труда и социального развития Республики Дагестан**

В целях совершенствования порядка стимулирования профессиональной деятельности государственных гражданских служащих и работников Министерства труда и социального развития Республики Дагестан приказываю:

1. Внести в Положение о порядке выплаты премии, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного денежного поощрения государственным гражданским служащим и работникам Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, утвержденное приказом Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 21 сентября 2022 года № 05/1-756 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Дагестан 26 сентября 2022 г. № 6187), следующие изменения:

1) в пункте 1.2. абзац девятый изложить в следующей редакции:

«соблюдение служебной (трудовой) дисциплины и регламента внутренней организации Министерства.»;

2) пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. За неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, нарушение служебной (трудовой) дисциплины, а также в связи с привлечением к дисциплинарной ответственности в установленном порядке размер премии гражданского служащего (работника) Министерства уменьшается либо он полностью лишается премии.

При определении размера премии основаниями для уменьшения ее размера (лишения премии полностью) являются:

нарушение служебной (трудовой) дисциплины;

несвоевременная и некачественная подготовка документов, а также неисполнение поручений руководства Министерства, в том числе нарушение сроков исполнения без уважительных причин;

привлечение к дисциплинарному взысканию в том расчетном периоде, за который производится премирование.»;

3) пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Снижение размеров премии гражданским служащим (работникам) Министерства или ее лишение производится за конкретные упущения или нарушения с учетом тяжести совершенного проступка и оформляется приказом Министерства с указанием причин, явившихся основанием для принятия такого решения.

Снижение размеров ежемесячной премии или ее лишение должно производиться только за тот расчетный период, в котором было совершено упущение в работе или нарушение трудовой дисциплины.».

4) в пункте 3.8:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«тяжелого заболевания или длительного (более месяца) лечения в стационарных медицинских учреждениях с учетом сложности заболевания – в размере до трех должностных окладов;»;

5) абзац второй пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«единовременное денежное поощрение по случаю профессионального праздника, знаменательной даты, связанной с деятельностью Министерства, установленными государственными и республиканскими праздниками, из расчета не более трехкратного размера среднемесячного денежного содержания и среднемесячной заработной платы работника Министерства;».

2. Внести в Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, утвержденное приказом Министерства труда и социального развития Республики Дагестан от 21 сентября 2022 года № 05/1-756 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Дагестан 26 сентября 2022 г. № 6187), изменение, дополнив пункт 7 абзацами следующего содержания:

«Основаниями для принятия решения о снижении размера ежемесячной надбавки являются:

неисполнение должностного регламента (трудового договора);

низкая результативность работы;

недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

ненадлежащее качество работы с документами.».

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда и социального развития Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.dagmintrud.ru](http://www.dagmintrud.ru)).

4. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан, официальную копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике

Дагестан для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в установленном законодательством порядке.

5. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Министр**



**М. Казиев**