



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

8 апреля 2016 г.

№ 60-ПП

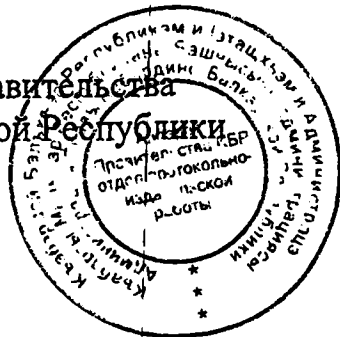
г. Нальчик

**О внесении изменений в постановление
Правительства Кабардино-Балкарской Республики
от 2 июля 2013 г. № 191-ПП**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т :**
Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постанов-
ление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля
2013 г. № 191-ПП «О государственной программе Кабардино-Балкарской
Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской
Республики» на 2013-2020 годы».

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики

А.Мусуков



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 8 апреля 2016 г. № 60-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства Кабардино-
Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП «О государственной
программе Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости
населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы»

1. В пункте 2 слова «М.А. Керефов» исключить.
2. В пункте 4 слова «Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по занятости населения» заменить словами «Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики».
3. В государственной программе Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы, утвержденной указанным постановлением:
 - а) паспорт государственной программы изложить в следующей редакции:

**«Паспорт
государственной программы**

Наименование государственной программы	Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы (далее – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
Соисполнители Программы	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
Участники Программы	местные администрации муниципальных образований (по согласованию), общеобразовательные организации и образовательные организации высшего профессионального образования (по согласованию),

предприятия и организации различных форм собственности (по согласованию)

Подпрограммы Программы	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах
Основное мероприятие Программы	«Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы в 2013-2015 годах»
Цель Программы	поддержание социальной стабильности в обществе, создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задача Программы	предотвращение роста напряженности на рынке труда повышение уровня занятости населения
Целевые индикаторы и показатели Программы	уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы
Срок реализации Программы	2013 - 2020 годы
Объем бюджетных ассигнований Программы	<p>объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет 2950182,6 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 1777269,3 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 1172913,3 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы по годам составляет:</p> <p>за счет средств федерального бюджета:</p> <p>в 2013 году – 258 991,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2014 году – 232 258,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2015 году – 241 179,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 214 793,8 тыс. рублей;</p>

в 2017 году – 192 123,4 тыс. рублей;
в 2018 году – 192 123,4 тыс. рублей;
в 2019 году – 223 458,2 тыс. рублей;
в 2020 году – 222 340,9 тыс. рублей,
за счет средств республиканского бюджета
Кабардино-Балкарской Республики:
в 2013 году – 117 677,6 тыс. рублей;
в 2014 году – 113 327,8 тыс. рублей;
в 2015 году – 135 632,9 тыс. рублей;
в 2016 году – 143 111,2 тыс. рублей;
в 2017 году – 132 492,8 тыс. рублей;
в 2018 году – 132 478,5 тыс. рублей;
в 2019 году – 193 068,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 205 124,5 тыс. рублей

Ожидаемые
результаты
реализации
Программы

предотвращение роста напряженности на рынке труда
за счет минимизации уровней общей и
регистрируемой безработицы»;

б) в разделе 1 Программы:

таблицу «Динамика регистрируемой безработицы» изложить в
следующей редакции:

«Динамика регистрируемой безработицы

человек

	Численность регистрируемой безработицы на конец отчетного периода							
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Всего	8499	8409	8854	9200	9200	9150	9100	9100
в том числе по полу: женщин	5329	5197	5371	6016	6015	5982	5950	5949
Мужчин	3170	3212	2873	3184	3185	3168	3150	3151
в том числе по месту проживания: в городской местности	3714	3413	3795	3952	3953	3932	3911	3909
в сельской местности	4785	4996	5059	5248	5247	5218	5189	5191
в том числе по возрасту: в возрасте 16 - 29 лет	2322	2058	2171	2531	2530	2517	2503	2505
в предпенсионном возрасте	689	683	1234	698	697	694	690	690
в других возрастах	5488	5668	5449	5971	5973	5939	5907	5905
в том числе по образованию: имеющих высшее и среднее профессиональное образование	2338	3352	3571	2501	2500	2486	2472	2473
среднее общее образование	5497	4255	4424	5942	5942	5910	5878	5877

основное общее образование	639	758	815	718	717	713	711	710
не имеющих основного общего образования	25	44	44	39	41	41	39	40
в том числе по причине незанятости: увольнившихся из организаций по сокращению штатов, ликвидации	843	1189	1122	636	637	634	631	629
увольнившихся по собственному желанию	2419	3887	4077	2313	2313	2300	2287	2287
выпускников образовательных организаций, не имеющих опыта работы	116	176	236	126	125	124	123	124
по другим причинам	5121	3157	3419	6125	6125	6092	6059	6060
в том числе по продолжительности поиска работы: ищущих работу до 1 месяца	1233	1298	1930	1117	1118	1112	1106	1104
от 1 месяца до года	6632	6359	6336	7455	7455	7414	7373	7374
более года (хроническая безработица)	634	752	588	628	627	624	621	622

абзац сорок восьмой изложить в следующей редакции:

«Численность лиц, не имеющих работу и классифицируемых в соответствии с методологией Международной организации труда (далее - МОТ) как безработные, будет снижаться и к концу 2020 года уровень общей безработицы составит 10,5 процента от экономически активного населения республики.»;

в) разделы 2-8 изложить в следующей редакции:

«2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения, цели, задачи и показатели (индикаторы), основные конечные результаты Программы, сроки и этапы ее реализации

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения), согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и

других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые);

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции;

координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, основными задачами государственной политики в сфере реализации Программы являются:

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения и частных агентств занятости, их взаимодействия;

разработка новых направлений активной политики занятости населения;

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы;

реализация дополнительных мер в сфере занятости населения.

Исходя из указанных приоритетов основная цель Программы определяется как поддержание социальной стабильности в обществе, создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Достижение цели Программы будет обеспечиваться реализацией следующей задачи: предотвращение роста напряженности на рынке труда.

Масштабность поставленных в рамках Программы задач требует дифференцированного подхода к их решению, разработке комплекса специфических мер. В этой связи в Программе сформированы две подпрограммы и основное мероприятие:

подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма 2 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2013-2015 годах»;

основное мероприятие «Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы в 2013-2015 годах».

Целевыми показателями (индикаторами) Программы являются:

уровень безработицы (по методологии МОТ);

уровень регистрируемой безработицы.

В результате реализации Программы предусматривается создание условий, способствующих дальнейшему развитию рынка труда, повышению занятости населения республики.

К окончанию срока реализации Программы предполагается достичь:

снижения уровня общей безработицы до 10,5 процента от экономически активного населения;

снижения уровня регистрируемой безработицы до 2,3 процента от экономически активного населения.

Сроки реализации Программы - 2013 - 2020 годы.

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) Программы приведены в форме 1 приложения № 1 к Программе.

3. Характеристика подпрограмм и основного мероприятия Программы

Для обеспечения решения задач Программы предусматривается реализация двух подпрограмм.

В подпрограмму 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» включены следующие мероприятия:

основное мероприятие 1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения;

основное мероприятие 2. Социальные выплаты безработным

гражданам и оптимизация критериев и назначения размеров пособия по безработице.

В подпрограмму 2 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2013-2015 годах» включены следующие мероприятия:

основное мероприятие 1 «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»;

основное мероприятие 2 «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда».

Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения будет осуществляться в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации. Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения направлены на повышение уровня занятости населения.

Конкретный состав дополнительных мероприятий устанавливается актом Правительства Российской Федерации. При ухудшении макроэкономической ситуации, росте безработицы и напряженности на рынке труда, выявлении необходимости поддержки отдельных категорий населения, уязвимых на рынке труда, граждан, проживающих в монопрофильных населенных пунктах, состав дополнительных мероприятий в сфере занятости населения и период их реализации могут быть изменены по решению Правительства Российской Федерации.

Финансирование дополнительных мероприятий в сфере занятости населения осуществляется за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, а также за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде субсидий (на условиях софинансирования).

Основное мероприятие Программы «Обеспечение стандартов комфортности и доступности оказания государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы в 2013-2015 годах».

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться мероприятия по информационному обеспечению реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизации, материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости, защите персональных данных граждан, обратившихся в органы службы занятости, и другие мероприятия, направленные на повышение качества и комфортности оказания государственных услуг.

Начиная с 2016 года мероприятия по информационному обеспечению реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизации, материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости, защите персональных данных граждан, обратившихся в органы службы занятости, и другие мероприятия, направленные на повышение качества и комфортности оказания государственных услуг, а также дополнительные мероприятия в сфере занятости населения будут осуществляться и финансироваться в рамках

реализации подпрограммы 1.

4. Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики

В рамках Программы государственные задания на оказание услуг (работ) не доводятся.

5. Основные меры государственного регулирования, направленные на достижение цели и конечных результатов Программы

В рамках реализации Программы предусматриваются следующие меры государственного регулирования:

а) освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц (статья 217 Налогового кодекса):

пособия по безработице;

стипендий, выплачиваемых в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи, оказываемой безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты;

материальной помощи, оказываемой гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной поддержки, оказываемой безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства;

финансовой поддержки, предоставляемой безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

б) учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (статьи 221, 223, 273 Налогового кодекса);

в) льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами,

открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (статьи 271, 273, 346.5, 346.17 Налогового кодекса).

Информация об основных мерах государственного регулирования представлена в форме 3 приложения № 1 к Программе.

6. Сведения об участии муниципальных образований и работодателей в реализации Программы

В соответствии со статьей 7.2 Закона о занятости населения местные администрации муниципальных образований вправе участвовать в организации и финансировании:

проведения оплачиваемых общественных работ;
временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Органы местного самоуправления могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

Совместно с государственными казенными учреждениями «Центр труда, занятости и социальной защиты» местные администрации муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики определяют ежегодно основные направления и объемы общественных и временных работ, конкретные участки и сроки их проведения. Финансирование общественных работ производится за счет средств работодателей, у которых проводятся эти работы.

Местные администрации муниципальных образований в зависимости от экономического и финансового положения принимают решения об участии в финансировании общественных и временных работ за счет средств муниципальных бюджетов.

В рамках статьи 25 Закона о занятости населения работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления дополнительной, сверх установленной законодательством, материальной помощи увольняемым работникам за счет средств

работодателей;

создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов;

трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

7. Сведения об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики

Открытое акционерное общество ОАО «Телемеханика» (далее - ОАО «Телемеханика») является участником Программы. Оно входит в интегрированную структуру государственной корпорации «Российские технологии» в составе Открытого акционерного общества «Концерн

«Российская электроника» с долей государственной собственности. Отраслевая принадлежность предприятия – радиоэлектронная промышленность Российской Федерации.

В рамках Программы ОАО «Телемеханика» предполагается оказать содействие в организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения.

В разработке и реализации Программы общественные, научные и иные организации, государственные внебюджетные фонды, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики не участвуют.

8. Ресурсное обеспечение Программы

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы составляет 2950182,6 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 1777269,3 тыс. рублей; за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 1172913,3 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году – 258 991,4 тыс. рублей;

в 2014 году – 232 258,5 тыс. рублей;

в 2015 году – 241 179,8 тыс. рублей;

в 2016 году – 214 793,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 192 123,4 тыс. рублей;

в 2018 году – 192 123,4 тыс. рублей;

в 2019 году – 223 458,2 тыс. рублей;

в 2020 году – 222 340,9 тыс. рублей,

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году – 117 677,6 тыс. рублей;

в 2014 году – 113 327,8 тыс. рублей;

в 2015 году – 135 632,9 тыс. рублей;

в 2016 году – 143 111,2 тыс. рублей;

в 2017 году – 132 492,8 тыс. рублей;

в 2018 году – 132 478,5 тыс. рублей;

в 2019 году – 193 068,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 205 124,5 тыс. рублей.

Сведения о ресурсном обеспечении Программы приведены в форме 5 приложения № 1 к настоящей Программе.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в зависимости от экономической ситуации в республике будет уточнять финансовые затраты на реализацию Программы и при необходимости вносить предложения по ее корректировке.»;

г) дополнить разделами 9 и 10 следующего содержания:

**«9. Описание мер государственного регулирования
в управлении рисками реализации Программы**

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового, макроэкономического и организационного характера.

В связи с закреплением с 2012 года за субъектами Российской Федерации полномочий по реализации мероприятий активной политики занятости населения, а также информационному, материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости основными рисками реализации Программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, преодоление которых возможно при условии достаточного и своевременного финансирования.

Кроме того, существуют макроэкономические и организационные риски реализации Программы.

Макроэкономические риски: ухудшение экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, финансируемых на 95 процентов из федерального бюджета.

Организационные риски: недостаточная проработка проектов и несвоевременное принятие нормативных правовых актов Кабардино-Балкарской Республики, недостатки в процедурах управления и контроля. Преодоление рисков возможно путем подготовки и тщательной подготовки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

10. Оценка эффективности реализации Программы

Программа в долгосрочной перспективе позволит создать условия для развития эффективного рынка труда и обеспечить предоставление государственных гарантий по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Программа разработана на основе анализа социальных, демографических и экономических факторов развития Кабардино-Балкарской Республики и прогноза их влияния на рынок труда.

Программно-целевой подход дает возможность последовательно

осуществлять меры по улучшению ситуации на рынке труда в части предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения. Данные направления соответствуют стратегическим социальным целям развития Кабардино-Балкарской Республики, определенным республиканскими нормативными актами.

Реализация Программы будет способствовать сохранению стабильной, прогнозируемой и управляемой ситуации на рынке труда.

Уровень общей и регистрируемой безработицы в 2013 - 2020 годах не должен превысить прогнозируемые на этот период показатели.

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) Программы и их плановых значений.»;

г) подпрограмму «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан

Паспорт подпрограммы

<p>Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель Программы)</p>	<p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики</p>
<p>Соисполнители Подпрограммы</p>	<p>Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики</p>
<p>Участники подпрограммы</p>	<p>местные администрации муниципальных образований (по согласованию), общеобразовательные организации и образовательные организации высшего профессионального образования (по согласованию), предприятия и организации различных форм собственности (по согласованию)</p>
<p>Цель подпрограммы</p>	<p>предотвращение роста напряженности на рынке труда</p>

Задачи подпрограммы	<p>совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере содействия занятости населения;</p> <p>повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан;</p> <p>совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан</p>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией МОТ;</p> <p>удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;</p> <p>удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;</p> <p>удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;</p> <p>отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения;</p> <p>удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости;</p> <p>численность участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения</p>
Срок реализации подпрограммы	2013 - 2020 годы

Объемы
бюджетных
ассигнований
подпрограммы

объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составляет 2586014,9 тыс. рублей, в том числе за счет федерального бюджета – 1719235,2 тыс. рублей;
за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 866779,9 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году – 221 864,3 тыс. рублей;

в 2014 году – 221 721,0 тыс. рублей;

в 2015 году – 230 810,3 тыс. рублей;

в 2016 году – 214 793,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 192 123,4 тыс. рублей;

в 2018 году – 192 123,4 тыс. рублей;

в 2019 году – 223 458,2 тыс. рублей;

в 2020 году – 222 340,9 тыс. рублей,

за счет средств республиканского бюджета

Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году – 21 186,1 тыс. рублей;

в 2014 году – 18 808,1 тыс. рублей;

в 2015 году – 20 510,7 тыс. рублей;

в 2016 году – 143 111,2 тыс. рублей;

в 2017 году – 132 492,8 тыс. рублей;

в 2018 году – 132 478,5 тыс. рублей;

в 2019 году – 193 068,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 205 124,5 тыс. рублей

Ожидаемые
результаты
реализации
подпрограммы

сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы;
развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;
развитие трудовой мобильности населения;
усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на

труд и социальную защиту от безработицы определены в Законе о занятости населения, согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

В 2010 - 2012 годах государственная политика в области содействия занятости в Кабардино-Балкарской Республике реализовывалась в рамках программ содействия занятости населения (далее - мероприятия активной политики занятости), а также дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее - дополнительные мероприятия).

Участниками мероприятий активной политики занятости - получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2012 году стали 27,8 тыс. человек (в 2010 году - 45,6 тыс. человек, в 2011 году - 37,1 тыс. человек).

При содействии органов службы занятости в 2012 году трудоустроено 10,2 тыс. человек (в 2010 году - 13,3 тыс. человек, в 2011 году - 12,3 тыс. человек), или 35,5 процента от общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (в 2010 году - 33,7 процента, в 2011 году - 37,1 процента).

В 2012 году государственные услуги в области содействия занятости населения получили:

- по организации профессиональной ориентации - 17,5 тыс. граждан;
- по профессиональному обучению - 1,7 тыс. безработных граждан;
- по социальной адаптации на рынке труда - 2,1 тыс. безработных граждан;
- по психологической поддержке - 717 безработных граждан;
- по содействию самозанятости - 172 безработных гражданина.

К оплачиваемым общественным работам приступили 3,6 тыс. безработных граждан, на временные работы трудоустроены 429 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Организовано временное трудоустройство 13,1 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Принятые в 2010 - 2012 годах меры по стабилизации состояния рынка труда в республике оказали положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения.

Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных граждан в течение указанного периода снизилась с 12,0 тыс. человек до 8,9 тыс. человек (на 25,9 процента), уровень регистрируемой безработицы уменьшился с 3,0 процента до 2,2 процента от численности экономически активного населения.

Исходя из прогнозируемой ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике планируется обеспечить следующие основные задачи государственной политики в сфере реализации подпрограммы:

- повышение уровня информированности населения и работодателей о

положении на рынке труда, государственных услугах в области содействия занятости населения, дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также возможностей средств массовой информации;

организация и проведение общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

развитие и совершенствование качества рабочей силы на рынке труда путем совершенствования системы обучения, переобучения, переподготовки и повышения квалификации кадров;

развитие системы профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологической поддержки населения, прежде всего профессиональной ориентации молодежи, повышение ее мотивации к трудовой деятельности по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

содействие самозанятости безработных граждан;

принятие мер по содействию трудовой мобильности жителей республики, ищущих работу, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, а также субсидирование затрат на переезд и обустройство;

оптимизация численности привлекаемой в республику иностранной рабочей силы с учетом ситуации на рынке труда и принципа приоритетного использования национальных кадров;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан в период активного поиска работы.

Реализация мероприятий подпрограммы будет осуществляться в соответствии с федеральными государственными стандартами оказания услуг и административными регламентами.

2. Задачи и показатели решения задач подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и этапов реализации подпрограммы

Подпрограмма сформирована исходя из приоритетов государственной политики с целью предотвращения роста напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач.

1. Совершенствование нормативно-правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения.

Решение данной задачи влияет на достижение всех целевых показателей подпрограммы.

2. Повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;

удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости;

удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости.

3. Совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будет использоваться показатель отношения максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в форме 1 приложения №1 к Программе.

Состав целевых показателей (индикаторов) подпрограммы сформирован на основе следующих принципов:

максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации подпрограммы;

регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

В перечень включены показатели, характеризующие результативность решения задач подпрограммы, реализуемых на постоянной основе и

имеющих количественное выражение. Критерием отбора показателей является отражение качественной характеристики итогов реализации конкретной задачи.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

- минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы;
- развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;

- развитие трудовой мобильности населения;
- усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации подпрограммы: 2013 – 2020 годы.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы.

Основное мероприятие 1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- проведение мониторинга состояния рынка труда в Кабардино-Балкарской Республике;

- информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы;

- проведение оценки полноты и качества государственных услуг в области содействия занятости населения;

- внесение изменений в действующую нормативно-правовую базу, регулирующие вопросы содействия занятости населения;

- формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

- информирование о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике;

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Также в рамках мероприятий активной политики занятости возможна организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

С целью повышения информированности граждан о возможностях и условиях трудоустройства и проживания в других субъектах Российской Федерации предполагается использование информационного портала Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России».

Предполагается расширение сервисов и услуг, предоставляемых порталом, что позволит более полно информировать граждан о возможности трудоустройства в других субъектах Российской Федерации и обеспечит эффективное взаимодействие посредством портала граждан и работодателей.

Кроме того, в рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация норм Закона о занятости населения в части

содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства.

Оценка полноты и качества государственных услуг в области содействия занятости населения будет осуществляться на основе ежегодных опросов граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в центры труда, занятости и социальной защиты. На основе опросов будет определяться доля граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения.

Финансирование мероприятий активной политики занятости населения осуществляется за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

В 2016 году предполагается реализация следующих дополнительных мероприятий в сфере занятости населения:

1. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения.

Участниками данного мероприятия станут работники организаций и предприятий, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению.

Организация временной занятости ориентирована на создание рабочих мест временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом, трудоустройство на временные и постоянные рабочие места в организациях, реализующих программы модернизации, импортозамещения, планы замещения иностранной рабочей силы.

Перечень организаций, участвующих в мероприятиях по временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, представлен в приложении № 2 к Программе.

2. Трудоустройство инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество (приложение № 3 к Программе).

Участниками мероприятия станут инвалиды, испытывающие трудности при трудоустройстве как на открытом рынке труда, так и на сегментах рынка труда, ориентированного на занятость инвалидов.

Мероприятие будет осуществляться на условиях возмещения работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

В условиях недостатка рабочих мест и высокой конкуренции инвалидам намного сложнее трудоустроиться. Реализация данного мероприятия станет одним из направлений решения проблемы рационального трудоустройства инвалидов, трудовая и профессиональная деятельность которых значительно затруднена в силу состояния здоровья.

Текущее и прогнозное состояние предприятий – участников дополнительных мероприятий.

Под угрозой массового увольнения в 2016 году находятся работники предприятий обрабатывающих производств: открытое акционерное общество «Терекалмаз» (далее – ОАО «Терекалмаз») (185 человек), открытое акционерное общество «Нальчикский завод высоковольтной аппаратуры» (далее – ОАО «НЗВА») (190 человек) и ОАО «Телемеханика» (110 человек). Данные предприятия Кабардино-Балкарской Республики определены в качестве участников Программы.

ОАО «Терекалмаз» – одно из ведущих в России специализированных предприятий по производству алмазного инструмента, в том числе алмазного бурового инструмента для геологических и горнорудных предприятий Российской Федерации, правящего алмазного инструмента для всего машиностроительного комплекса, алмазного инструмента для строительства и камнеобработки, алмазного шлифовального инструмента, абразивных изделий и пр.

По отдельным видам производимой продукции ОАО «Терекалмаз» занимает от 10 до 20 процентов доли российского рынка. Преимущества производства ОАО «Терекалмаз» перед мировыми аналогами заключаются в более низких ценах (до 30 процентов) при сопоставимом качестве и среднем ресурсе проходки, шаговой доступности (нет необходимости прохождения таможенных процедур, производство и отгрузка в течение семи дней), технической поддержке и сопровождении, наличии представительств в Москве (ЗАО «Терек-Алмаз»), Казахстане (ТОО «Терекалмаз»). В случае поддержки предприятия в части реализации инвестиционного проекта и сохранения кадрового потенциала ОАО «Терекалмаз» в состоянии выйти на уровень полного импортозамещения в масштабах государства.

В связи со снижением в 2,5 раза объема производства 2014 года по сравнению с 2013 годом и в 3 раза по сравнению с 2012 годом произошло резкое снижение занятости персонала. Завод вынужден был предпринять меры по оптимизации численности и переходу на неполный рабочий день. Так, численность персонала в 2014 году уменьшилась по сравнению с 2013 годом на 60 человек. В 2015 году численность работников сократилась еще на 11 человек. Под угрозой массового увольнения в 2016 году находятся 185 человек. Предпринимаемые меры по выходу из кризисной ситуации отягчены резким скачком курса валют. Цены на алмазное сырье, закупаемое в валюте, поднялись в 2-3 раза, повысились цены и на многие технологические материалы. В результате завод вынужден поднять цены на алмазный инструмент, тогда как планировалось в ходе маркетинговых мероприятий снизить стоимость продукции.

Финансовая ситуация отягощена также кредитным портфелем. Программа технического перевооружения и оснащения завода современным высокопроизводительным оборудованием, под которую были привлечены кредитные средства, приостановлена. Основная сумма средств для погашения задолженности по кредитам пришлась на 2013-2016 годы. В ситуации, когда объемы продаж резко упали, кредитное бремя отрицательно

сказывается на финансовом состоянии предприятия. В 2016 году завод должен погасить 91,5 млн рублей основного долга и 21,8 млн рублей процентов по кредитам.

Для выхода из данной ситуации проведены встречи при поддержке Главы Кабардино-Балкарской Республики, Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа, Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Министерства промышленности и торговли Кабардино-Балкарской Республики с руководством государственных корпораций «РОСТЕХ» и «РОСГЕОЛОГИЯ», в состав которых входят большинство машиностроительных и геологоразведочных предприятий Российской Федерации.

По результатам встреч удалось достичь ряда соглашений и выработать программы создания импортозамещающей продукции. Стороны решили объединить усилия в области развития производства и расширения объемов поставок алмазного правящего и твердосплавного инструмента на предприятия ГК «Ростех», производства АО «Терекалмаз» при содействии системного интегратора АО «Станкопром».

Кроме того, на стадии согласования находится инвестиционный проект «Организация твердосплавного производства». С целью реализации намеченных мероприятий необходимо сохранение кадрового потенциала, а также обучение персонала при поддержке в рамках государственной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения. При государственной поддержке предприятие может выйти на объем продаж в размере 330 млн рублей до конца 2016 года и обеспечить полную занятость работников предприятия уже в первом квартале 2017 года.

ОАО «НЗВА» – одно из ведущих специализированных предприятий в Российской Федерации по выпуску высоковольтной коммутационной аппаратуры для электроэнергетики и электроподвижного железнодорожного транспорта.

Завод действует более 50 лет, и от стабильности его работы во многом зависит формирование и исполнение доходной части республиканского бюджета, а также обеспечение занятости населения. ОАО «НЗВА» играет большое значение и для отрасли, так как является монополистом в производстве некоторых видов высоковольтной продукции (выключатели ВОВ-25А-10/400, ВБО-25-20/630 УХЛ1, контакторы электромагнитные высоковольтные СТ1130/04 и СТ1130/08 для электровозов и электропоездов).

По остальным видам продукции основными конкурентами на внутреннем рынке являются ЗАО «Вологодский электромеханический завод», ОАО «Кореновский завод низковольтной аппаратуры», ОАО «Карпинский электромашиностроительный завод», завод «Электрочит» – г. Самара.

Более 60 процентов объема закупок производимой ОАО «НЗВА» продукции приходится на ООО «Уральские локомотивы», 20% – на ООО

«Вита-Ка», на остальных покупателей приходится порядка 2-4 процентов (г. Москва, Московская область, г. Екатеринбург).

В настоящее время предприятие готовит несколько перспективных проектов для представления в Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, Национальный фонд содействия устойчивому развитию регионов, финансово-промышленным группам с целью изыскания возможности их финансирования, в частности:

освоение производства высоковольтных контакторов и выключателей для подвижного состава и проектирование новых типов высоковольтной продукции совместно с немецкими партнерами «Schaltbau GmbH»;

постановка на производство востребованной высокотехнологической продукции – статических преобразователей средней и большой мощности на IGBT-транзисторах для железнодорожного транспорта;

освоение собственного производства новых изделий для железнодорожного транспорта (реактор, дроссель, разъединитель);

модернизация серийно выпускаемого вакуумного выключателя, заключающаяся в изменении алгоритма включения-отключения, с внедрением современных средств диагностики.

Освоение данных проектов благоприятно скажется на развитии завода и в свою очередь повлечет увеличение рабочих мест и повышение заработной платы работников.

Вместе с тем финансово-экономический кризис затронул большинство отраслей и вынудил партнеров предприятия оптимизировать свои производства. Это вызвало резкое снижение спроса на продукцию завода.

Директивы головных организаций ограничивают возможности ценовой политики предприятия, несмотря на значительный рост цен на сырье и материалы, энергоресурсы, а также неустойчивый курс иностранной валюты. В связи с этим завод вынужден предпринять меры по оптимизации численности сотрудников и переходу на неполный рабочий день. Проблемы, возникшие в результате кризисных явлений, выразившиеся в падении объемов производства, снижении прибыли и рентабельности, стали причиной предполагаемого высвобождения персонала. Только в 2015 году под сокращение попали 30 работников. В текущем году на режим неполного рабочего времени предполагается перевести 190 человек.

Участие в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2016 году, обеспечит сохранение рабочих мест, поможет предприятию сохранить кадровый и технологический потенциал, а также поддержит доход работников предприятия на прежнем уровне.

ОАО «Телемеханика» входит в интегрированную структуру государственной корпорации «Российские технологии» в составе ОАО «Концерн «Российская электроника» с долей государственной собственности. Отраслевая принадлежность предприятия – радиоэлектронная промышленность Российской Федерации. Предприятие, имея более чем 50-

летний опыт работы в радиоэлектронной промышленности, сохранило свою специализацию, остается ведущим предприятием в государственной корпорации «РОСТЕХ» по разработке и производству:

технических средств распределенной телемеханики для построения автоматизированных систем управления в различных производствах, в том числе в энергетике и топливно-энергетическом комплексе;

унифицированных технических средств для интеллектуальных систем управления дорожным движением;

энергосберегающего осветительного оборудования и систем управления;

систем противорадовой и противолавинной защиты;

специального инструмента, технологической оснастки;

остродефицитных деталей, узлов для конечных изделий вооружения, военной и специальной техники в рамках государственного оборонного заказа.

Деятельность предприятия в Российской Федерации, и в частности в Северо-Кавказском регионе, актуальна не только для формирования и исполнения доходной части бюджета города, республики, обеспечения занятости населения, развития научной образовательной системы, оказания высокотехнологичных услуг малому бизнесу, но и в части производства востребованной в регионе и не имеющей аналогов в мире систем противорадовой защиты, изделий для принудительного спуска снежных лавин.

По отдельным видам продукции доля ОАО «Телемеханика» на российском рынке составляет от 10-30 до 90 процентов. Конкурентными преимуществами продукции ОАО «Телемеханика» перед мировыми аналогами являются: более низкий уровень цен (на 50 процентов) при сопоставимых качестве, ресурсе, надежности; программное и аппаратное соответствие требованиям конкретных пользователей; учет отраслевой специфики; совместимость с имеющейся техникой, ресурсосбережением, оперативным сервисным обслуживанием; техническое сопровождение в течение всего жизненного цикла продукции; комплектные поставки без таможенных затрат с учетом индивидуальных потребностей потребителей.

В случае поддержки предприятия в части реализации инвестиционного проекта и сохранения кадрового потенциала ОАО «Телемеханика» в состоянии выйти на уровень полного импортозамещения по отдельным видам продукции в масштабах Российской Федерации.

Предприятие располагает квалифицированными кадрами, современным полным технологическим циклом для производства радиоэлектронной продукции, в том числе высокотехнологичным оборудованием с числовым программным управлением в сборочном и инструментальном производствах.

В течение 2015-2016 годов в связи с резким снижением объемов заказов, сокращением региональных бюджетных расходов на закупку выпускаемой продукции, ростом цен на импортные материалы и

комплектующие, обменного курса рубля, банковских процентных ставок, экспортных ограничений персонал предприятия вынужденно переведен на сокращенный режим рабочего времени.

Несмотря на возникшие сложности, предприятием продолжены работы по техническому перевооружению. Создаются новые производственные участки по расширению сборки осветительного оборудования, проводится концентрация существующего металлообрабатывающего производства на единых площадях, ведется модернизация, разработка новой конкурентной продукции даже в условиях резкого роста цен на импортные комплектующие. Проводимые работы позволяют рассчитывать на возобновление роста объемов производства.

С целью реализации запланированных мероприятий необходимо сохранение кадрового потенциала, поддержка в рамках дополнительных мероприятий в сфере занятости населения. При государственной поддержке предприятие может обеспечить выпуск и реализацию продукции до конца 2016 года в размере 150 млн рублей и обеспечить полную занятость работников предприятия.

Финансирование дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2016 году осуществляется за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, а также за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде субсидий (на условиях софинансирования).

Размер средств, предусматриваемых в Кабардино-Балкарской Республике на реализацию дополнительного мероприятия «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения», определяется по формуле:

$$S_1 = N_{\text{риск}} \times C_{\text{зприск}} \times P_{\text{риск}}$$

где:

$N_{\text{риск}}$ – прогнозируемая в Кабардино-Балкарской Республике численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения;

$C_{\text{зприск}}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Кабардино-Балкарской Республике на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент;

$P_{\text{риск}}$ – период занятости на временных работах (количество месяцев), не превышающий 6 месяцев.

Размер средств, предусматриваемых в Кабардино-Балкарской Республике на реализацию дополнительного мероприятия «Трудоустройство

инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество», определяется по формуле:

$$S_4 = N_{\text{инф}} \times C_{\text{инф}} + N_{\text{наст}} \times C_{\text{наст}} + N_{\text{инф+наст}} \times (C_{\text{инф}} + C_{\text{наст}}),$$

где:

$N_{\text{инф}}$ - численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида;

$C_{\text{инф}}$ - размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, за счет средств федерального бюджета – в среднем до 100 тыс. рублей на одного инвалида;

$N_{\text{наст}}$ - численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество;

$C_{\text{наст}}$ - размер возмещения затрат на наставничество инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Кабардино-Балкарской Республике на одного работника на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент (за средний период наставничества, равный 6 месяцам);

$N_{\text{инф+наст}}$ - численность инвалидов, для которых планируется одновременно создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество.

Порядок организации работы по реализации дополнительных мероприятий и расходования средств на реализацию мероприятий за счет субсидии из федерального бюджета и ассигнований из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики устанавливает Правительство Кабардино-Балкарской Республики.

Основное мероприятие 2. Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, включая обучение в другой местности;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде субвенций.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2586014,9 тыс. рублей, в том числе:

средства федерального бюджета (в виде субвенции) –1719235,2 тыс. рублей;

средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики –866779,9 тыс. рублей.

Объем финансового обеспечения дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2016 году за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики составит 1 218,0 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году – 221 864,3 тыс. рублей;

в 2014 году – 221 721,0 тыс. рублей;

в 2015 году – 230 810,3 тыс. рублей;

в 2016 году – 214 793,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 192 123,4 тыс. рублей;

в 2018 году – 192 123,4 тыс. рублей;

в 2019 году – 223 458,2 тыс. рублей;

в 2020 году – 222 340,9 тыс. рублей,

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году – 21 186,1 тыс. рублей;

в 2014 году – 18 808,1 тыс. рублей;

в 2015 году – 20 510,7 тыс. рублей;

в 2016 году – 143 111,2 тыс. рублей;

в 2017 году – 132 492,8 тыс. рублей;

в 2018 году – 132 478,5 тыс. рублей;

в 2019 году – 193 068,0 тыс. рублей;

в 2020 году –205 124,5 тыс. рублей.

5. Оценка планируемой эффективности реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы будет способствовать:
расширению возможностей занятости ищущих работу граждан;

обеспечению социальной поддержки безработных граждан;
 совершенствованию процесса управления рынком труда республики;
 обеспечению эффективной занятости населения и повышению качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости.

В 2013 - 2020 годах предполагается:

снизить уровень общей безработицы до 10,5 процента от экономически активного населения (на конец периода);

снизить уровень регистрируемой безработицы до 2,3 процента от экономически активного населения;

оказать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

оказать профориентационные услуги 90,6 тыс. человек;

оказать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 14,1 тыс. человек;

направить на профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования 12,1 тыс. безработных граждан;

направить на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования 629 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обеспечить участие во временных и общественных работах 50,1 тыс. человек, в том числе 26,4 тыс. подростков;

оказать содействие самозанятости 1,9 тыс. безработных граждан;

оказать содействие трудоустройству в других субъектах Российской Федерации 284 жителям республики;

назначить социальные выплаты 138 тыс. граждан, признанным в установленном порядке безработными.

В 2016 году в рамках дополнительных мероприятий в сфере занятости населения предполагается обеспечить временную занятость 485 работников организаций, находящихся под риском увольнения и оказать содействие в трудоустройстве, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество 12 инвалидам.

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) и их плановых значений.»;

д) подпрограмму «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2013-2015 годах» изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма 2. Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2013-2015 годах

Паспорт подпрограммы

Ответственный
исполнитель

Министерство труда, занятости и социальной
защиты Кабардино-Балкарской Республики

подпрограммы (соисполнитель Программы)	
Соисполнители Подпрограммы	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
Участники подпрограммы	местные администрации муниципальных образований (по согласованию), общеобразовательные организации и образовательные организации высшего профессионального образования (по согласованию), предприятия и организации различных форм собственности (по согласованию)
Цель подпрограммы	повышение уровня занятости населения
Задачи подпрограммы	создание специальных рабочих мест посредством их оборудования (оснащения) для трудоустройства незанятых инвалидов; обеспечение реализуемых в республике инвестиционных проектов необходимыми профессиональными кадрами; снижение численности незанятого населения республики
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов; численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда
Срок реализации подпрограммы	2013-2015 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	общий объем финансирования подпрограммы в 2013-2015 годах составляет 61172,8 тыс. рублей, в том числе: субсидия из федерального бюджета – 58034,1 тыс.

рублей (95 процентов от общего объема финансирования);
 средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 3138,7 тыс. рублей (5 процентов от общего объема финансирования)

Объемы
 бюджетных
 ассигнований
 подпрограммы

общий объем финансирования подпрограммы в 2013-2015 годах составляет 61172,8 тыс. рублей, в том числе:

субсидия из федерального бюджета – 58034,1 тыс. рублей (95 процентов от общего объема финансирования);

средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 3138,7 тыс. рублей (5 процентов от общего объема финансирования)

Ожидаемые
 результаты
 реализации
 подпрограммы

содействие в трудоустройстве 314 незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

опережающее профессиональное обучение и стажировка 40 работников организаций, находящихся под риском увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников);

стажировка, в том числе в других субъектах Российской Федерации, 281 выпускника профессиональных образовательных организаций, проживающих в Кабардино-Балкарской Республике;

профессиональное обучение и аттестация 45 ищущих работу граждан для получения документа, удостоверяющего профессиональную квалификацию;

стимулирование работодателей, осуществляющих деятельность в субъектах Российской Федерации с уровнем регистрируемой безработицы ниже среднероссийского показателя, к замещению свободных рабочих мест (вакантных должностей) гражданами, признанными в установленном порядке безработными, и гражданами, ищущими работу (25 человек), проживающими в Кабардино-Балкарской Республике;

содействие трудоустройству 271 безработного

гражданина на дополнительные рабочие места, созданные гражданами из числа безработных, открывших собственное дело в рамках региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия и реализуемых в 2009 - 2012 годах

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения осуществляется с 2009 года в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.

Состав дополнительных мероприятий, а также объемы финансирования устанавливаются ежегодно нормативным актом Правительства Российской Федерации.

Дополнительные мероприятия с 2012 года осуществляются в субъектах Российской Федерации, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 ноября 2000 г. № 875 «О правилах отнесения территорий к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда».

В Кабардино-Балкарской Республике дополнительные мероприятия в сфере занятости населения реализуются в рамках программ дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, утверждаемых ежегодно постановлениями Правительства Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.

Общая численность участников дополнительных мероприятий за 2013-2015 годы составила 12850 человек, что позволило стабилизировать ситуацию на регистрируемом рынке труда.

В рамках программ дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в республике в 2009 - 2010 годах в общественных работах при содействии органов службы занятости приняли участие 2790 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан.

Согласно полученной квалификации (профессии, специальности) или иным направлениям профессиональной подготовки, родственным по содержанию работ, по направлению органов службы занятости прошли стажировку в целях приобретения опыта работы 1716 выпускников профессиональных образовательных организаций. Реализованные за последние годы мероприятия, направленные на решение проблемы трудоустройства молодых специалистов, позволили более чем в 3 раза снизить численность безработных выпускников профессиональных образовательных организаций, состоящих на учете в службе занятости (с 402 чел. на 1 января 2009 года до 119 чел. на 1 января 2013 года).

Оказано содействие в трудоустройстве 21 незанятому инвалиду и 158 многодетным родителям и родителям, воспитывающим детей-инвалидов.

В рамках реализации мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан и стимулированию создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, открыли собственное дело 7357 человек. Граждане, открывшие собственное дело в 2009 - 2011 годах, создали 660 дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

Прошли опережающее профессиональное обучение и стажировку 66 работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с республиканскими целевыми программами и инвестиционными проектами.

В соответствии с Программой модернизации системы здравоохранения в Кабардино-Балкарской Республике на 2011 - 2012 годы профессиональную переподготовку прошли 47 врачей учреждений здравоохранения республики.

С учетом долгосрочных приоритетов демографической политики в рамках дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, в 2011 году профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации прошли 92 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующие возвращение к трудовой деятельности. Все они приступили к трудовой деятельности на прежнем месте работы.

Организовано профессиональное обучение и аттестация 45 ищущих работу граждан с целью получения документа, удостоверяющего профессиональную квалификацию.

В 2013 году ситуация на рынке труда в республике развивалась с учетом темпов экономического роста, перспектив ввода новых производств, реализации мероприятий республиканских и федеральных целевых программ, а также других мер, направленных на расширение занятости населения.

В Кабардино-Балкарской Республике в 2013 году реализован ряд крупных инвестиционных проектов, предусматривающих ввод 1,1 тыс. новых рабочих мест.

В 2013 году на развитие рынка труда в Кабардино-Балкарской Республике негативное влияние оказали ряд факторов.

В первую очередь, это наличие проблем, существенно ограничивающих возможности трудоустройства инвалидов, таких как:

отсутствие вакантных рабочих мест, специально оборудованных (оснащенных) для трудоустройства инвалидов;

несоответствие условий труда на заявленных работодателями вакантных рабочих местах рекомендациям, изложенным в индивидуальных программах реабилитации инвалидов;

экономическая незаинтересованность работодателей в создании

специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Отрицательное влияние на развитие рынка труда в Кабардино-Балкарской Республике оказывают также:

сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом и относительно высокая напряженность на рынке труда;

несоответствие профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения на рынке труда и низкая трудовая мобильность населения;

высокие уровни общей и регистрируемой безработицы, коэффициента напряженности (относительно среднероссийских показателей);

низкая конкурентоспособность отдельных категорий граждан на рынке труда и преобладание их в общей численности безработных граждан (молодежь, впервые ищущая работу, инвалиды, женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, и др.);

несоответствие структуры профессионального образования потребностям рынка труда и повышенные требования работодателей к соискателям рабочих мест, что создает проблемы с трудоустройством выпускников профессиональных образовательных учреждений;

дефицит квалифицированных специалистов на предприятиях, осуществляющих модернизацию производства.

2. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные конечные результаты подпрограммы, сроки и этапы ее реализации

Цель подпрограммы - повышение уровня занятости населения.

Достижение цели подпрограммы будет обеспечиваться реализацией следующих задач:

оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;

повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы;

обеспечение реализуемых в республике инвестиционных проектов необходимыми профессиональными кадрами;

содействие в трудоустройстве, опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

снижение численности незанятого населения республики.

Целевыми показателями (индикаторами) подпрограммы в 2013 году являлись:

численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

численность участников дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике.

В результате реализации подпрограммы в 2013 году:

оказано содействие 99 незанятым инвалидам в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

организовано опережающее профессиональное обучение и стажировка 45 работников организаций, находящихся под риском увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников), а также работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с республиканскими целевыми программами и инвестиционными проектами;

организована стажировка, в том числе в других субъектах Российской Федерации, 337 выпускников профессиональных образовательных организаций, проживающих в Кабардино-Балкарской Республике;

организовано профессиональное обучение и аттестация 50 ищущих работу граждан для получения документа, удостоверяющего профессиональную квалификацию;

обеспечено стимулирование работодателей, осуществляющих деятельность в субъектах Российской Федерации с уровнем регистрируемой безработицы ниже среднероссийского показателя, к замещению свободных рабочих мест (вакантных должностей) гражданами, признанными в установленном порядке безработными, и гражданами, ищущими работу, проживающими в Кабардино-Балкарской Республике, в количестве 25 человек;

оказано содействие 335 безработным гражданам в трудоустройстве на дополнительные рабочие места, созданные гражданами из числа безработных, открывших собственное дело в рамках региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия и реализуемых в 2009 - 2012 годах.

Осуществление дополнительных мероприятий в 2013 году позволило повысить качество и конкурентоспособность работников предприятий, граждан, ищущих работу, выпускников профессиональных образовательных организаций, а также расширить возможности трудоустройства незанятых инвалидов и безработных граждан.

Целевым показателем (индикатором) подпрограммы в 2014-2015 годах стала численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. В 2014 году оказано содействие в трудоустройстве 110, в 2015 году – 111 незанятым инвалидам трудоспособного возраста.

Срок реализации подпрограммы - 2013 - 2015 годы.

3. Характеристика мероприятий подпрограммы

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2012 г. № 1307 «О предоставлении и распределении в 2013 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов

Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2012 г. № 2411-р, а также постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 22 января 2013 г. № 23-ПП «О Программе дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике в 2013 году» для обеспечения решения задач подпрограммы предусматривалась реализация следующих мероприятий.

«Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места».

Дополнительные мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места реализовывались во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и предусматривали стимулирование работодателей к приему на работу указанной категории граждан путем возмещения затрат на оборудование и создание (оснащение) специальных рабочих мест (включая надомные).

В рамках данного мероприятия осуществлялись:

формирование перечня предприятий и организаций, располагающих возможностью создать дополнительные рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов;

профессиональная ориентация, психологическая поддержка, отбор из числа незанятых инвалидов претендентов на создаваемые рабочие места и их трудоустройство;

возмещение работодателям по фактическим расходам затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест, на которые трудоустроены незанятые инвалиды. Размер возмещения определяется постановлением Правительства Российской Федерации.

«Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, отнесенных к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда».

Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, включают:

опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников). Участниками данного мероприятия могли быть также работники производственных предприятий, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с республиканскими целевыми программами и инвестиционными проектами;

стажировку, в том числе в других субъектах Российской Федерации,

выпускников профессиональных образовательных организаций, проживающих в Кабардино-Балкарской Республике;

профессиональное обучение и аттестацию ищущих работу граждан для получения документа, удостоверяющего профессиональную квалификацию;

стимулирование работодателей, осуществляющих деятельность в субъектах Российской Федерации с уровнем регистрируемой безработицы ниже среднероссийского показателя, к замещению свободных рабочих мест (вакантных должностей) гражданами, признанными в установленном порядке безработными, и гражданами, ищущими работу, проживающими в Кабардино-Балкарской Республике;

содействие в трудоустройстве безработных граждан на дополнительные рабочие места, созданные гражданами из числа безработных, открывших собственное дело в рамках региональных программ, предусматривающих дополнительные мероприятия и реализуемых в 2009 - 2012 годах.

Органами службы занятости была обеспечена информационная поддержка предоставляемых государственных услуг в сфере занятости населения и дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике.

Параметры дополнительных мероприятий с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда в республике, финансово-экономического положения предприятий и организаций, муниципальных образований (перечень организаций, численность участников мероприятий по организациям и муниципальным образованиям, профессии (специальности) стажировки и профессионального обучения) корректировались в течение 2013 года.

При ухудшении макроэкономической ситуации, росте безработицы и напряженности на рынке труда, выявлении необходимости поддержки отдельных категорий населения, уязвимых на рынке труда, перечень дополнительных мероприятий в сфере занятости населения и сроки их реализации могут быть изменены по решению Правительства Российской Федерации.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Финансирование дополнительных мероприятий в сфере занятости населения осуществляется за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, а также за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации в виде субсидий (на условиях софинансирования).

Софинансирование дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, реализуемых в субъектах Российской Федерации, осуществляется в пределах средств, предусмотренных федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Бюджетам субъектов Российской Федерации в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, предоставляются средства федерального бюджета в виде субсидий исходя из критериев, включающих в себя достижение показателей, отражающих эффективность подготовки и реализации региональных программ по снижению напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2013-2015 годах составляет 61172,8 тыс. рублей, в том числе:

субсидия из федерального бюджета – 58034,1 тыс. рублей (95 процентов от общего объема финансирования);

средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 3138,7 тыс. рублей (5 процентов от общего объема финансирования).

5. Оценка эффективности реализации подпрограммы

Осуществление программных мероприятий в 2013 году позволило повысить качество и конкурентоспособность работников предприятий, граждан, ищущих работу, выпускников профессиональных образовательных учреждений, а также расширить возможности трудоустройства инвалидов, безработных граждан.

Показателями результативности реализации подпрограммы в 2013 году являлись:

численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 99 человек;

численность участников дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, - 662 человека.

В 2014-2015 годах результативность реализации подпрограммы оценивалась численностью незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 110 человек в 2014 году, 111 человек в 2015 году.

В 2015 году результативность реализации подпрограммы также оценивалась численностью незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 111 человек.

Эффективность реализации подпрограммы определяется исходя из достижения данных показателей.»;

е) приложения № 1-3 к Программе изложить в следующей редакции:

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы

Ответственный исполнитель государственной программы - Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)							
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
			отчет	отчет	отчет	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения»										
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процент	10,1	9,5	10,1	10,8	10,8	10,7	10,6	10,5
2	Уровень регистрируемой безработицы	процент	2,2	2,0	2,0	2,5	2,5	2,5	2,4	2,3
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
1.1	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	процент	19,3	20,4	20,5	30	30	30	29	29
1.2	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процент	23,4	33,0	35,2	29	29	29	30	30
1.3	Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	7,5	8,9	6,6	18	18	17	16	15

1.4	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	процент	5,9	1,5	1,6	10	10	10	10	10
1.5	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	0,6	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
1.6	Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	процент	71	63	50	49	49	49	48	47
1.7	Удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости	процент	95,1	96,0	97,0	85,4	85,4	85,3	85,2	85,2
1.8	Численность работников, находящихся под риском увольнения, обеспеченных временной занятостью	человек	x	x	x	485	x	x	x	x
1.9	Численность трудоустроенных инвалидов	человек	x	x	x	12	x	x	x	x
Подпрограмма 2 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах										
2.1.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	98	108	108	x	x	x	x	x
2.2	Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда	человек	891	x	x	x	x	x	x	x

**Сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы в разрезе
муниципальных образований (групп муниципальных образований)**

Ответственный исполнитель государственной программы -
Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Муниципальные образования (группы муниципальных образований)	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
		отчет	отчет	отчет	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
		Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения»							
1.Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)*									
2.Уровень регистрируемой безработицы, процентов									
1	Баксанский муниципальный район	4,1	2,6	3,2	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4
2	Зольский муниципальный район	3,1	3,2	3,2	4,4	4,4	4,4	4,3	4,2
3	Лескенский муниципальный район	4,6	4,7	5,7	4,6	4,6	4,6	4,5	4,4
4	Майский муниципальный район	1,0	0,6	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
5	городской округ Нальчик	0,9	0,8	0,7	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1
6	городской округ Прохладный	0,6	0,6	0,6	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
7	Прохладненский муниципальный район	1,4	1,1	1,4	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4
8	Терский муниципальный район	3,8	3,3	3,0	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1
9	Урванский муниципальный район	3,2	3,3	3,6	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1
10	Чегемский муниципальный район	5,5	5,6	4,7	5,2	5,2	5,2	5,1	5,0
11	Черекский муниципальный район	7,3	7,7	6,9	5,8	5,8	5,8	5,7	5,6
12	Эльбрусский муниципальный район	3,1	3,3	4,0	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									

1.1. Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда*									
1.2. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости									
1	Баксанский муниципальный район	24,6	36,8	30,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
2	Зольский муниципальный район	31,4	37,1	41,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
3	Лескенский муниципальный район	16,4	22,7	33,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
4	Майский муниципальный район	48,5	63,8	49,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
5	городской округ Нальчик	10,3	10,0	35,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
6	городской округ Прохладный	45,6	55,2	51,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
7	Прохладненский муниципальный район	12,4	43,5	37,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
8	Терский муниципальный район	30,7	50,0	54,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
9	Урванский муниципальный район	16,8	34,5	23,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
10	Чегемский муниципальный район	9,7	11,2	32,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
11	Черекский муниципальный район	43,4	42,4	38,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
12	Эльбрусский муниципальный район	38,8	52,9	34,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
1.3. Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости									
1	Баксанский муниципальный район	0	2,8	0,8	1,8	1,8	1,7	1,6	1,5
2	Зольский муниципальный район	2,5	6,6	5,4	14,7	14,7	13,9	13,1	12,3
3	Лескенский муниципальный район	0,2	0,9	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Майский муниципальный район	5,6	8,9	6,5	17,8	17,8	16,8	15,8	14,8
5	городской округ Нальчик	5,1	5,6	5,7	15,5	15,5	14,6	13,7	12,8
6	городской округ Прохладный	6,9	5,0	4,6	12,5	12,5	11,8	11,1	10,4
7	Прохладненский муниципальный район	1,6	12,6	3,1	8,5	8,5	8,0	7,5	7,0
8	Терский муниципальный район	35,4	28,8	23,3	23,0	23,0	21,7	20,4	19,1
9	Урванский муниципальный район	1,6	6,3	0,8	2,2	2,2	2,1	2,0	1,9
10	Чегемский муниципальный район	0,7	0,5	0,3	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7
11	Черекский муниципальный район	17,1	25,6	27,9	27,0	27,0	25,5	24,0	22,5
12	Эльбрусский муниципальный район	7,6	4,3	5,1	13,9	13,9	13,1	12,3	11,5
1.4. Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование									

1	Баксанский муниципальный район	4,2	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
2	Зольский муниципальный район	—	0,9	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
3	Лескенский муниципальный район	3,8	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
4	Майский муниципальный район	15,1	5,0	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
5	городской округ Нальчик	—	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
6	городской округ Прохладный	7,8	3,4	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
7	Прохладненский муниципальный район	10,5	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
8	Терский муниципальный район	14,4	6,0	12,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
9	Урванский муниципальный район	4,3	5,4	0,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
10	Чегемский муниципальный район	105	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
11	Черекский муниципальный район	4,0	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
12	Эльбрусский муниципальный район	16,4	3,1	4,3	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
1.5. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости									
1	Баксанский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
2	Зольский муниципальный район	1,8	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
3	Лескенский муниципальный район	0,4	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
4	Майский муниципальный район	2,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
5	городской округ Нальчик	0,1	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
6	городской округ Прохладный	1,0	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
7	Прохладненский муниципальный район	4,7	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
8	Терский муниципальный район	0,1	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
9	Урванский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
10	Чегемский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
11	Черекский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
12	Эльбрусский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
1.6. Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения									
1	Баксанский муниципальный район	71	63	50	49	49	49	48	47
2	Зольский муниципальный район	71	63	50	49	49	49	48	47
3	Лескенский муниципальный район	71	63	50	49	49	49	48	47
4	Майский муниципальный район	71	63	50	49	49	49	48	47
5	городской округ Нальчик	71	63	50	49	49	49	48	47

12	Эльбрусский муниципальный район	х	х	х	х	х	х	х	х
1.9. Численность трудоустроенных инвалидов									
1	Баксанский муниципальный район	—	—	—	1	х	х	х	х
2	Зольский муниципальный район	—	—	—	1	х	х	х	х
3	Лескенский муниципальный район	—	—	—	1	х	х	х	х
4	Майский муниципальный район	—	—	—	1	х	х	х	х
5	городской округ Нальчик	—	—	—	1	х	х	х	х
6	городской округ Прохладный	—	—	—	1	х	х	х	х
7	Прохладненский муниципальный район	—	—	—	1	х	х	х	х
8	Терский муниципальный район	—	—	—	1	х	х	х	х
9	Урванский муниципальный район	—	—	—	1	х	х	х	х
10	Чегемский муниципальный район	—	—	—	1	х	х	х	х
11	Черекский муниципальный район	—	—	—	1	х	х	х	х
12	Эльбрусский муниципальный район	—	—	—	1	х	х	х	х
Подпрограмма 2 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах									
2.1. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места									
1	Баксанский муниципальный район	8	13	13	х	х	х	х	х
2	Зольский муниципальный район	17	8	8	х	х	х	х	х
3	Лескенский муниципальный район	3	5	5	х	х	х	х	х
4	Майский муниципальный район	3	4	4	х	х	х	х	х
5	городской округ Нальчик	19	30	30	х	х	х	х	х
6	городской округ Прохладный	6	4	4	х	х	х	х	х
7	Прохладненский муниципальный район	4	4	4	х	х	х	х	х
8	Терский муниципальный район	6	10	10	х	х	х	х	х
9	Урванский муниципальный район	8	9	9	х	х	х	х	х
10	Чегемский муниципальный район	10	10	10	х	х	х	х	х
11	Черекский муниципальный район	11	6	6	х	х	х	х	х
12	Эльбрусский муниципальный район	4	5	5	х	х	х	х	х
2.2. Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда									
1	Баксанский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х
2	Зольский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х

3	Лескенский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
4	Майский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
5	городской округ Нальчик	40	—	—	х	х	х	х	х
6	городской округ Прохладный	25	—	—	х	х	х	х	х
7	Прохладненский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
8	Терский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х
9	Урванский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
10	Чегемский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х
11	Черекский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
12	Эльбрусский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х

*Расчет уровня общей безработицы по методологии Международной организации труда производится Росстатом по данным выборочного обследования рабочей силы. Для проведения опроса населения используется первичный информационный фонд, построенный на основе базы данных Всероссийской переписи населения 2010 года. Выборочная совокупность домохозяйств ежемесячно формируется на федеральном уровне.

Выборка формируется таким образом, что в течение отчетного года в обследование рабочей силы в одном районе республики могут быть включены несколько населенных пунктов, а в другом – один либо ни один из населенных пунктов. Полученные таким образом итоги не дают объективную характеристику разрабатываемых показателей в разрезе муниципальных образований. Поэтому формирование итогов выборочного обследования рабочей силы предусмотрена Росстатом в целом по субъектам Российской Федерации и подразделяется отдельно только по городскому и сельскому населению.

Разработка данных в разрезе муниципальных образований Производственным планом работ Росстата не предусмотрена, в связи с чем не представляется возможным определить уровень общей безработицы за 2013-2015 годы и прогнозировать его уровень на 2016-2020 годы в разрезе муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики.

Перечень мероприятий государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы

Ответственный исполнитель государственной программы - Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители подпрограммы, основного	Срок выполнения		Ожидаемый непосредственный результат	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)	
		начало реализации	окончание реализации				
Государственная программа «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы							
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
1.1.	Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	Минтрудсоцзащиты КБР и подведомственные учреждения, Минэкономразвития КБР, Минобрнауки КБР, местные администрации муниципальных образований (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2013 год	2020 год	<p>Принятие необходимых нормативных правовых актов и разработка методических материалов в сфере занятости населения позволят повысить качество и доступность государственных услуг в области содействия занятости населения и реализуемых дополнительных мероприятий.</p> <p>В течение 2013-2020 годов предполагается:</p> <p>оказать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; оказать профориентационные услуги 90,6 тыс. человек; оказать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 14,1 тыс. гражданам;</p> <p>направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 12,1 тыс. безработных граждан; направить на профессиональное обучение (переобучение) 629 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;</p> <p>обеспечить участие во временных и общественных работах 50,1 тыс. человек, в том числе 26,4 тыс. подростков;</p> <p>оказать содействие самозанятости 1,9 тыс. безработных граждан. В 2013-2020 годах будет оказано содействие 284 жителям республики в переезде в другие субъекты Российской Федерации с целью трудоустройства.</p> <p>Осуществление мониторинга рынка труда позволит своевременно принять управленческие решения в сфере обеспечения занятости населения, разработать прогнозные показатели состояния регистрируемого рынка труда, а также информировать граждан и работодателей о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике</p>	<p>внесение изменений в законодательную базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения; предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; совершенствование механизма трудоустройства граждан Кабардино-Балкарской Республики, проживающих в трудноизбыточных районах, в другой местности; разработка и реализация механизма организованного набора работников для</p> <p>реализации крупных инвестиционных проектов, совершенствование региональных и межрегиональных систем обмена информацией о возможностях трудоустройства в другой местности; мониторинг ситуации на рынке труда в</p>	<p>отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда, уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы, отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес граждан, признанных</p> <p>безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы</p>

						Кабардино-Балкарской Республике и реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, информирование граждан о ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, правах и гарантиях в области занятости и защиты от безработицы	занятости, отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда; удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; уровень регистрируемой безработицы; уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)
1.2.	Основное мероприятие 1.2. Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице	Минтрудсоцзащиты КБР и подведомственные учреждения	2013 год	2020 год	В 2013-2020 годах будут назначены социальные выплаты 138 тыс. гражданам, признанным в установленном порядке безработными	осуществление социальных выплат безработным гражданам; совершенствование механизма социальных выплат безработным гражданам; подготовка нормативных правовых актов по предоставлению государственной услуги по осуществлению социальных выплат безработным гражданам	отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения
Подпрограмма 2 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах							
2.1.	Основное мероприятие 2.1. Содействие в трудоустройстве инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Минтрудсоцзащиты КБР и подведомственные учреждения, федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кабардино-Балкарской Республике», местные администрации муниципальных образований (по согласованию), общественные объединения инвалидов (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2013 год	2015 год	В 2013-2015 годах на оборудованные (оснащенные) рабочие места трудоустроены 314 инвалидов	создание специальных рабочих мест посредством их оборудования (оснащения) для трудоустройства незанятых инвалидов	количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.2.	Основное мероприятие 2.2. Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда	Минтрудсоцзащиты КБР, Минэкономразвития КБР, Минобрнауки КБР, местные администрации муниципальных образований	2013 год	2013 год	Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году составила 891 человек	обеспечение реализуемых в республике инвестиционных проектов необходимыми профессиональными кадрами; снижение численности незанятого населения республики	численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда
3.	Основное мероприятие 3. Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы	Минтрудсоцзащиты КБР и подведомственные учреждения	2013 год	2015 год	Совершенствование информационного обеспечения реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизация, программное и материально-техническое обеспечение органов службы занятости в целях формирования Регистра получателей государственных услуг и осуществления мониторинга регистрируемого рынка труда		

**Оценка применения мер государственного регулирования
в сфере реализации государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы**

Ответственный исполнитель государственной программы - Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование меры государственного регулирования	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата (тыс.руб.)								Краткое обоснование необходимости применения меры для достижения цели государственной программы
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
Ответственный исполнитель государственной программы - Минтрудсоцзащиты КБР											
1.	Освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц:	Объем выпадающих доходов федерального бюджета, консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации	24513,7	26606,6	27090,5	24 360,6	22 083,2	22 065,3	25 941,2	25 814,1	Дополнительная социальная поддержка граждан, находящихся в активном поиске работы
	пособия по безработице		22066,4	23046,1	23506,1	21 337,3	19 071,0	19 071,8	22 970,1	22 855,2	
	стипендий, выплачиваемых в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования		1149,5	1200,6	1224,5	1 215,9	1 209,8	1 202,6	1 196,6	1 190,6	
	материальной помощи, оказываемой безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты		195	202,4	206,4	205,0	204,0	202,7	201,7	200,7	

	материальной помощи, оказываемой гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости		36,4	38	38,7	38,0	38,7	38,5	37,9	37,7	
	материальной поддержки, оказываемой безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства		897,9	1564,4	1559,7	1 564,4	1 559,7	1 549,7	1 534,9	1 529,9	
	финансовой поддержки, предоставляемой безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости		168,5	555,1	555,1	-	-	-	641,2	686,0	
2.	Учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан; льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан *	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

* Учет налоговых вычетов с доходов физических и юридических лиц, получивших субсидию, осуществляется налоговыми органами.

**Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание
государственных услуг (работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики
в рамках государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы***

Ответственный исполнитель государственной программы - Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Наименование показателя, характеризующего объем услуги (работы)	Единица измерения объема государственной программы				Расходы республиканского бюджета Кабардино- Балкарской Республики на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. рублей		
				очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода	очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода

* В соответствии с пунктом 3 статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 мая 2011 г. № 136-ПП «О порядке осуществления исполнительными органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики функций и полномочий учредителя государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики» решение об установлении государственного задания для казенных учреждений принимается органом, осуществляющим бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств и функции и полномочия учредителя. Так как для подведомственных государственных казенных учреждений Министерством труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики не принято решение об установлении государственного задания, форма не заполняется.

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013 - 2020 годы за счет всех источников финансирования**

Ответственный исполнитель государственной программы - Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источник финансирования	Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех							
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
	Государственная программа	«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013 - 2020 годы	всего	376 669,0	345 586,3	376 812,7	357 905,0	324 616,2	324 601,9	416 526,2	427 465,4
			республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	117 677,6	113 327,8	135 632,9	143 111,2	132 492,8	132 478,5	193 068,0	205 124,5
			федеральный бюджет	258 991,4	232 258,5	241 179,8	214 793,8	192 123,4	192 123,4	223 458,2	222 340,9
			бюджеты муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики	-	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
1.	Подпрограмма 1	«Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»	всего	243 050,4	240 529,1	251 321,0	357 905,0	324 616,2	324 601,9	416 526,1	427 465,3
	1.1 Основное мероприятие	Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения		21 186,1	18 808,1	20 510,7	137 749,1	126 062,1	126 047,8	185 588,5	197 682,4
		950 0401 5100292 200	республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	21 186,1							
		950 0401 0712403 200			11 540,3						
		950 0401 0712403 300			7 267,8						
		961 0401 0712403 200				13 399,8					
		961 0401 0712403 300				7 110,9					
		961 0401 07 1 02 24030 200					10 797,6	10 947,0	10 947,0	16 118,0	17 168,3
		961 0401 07 1 02 90059 100					96 648,8	90 155,2	90 155,2	132 741,5	141 391,5
		961 0401 07 1 02 90059 200					26 663,7	22 537,3	22 523,0	33 162,1	35 323,1
		961 0401 07 1 02 90059 800					1 088,7	1 090,3	1 090,3	1 605,3	1 709,9
		961 0410 07 1 02 97001 200					1 332,3	1 332,3	1 332,3	1 961,6	2 089,5
		961 0401 07 1 02 R0830 200					1 218,0				
	1.2 Основное мероприятие	Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев и назначения размеров пособия по безработице		221 864,3	221 721,0	230 810,3	220 155,9	198 554,1	198 554,1	230 937,6	229 782,9
			федеральный бюджет	221 864,3	221 721,0	230 810,3	214 793,8	192 123,4	192 123,4	223 458,2	222 340,9
		950 1003 5100201 200		949,6							
		950 1003 5100201 300		179 414,7							
		950 1003 5100201 500		41 500,0							
		950 1003 0715290 200			1 197,6						
		950 1003 0715290 300			180 523,4						
		950 1003 0715290 500			40 000,0						
		961 1003 0715290 200				987,3					
		961 1003 0715290 300				182 621,4					
		961 1003 0715290 500				47 201,6					

		961 1003 07 1 05 52900 200				825,0	907,5	907,5	1 055,5	1 050,2
		961 1003 07 1 05 52900 300				171 765,8	145 209,6	145 209,6	168 892,9	168 048,4
		961 1003 07 1 05 52900 500				42 203,0	46 006,3	46 006,3	53 509,8	53 242,2
		961 1003 07 1 05 24030 300	республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики			5 362,1	6 430,7	6 430,7	7 479,5	7 442,1
			бюджеты муниципальных образований Кабардино- Балкарской Республики	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-
2.	Подпро- грамма 2	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах*	всего	39 176,0	21 636,2	11 426,7	-	-	-	-
	2.1 Основное мероприятие	Содействие в трудоустройстве инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места		39 176,0	11 098,7	10 898,1				
	2.2 Основное мероприятие	Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда		2 048,9	561,2	528,6				
		938 0105 5100392 100		27,2			-	-	-	-
		950 0401 5100392 200		86,5						
		950 1403 5100392 500		82,4						
		950 0401 5100392 800		1 692,1						
		960 0901 5100392 600		100,5						
		960 0902 5100392 600		7,0						
		960 0909 5100392 100		5,1						
		961 1002 5100392 100		24,4						
		961 1002 5100392 200		7,6						
		973 0702 5100392 100		3,5						
		973 0702 5100392 200		1,4						
		973 0704 5100392 100		11,2						
		950 0401 072244Ф 200			9,2					
		950 0401 072244Ф 800			530,9					
		950 1403 072244Ф 500			3,5					
		960 0901 072244Ф 600			12,6	6,9				
		960 0902 072244Ф 600			2,2					
		973 0702 072244Ф 100			2,1					
		973 0702 072244Ф 200			0,7					
		961 0401 072244Ф 800				514,5				
		973 0704 072244Ф 200				7,2				
			федеральный бюджет	37 127,1	10 537,5	10 369,5	-	-	-	-
		938 0105 5100391 100		516,4						
		950 0401 5100391 200		1 632,6						
		950 0401 5100391 800		30 612,6						
		950 1403 5100391 500		1 564,9						
		960 0901 5100391 600		1 723,5						
		960 0902 5100391 600		56,9						
		960 0909 5100391 100		96,6						
		961 1002 5100391 100		452,9						

			бюджеты муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики	-	-	-	-	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-	-	-	-	-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к государственной программе Кабардино-
Балкарской Республики «Содействие
занятости населения Кабардино-Балкарской
Республики» на 2013-2015 годы

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения

Наименование предприятия, организации, юридический адрес	Основания для включения в Программу		Виды временных работ	Численность участников временных работ, человек	Затраты на реализацию мероприятия, тыс. рублей
	наличие работников, находящихся под угрозой массового увольнения	наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализация проектов, направленных на импортозамещение, инвестиционных проектов			
1	2	3	4	5	6
ОАО «Терекалмаз»	185	программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала, реализация проектов, направленных на импортозамещение	текущая операционная деятельность	185	8 620,70
ОАО «НЗВА»	190	программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала	текущая операционная деятельность	190	8 853,70
ОАО «Телемеханика»	110	программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала	текущая операционная деятельность	110	5 125,80
Итого	485	x	x	485	22 600,30

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к государственной программе
Кабардино-Балкарской
Республики «Содействие
занятости населения Кабардино-
Балкарской Республики» на 2013-
2020 годы

Трудоустройство инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	
ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты»	Количество создаваемых рабочих мест
1	2
Баксанский муниципальный район	1
Зольский муниципальный район	1
Лескенский муниципальный район	1
Майский муниципальный район	1
городской округ Нальчик	1
городской округ Прохладный	1
Прохладненский муниципальный район	1
Терский муниципальный район	1
Урванский муниципальный район	1
Чегемский муниципальный район	1
Черекский муниципальный район	1
Эльбрусский муниципальный район	1
ИТОГО	12

».



А. И. ТЮБЕЕВ
08.04.2016