



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

26 августа 2016 г.

№ 163-ПП

г. Нальчик

**Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий
по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости**

Во исполнение статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Порядок проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости в Кабардино-Балкарской Республике.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики Дадова М.А.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики

А.Мусуков

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 26 августа 2016 г. № 163-ПП

ПОРЯДОК
проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам
гарантий трудовой занятости в Кабардино-Балкарской республике

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и определяет механизм реализации в Кабардино-Балкарской Республике специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости, установленных частью 1 статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», а именно:

1) установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

5) создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организации обучения инвалидов новым профессиям.

2. В Порядке используются следующие основные понятия:

инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида – разработанный на основе решения Государственной службы медико-социальной экспертизы комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных или абилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных или утраченных функций организма, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников),

которые работодатель обязан создать или выделить для трудоустройства инвалидов;

работодатель – физическое лицо, в том числе индивидуальный предприниматель, либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности (а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени).

II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

3. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее – квота, работодатель), осуществляющих деятельность в Кабардино-Балкарской Республике, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон Кабардино-Балкарской Республики).

4. Минимальное количество специальных рабочих мест для инвалидов устанавливается Правительством Кабардино-Балкарской Республики для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

5. Расчет размера квоты производится работодателем ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников за отчетный месяц, которая определяется в соответствии с правовыми актами Федеральной службы государственной статистики.

6. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону увеличения до целого значения.

7. В организациях, имеющих обособленные подразделения (филиалы, представительства), квота для приема на работу инвалидов исчисляется от среднесписочной численности работников организации с учетом

среднесписочной численности работников обособленных подразделений (филиалов, представительств) и распределяется между организацией и обособленными подразделениями (филиалами, представительствами) пропорционально численности работающих в организации и каждом обособленном подразделении (филиале, представительстве), за исключением случая, предусмотренного пунктом 8 настоящего Порядка.

8. Филиалы, представительства и другие обособленные структурные подразделения юридического лица квотируют рабочие места и представляют соответствующую информацию в центры труда, занятости и социальной защиты по месту нахождения при условии наделения их правами и обязанностями работодателя в установленном порядке.

9. Расчет квоты производится без учета филиалов и представительств организации, расположенных в другом субъекте Российской Федерации.

10. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

11. В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Кабардино-Балкарской Республики, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

12. В соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодатели, являющиеся юридическими лицами (организациями) в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

13. Работодатель принимает локальные акты, содержащие сведения о рабочих местах, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

14. Рабочие места, занятые ранее трудоустроенными инвалидами, определяются как выделенные в счет квоты.

15. Информация о созданных в счет установленной квоты рабочих местах представляется работодателями в органы службы занятости населения Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 4 февраля 2015 г.

№ 14-ПП «Об организации совместной работы органов службы занятости и работодателей, направленной на повышение уровня занятости населения Кабардино-Балкарской Республики».

16. Центры труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики выдают инвалидам направления для трудоустройства на свободные рабочие места, созданные в счет установленной квоты, в соответствии с законодательством о занятости населения.

17. Инвалиды считаются трудоустроенными, если с ними заключены трудовые договоры в соответствии с трудовым законодательством.

18. Выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для инвалидов в соответствии с установленной квотой.

19. Работодатель вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

20. За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатель несет административную ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

III. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

21. Резервирование – это выделение работодателями рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов.

22. Под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, в настоящем Порядке понимаются профессии и должности, включенные в Перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности согласно приложению 2 к Методическим рекомендациям, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 г. № 515, а также рекомендуемые для трудоустройства профессии индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, в отношении которого резервируется рабочее место (далее - перечень рекомендуемых профессий).

23. При невыполнении квоты по приему на работу инвалидов и наличии рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов, работодатель вправе их зарезервировать и принять меры по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места.

24. В целях трудоустройства инвалидов на зарезервированные рабочие

места для инвалидов работодатель осуществляет:

подбор инвалида по требуемой профессии (специальности) самостоятельно либо путем обращения в центр труда, занятости и социальной защиты за получением государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателю – в подборе необходимых работников;

обучение инвалидов на основе ученических договоров, заключенных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

25. Работодатели представляют в центр труда, занятости и социальной защиты информацию о зарезервированных рабочих местах по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов в целях их дальнейшего трудоустройства по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)», утвержденной приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 7 июля 2016 г. № 156-П «Об утверждении административного регламента по предоставлению государственной услуги «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников».

26. Центры труда, занятости и социальной защиты осуществляют подбор работодателям на зарезервированные в пределах квоты рабочие места граждан из числа инвалидов, состоящих на учете, с учетом рекомендаций в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, выдают направления на работу инвалидам на зарезервированные рабочие места в рамках квоты, ведут учет граждан, трудоустроенных по выданным направлениям на работу на зарезервированные рабочие места в пределах установленной квоты.

IV. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

27. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики и (или) федерального бюджета на возмещение расходов предприятиям, учреждениям и организациям на оборудование (оснащение) дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

28. Под созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов понимается оборудование (оснащение) новых рабочих мест или дооборудование (дооснащение) уже имеющихся с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, в том числе создание условий для

организации надомного труда инвалидов.

29. Создаваемые или выделяемые для трудоустройства инвалидов специальные рабочие места должны отвечать требованиям, установленным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

30. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики на 2013-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП.

31. Контроль за реализацией настоящего специального мероприятия осуществляется исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики в сфере содействия занятости населения в пределах наделенных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

V. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

32. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателем независимо от его организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

33. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с «ГОСТ Р 53873-2010. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 сентября 2010 г. № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия труда и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

- 1) для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда;
- 2) льготные нормы выработки;
- 3) введение дополнительных перерывов;
- 4) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;

- 5) возможность полностью или частично работать на дому;
- 6) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- 7) другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

34. Создание условий труда на специальном рабочем месте включает в себя:

- оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
- обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;
- дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;
- социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида.

35. Оборудованное рабочее место инвалида должно:

соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Санитарных правил СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года №30, индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида;

- обеспечивать безопасность труда;
- исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;
- обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

VI. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

36. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2013 г. № 773н

«Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации».

37. Порядок предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации и ее размер установлены постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 31 января 2012 г. №13-ПП «О мерах по осуществлению полномочий органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики в области содействия занятости населения».

38. Комплексная система финансовой поддержки малого бизнеса, состоящая из различных механизмов (гарантийных, грантовых, компенсационных) осуществляется в рамках подпрограммы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства» государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Экономическое развитие и инновационная экономика на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 17 января 2012 г. № 1-ПП.

VII. Организация обучения инвалидов новым профессиям

39. Меры по организации профессионального обучения инвалидов реализуются в отношении граждан, признанных в установленном порядке безработными (далее – безработные инвалиды), осуществляются с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2014 г. № 262н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности».

40. Профессиональное обучение безработных инвалидов осуществляется

по направлению органов службы занятости, если:

инвалид не имеет квалификации;


невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у безработного инвалида необходимой квалификации;

необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у безработного инвалида квалификации;

безработным инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

41. Безработные инвалиды имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

42. Порядок предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, направленным органами службы занятости на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования в другую местность, и ее размер установлен постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 31 января 2012 г. №13-ПП «О мерах по осуществлению полномочий органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики в области содействия занятости населения».

 (А. И. Тюбеев)
19.08.2016г