



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

27 марта 2017 г.

№ 53-ПП

г. Нальчик

**О внесении изменений в постановление
Правительства Кабардино-Балкарской Республики
от 19 августа 2008 г. № 196-ПП**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о порядке формирования отраслевых систем оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, утвержденное постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 19 августа 2008 г. № 196-ПП «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Кабардино-Балкарской Республики».

2. Исполнительным органам государственной власти Кабардино-Балкарской Республики – главным распорядителям средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики внести соответствующие изменения в отраслевые системы оплаты труда.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики

А.Мусуков



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 27 марта 2017 г. № 53-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение о порядке формирования
отраслевых систем оплаты труда работников государственных казенных,
бюджетных и автономных учреждений Кабардино-Балкарской
Республики, утвержденное постановлением Правительства Кабардино-
Балкарской Республики от 19 августа 2008 г. № 196-ПП «О введении
отраслевых систем оплаты труда работников государственных
казенных, бюджетных и автономных учреждений Кабардино-Балкарской
Республики»

1. Пункт 2 дополнить словами следующего содержания: «в пределах ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждений».

2. Абзац второй пункта 7 изложить в следующей редакции:

«Трудовой договор с руководителем учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения». Порядок установления размера должностного оклада руководителя учреждения определяется в соответствии с нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.».

3. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, в ведении которых находятся учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, учреждением - главным распорядителем средств республиканского бюджета, в ведении которого находится учреждение, за соответствующий период.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым

актом государственного органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения государственный орган исполнительной власти должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Порядок и критерии отнесения государственных учреждений к группам по оплате труда руководителей разрабатываются и утверждаются ведомственными актами исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, в ведении которых находятся учреждения.».

4. Пункт 10 изложить в следующей редакции:


«10. Для учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Кабардино-Балкарской Республики, размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается Правительством Кабардино-Балкарской Республики или уполномоченным им исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики.».

5. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики – главные распорядители средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, в ведении которых находятся учреждения, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде

оплаты труда подведомственных государственных учреждений (не более 40 процентов).».

6. В абзаце первом пункта 13 слово «примерные» исключить.

 (А. У. Тюбеев)
21.03.17г