



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И  
УНАФЭ  
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ  
БЕГИМИ**

30 мая 2017 г.

№ 103-ПП

г. Нальчик

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Кабардино-Балкарской Республики  
от 30 декабря 2015 г. № 315-ПП**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики **постановляет**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 декабря 2015 г. № 315-ПП «О Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики и Примерном положении об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики».

Председатель Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики

от 30 мая 2017 г. № 103-ПП

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики от 30 декабря 2015 г. № 315-ПП  
«О Положении об оплате труда работников государственных казенных  
учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики и  
Примерном положении об оплате труда работников государственных  
бюджетных и автономных учреждений здравоохранения  
Кабардино-Балкарской Республики»

1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т**:».

2. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики Ахохова Т.Б.».

3. В Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном указанным постановлением:

1) пункт 1.10 дополнить словами «, а также нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики»;

2) абзацы третий, четвертый подпункта «а» пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).»;

3) пункт 4.14 изложить в следующей редакции:

«4.14. Лицам, награжденным орденом «За заслуги перед Кабардино-Балкарской Республикой», Почетной грамотой Кабардино-Балкарской Республики, а также удостоенным почетного звания «Народный врач», «Заслуженный врач Кабардино-Балкарской Республики» и «Заслуженный работник здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики», производится ежемесячная выплата в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 15 июля 1999 г. № 29-РЗ «О государственных наградах Кабардино-Балкарской Республики».»;

4) пункт 4.15 признать утратившим силу;

5) в наименовании раздела V слово «его» заменить словом «их»;

6) пункты 5.3, 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.3. Исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющим функции по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю в сфере здравоохранения, устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера государственного учреждения здравоохранения и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера государственного учреждения здравоохранения и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений здравоохранения и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.4. Размер должностного оклада руководителя государственного казенного учреждения определяется с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости возглавляемого им учреждения. Кратность при установлении должностного оклада утверждается приказом исполнительного органа государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющего функции по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю в сфере

здравоохранения, на календарный год в зависимости от группы по оплате труда руководителя учреждения. Показатели и порядок отнесения государственных учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей устанавливаются согласно приложению № 5 к настоящему Положению.»;

7) в пункте 5.8 цифры «257» заменить словами «257-П»;

8) абзац третий пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«Исполнительный орган государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющий функции и полномочия учредителя государственных учреждений здравоохранения, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных государственных учреждений (не более 40 процентов), а также устанавливает соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений (с учетом типа учреждения).»;

9) в приложении № 1:

а) в разделе 1:

в подразделе 1.2:

позицию «3 квалификационный уровень» после слов «медицинский лабораторный техник» дополнить словами «(фельдшер-лаборант)»;

в позиции «4 квалификационный уровень» слова «; фельдшер-лаборант» исключить;

б) позицию «4 квалификационный уровень» подраздела 1.3 после слов «старший провизор» дополнить словами «; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт»;

в) позицию «2 квалификационный уровень» подраздела 1.4 дополнить словами «(анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)»;

г) в подразделе 2.2 раздела 2 позицию «2 квалификационный уровень» дополнить словами «; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)»;

10) в приложении № 3:

а) наименование после слов «в оказании психиатрической» дополнить словами «и наркологической»;

б) пункт 1.3 после слов «обслуживанием психических» дополнить словами «и наркологических»;

в) пункт 1.6 после слова «психоневрологических» дополнить словами «и наркологических»;

11) в приложении № 4:

а) в абзаце втором подпункта 1 пункта 1 слова «до 20,» исключить;

б) в подпункте 7 пункта 2 слова «приложения № 4 настоящего Положения» заменить словами «настоящего приложения»;

12) в приложении № 5:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	от 801 до 1200
II	от 501 до 800
III	от 251 до 500
IV	свыше 50 до 250
V	менее 50

Группа по оплате труда руководителей центральных районных больниц, городских клинических больниц, районных больниц определяется с учетом числа коек как в самих больницах, так и в учреждениях, подведомственных им.»;

б) в пункте 11 слово «подпунктами» заменить словом «пунктами».

4. В Примерном положении об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном указанным постановлением:

1) в пункте 4.5:

а) подпункт 4.5.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.5. Лицам, награжденным орденом «За заслуги перед Кабардино-Балкарской Республикой», Почетной грамотой Кабардино-Балкарской Республики, а также удостоенным почетного звания «Народный врач», «Заслуженный врач Кабардино-Балкарской Республики» и «Заслуженный работник здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики» производится ежемесячная выплата в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 15 июля 1999 г. № 29-РЗ «О государственных наградах Кабардино-Балкарской Республики».»;

б) подпункт 4.5.6 признать утратившим силу;

2) в наименовании раздела V слово «его» заменить словом «их»;

3) пункты 5.3, 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.3. Исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющим функции по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию,

контролю в сфере здравоохранения, устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера государственного учреждения здравоохранения и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера государственного учреждения здравоохранения и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера государственного учреждения здравоохранения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.4. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости возглавляемого им учреждения. Кратность при установлении должностного оклада утверждается приказом исполнительного органа государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющего функции по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю в сфере здравоохранения на календарный год в зависимости от группы по оплате труда руководителя учреждения. Показатели и порядок отнесения государственных учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей проводится согласно приложению № 5 к Примерному положению.»;

4) абзац третий пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«Подпункты 4.5.1, 4.5.3 - 4.5.5 пункта 4.5 Примерного положения распространяются на руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений здравоохранения.»;

5) в пункте 5.8 цифры «257» заменить словами «257-П»;

б) абзац второй пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«Исполнительный орган государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющий функции и полномочия учредителя государственных учреждений здравоохранения, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и

вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных государственных учреждений (не более 40 процентов), а также устанавливает соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений (с учетом типа учреждения).»;

7) в абзаце втором пункта 7.10 слова «, главной медицинской сестры» исключить;

8) в приложении № 1:

а) в нумерационном заголовке слова «к Положению» заменить словами «к Примерному положению»;

б) в разделе 1:

в подразделе 1.2:

позицию «3 квалификационный уровень» после слов «медицинский лабораторный техник» дополнить словами «(фельдшер-лаборант)»;

в позиции «4 квалификационный уровень» слова «; фельдшер-лаборант» исключить;

позицию «4 квалификационный уровень» подраздела 1.3 дополнить словами «; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт»;

позицию «2 квалификационный уровень» подраздела 1.4 дополнить словами «(анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)»;

в) позицию «2 квалификационный уровень» подраздела 2.2 раздела 2 дополнить словами «; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)».

9) в нумерационном заголовке приложения № 2 слова «к Положению» заменить словами «к Примерному положению»;

10) в приложении № 3:

а) в нумерационном заголовке слова «к Положению» заменить словами «к Примерному положению»;

б) наименование после слов «в оказании психиатрической» дополнить словами «и наркологической»;

в) пункт 1.3 после слов «обслуживанием психических» дополнить словами «и наркологических»;

г) пункт 1.6 после слова «психоневрологических» дополнить словами «и наркологических»;

11) в приложении № 4:

а) в нумерационном заголовке слова «к Положению» заменить словами «к Примерному положению»;

б) в абзаце втором подпункта 1 пункта 1 слова «до 20» исключить;

в) в подпункте 7 пункта 2 слова «Приложения № 4 настоящего Положения» заменить словами «настоящего Приложения»;

12) в приложении № 5:

а) в нумерационном заголовке слова «к Положению» заменить словами «к Примерному положению»;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	от 801 до 1200
II	от 501 до 800
III	от 251 до 500
IV	свыше 50 до 250
V	менее 50

Группа по оплате труда руководителей центральных районных больниц, городских клинических больниц, районных больниц определяется с учетом числа коек как в самих больницах, так и в учреждениях, подведомственных им.»;

в) в пункте 11 слово «подпунктами» заменить словом «пунктами».

И.С. Расторгуев 