



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

22 марта 2019 г.

№ 37-ПП

г. Нальчик

Об утверждении порядков организации и расходования бюджетных средств на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», приложением № 30 «Правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, Специальной программой профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 3025-р, в целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций

и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда, в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста;

Порядок расходования бюджетных средств на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

2. Определить Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики:

главным администратором доходов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, источником которых является иной межбюджетный трансферт из федерального бюджета республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста;

уполномоченным исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики на взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики Мовсисяна Г.О.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А. Мусуков

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 22 марта 2019 г. № 37-ПП

ПОРЯДОК

организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

2. Под гражданами предпенсионного возраста в настоящем Порядке понимаются граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения в целях прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования или желающие пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлениям работодателей.

3. Участниками мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию являются граждане предпенсионного возраста, ищущие работу и обратившиеся за услугой по профессиональному обучению самостоятельно или по направлению работодателя в государственное казенное учреждение Кабардино-Балкарской Республики «Центр труда, занятости и социальной защиты» (далее - Центр занятости).

Граждане, зарегистрированные в Центре занятости в качестве безработных, не могут являться участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Безработные граждане проходят профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование за счет средств субъектов Российской Федерации с привлечением средств субвенций из федерального бюджета для оплаты стипендии (на основании подпункта 8 пункта 1 статьи 7¹-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).

Федерации»).

4. Профессиональное обучение осуществляется для граждан предпенсионного возраста, ранее не имевших профессии (специальности), по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих.

Дополнительное профессиональное образование осуществляется для граждан предпенсионного возраста, имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование, и включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

5. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста направлена на:

обеспечение занятости граждан предпенсионного возраста;
реализацию возможности обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности;

освоение новых способов решения профессиональных задач;
снижение дефицита в квалифицированных кадрах и специалистах в организациях Кабардино-Балкарской Республики.

6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста организуется Центром занятости.

7. Профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и имеющих лицензию на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам.

8. Профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста:

проводится по программам профессионального обучения и программам дополнительного профессионального образования (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

осуществляется по очной, очно-заочной или заочной форме обучения и может быть курсовым (групповым) или индивидуальным, с использованием различных технологий, в том числе дистанционного обучения;

включает в себя теоретическое обучение, учебную и производственную практику.

9. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность для организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста, осуществляется Центром занятости в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ

«О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

10. Профессиональное обучение гражданина предпенсионного возраста, ищущего работу, осуществляется при условии его личного обращения в Центр занятости за содействием в поиске подходящей работы, регистрации его в Центре занятости в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2012 г. № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы».

Центр занятости заключает с гражданином предпенсионного возраста, ищущим работу, договор о его направлении на профессиональное обучение (далее - договор на профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста, ищущих работу).

При направлении Центром занятости на профессиональное обучение незанятого гражданина предпенсионного возраста, ищущего работу, ему выплачивается стипендия.

11. Профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста по направлению работодателей, осуществляется при обращении работодателя в Центр занятости (с информацией о численности работников, планируемых к обучению, направлениях профессионального обучения и квалификации работников) с учетом информации от органов Пенсионного фонда (об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста).

Центр занятости на основании полученной информации, заключает с работодателем договор о направлении граждан предпенсионного возраста на профессиональное обучение (далее - договор на профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях).

12. Для организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста представляет в Центр занятости следующие документы:

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

документы, удостоверяющие квалификацию для граждан предпенсионного возраста, имеющих квалификацию;

документ об образовании для граждан предпенсионного возраста, не имеющих профобразования;

для граждан, относящихся к категории инвалидов, индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида.

13. Центр занятости проводит с гражданами предпенсионного возраста профессиональную ориентацию и профилирование

по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора образовательной программы;

Центр занятости выбирает для граждан предпенсионного возраста из имеющихся в рекомендуемом банке образовательных программ, утверждаемых приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения вариант и заключает соответствующие договоры в соответствии с настоящим Порядком;

При выборе гражданином предпенсионного возраста профессии, требующей получения заключения о результатах медицинского освидетельствования в соответствии с законодательством Российской Федерации, гражданин предпенсионного возраста представляет в Центр занятости заключение о результатах медицинского освидетельствования, выданное в установленном порядке медицинской организацией.

При отсутствии противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности по выбранной профессии (специальности) Центр занятости выдает гражданину предпенсионного возраста направление на обучение в образовательную организацию.

14. Центр занятости:

консультирует граждан предпенсионного возраста о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда, условиях и возможностях профессионального обучения и трудоустройства после его завершения;

направляет запрос в органы Пенсионного фонда о представлении сведений об отнесении гражданина к категории лиц предпенсионного возраста;

по согласованию с гражданином предпенсионного возраста определяет профессию (специальность), по которой будет организовано профессиональное обучение;

подбирает образовательную организацию для прохождения профессионального обучения гражданином предпенсионного возраста;

направляет граждан предпенсионного возраста в образовательную организацию для прохождения профобучения;

направляет работодателю копию приказа образовательной организации о зачислении на обучение гражданина предпенсионного возраста, состоящего с ним в трудовых отношениях;

осуществляет контроль за посещаемостью и успеваемостью обучающихся граждан предпенсионного возраста;

производит оплату услуг по профессиональному обучению граждан предпенсионного возраста в соответствии с заключенными государственными контрактами на оказание образовательных услуг для граждан предпенсионного возраста;

выплачивает стипендию незанятым гражданам предпенсионного возраста в период обучения (для граждан предпенсионного возраста, ищущих работу);

отслеживает факт сохранения занятости и/или трудоустройства граждан предпенсионного возраста, после прохождения ими профессионального обучения.

15. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в соответствии с заключенными государственными контрактами на профобучение граждан предпенсионного возраста, представляет в Центр занятости:

учебный план по образовательной программе, указанной в предмете договора на профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста;

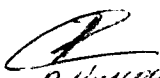
копии приказов (выписки из приказов) о зачислении граждан предпенсионного возраста на профессиональное обучение, по окончании профессионального обучения – копии приказов (выписки из приказов) об окончании ими профессионального обучения;

справки о посещении занятий гражданами предпенсионного возраста, проходящими профессиональное обучение.

16. По завершении профессионального обучения организация, осуществляющая образовательную деятельность, выдает гражданам предпенсионного возраста документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

17. Центр занятости ежемесячно, до 20-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информацию о реализации мероприятий по профессиональному обучению граждан предпенсионного возраста.

18. Формы договора на профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, и договора с работодателем на профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста утверждаются приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.


Р. Исламов
22.03.2015

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 22 марта 2019 г. № 37-ПП

ПОРЯДОК
расходования бюджетных средств на реализацию мероприятий
по организации профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования граждан предпенсионного возраста

1. Настоящий Порядок определяет механизм и условия расходования иного межбюджетного трансферта, предоставляемого из федерального бюджета республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики, и средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики (далее – бюджетные средства) на финансовое обеспечение мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста (далее – профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста).

2. Под гражданами предпенсионного возраста в настоящем Порядке понимаются граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

3. Профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензию на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам.

4. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, для реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста (далее – организации) осуществляется государственным казенным учреждением «Центр труда, занятости и социальной защиты» в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

5. Бюджетные средства предоставляются в размере не более 68,5 тыс. рублей на одного человека за курс обучения (3 месяца) на:

оплату стоимости профессионального обучения, в том числе с использованием дистанционных и электронных образовательных

технологий, в которую могут включаться расходы на оплату труда педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, членов квалификационных и аттестационных комиссий, административно-хозяйственного персонала; приобретение (разработку) учебно-методических материалов, технических средств обучения; использование интернет-ресурсов; аренду необходимых для проведения обучения учебно-производственных площадей; аренду и приобретение оборудования, инструментов, приспособлений, сырья и других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса в организации, осуществляющей образовательную деятельность; приобретение спецодежды; получение разрешений и допусков по полученной профессии, специальности, программе; приобретение или изготовление удостоверений, свидетельств, дипломов (не более 34,66 тыс. руб);

выплату стипендии лицам предпенсионного возраста, ищущим работу, направленным государственным казенным учреждением «Центр труда, занятости и социальной защиты» на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», в месяц за фактическое количество дней профессионального обучения в календарном исчислении, включая периоды временной нетрудоспособности (не более 33,84 тыс. руб.).

6. Бюджетные средства носят целевой характер и предоставляются в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных по соответствующей целевой статье на текущий финансовый год, в целях организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста при условии, что профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста проведено в полном объеме.

7. Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики является главным распорядителем бюджетных средств (далее - главный распорядитель), а Центр труда, занятости и социальной защиты является получателем бюджетных средств на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста.

8. Для осуществления финансирования главный распорядитель предоставляет в Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики (далее - финансовый орган) заявку на выделение предельных объемов финансирования.

9. Финансовый орган в соответствии со сводной бюджетной росписью в пределах лимитов бюджетных обязательств и согласно заявкам на выделение предельных объемов финансирования осуществляет в установленном порядке доведение предельных объемов финансирования на лицевой счет главного распорядителя, открытый в Управлении Федерального казначейства по Кабардино-Балкарской Республике.

10. Расходование бюджетных средств на организацию мероприятий по профессиональному обучению граждан предпенсионного возраста осуществляется Центром труда, занятости и социальной защиты в соответствии с настоящим Порядком.

11. Главный распорядитель доводит предельные объемы финансирования на лицевой счет Центра труда, занятости и социальной защиты, открытый в Управлении Федерального казначейства по Кабардино-Балкарской Республике.

12. Учет операций по использованию бюджетных средств осуществляется на лицевом счете Центра труда, занятости и социальной защиты, открытом в Управлении Федерального казначейства по Кабардино-Балкарской Республике.

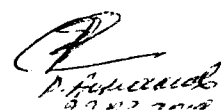
13. Контроль за целевым и эффективным расходованием бюджетных средств осуществляет главный распорядитель.

14. В случае использования бюджетных средств не по целевому назначению соответствующие средства взыскиваются в республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Не использованный по состоянию на 1 января финансового года, следующего за отчетным, остаток бюджетных средств подлежит возврату в республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики в сроки, установленные бюджетным законодательством Российской Федерации.

15. Центр труда, занятости и социальной защиты ежемесячно, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, и до 20 января финансового года, следующего за отчетным, представляет главному распорядителю информацию о расходовании бюджетных средств на мероприятия по организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста.

16. Главный распорядитель осуществляет оценку фактически достигнутых по итогам отчетного финансового года значений показателей результативности использования бюджетных средств.



Р. Федоров
30.01.2010