



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И  
УНАФЭ  
КЪАБАРТЫ-МАЛЖЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ  
БЕГИМИ**

27 апреля 2020 г.

№ 88-III

г. Нальчик

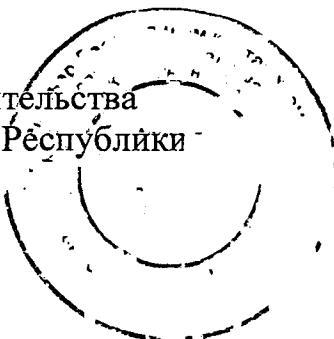
**О внесении изменений в некоторые акты  
Правительства Кабардино-Балкарской Республики**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики  
**п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в акты Правительства Кабардино-Балкарской Республики.
2. Исполнительным органам государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, до 1 мая 2020 г. разместить на едином портале исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и органов местного самоуправления ([www.pravitelstvo.kbr.ru](http://www.pravitelstvo.kbr.ru)) приказы об установленных предельных уровнях соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников соответствующих подведомственных учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.

Председатель Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики  
от 27 апреля 2020 г. № 88-ПП

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в акты Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики**

1. В постановлении Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 19 августа 2008 г. № 196-ПП «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Кабардино-Балкарской Республики»:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики Хубиева М.Б.»;

2) в Положении о порядке формирования отраслевых систем оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном указанным постановлением:

а) абзац первый пункта 3-1 после слова «наделенных» дополнить словами «в случаях, предусмотренных законами Кабардино-Балкарской Республики.»;

б) в абзаце втором пункта 7 третье предложение исключить;

в) в абзаце втором пункта 9 слова «от 1 до 2,5» заменить словами «от 1 до 3».

2. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений культуры Кабардино-Балкарской Республики, а также средств массовой информации Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 24 мая 2013 г. № 151-ПП:

1) в абзаце втором пункта 7 второе предложение исключить;

2) в абзаце первом пункта 46 слова «от 1 до 2,5» заменить словами «от 1 до 3»;

3) абзац первый пункта 49 после слов «в соответствии» дополнить словами «с разделом».

3. В Положении об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской

Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 6 июня 2013 г. № 164-ПП:

1) в пункте 41:

а) в абзаце первом слова «, и составляет не более 1,5 размера средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения» исключить;

б) в абзаце третьем слова «от 1 до 2,5» заменить словами «от 1 до 3»;

2) наименование приложения № 1 после слова «оплата» дополнить словом «труда».

4. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений спорта Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 5 сентября 2013 г. № 246-ПП:

1) в абзаце первом пункта 6 слова «, и составляет не более 1,5 размера средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения» исключить;

2) в абзаце втором пункта 37 слова «от 1 до 2,5» заменить словами «от 1 до 3».

5. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 5 сентября 2013 г. № 247-ПП:

1) в абзаце восьмом пункта 21 слово «образовательных» исключить;

2) пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа, осуществляющего функции

и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

6. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 10 октября 2013 г. № 277-ПП:

1) пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.»;

2) в абзаце втором пункта 39 слова «от 1 до 2,5» заменить словами «от 1 до 3»;

3) абзац третий изложить в следующей редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников

учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

7. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 октября 2013 г. № 286-ПП:

1) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.»;

2) в пункте 36:

а) в абзаце первом слова «от 1 до 2,5» заменить словами «от 1 до 3»;

б) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»».

8. Раздел VII Методики формирования, распределения фонда оплаты труда и расчета заработной платы работников отдельных государственных общеобразовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 23 декабря 2013 г. № 330-ПП, изложить в следующей редакции:

«VII. Порядок оплаты труда руководителей  
общеобразовательных учреждений,  
их заместителей и главных бухгалтеров

21. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Порядок установления размера должностного оклада руководителя учреждения определяется в соответствии с нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы

в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

22. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

23. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

9. В Положении о системе оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 декабря 2014 г. № 293-ПП:

1) пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.»;

2) в пункте 48 слова «от 1 до 2,5» заменить словами «от 1 до 3»;

3) пункт 49 изложить в следующей редакции:

«49. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка



исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

10. В Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 декабря 2015 г. № 315-ПП:

1) в абзаце первом пункта 5.3 слова «от 1 до 2,5» заменить словами «от 1 до 3»;

2) в пункте 5.4 слова «и составляет не более 1,5 размера средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения» исключить.

11. В Примерном положении об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 декабря 2015 г. № 315-ПП:

1) в абзаце первом пункта 5.3 слова «от 1 до 2,5» заменить словами «от 1 до 3»;

2) в пункте 5.4 слова «и составляет не более 1,5 размера средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения» исключить.

12. В Положении об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 9 июня 2017 г. № 105-ПП:

1) в абзаце первом пункта 30 слова «и составляет не более 1,5 размера средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения» исключить;

2) в абзаце первом пункта 34 слова «от 1 до 2,5» заменить словами «от 1 до 3».

13. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 22 декабря 2017 г. № 223-ПП:

1) пункт 1 после слов «работников государственных» дополнить словами «казенных, бюджетных и автономных»;

2) в подпункте 7.2 пункта 7 слово «первого» заменить словом «второго»;

3) в пункте 8:

а) в подпункте 8.3 слова «должности третьего» заменить словами «должности служащих третьего»;

б) в подпункте 8.4 слова «должности четвертого» заменить словами «должности служащих четвертого»;

4) в пункте 16 третье предложение исключить;

5) в пункте 18 слова «от 1 до 2,5» заменить словами «от 1 до 3».

14. В пункте 34 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Кабардино-Балкарской Республики, утвержденного постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 25 декабря 2018 г. № 261-ПП:

1) абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«Трудовой договор с руководителем учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.»;

2) в абзаце четвертом слова «от 1 до 2,5» заменить словами «от 1 до 3».

15. В постановлении Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 декабря 2019 г. № 255-ПП «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Кабардино-Балкарской Республики»:

1) пункт 3 признать утратившим силу;

2) в изменениях, которые вносятся в акты Правительства Кабардино-Балкарской Республики, утвержденных указанным постановлением:

а) в пункте 2 слова «культуры Кабардино-Балкарской Республики» заменить словом «культуры»;

б) в подпункте 1 пункта 12 слова «пункте 2» заменить словами «пункте 1».

