



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И  
УНАФЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛЖЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ  
БЕГИМИ**

12 февраля 2024 г.

№ 23-ПП

г. Нальчик

**Об утверждении Положения об особенностях оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг по уходу, включенных в социальный пакет долговременного ухода, в форме социального обслуживания на дому, в рамках реализации в Кабардино-Балкарской Республике в 2024 году пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, и о внесении изменений в Модель системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе**

В рамках реализации в Кабардино-Балкарской Республике в 2024 году пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе (далее – пилотный проект), Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об особенностях оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Республиканский

комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг по уходу, включенных в социальный пакет долговременного ухода, в форме социального обслуживания на дому, в рамках реализации в Кабардино-Балкарской Республике в 2024 году пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе;

изменения, которые вносятся в Модель системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Кабардино-Балкарской Республике, утвержденную постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 17 октября 2023 г. № 218-ПП.

2. Установить, что в период реализации пилотного проекта государственное казенное учреждение «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» вправе превысить утвержденную Правительством Кабардино-Балкарской Республики предельную штатную численность в пределах средств, предусмотренных пунктом 3 настоящего постановления.

3. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется за счет средств субсидии, предоставленной из федерального бюджета республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики на софинансирование расходных обязательств Кабардино-Балкарской Республики, возникающих при реализации регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, признанными нуждающимися в социальном обслуживании, в том числе в долговременном уходе, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики Хубиева М.Б.

Председатель Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики



(А.Мусуков

## УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики  
от 12 февраля 2024 г. № 23-ПП

### ПОЛОЖЕНИЕ

**об особенностях оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг по уходу, включенных в социальный пакет долгосрочного ухода, в форме социального обслуживания на дому, в рамках реализации в Кабардино-Балкарской Республике в 2024 году пилотного проекта по созданию системы долгосрочного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе**

1. Настоящее Положение определяет особенности оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – учреждение), непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг по уходу, включенных в социальный пакет долгосрочного ухода, в форме социального обслуживания на дому (далее – помощники по уходу), при реализации в Кабардино-Балкарской Республике в 2024 году пилотного проекта по созданию системы долгосрочного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе.

2. Помощникам по уходу устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда, при которой величина заработка зависит от фактически отработанного ими времени и должностного оклада.

3. Должностной оклад помощнику по уходу устанавливается в размере 18 000 рублей.

4. Помощнику по уходу в соответствии с локальным актом учреждения устанавливается ежемесячная премия, учитывающая фактическую интенсивность работы за период. При премировании из расчета тарифа учитываются количество часов непосредственного ухода, а также доля рабочего времени, потраченного на уход, в общем фонде рабочего времени за период.

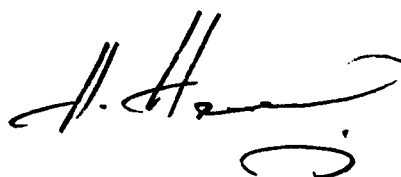
5. Показатели оценки эффективности работы помощников по уходу, которые учитываются при расчете премии, должны отражать объем и качество труда помощника по уходу.

Совокупный размер фонда оплаты труда, подлежащий распределению в виде премии, определяется исходя из среднемесячной суммы предоставленной из федерального бюджета республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики субсидии на софинансирование расходных обязательств Кабардино-Балкарской Республики, возникающих при реализации регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, признанными нуждающимися в социальном обслуживании, в том числе в долговременном уходе, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» и утвержденного штатным расписанием учреждения фонда оплаты труда.

6. Учитывая особенности осуществления деятельности по предоставлению социальных услуг по уходу, психоэмоциональную нагрузку, помощники по уходу не привлекаются к сверхурочной работе.

7. Нормальная продолжительность рабочего времени помощника по уходу не может превышать 40 часов в неделю (при суммированном учете рабочего времени - продолжительность рабочего времени за учетный период исходя из нормального числа рабочих часов).

8. При установлении условий оплаты труда необходимо исходить из нагрузки. Допускается привлечение помощника по уходу менее чем на одну ставку (например, для ухода за одним гражданином, нуждающимся в уходе). Ставка определяется исходя из продолжительности нормы на обслуживание (0,35 ставки - 13 часов, 0,7 ставки - 27 часов, 0,5 ставки - 20 часов).



**УТВЕРЖДЕНЫ**  
постановлением Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики  
от 12 февраля 2024 г. № 23-ПП

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в Модель системы долговременного ухода**  
**за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися**  
**в уходе, в Кабардино-Балкарской Республике, утвержденную**  
**постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики**  
**от 17 октября 2023 г. № 218-ПП**

Дополнить пунктами 50-1 – 50-5 следующего содержания:

«50-1. В качестве помощников по уходу могут привлекаться следующие категории граждан:

безработные граждане, в том числе стоящие на учете в службах занятости;

неработающие родственники граждан, нуждающихся в уходе, и фактически осуществляющие такой уход в настоящее время;

работники из числа специалистов государственного казенного учреждения «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

50-2. Оформление трудовых отношений для замещения должности помощника по уходу осуществляется в виде заключения срочного трудового договора.

Работа по уходу может являться как основным местом работы, так и работой по совместительству (внутреннее или внешнее совместительство).

С помощником по уходу, поступающим на работу для осуществления ухода за гражданином, нуждающимся в уходе, на основе родственных, соседских или дружественных связей, при отсутствии у него иной работы заключается трудовой договор на время предоставления им социальных услуг по уходу и продолжительностью рабочего времени в объеме часов, предусмотренных индивидуальной программой получателя социальных услуг по уходу. Трудовой договор для указанной категории помощников по уходу является основным.

50-3. Обязательными для включения в трудовой договор являются: место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, расположенном в другой местности, – место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

трудовая функция;

дата начала работы, срок действия трудового договора;

система оплаты труда (повременная);

режим рабочего времени и времени отдыха;

условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

иные условия, предусмотренные трудовым законодательством.

50-4. В период ежегодного оплачиваемого отпуска, болезни помощника по уходу обеспечивается его замена другим помощником по уходу.

50-5. Исполнение помощником по уходу трудовых обязанностей основано на предоставлении социальных услуг по уходу без индивидуально определенной направленности. В трудовом договоре не конкретизируется получатель социальных услуг по уходу. Исключением может быть трудовой договор помощника по уходу, являющегося родственником гражданина, нуждающегося в уходе, и фактически осуществляющего в настоящее время такой уход.»

---

