



**МИНИСТЕРСТВО ЗЕМЕЛЬНЫХ И ИМУЩЕСТВЕННЫХ  
ОТНОШЕНИЙ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
(МИНИМУЩЕСТВО КБР)**

**П Р И К А З**

**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ЩЫМРЭ  
МЫЛЪКУМРЭ Я ІУЭХУХЭМКІЭ И МИНИСТЕРСТВЭ  
У Н А Ф Э**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ЖЕРЛЕ ЭМ  
ЫРЫСХЫ ЖАНЫ БЛА МИНИСТЕРСТВОСУ  
Б У Й Р У К Ъ**

26.10.22

№ 97

г. Нальчик

**Об утверждении Положения о ежемесячных и  
иных дополнительных выплатах государственным гражданским  
служащим и работникам, замещающим должности,  
не являющиеся должностями государственной гражданской службы  
Кабардино-Балкарской Республики, Министерства земельных и  
имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики**

В целях повышения эффективности деятельности, стимулирования профессиональной деятельности и укрепления исполнительской дисциплины **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о ежемесячных и иных дополнительных выплатах государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики.

2. Признать утратившими силу приказы Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики:

от 30 октября 2017 г. № 52 «Об утверждении Положения о дополнительных и других выплатах государственным гражданским служащим Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики»;


от 29 марта 2021 г. № 13 «О внесении изменений в Положение о дополнительных и других выплатах государственным гражданским служащим Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-

Балкарской Республики, утвержденное приказом Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики от 30 октября 2017 г. № 52»;

от 14 июля 2022 г. № 63 «О внесении изменения в Положение о дополнительных и других выплатах государственным гражданским служащим Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики, утвержденное приказом Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики от 30 октября 2017 г. № 52».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр земельных и  
имущественных отношений  
Кабардино-Балкарской Республики



А.Д. Тохов

от «26» 10 2022 г. № 98

**Положение**  
**о ежемесячных и иных дополнительных выплатах**  
**государственным гражданским служащим и работникам,**  
**замещающим должности, не являющиеся должностями государственной**  
**гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики,**  
**Министерства земельных и имущественных отношений**  
**Кабардино-Балкарской Республики**

**I. Общие положения**

1. Положение о ежемесячных и иных дополнительных выплатах государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Кабардино-Балкарской Республики от 28 октября 2005 г. № 81-РЗ «О государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики», Указом Президента Кабардино-Балкарской Республики от 20 июля 2007 г. № 47-УП «О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Кабардино-Балкарской Республики, и денежном содержании государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики», Указом Президента Кабардино-Балкарской Республики от 8 августа 2007 г. № 55-УП «Об оплате труда работников органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики» и определяет порядок и условия выплаты государственным гражданским служащим Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики (далее – гражданские служащие) и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики (далее – работники) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, премии по результатам работы, порядок

выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения, надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.

## **II. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий, премии по результатам работы**

2. Премирование гражданских служащих и работников может производиться за конкретный период работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) (далее - отчетный период) за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом личного вклада каждого служащего и работника при реализации функций Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных в служебных контрактах, должностных регламентах, трудовых договорах, должностных инструкциях, а также в целях усиления их материальной заинтересованности за конкретный период работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) с учетом фактически отработанного времени.

3. При определении размера премии учитываются:

а) качество исполнения гражданским служащим (работником) обязанностей, возложенных на него должностным регламентом (должностной инструкцией);

б) инициатива и деловой подход при выполнении установленных должностным регламентом (должностной инструкцией) обязанностей;

в) использование новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности;

г) оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданского служащего (работника);

д) несоблюдение установленных сроков выполнения поручений и (или) положений должностного регламента (должностной инструкции) и (или) выполнение их с низким качеством;

е) нарушение служебной дисциплины;

ж) применение дисциплинарного взыскания в календарном месяце, за который осуществляется премирование.

4. При выполнении гражданским служащим (работником) конкретного особо важного и сложного задания выплату премии ему могут инициировать министр земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики (далее – министр), заместители министра, руководители структурных подразделений Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики.

5. Вопрос о выплате премии гражданским служащим и работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, а также взыскания за несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, решается министром.

6. Решение о выплате премии и ее размере конкретным гражданским служащим (работникам), отчетном периоде, за который производится премирование, оформляется:

заместителям министра, помощнику министра, руководителям структурных подразделений, курируемых непосредственно министром, - приказом Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики по решению министра или лица, исполняющего его обязанности;

руководителям структурных подразделений, не указанных в абзаце 2 настоящего пункта, - приказом Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики по представлениям курирующих заместителей министра; иным гражданским служащим (работникам) - приказом Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики по представлениям руководителей структурных подразделений, согласованным с курирующим заместителем министра (при его наличии).

7. Выплата премии производится в пределах средств фонда оплаты труда и дополнительного материального стимулирования, установленных Министерству земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики на соответствующий финансовый год, и максимальными размерами не ограничивается.

8. Гражданским служащим (работникам), отработавшим неполный расчетный период в связи с поступлением на гражданскую службу (приемом на работу) или увольнением со службы (с работы), премия исчисляется пропорционально отработанному времени со дня зачисления на гражданскую службу (приема на работу) или по день увольнения с гражданской службы (увольнения с работы) включительно, за исключением случаев выплаты премии за выполнение конкретного особо важного и сложного задания.

### **III. Материальная помощь**

9. Материальная помощь выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда:

гражданскому служащему в течение календарного года в размере одного оклада месячного денежного содержания, установленного в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, на основании его личного заявления;

работнику в течение календарного года в размере двух должностных окладов, установленных в соответствии с замещаемой им должностью, на основании его личного заявления.

10. Материальная помощь, указанная в пункте 9 настоящего Положения, не выплачивается гражданским служащим и работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

11. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда служащему (работнику) помимо материальной помощи, указанной в пункте 9 настоящего Положения, на основании личного заявления на имя министра выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов в следующих случаях (на основании свидетельства о заключении брака, свидетельства о рождении, свидетельства о смерти, информации от органов государственной противопожарной службы, правоохранительных органов, органов исполнительной власти, уполномоченных на решение задач в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, подтверждающей факты пожара, хищения, стихийного бедствия):

а) в связи с утратой или повреждением имущества гражданского служащего (работника) в результате стихийного бедствия, пожара;

б) в связи со смертью гражданского служащего (работника) материальная помощь выплачивается одному члену его семьи (супругу/супруге, детям, родителю);

в) в связи со смертью близкого родственника (супруга (супруги), родителей, детей);

г) в связи с болезнью гражданского служащего в течение периода свыше одного месяца подряд;

д) в связи вступлением в брак гражданского служащего (работника)

е) в связи с рождением ребенка.

В случае смерти служащего (работника) решение о выплате дополнительной материальной помощи принимается министром на основе информации, представленной отделом государственной службы, кадров и делопроизводства.

12. В целях социальной поддержки гражданским служащим (работникам) выплачивается дополнительная материальная помощь.

13. Выплата дополнительной материальной помощи осуществляется в пределах экономии по фонду оплаты труда на основании личного заявления на имя министра и не зависит от фактически отработанного в календарном месяце гражданским служащим (работником) времени.

14. Размер и выплата оказываемой дополнительной материальной помощи определяется в каждом случае индивидуально министром и не зависят от наличия у гражданского служащего (работника) дисциплинарного взыскания.

15. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом Минимущества КБР.

16. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему (работнику), максимальными

размерами не ограничивается.

17. Гражданским служащим (работникам), получившим материальную помощь и уволенным с гражданской службы (с работы) в Министерстве земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики в текущем календарном году, в случае поступления на гражданскую службу (на работу) в Министерство земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики вновь в этом году, материальная помощь не выплачивается.

#### **IV. Единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

18. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики на основании его личного заявления о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, работникам - в размере двух должностных окладов на основании его личного заявления о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

19. В случае предоставления служащему (работнику) ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата производится только один раз в текущем календарном году по заявлению служащего (работника).

20. Гражданскому служащему (работнику), не использовавшему в течение года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата в полном размере производится в конце календарного года на основании его личного заявления.

#### **V. Порядок выплаты единовременного поощрения**

21. При наличии экономии по фонду оплаты труда по решению министра гражданским служащим (работникам) Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики может выплачиваться поощрение к нерабочим праздничным дням, установленным законодательством Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

22. За безупречную и эффективную гражданскую службу (работу) гражданским служащим (работникам) Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики производятся выплаты единовременного поощрения при награждении или поощрении в следующих размерах:

при объявлении благодарности - половины должностного оклада;

при награждении Почетной грамотой Минимущества КБР - одного денежного содержания;

в связи с 50-летием, 60-летием и выходом на государственную пенсию за выслугу лет - в размере трех месячных окладов денежного содержания.

23. Решение о выплате единовременного поощрения при награждении или поощрении оформляется приказом Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики.

24. Финансирование расходов на выплату единовременного поощрения при награждении или поощрении производится в пределах средств, выделяемых из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики Министерству земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики.

#### **V. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы является составляющей денежного содержания гражданского служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве исполнения на государственной гражданской службе выполнения основных обязанностей.

В соответствии с Указом Президента Кабардино-Балкарской Республики от 8 августа 2007 г. № 55-УП «Об оплате труда работников органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики» составной частью оплаты труда работников является ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, которая подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности работников в результатах своей деятельности и качества исполнения своих обязанностей.

6.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается при назначении на должность государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, при перемещении, переводе на другую должность государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в случаях изменения категории и группы должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в следующих размерах:

по высшей группе должностей гражданской службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей гражданской службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;



по старшей группе должностей гражданской службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы - до 60 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде для работников устанавливается в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада.

В зависимости от сложности, объема работы, выполнения срочных и неотложных заданий размер надбавки за особые условия гражданской службы может быть изменен в пределах, предусмотренных по соответствующей группе должностей, в целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных гражданских служащих.

В зависимости от сложности, объема работы, выполнения срочных и неотложных заданий размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде может быть изменен в целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников.

Изменение размера надбавки за особые условия гражданской службы (за сложность, напряженность и высокие достижения в труде) иным гражданским служащим (работникам) производится по представлениям руководителей структурных подразделений Минимущества КБР с указанием ее нового размера и периода, на который она устанавливается, согласовывается с курирующим заместителем министра.

Окончательное решение об изменении размера надбавки за особые условия гражданской службы (за сложность, напряженность и высокие достижения в труде) принимается министром или лицом, исполняющим его обязанности.

Решение об изменении гражданскому служащему (работнику) размера надбавки за особые условия гражданской службы (за сложность, напряженность и высокие достижения в труде) оформляется приказом Минимущества КБР.

Проекты приказов об изменении гражданским служащим (работникам) размера надбавки за особые условия гражданской службы (за сложность, напряженность и высокие достижения в труде) готовятся ежеквартально до 1 апреля, 1 июля, 1 октября, 31 декабря текущего года.

6. Надбавка за особые условия гражданской службы (за сложность, напряженность и высокие достижения в труде) исчисляется от должностного оклада гражданского служащего (работника), а при временном исполнении обязанностей по иной должности гражданской службы (работы) - от должностного оклада по временно замещаемой должности с момента временного замещения, но не ниже размера по штатной должности.

7. Выплата надбавки за особые условия гражданской службы (за сложность, напряженность и высокие достижения в труде) производится с момента назначения на должность гражданской службы (приема на работу), в

том числе в период прохождения гражданским служащим (работником) испытательного срока, в сроки выплаты денежного содержания. Гражданскому служащему (работнику), отработавшему неполный календарный месяц, надбавка за особые условия гражданской службы (за сложность, напряженность и высокие достижения в труде) выплачивается пропорционально отработанному времени.

8. Выплата надбавки за особые условия гражданской службы (за сложность, напряженность и высокие достижения в труде) гражданскому служащему (работнику) не производится в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и других отпусках без сохранения денежного содержания, а также отстранения от замещаемой должности (недопущения к исполнению должностных обязанностей), за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

За ненадлежащее выполнение служебных обязанностей может быть снижен ранее установленный размер ежемесячной надбавки, но не ниже минимального размера по соответствующей группе должностей.

За безупречную и эффективную государственную гражданскую службу ранее установленный размер ежемесячной надбавки может быть увеличен, но не выше максимального размера по соответствующей группе должностей.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачиваются одновременно с выплатой денежного содержания (заработной платой) за истекший месяц.