



ЗАКОН КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Закон Карачаево-Черкесской Республики «О государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики»

Принят Народным Собранием (Парламентом)
Карачаево-Черкесской Республики

13 сентября 2016 г.

Статья 1

Внести в Закон Карачаево-Черкесской Республики от 05 июля 2005 г. № 49-РЗ «О государственной гражданской службе Карачаево-Черкесской Республики» (в редакции законов Карачаево-Черкесской Республики от 22 июня 2006 г. № 43-РЗ, от 11 мая 2007 г. № 26-РЗ, от 12 ноября 2007 г. № 64-РЗ, от 13 марта 2008 г. № 19-РЗ, от 23 июня 2008 г. № 32-РЗ, от 25 июля 2008 г. № 63-РЗ, от 13 января 2009 г. № 109-РЗ, от 13 марта 2009 г. № 3-РЗ, от 10 мая 2010 г. № 17-РЗ, от 21 июня 2010 г. № 35-РЗ, от 22 апреля 2011 г. № 17-РЗ, от 05 июля 2011 г. № 34-РЗ, от 15 ноября 2011 г. № 67-РЗ, от 24 февраля 2012 г. № 18-РЗ, от 17 мая 2013 г. № 14-РЗ, от 31 июля 2013 г. № 47-РЗ, от 11 ноября 2013 г. № 64-РЗ, от 25 апреля 2014 г. № 10-РЗ, от 23 июня 2014 г. № 43-РЗ (в редакции Закона Карачаево-Черкесской Республики от 06 августа 2014 г. № 64-РЗ), от 14 мая 2015 г. № 15-РЗ, от 31 декабря 2015 г. № 114-РЗ, от 24 марта 2016 г. № 8-РЗ) следующие изменения:

1) в пункте 1 статьи 6 слова «к должностям гражданской службы и должностям муниципальной службы» заменить словами «для замещения должностей гражданской службы и должностей муниципальной службы»;

2) статью 11 изложить в следующей редакции:

«Статья 11. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы»

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. В число квалификационных требований к уровню образования, стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности входят следующие требования:

1) для замещения высшей группы должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» – наличие высшего профессионального образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, стаж гражданской службы – не менее четырех лет или стаж работы по специальности – не менее пяти лет;

2) для замещения главной группы должностей гражданской службы:

а) категории «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» – наличие высшего профессионального образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, стаж гражданской службы – не менее трех лет или стаж работы по специальности – не менее четырех лет;

б) категории «обеспечивающие специалисты» наличие высшего профессионального образования, стаж гражданской службы – не менее трех лет или стаж работы по специальности – не менее четырех лет;

3) для замещения ведущей группы должностей гражданской службы всех категорий – наличие высшего профессионального образования, стаж гражданской службы – не менее двух лет или стаж работы по специальности – не менее трех лет;

4) для замещения старшей группы должностей гражданской службы:

а) категории «специалисты» - наличие высшего профессионального образования, без предъявления требований к стажу;

б) категории «обеспечивающие специалисты» - наличие профессионального образования, без предъявления требований к стажу;

5) для замещения младшей группы должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» - наличие профессионального образования, без предъявления требований к стажу.

4. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее - должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

5. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности для замещения ведущих должностей государственной гражданской службы Карачаево-Черкесской Республики - не менее одного года стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности.»;

3) пункт 1 статьи 15 дополнить подпунктом 12 следующего содержания:

«12) непредставления сведений, предусмотренных статьей 19.2 настоящего Закона.»;

4) главу 3 дополнить статьей 19.2 следующего содержания:

«Статья 19.2. Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, гражданский служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, - при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на гражданскую службу;

2) гражданский служащий - ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей гражданского служащего.

2. Сведения, указанные в пункте 1 настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности гражданской службы, при поступлении на гражданскую службу, а гражданскими служащими - не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в пункте 1 настоящей статьи, представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им гражданские служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности гражданской службы и гражданскими служащими в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи.»;

5) в пункте 1 статьи 21 слова «к должности гражданской службы» заменить словами «для замещения должности гражданской службы»;

б) пункт 1 статьи 24.1 изложить в следующей редакции:

«1. Предельный возраст пребывания на гражданской службе - 65 лет. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории «помощники (советники)», учреждаемую для содействия лицу, замещающему государственную должность, срок гражданской службы с согласия данного гражданского служащего может быть продлен по решению представителя нанимателя до окончания срока полномочий указанного лица.»;

7) пункт 2 статьи 25 дополнить подпунктом 10 следующего содержания:

«10) сведения, предусмотренные статьей 19.2 настоящего Закона.»;

8) в статье 30:

а) подпункты 1 и 2 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1) уровня его квалификации, специальности, направления подготовки, продолжительности стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

2) уровня его профессионального образования, продолжительности стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки при условии получения им дополнительного профессионального образования, соответствующего области и виду профессиональной служебной деятельности по предоставляемой должности гражданской службы.»;

б) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Преимущественное право на замещение должности гражданской службы предоставляется гражданскому служащему, который имеет более высокую квалификацию, специальность, направление подготовки, соответствующие области и виду его профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа гражданской службы или

работы по специальности, направлению подготовки и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности.»;

в) в пункте 5 слова «профессионального образования» заменить словами «его специальности, направления подготовки»;

9) подпункт 3 пункта 1 статьи 31 изложить в следующей редакции:

«3) по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

10) в статье 44:

а) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день в соответствии со статьей 45 настоящего Закона.»;

б) пункт 5 признать утратившим силу;

11) в статье 45:

а) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.»;

б) пункт 4 признать утратившим силу;

в) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.»;

г) в абзаце первом пункта 6 второе предложение исключить;

д) дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.»;

12) подпункт 1 пункта 2 статьи 46 изложить в следующей редакции:

«1) квалификационные требования для замещения должности гражданской службы;»;

13) в статье 59.1:

а) в пункте 3 слова «руководителем органа исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики» заменить словами «нормативными правовыми актами Карачаево-Черкесской Республики»;

б) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Ротация гражданских служащих Карачаево-Черкесской Республики проводится в пределах одной группы должностей гражданской службы, по которым установлены должностные оклады в размерах не ниже размеров должностных окладов по ранее замещаемым должностям гражданской службы, с учетом уровня квалификации, специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.»;

в) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. В случае отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации по причинам, указанным в пункте 8 настоящей статьи, гражданскому служащему не позднее чем за 30 дней до истечения срока действия срочного служебного контракта в письменной форме должна быть предложена иная вакантная должность гражданской службы в том же или другом государственном органе с учетом уровня квалификации, специальности, направления подготовки, стажа гражданской

службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаний и умений, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в том же или другом государственном органе либо непредоставления ему иной должности гражданской службы гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы и служебный контракт прекращается в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 32 настоящего Закона.».

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пунктов 6, 10 и 11 статьи 1 настоящего Закона, для которых настоящей статьёй установлены иные сроки вступления в силу.

2. Пункт 6 статьи 1 настоящего Закона вступает в силу с 1 января 2017 года.

3. Пункты 10 и 11 статьи 1 настоящего Закона вступают в силу после дня вступления в силу Федерального закона от 02 июня 2016 г. № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе».

**Глава
Карачаево-Черкесской
Республики**

город Черкесск
22 сентября 2016 г.
№ 50-РЗ



Р.Б. Темрезов