



ЗАКОН КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Карачаево-Черкесской Республике

Принят Народным Собранием (Парламентом)
Карачаево-Черкесской Республики

08 августа 2024 г.

Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон Карачаево-Черкесской Республики в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 565-ФЗ) определяет число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Карачаево-Черкесской Республике.

Действие настоящего Закона не распространяется на отношения, урегулированные Законом Карачаево-Черкесской Республики от 10 июля 2013 г. № 40-РЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Карачаево-Черкесской Республике».

Статья 2. Основные понятия, применяемые в настоящем Законе

1. Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите - лица, указанные в статье 3 настоящего Закона;

2) работодатель - организация (юридическое лицо), включая представительства и филиалы и иные обособленные подразделения, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальный предприниматель, которые осуществляют свою деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики;

3) среднесписочная численность работников - списочная численность работников (за исключением лиц, работающих по совместительству) за месяц, предшествующий отчетному, рассчитанная в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

2. Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, предусмотренных Федеральным законом № 565-ФЗ.

Статья 3. Категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите

К лицам, особо нуждающимся в социальной защите, относятся:

1) граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

2) граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне»;

3) граждане, относящиеся в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»

к членам семей лиц, указанных в пунктах 1 и 2 настоящей статьи, в случае их гибели (смерти).

Статья 4. Обязанности работодателя по определению рабочих мест

1. Работодатель, среднесписочная численность работников которого превышает 100 человек, обязан определить одно рабочее место для трудоустройства граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона. Работодатель обязан принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о таких рабочих местах, и представлять в органы службы занятости Карачаево-Черкесской Республики информацию о таких рабочих местах по форме и в сроки, установленные исполнительным органом государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, осуществляющим полномочия в сфере занятости населения.

2. Выполнением обязанности по определению рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, считается трудоустройство работодателем граждан из числа лиц, указанных в статье 3 настоящего Закона, подтвержденное заключением трудовых договоров.

3. Освобождаются от обязанности определять рабочие места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

территориальные органы федеральных органов государственной власти Российской Федерации, общероссийские объединения профсоюзов, органы государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, органы местного самоуправления Карачаево-Черкесской Республики.

Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2025 года.

**Глава
Карачаево-Черкесской
Республики**

город Черкесск
Дом Правительства
14 августа 2024 г.
№ 60-РЗ



Р.Б. Темрезов