



**Министерство социальной защиты Республики Карелия
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

ПРИКАЗ

г. Петрозаводск

« 08 » февраля 2018 года

№ 44 -П

Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и Порядка выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- Критерии оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия и их руководителей (Приложение 1);

- Критерии оценки эффективности деятельности государственного учреждения, осуществляющего ведение бухгалтерского учета, формирование регистров бухгалтерского учета, финансовой (бухгалтерской) отчетности государственных учреждений, подведомственного Министерству социальной защиты Республики Карелия и его руководителя (Приложение 2);

- Порядок выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, с учетом критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия и его руководителей (Приложение 3).

2. Признать утратившим силу приказ Министерства социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия от 7 августа 2017 года № 424-П «О целевых показателях эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты, труда и занятости Республики Карелия».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра социальной защиты Республики Карелия И.С.Скрыникова.

Министр социальной защиты
Республики Карелия



О.А.Соколова

Критерии оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия и их руководителей

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Периодичность проведения оценки
Показатели эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты, и их руководителей					
Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, Психоневрологические интернаты, Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей	ГБУ СО РК «Петрозаводский дом-интернат для ветеранов», ГБУ СО РК «Видлицкий дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУ СО РК «Партавский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУ СО РК «Калевальский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУ СО РК «Психоневрологический интернат «Черемухин», ГБУ СО РК «Медвежьегорский психоневрологический интернат», ГБУ СО РК «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	12	3 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Наличие индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА)	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации в соответствии с ИПРА	6	1,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством предоставленных социальных услуг	14	14 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обоснованные жалобы	6	1,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов	50		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	23		
Специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации	ГБУ СО РК «Центр «Возрождение»	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	10	2,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Организация и проведение республиканских мероприятий на базе государственного учреждения (8 и более мероприятий в год)	2	2 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Участие в конкурсах, фестивалях и массовых спортивных мероприятиях на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (2 и более раз)	2	2 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Доля перевезенных несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, от общей численности нуждающихся в перевозке к месту постоянного пребывания	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством предоставленных социальных услуг	10	10 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обоснованные жалобы	10	2,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
ИТОГО баллов	50				
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	23		
Социально-оздоровительные центры	ГБУ СО РК "Республиканский социально-оздоровительный центр"	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	16	4 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	10	2,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная

Тип государствен- ственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей в баллах в год (максимально возможные)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Периодичность проведения оценки
		Удовлетворенность качеством предоставленных социальных услуг	14	14 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обоснованные жалобы	10	2,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов	50		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	23		
Государствен-ные учреждения социальной защиты - центры социальной работы	Государственные казенные учреждения социальной защиты Республики Карелия "Центр социальной работы г. Петрозаводска"; "Центр социальной работы г. Кондопоги и Кондопожского района"; "Центр социальной работы г. Сортавала"; "Центр социальной работы г. Костомукша"; "Центр социальной работы Беломорского района"; "Центр социальной работы Калевальского района"; "Центр социальной работы г. Кемь и Кемского района"; "Центр социальной работы Лаксдинского района"; "Центр социальной работы Лоухского района"; "Центр социальной работы Медвежьегорского района"; "Центр социальной работы Муезьского района"; "Центр социальной работы Олонецкого района"; "Центр социальной работы Пудожского района"; "Центр социальной работы Пудожского района"; "Центр социальной работы г. Сегежи и Сегежского района"; "Центр социальной работы Суоярвского района"; "Центр социальной работы г. Питкяранта и Питкярангского района"; "Центр социальной работы Прионежского района"	Отсутствие нарушений положений действующего законодательства при назначении мер социальной поддержки и государственной социальной помощи	16	4 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Информационная доступность (наличие распространения информации при помощи листовок, буклетов, почтовых вложений), кол-во подготовленных материалов.	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством предоставленных социальных услуг	14	14 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обоснованные жалобы	12	3 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов	50		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	23		
Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей	Государственные бюджетные учреждения социального обслуживания Республики Карелия - «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №1»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №2»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №3»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №4»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №6»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №7»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №8»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Надежда»	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	10	2,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Организация и проведение республиканских мероприятий на базе государственного учреждения (1 и более мероприятий в год)	2	2 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Участие в конкурсах, фестивалях и массовых спортивных мероприятиях на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (2 и более раз)	2	2 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Доля детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в государственном учреждении, переданных на воспитание в семьи граждан Российской Федерации, в том числе возвращенных в кровные семьи, из общей численности детей, находящихся на стационарном социальном обслуживании в государственном учреждении	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством предоставленных социальных услуг	10	10 баллов за выполнение устано- вленного планового значения показателя	годовая
		Обоснованные жалобы	10	2,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов	50		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	23		
Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами					
Учреждения социальной защиты	Учреждения социальной защиты	Укомплектованность основного персонала	20	5 баллов за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	0	-	-
		Отсутствие роста удельного веса административно-управленческого персонала	0	-	-
		ИТОГО баллов	20		

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Периодичность проведения оценки
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	5		
Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами					
Учреждения социального обслуживания всех типов	Учреждения социального обслуживания	Укомплектованность основного персонала	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Отсутствие роста удельного веса административно-управленческого персонала	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		ИТОГО баллов	20		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	5		
Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)					
Учреждения социального обслуживания и социальной защиты всех типов	Все подведомственные учреждения социального обслуживания и социальной защиты	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	6	1,5 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	6	1,5 балла за каждый квартал в случае отсутствия просроченной кредиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	4	1 балл за каждый квартал в случае отсутствия просроченной дебиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие роста кредиторской задолженности	10	10 баллов при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года или наличие роста задолженности, но ее размер не превышает 1/12 годовой суммы выплат в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметой)	годовая
		Своевременность предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного предоставления отчетности	квартальная
		ИТОГО баллов	30		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	15		
ИТОГО предельное значение оценки по всем видам показателей, выраженное в баллах			100		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	19		
		2 квартал	19		
		3 квартал	19		
		4 квартал	43		

Критерии оценки эффективности деятельности государственного учреждения, осуществляющего ведение бухгалтерского учета, формирование регистров бухгалтерского учета, финансовой (бухгалтерской) отчетности государственных учреждений, подведомственного Министерству социальной защиты Республики Карелия и его руководителя

Тип государственного учреждения	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Периодичность проведения оценки
Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя					
Прочие учреждения	ГБУ «Центр административного и бухгалтерского обеспечения Министерства социальной защиты Республики Карелия»	Обеспечение исполнения расходов бюджета Республики Карелия в соответствии с бюджетной росписью Министерства социальной защиты Республики Карелия и бюджетными сметами обслуживаемых учреждений	30	6 баллов за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 6 баллов, 3 квартал - 6 баллов, 4 квартал - 12 баллов	квартальная
		Число проведенных проверок и инвентаризаций сохранности материальных ценностей в обслуживаемых учреждениях (за исключением ревизий и проверок, осуществляемых в соответствии с приказами Министерства социальной защиты Республики Карелия, в рамках осуществления Министерством социальной защиты Республики Карелия функций по внутреннему финансовому контролю)	20	3 балла за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 3 балла, 3 квартал - 3 балла, 4 квартал - 11 баллов	квартальная
Итого баллов			50		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	23		
Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами					
Прочие учреждения	ГБУ «Центр административного и бухгалтерского обеспечения Министерства социальной защиты Республики Карелия»	Укомплектованность основного персонала	16	4 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Отсутствие роста удельного веса административно-управленческого персонала	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
Итого баллов			20		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	5		
Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)					
Прочие учреждения	ГБУ «Центр административного и бухгалтерского обеспечения Министерства социальной защиты Республики Карелия»	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	6	1,5 балла за каждый квартал в случае отсутствия просроченной кредиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	6	1,5 балла за каждый квартал в случае отсутствия просроченной дебиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие роста кредиторской задолженности	10	10 баллов при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года или наличие роста задолженности, но ее размер не превышает 1/12 годовой суммы выплат в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметой)	годовая
		Своевременность предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного предоставления отчетности	квартальная
Итого баллов			30		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	15		
Итого предельное значение оценки по всем видам показателей, выраженное в баллах			100		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	19		
		2 квартал	19		
		3 квартал	19		
		4 квартал	43		

Порядок выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, с учетом критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия и их руководителей

1. Настоящий Порядок регулирует порядок и условия премирования руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия (далее – руководители государственных учреждений), с учетом критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия и их руководителей (далее – государственные учреждения).

2. В целях оценки эффективности деятельности государственных учреждений, их руководителей и определения размеров премии руководителям государственных учреждений Министерством социальной защиты Республики Карелия (далее – Министерство) создается соответствующая комиссия (далее – Комиссия), состав и регламент работы которой утверждается Министерством.

3. Оценка эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей осуществляется Комиссией за отчетный период – квартал.

4. Премирование руководителей государственных учреждений осуществляется с учетом достижения установленных показателей эффективности государственными учреждениями.

5. Премирование руководителей государственных учреждений осуществляется в пределах утверждаемого Министерством предельного объема средств, направляемых на премирование руководителей государственных учреждений.

6. Премирование руководителей государственных учреждений производится по результатам работы ежеквартально на основании приказа Министерства и за фактически отработанное в отчетном периоде время.

7. Размер премии по результатам работы руководителя государственного учреждения, подлежащей начислению за отчетный период, определяется в процентах от должностного оклада руководителя.

8. Расчет суммы премирования осуществляется в следующем порядке:

а) Комиссия на основе оценки доклада, статистических и отчетных форм,

представляемых в установленном порядке руководителем государственного учреждения, информации отделов Министерства о достижении установленных показателей эффективности деятельности государственным учреждением и его руководителем, определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается суммой баллов.

б) балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений по показателям эффективности основной деятельности государственного учреждения и его руководителя, показателям по деятельности, направленной на работу с кадрами, показателям оценки финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента). В случае невыполнения целевого значения показателя эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя на 2% и менее, учитывается предельное значение критерия оценки показателя эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя, выраженное в баллах.

в) при расчете баллов за 1 квартал суммируются только целевые квартальные показатели эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя за 1 квартал, при расчете баллов за 2,3 кварталы суммируются целевые квартальные показатели эффективности деятельности государственного учреждения нарастающим итогом с начала текущего финансового года:

Сумма полученных баллов по результатам работы в 1, 2, 3 кварталах	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
19	100%
18-16 включительно	75%
15-10 включительно	50%
менее 10	не премируется

г) при расчете баллов за 4 квартал суммируются целевые квартальные показатели эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя нарастающим итогом с начала текущего финансового года:

Сумма полученных баллов по результатам работы в 4 квартале	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
43	100%
42-34 включительно	75%
33-10 включительно	50%
менее 10	не премируется

9. Сумма премии уменьшается на 50% от суммы, рассчитанной в

соответствии с результатами выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя в следующих случаях:

а) выполнение установленного государственного задания по оказанию одной (нескольких) государственных услуг в натуральном выражении менее чем на 95% планового значения показателя на отчетный период;

б) невыполнение за отчетный период одного показателя, характеризующего качество оказания государственной услуги;

в) несвоевременное представление в отчетном периоде статистической и иной информации, предоставляемой по приказам и запросам Министерства и иных уполномоченных органов;

г) несвоевременное и не в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»(bus.gov.ru);

д) наихудших показателей государственного учреждения в региональных рейтингах по результатам независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания.

10. Премирование руководителя государственного учреждения не производится в следующих случаях:

а) наложение в отчетном периоде дисциплинарного взыскания на руководителя государственного учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий;

б) наличие фактов нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения государственному учреждению своей деятельностью или бездействием материального ущерба в отчетном периоде;

в) наличие в отчетном периоде фактов нарушения трудовых прав работников, зафиксированных предписаниями контролирующих органов, невыполнение обязательств работодателя по Коллективному договору, заключенному в государственном учреждении;

г) наличие случаев массовой заболеваемости обслуживаемого контингента инфекционными, респираторными, желудочно-кишечными заболеваниями в отчетном периоде;

д) наличие просроченной задолженности по заработной плате в отчетном периоде;

е) выполнение установленного государственного задания по оказанию одной (нескольких) государственных услуг в натуральном выражении менее чем на 80% планового значения показателя на отчетный период;

ж) невыполнение за отчетный период двух и более показателей, характеризующих качество оказания государственной услуги.

11. При выполнении установленных Министерством целевых значений

средней заработной платы работников государственного учреждения по категориям персонала в отчетном квартале по данным мониторинга уровня заработной платы, осуществляемого Министерством, по решению Комиссии устанавливается премия в размере 100% должностного оклада (дополнительно к размеру премии за исполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения).

Источником выплаты премии являются средства фонда оплаты труда государственного учреждения.

12. По результатам независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания, государственным учреждениям, занявшим высшие места в региональных рейтингах, по решению Комиссии устанавливается премия в размере 100% должностного оклада (дополнительно к размеру премии за исполнение целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя).

13. Определить, что установление премии по основаниям, указанным в пункте 11 настоящего Порядка, осуществляется в случае установления премии по основаниям, указанным пунктами 8-10, в размере не менее 75% должностного оклада.