



Министерство здравоохранения
Республики Карелия

ПРИКАЗ

г. Петрозаводск

от « 01 » августа 2018 года

№ МЧН

О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 7 февраля 2017 года № 199

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года №203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений» и в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 7 февраля 2017 года № 199 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2017, № 5, ст. 994; Карелия, 2017, 13 июля; официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 6 сентября 2017 года, № 1001201709060002; официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 15 февраля 2018 года, № 1001201802150009)) изменения,

изложив Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия, в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

М.П. Швец

«Согласовано»

Председатель Карельской
Республиканской организации
профсоюза работников
здравоохранения
Российской Федерации



И.А. Смирнова

Приложение
к приказу Министерства здравоохранения
Республики Карелия
от «01» августа 2018 года № 1144

Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений,
подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений» и распространяется на руководителей государственных учреждений Республики Карелия, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Карелия осуществляет функции и полномочия учредителя.

1.2. Настоящее Положение включает:

- порядок установления размеров окладов руководителей учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия (далее - государственные учреждения);

- порядок установления повышающего коэффициента к окладу руководителя государственного учреждения;

- размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера на основе Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия» (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

- перечень видов и условия осуществления выплат стимулирующего характера на основе Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия» (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера).

1.3. Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы

трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2. Порядок установления размеров окладов и повышающего коэффициента к окладу руководителя государственного учреждения

2.1. Размер оклада руководителя государственного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности государственного учреждения.

2.2. Размер оклада руководителя государственного учреждения, включенного в приложение 1, устанавливается в размере, кратном размеру среднего оклада работников учреждения, которые относятся к основному персоналу, для расчета оклада руководителя.

Перечень должностей работников, которые относятся к основному персоналу, для расчета оклада руководителя, (далее – работники основного персонала учреждения) утвержден приложением 1 к настоящему Положению.

2.3. Для исчисления размера оклада руководителя государственного учреждения количество (кратность) размеров среднего оклада работников, которые относятся к основному персоналу для расчета оклада руководителя, определяется в порядке, установленном приложением 1 к настоящему Положению.

Количество (кратность) размеров среднего оклада работников дополнительно увеличивается на 0,3 руководителям государственных учреждений здравоохранения, оказывающих круглосуточную стационарную медицинскую помощь, за исключением учреждений, указанных в п.п. 4, 5 приложения 1 к настоящему Положению, и имеющих в структуре учреждения подразделения, оказывающие амбулаторную медицинскую помощь.

2.4. Средний оклад работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы выплат по должностным окладам работников основного персонала учреждения на штатную численность работников основного персонала учреждения.

Сумма выплат по должностным окладам работников основного персонала учреждения определяется в соответствии со штатным расписанием учреждения, действующим на 1 января года, в котором изменяется размер оклада, или на дату индексации окладов работников государственного учреждения.

2.5. Расчет размера оклада руководителя государственного учреждения осуществляется по формуле: $O = K \times CO$, где:

O - оклад руководителя государственного учреждения;

CO - размер среднего оклада работников основного персонала учреждения, рассчитанный в соответствии с п. 2.4 Положения;

К – количество (кратность) размеров среднего оклада работников, которые относятся к основному персоналу для расчета оклада руководителя, рассчитанное в соответствии с п. 2.3 Положения.

2.6. Размер оклада руководителя государственного учреждения подлежит изменению в следующих случаях:

- при проведении индексации окладов работников государственного учреждения;
- при изменении количества (кратности) размеров среднего оклада работников, которые относятся к основному персоналу для расчета оклада руководителя.

2.7. В целях решения вопроса дефицита управленческих кадров к окладу руководителя государственного учреждения может устанавливаться повышающий коэффициент руководителю, приехавшему из другого субъекта Российской Федерации и не имеющему стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер повышающего коэффициента и срок, на который он устанавливается, определяется приказом Министерства здравоохранения Республики Карелия.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада руководителя государственного учреждения на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Выплата по повышающему коэффициенту к окладу носит стимулирующий характер.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера руководителям государственных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются к окладу в размерах не ниже установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Карелия.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета повышающего коэффициента, если иное не предусмотрено федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Республики Карелия.

3.2. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате руководителей применяются:

- районный коэффициент;
- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Выплаты компенсационного характера руководителям государственных учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются с учетом статей 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с правилами, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. Руководителям государственных учреждений могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за качество выполняемых работ (за наличие квалификационной категории);

2) премия по результатам работы, в том числе:

- премия по результатам работы, устанавливаемая с учетом оценки эффективности (результативности) деятельности государственных учреждений;
- премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Порядок, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются настоящим Положением и приказами Министерства здравоохранения Республики Карелия.

4.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений осуществляются по решению Министерства здравоохранения Республики Карелия на основании приказов Министерства здравоохранения Республики Карелия.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ (за наличие квалификационной категории) устанавливается за наличие квалификационной категории по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» в размере:

- при наличии высшей квалификационной категории – 20% от оклада;
- при наличии первой квалификационной категории – 10% от оклада;

- при наличии второй квалификационной категории – 5% от оклада.

Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на период действия квалификационной категории на основании приказов Министерства здравоохранения Республики Карелия.

4.4. Выплата премии по результатам работы, устанавливаемой с учетом оценки эффективности (результативности) деятельности государственных учреждений, осуществляется в соответствии с Порядком оценки эффективности (результативности) деятельности государственных учреждений здравоохранения, профессиональной образовательной организации и прочих учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия, и премирования их руководителей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Республики Карелия.

4.5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается за выполнение заданий, порученных руководителю, направленных на повышение имиджа отрасли, ее развитие и модернизацию (участие в проектах, пилотных проектах и программах), в том числе по организации тестирования и внедрения нового функционала региональной информационной системы здравоохранения Республики Карелия.

При принятии решения об установлении премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются:

степень сложности и важности выполненных заданий;

эффективность достигнутых результатов;

соблюдение утвержденных сроков выполнения заданий;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию конкретного руководителя;

соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Размер премии может составлять 50% от оклада или 100% от оклада в зависимости от степени сложности и важности выполненных заданий. Общий размер премирования не может превышать 200% от оклада в год при условии соблюдения установленного законодательством предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения.

Первый заместитель и заместители Министра здравоохранения Республики Карелия вносят предложения о премировании руководителей государственных учреждений на рассмотрение Министра здравоохранения Республики Карелия с указанием размера премии в зависимости от степени достижения и (или) соблюдения вышеперечисленных факторов.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
руководителей государственных
учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения
Республики Карелия

№ п/п	Наименование учреждения	Количество (кратность) средних окладов работников, которые относятся к основному персоналу, для расчета оклада руководителя	Перечень должностей работников, которые относятся к основному персоналу, для расчета оклада руководителя
1	2	3	4
1.	Учреждения здравоохранения, оказывающие круглосуточную стационарную медицинскую помощь, за исключением учреждений, указанных в п.п. 4-6, с объемами стационарной медицинской помощи - койко-дней/год:		Врач-специалист
	до 30 000 койко-дней	3,90	
	от 30 001 до 40 000 койко-дней	4,20	
	от 40 001 до 200 000 койко-дней	4,40	
	свыше 200 001 койко-дней	5,25	
2.	Учреждения здравоохранения, оказывающие амбулаторную медицинскую помощь, в том числе профилактическую, и не имеющие круглосуточных стационарных подразделений, за исключением учреждения, указанного в п.п. 7 и 11, с объемами амбулаторной медицинской помощи - число врачебных посещений		Врач-специалист
	до 100,0 тыс. врачебных посещений	4,20	
	от 100,1 до 300,0 тыс. врачебных посещений	5,00	
	свыше 300,1 тыс. врачебных посещений	5,30	
3.	Стоматологические поликлиники	3,90	Врач-специалист
4.	Центральные районные и городские больницы, выполняющие функции оказания отдельных видов медицинской помощи населению нескольких муниципальных районов (городских округов) (межмуниципальные центры,		Врач-специалист

	первичные сосудистые центры) с численностью работников списочного состава:		
	до 600 человек	5,00	
	от 601 человека до 850 человек	5,30	
	свыше 850 человек	5,45	
5.	Прочие центральные районные больницы, расположенные в районах Республики Карелия с численностью населения		Врач-специалист
	до 15,5 тыс. человек	4,00	
	от 15,6 до 35,0 тыс. человек	4,35	
	свыше 35,1 тыс. человек	4,55	
6.	Учреждения охраны материнства и детства, детские больницы с числом коек круглосуточного пребывания:		Врач-специалист
	до 50 коек	3,90	
	от 51 до 125 коек	4,30	
	от 126 до 200 коек	4,70	
	свыше 201 койки	5,20	
7.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Толвуйская амбулатория»	1,65	Врач-специалист
8.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Бюро судебно-медицинской экспертизы»	3,50	Врач-специалист
9.	Государственное казенное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Специализированный дом ребёнка для детей с органическим поражением ЦНС с нарушением психики»	4,80	Врач-специалист
10.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Республиканская станция переливания крови»	3,00	Врач-специалист
11.	Автономное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Врачебно-физкультурный диспансер»	3,05	Врач-специалист

13.	Государственное казенное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»	3,40	Инженер по работе с материальными ценностями мобилизационного резерва, комплектовщик товара
14.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Республиканский медицинский информационно-аналитический центр»	3,50	Инженер по защите информации, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), врач-статистик
	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж»	4,10	Преподаватель, методист