



**Российская Федерация
Республика Карелия**

**Министерство социальной защиты Республики Карелия
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

ПРИКАЗ

№ 317 - П

«22» мая 2024 года

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты
Республики Карелия от 28 сентября 2022 года № 610-П**

В связи с изданием постановления Правительства Республики Карелия от 14 мая 2024 года № 148-П «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в примерное Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Карельский ресурсный центр развития социальных технологий Республики Карелия», утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 28 сентября 2022 года № 610-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Карельский ресурсный центр развития социальных технологий Республики Карелия», (Собрание законодательства Республики Карелия, 2022, № 9 ст. 2684; № 10, ст. 3025; № 12, ст. 4118, (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 12 октября 2023 года, № 1001202310120006), изменения, изложив пункт 4.16. в следующей редакции:

«4.16. Доплата к начисленной месячной заработной плате работника учреждения устанавливается без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику учреждения определяется по формуле:

$$Д = Р_m - Р_n, \text{ где:}$$

Д - размер доплаты;

Р_м - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Р_н - размер начисленной месячной заработной платы работнику учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы).».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Министр

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

О.А. Соколова

Сертификат 008FF6FE2CDBAF62E4537D5D97911F74F3
Владелец Соколова Ольга Александровна
Действителен с 13.02.2024 по 08.05.2025