



**Российская Федерация
Республика Карелия**

**Министерство социальной защиты Республики Карелия
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

ПРИКАЗ

№ 318 - П

«22» мая 2024 года

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты
Республики Карелия от 30 сентября 2019 года № 642-П**

В связи с изданием постановления Правительства Республики Карелия от 14 мая 2024 года № 148-П «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 30 сентября 2019 года № 642-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 9, ст. 2126; № 10, ст.

2353; 2020, № 10, ст. 2583, ст. 2581; 2021, № 4, ст. 954; 2022, № 2, ст. 432, № 10, ст. 3027; Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 12 октября 2023, № 1001202310120005, 13 декабря 2023 № 1001202312130011) следующие изменения:

1) пункт 52 изложить в следующей редакции:

«52. Доплата к начисленной месячной заработной плате работника учреждения устанавливается без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику учреждения определяется по формуле:

$D = P_m - P_n$, где:

D - размер доплаты;

P_m - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

P_n - размер начисленной месячной заработной платы работнику учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение

зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы).».

2) в пункте 78 слова «работникам может выплачиваться поощрение (премия) в следующих случаях» заменить словами «работникам может выплачиваться денежное поощрение в следующих случаях».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Действие подпункта 1 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Министр

О.А. Соколова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 008FF6FE2CDBAF62E4537D5D97911F74F3
Владелец **Соколова Ольга Александровна**
Действителен с 13.02.2024 по 08.05.2025