

Российская Федерация
Республика Карелия
Управление труда и занятости Республики Карелия
ПРИКАЗ

№ 117/УТЗ-П

от 22.05.2024

О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 17 октября 2023 года № 214/УТЗ-П

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 17 октября 2023 года № 214/УТЗ-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 20 октября 2023 года, № 1001202310200004; 30 января 2024 года, № 1001202401300009; 05 марта 2024 года, № 1001202403050001; 18 марта 2024 года, № 1001202403180006; 04 апреля 2024 года № 1001202404040001), следующие изменения:

1) пункт 26 дополнить абзацем следующего содержания:
«Премияльные выплаты работникам учреждения по итогам года начисляются и выплачиваются в 1 квартале года, следующего за отчетным.»;

2) пункт 28 дополнить подпунктом 14 следующего содержания:
«14) выполнение по итогам года показателя «средняя продолжительность поиска работы безработными.»;

3) в приложении № 3:

пункты 1, 2 изложить в следующей редакции:

«1. Показатели эффективности основной деятельности главных карьерных консультантов, карьерных консультантов кадрового центра:

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов)	Периодичность проведения оценки
-------	---------------------------------------	--	---------------------------------

		по критерию)	
1.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1	ежемесячно
2.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, человек	1	ежемесячно
3.	Организация трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи документа об образовании и квалификации, человек	2	ежемесячно
4.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, человек	2	ежемесячно
5.	Субсидирование работодателей при приеме отдельных категорий граждан, человек	2	ежемесячно
6.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	2	ежемесячно
7.	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, процент	2	ежемесячно
8.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске, подходящей работы процент	2	ежемесячно
9.	Доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за	2	ежемесячно

	содействием в поиске подходящей работы, процент		
10.	Содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, человек	1	ежемесячно
11.	Организация наставничества для инвалидов молодого возраста при трудоустройстве по направлению органов службы занятости, а также при трудоустройстве после прохождения профессионального обучения, человек	1	ежемесячно
12.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	2	ежемесячно
13.	Подготовка и публикация информационных материалов на информационных ресурсах, единиц	1	ежемесячно
14.	Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, дней	1	ежемесячно
15.	Среднее время состояние на регистрационном учете в качестве безработного в учреждении (продолжительность безработицы), дней	1	ежемесячно
16.	Производительность труда (среднее количество оказанных услуг на 1 сотрудника), в месяц	1	ежемесячно
17.	100-процентное трудоустройство на квотируемые рабочие места, заявленные работодателями в органы службы занятости	1	ежемесячно
Итого баллов - 25			

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi},$$

где:

К - поправочный коэффициент;

Ф - фактическое значение показателя;

П - плановое значение показателя.

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K,$$

где:

В - величина балла по показателю деятельности;

М - максимальное количество балла по критерию;

К - поправочный коэффициент.

Сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности главных карьерных консультантов, карьерных консультантов кадрового центра за соответствующий месяц:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
30	30
29	29
28	28
27	27
26	26
25	25
24	24
23	23
22	22
21	21
20	20
19	19
18	18
17	17
16	16
15	15

14	14
13	13
12	12
11	11
10	10
9	9
8	8
7	7
6	6
5	5
4	4
3	3
2	2
1	1

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.

2. Показатели эффективности основной деятельности главных кадровых консультантов, кадровых консультантов кадрового центра:

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Периодичность проведения оценки
1	Количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника учреждения, единиц	1	ежемесячно
2	Количество работодателей, привлеченных к сотрудничеству	1	ежемесячно
3	Семинары, круглые столы, совещания для работодателей (мероприятия) по вопросам занятости, единиц	1	ежемесячно
4	Организация ярмарок вакансий и	1	ежемесячно

	учебных рабочих мест, единиц		
5	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1	ежемесячно
6	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, человек	1	ежемесячно
7	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	2	ежемесячно
8	Организация трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи документа об образовании и квалификации, человек	2	ежемесячно
9	Субсидирование работодателей при приеме отдельных категорий граждан, человек	2	ежемесячно
10	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, процент	2	ежемесячно
11	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	2	ежемесячно
12	Доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	2	ежемесячно
13	Содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, человек	1	ежемесячно

14	Организация наставничества для инвалидов молодого возраста при трудоустройстве по направлению органов службы занятости, а также при трудоустройстве после прохождения профессионального обучения, человек	1	ежемесячно
15	Подготовка и публикация информационных материалов на информационных ресурсах, единиц	1	ежемесячно
16	Количество работодателей, получивших государственную услугу содействия работодателям в подборе необходимых работников, единиц	1	ежемесячно
17	Среднее время на замещение свободных рабочих мест и вакантных должностей у работодателей, обратившихся в учреждение, дней	1	ежемесячно
18	Производительность труда (среднее количество оказанных услуг на 1 сотрудника), в месяц	1	ежемесячно
19	Продолжительность существования вакансий по квоте – не более 1 месяца	1	ежемесячно
Итого баллов - 25			

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi},$$

где:

К - поправочный коэффициент;

Φ - фактическое значение показателя;

Π - плановое значение показателя.

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K,$$

где:

В - величина балла по показателю деятельности;

М - максимальное количество балла по критерию;

К - поправочный коэффициент.

Сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как

сумма баллов по выполнению показателей эффективности главных кадровых консультантов, кадровых консультантов кадрового центра за соответствующий период:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
30	30
29	29
28	28
27	27
26	26
25	25
24	24
23	23
22	22
21	21
20	20
19	19
18	18
17	17
16	16
15	15
14	14
13	13
12	12
11	11
10	10
9	9
8	8
7	7
6	6

5	5
4	4
3	3
2	2
1	1

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Показатели эффективности основной деятельности руководителя кадрового центра, заместителей руководителя кадрового центра, главных консультантов по вопросам занятости, ведущих консультантов по вопросам занятости:

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценка эффективности (максимальное количество баллов)	Периодичность проведения оценки
1.	Количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника учреждения, единиц	0,5	ежемесячно
2.	Количество работодателей привлеченных к сотрудничеству	1	ежемесячно
3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	0,5	ежемесячно
4.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, человек	0,5	ежемесячно
5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	1	ежемесячно
6.	Организация трудоустройства безработных граждан в возрасте от	1	ежемесячно

	18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи документа об образовании и квалификации. человек		
7.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, человек	1	ежемесячно
8.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, единиц	0,5	ежемесячно
9.	Семинары, круглые столы, совещания для работодателей (мероприятия) по вопросам занятости, единиц	0,5	ежемесячно
10.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, человек	0,5	ежемесячно
11.	Дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение в рамках национального проекта "Демография", человек	0,5	ежемесячно
12.	Организация профессиональной ориентации граждан, человек	0,5	ежемесячно
13.	Социальная адаптация безработных граждан, человек	0,5	ежемесячно
14.	Психологическая поддержка безработных граждан, человек	0,5	ежемесячно
15.	Профорientационные групповые мероприятия (уроки, фестивали, экскурсии и др.)	0,5	ежемесячно
16.	Содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, человек	1	ежемесячно
17.	Организация наставничества для инвалидов молодого возраста при трудоустройстве по направлению органов службы занятости, а также	1	ежемесячно

	при трудоустройстве после прохождения профессионального обучения, человек		
18.	Субсидирование работодателей при приеме отдельных категорий граждан, человек	0,5	ежемесячно
19.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	ежемесячно
20.	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	ежемесячно
21.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	ежемесячно
22.	Доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	ежемесячно
23.	Доля трудоустроенных безработных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности незанятых граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процент	1	ежемесячно
24.	Доля трудоустроенных граждан после завершения дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в рамках нацпроекта "Демография" в общей численности граждан,	1	ежемесячно

	завершивших дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение в рамках нацпроекта "Демография"		
25.	Доля трудоустроенных или направленных на профессиональное обучение граждан в течение 3-х месяцев после получения государственной услуги по социальной адаптации	1	ежемесячно
26.	Подготовка и публикация информационных материалов на информационных ресурсах, единиц	0,5	ежемесячно
27.	Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, дней	1	ежемесячно
28.	Среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в учреждении (продолжительность безработицы), дней	1	ежемесячно
29.	Количество работодателей, получивших государственную услугу содействия работодателям в подборе необходимых работников, единиц	0,5	ежемесячно
30.	Среднее время на замещение свободных рабочих мест и вакантных должностей у работодателей, обратившихся в учреждение, дней	0,5	ежемесячно
31.	Производительность труда (среднее количество оказанных услуг на 1 сотрудника), в месяц	0,5	ежемесячно
32.	Содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (муниципального, городского округа), единиц	1	ежемесячно

33.	100-процентное трудоустройство на квотируемые рабочие места, заявленные работодателями в органы службы занятости	0,5	ежемесячно
34.	Продолжительность существования вакансий по квоте – не более 1 месяца	0,5	ежемесячно
Итого баллов - 25			

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

где:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi},$$

К - поправочный коэффициент;

Φ - фактическое значение показателя;

Π - плановое значение показателя.

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K,$$

где:

В - величина балла по показателю деятельности;

М - максимальное количество балла по критерию;

К - поправочный коэффициент.

Сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности руководителя кадрового центра, заместителей руководителя кадрового центра, главных консультантов по вопросам занятости, ведущих консультантов по вопросам занятости за соответствующий период:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
30	30
29	29
28	28
27	27

26	26
25	25
24	24
23	23
22	22
21	21
20	20
19	19
18	18
17	17
16	16
15	15
14	14
13	13
12	12
11	11
10	10
9	9
8	8
7	7
6	6
5	5
4	4
3	3
2	2

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.»;

4) приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4

об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения
Республики Карелия "Центр занятости
населения Республики Карелия"

**Показатели эффективности деятельности Государственного казенного
учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики
Карелия»**

(далее - учреждение) по итогам работы за месяц

(в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам
работы за отчетный период)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
Показатели основной деятельности				
1.	Выполнение показателей в области содействия занятости населения			
1.1.	Количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника учреждения, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.2.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.3.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно

1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла	ежемесячно
1.5.	Социальная адаптация безработных граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.6.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	ежемесячно
1.7.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	ежемесячно
1.8.	Субсидирование работодателей при приеме отдельных категорий граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	ежемесячно
1.9.	Организация профессиональной ориентации граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно

1.10.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла	ежемесячно
1.11.	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла	ежемесячно
1.12.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.13.	Доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно

	содействием в поиске подходящей работы, процент			
1.14.	Содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балла	ежемесячно
1.15.	Организация наставничества для инвалидов молодого возраста при трудоустройстве по направлению органов службы занятости, а также при трудоустройстве после прохождения профессионального обучения, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.16.	Дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение в рамках национального проекта "Демография", человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	ежемесячно
1.17.	Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, дней	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	ежемесячно
1.18.	Среднее время	1	в случае	ежемесячно

	состояния на регистрационном учете в качестве безработного (продолжительность безработицы), дней		выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	
2.	Выполнение показателей в области трудовых отношений и охраны труда			
2.1.	Содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципальных района (городского округа), единиц	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла	ежемесячно
2.2.	Семинары и/или круглые столы по вопросам условий и охраны труда, а также по вопросам трудовых отношений, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (муниципальном. городском округе), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
Итого баллов (показатели основной деятельности): 26				
3.	Показатели финансово-хозяйственной деятельности			
3.1.	Отсутствие просроченной дебиторской, кредиторской задолженности, рублей	1	при отсутствии просроченной дебиторской, кредиторской задолженности – 1 балл	ежемесячно

3.2.	Освоение средств (отношение кассового расхода к прогнозу кассовых выплат с учетом видов расходов)	2	показатель считается выполненным при наличии отклонений не более 15% кассового исполнения бюджета от прогноза кассовых выплат по расходам - 2 балла	ежемесячно
3.3.	Своевременное размещение учреждением сведений на сайте Российской Федерации для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru/	1	своевременное размещение учреждением сведений на сайте - 1 балл	ежемесячно
3.4.	Отсутствие исковых требований по судебным решениям, вступившим в законную силу в отчетном периоде, по исковым требованиям о возмещении вреда от незаконных действий или бездействия руководителя учреждения	1	отсутствие исковых требований по судебным решениям - 1 балл	ежемесячно
3.5.	Отсутствие прироста переплат социальных пособий безработным гражданам, выплачиваемых в	1	отсутствие прироста переплат социальных пособий - 1 балл	ежемесячно

	соответствии с Федеральным законом от 12.12.2024 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»			
Итого баллов (показатели финансово-хозяйственной деятельности): 6				
Всего баллов			32	

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

где:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi},$$

К - поправочный коэффициент;

Φ - фактическое значение показателя;

Π - плановое значение показателя.

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K,$$

где:

В - величина балла по показателю деятельности;

М - максимальное количество балла по критерию;

К - поправочный коэффициент.

Сумма полученных баллов по результатам работы за месяц рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения и финансово-хозяйственной деятельности за соответствующий месяц:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
28 и более	30
27	28
26	26

25	24
24	22
23	20
22	18
21	16
20	14
19	12
18	10
17	9
16	8
15	7
14	6
13	5
менее 13	не премируется

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.».

2. Руководителю Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» обеспечить внесение соответствующих изменений в локальные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 августа 2024 года.

Начальник Управления

Е.Е.Фролова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00B4C52AB2712193B98C6DF2DA07E7E7EB
Владелец **Фролова Елена Евгеньевна**
Действителен с 30.01.2024 по 24.04.2025