

Администрация Главы Республики Карелия
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

01.07.2024 № 520



Российская Федерация
Республика Карелия
Министерство
национальной и региональной политики
ПРИКАЗ

№ 108

от 28.06.2024

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения Республики Карелия
«Карельский центр поддержки местных инициатив»,
подведомственного Министерству национальной и
региональной политики Республики Карелия
от 2 декабря 2019 года № 261

В связи с изданием постановления Правительства Республики Карелия от 14 мая 2024 года № 148-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П» приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Карельский центр поддержки местных инициатив», подведомственного Министерству национальной и региональной политики Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства национальной и региональной политики Республики Карелия от 2 декабря 2019 года № 261 (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 5 декабря 2019 года N 1001201912050003, 17 августа 2021 года N 1001202108170002, 18 ноября 2021 года N 1001202111180003, 25 ноября 2022 года N 1001202211250005, 11 января 2023 N 1001202301110003, от 1 сентября 2023 года № 1001202309010004, 11 декабря 2023 года № 1001202312110012) (далее - Положение) следующие изменения:

1) пункт 19 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«В случае если начисленная месячная заработная плата работника учреждения (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника учреждения устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику государственного учреждения Республики Карелия определяется по формуле:

$$Д = Р_m - Р_n,$$

где:

Д - размер доплаты;

Р_м - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Р_н - размер начисленной месячной заработной платы работнику учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда).»

2. Руководителю ГКУ РК «Карельский центр поддержки местных инициатив» при подготовке локальных правовых актов по оплате труда руководствоваться изменениями данного приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Г.В. Фандеева - заместителя Министра.

4. Действия настоящего приказа распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Министр

С.В. Киселев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 188F0F08EBEEE6BA62B8752535B1AED7
Владелец **Киселев Сергей Викторович**
Действителен с 13.04.2023 по 06.07.2024

СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления труда
и занятости Республики
Карелия -
Е.Е. Фролова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00B4C52AB2712193B98C6DF2DA07E7E7EB
Владелец **Фролова Елена Евгеньевна**
Действителен с 30.01.2024 по 24.04.2025