



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН

ЗАКОН

Т Ö Р Т Ы К Ш Ö

РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

**О внесении изменений в некоторые законодательные акты
Республики Марий Эл в области местного самоуправления**

Принят Государственным Собранием
Республики Марий Эл

11 июня 2015 года

Статья 1. Внести в Закон Республики Марий Эл от 31 мая 2007 года № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2007, № 6, ст. 291; 2008, № 1 (часть I), ст. 6, № 4 (часть I), ст. 191, 198, № 9 (часть II), ст. 455, № 11, ст. 539; 2009, № 1 (часть III), ст. 14, № 4 (часть I), ст. 134, № 5, ст. 213, № 8, ст. 341; 2010, № 4, ст. 159; 2011, № 6, ст. 305, № 9 (часть I), ст. 463, № 11, ст. 566; «Марийская правда. Официальный еженедельник», 2012, 23 марта, 1 июня, 3 августа; портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 27 августа 2012 г., № 27082012010051, 12 декабря 2012 г., № 10122012010074; 27 февраля 2013 г., № 26022013010003, 24 октября 2013 г., № 23102013010039, 30 декабря 2013 г., № 30122013010060; 1 августа 2014 г., № 31072014010023, № 31072014010026; 2 марта 2015 г., № 02032015010007) следующие изменения:

1. В статье 6:

в части второй слова «Нормативными правовыми актами органов местного самоуправления» заменить словами «Муниципальными правовыми актами»;

в части третьей слова «нормативными правовыми актами органов местного самоуправления» заменить словами «муниципальными правовыми актами».

2. Главу III дополнить статьей 10.2 следующего содержания:

**«Статья 10.2. Подготовка кадров для муниципальной службы
на договорной основе**

В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут

осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и с учетом положений Федерального закона.

Заключение договора о целевом обучении между органом местного самоуправления и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы после окончания обучения в течение установленного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном приложением № 8 к настоящему Закону.».

3. Подпункт 4.1.12 приложения № 3 изложить в следующей редакции:

«4.1.12. обеспечивать получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими и работниками администрации.».

4. В приложении № 4:

в пунктах 24, 27 слова «на повышение квалификации» заменить словами «для получения дополнительного профессионального образования»;

в подстрочном тексте пункта 12 приложения к Типовому положению о проведении аттестации муниципальных служащих в Республике Марий Эл слова «на повышение квалификации» заменить словами «для получения дополнительного профессионального образования».

5. Дополнить приложением № 8 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Закону Республики Марий Эл
«О реализации полномочий
Республики Марий Эл
в области муниципальной службы»
от 31 мая 2007 года № 25-3

П О Р Я Д О К

заключения договора о целевом обучении между органом местного самоуправления и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы после окончания обучения в течение установленного срока

1. Настоящий Порядок определяет правила заключения договора о целевом обучении между органом местного самоуправления и отобранным на конкурсной основе гражданином, обучающимся в федеральной государственной образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, имеющих государственную аккредитацию по соответствующей образовательной

программе (далее - образовательная организация), с обязательством последующего прохождения муниципальной службы после окончания обучения в течение установленного срока (далее - договор о целевом обучении).

2. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении (далее - конкурс) имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока обязательного прохождения муниципальной службы, предусмотренного договором о целевом обучении, соответствовать требованиям, установленным Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) для замещения должностей муниципальной службы.

3. Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим программы бакалавриата и программы специалитета, заключается не ранее чем через два года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим программы магистратуры или образовательные программы среднего профессионального образования на базе среднего общего образования, заключается не ранее чем через шесть месяцев после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим образовательные программы среднего профессионального образования на базе основного общего образования, заключается не ранее чем через полтора года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

4. Договоры о целевом обучении с гражданами заключаются с обязательством последующего прохождения муниципальной службы на должностях муниципальной службы, относящихся к старшей и младшей группам должностей*.

5. Конкурс объявляется органом местного самоуправления и проводится конкурсной комиссией, образуемой в органе местного самоуправления в соответствии со статьей 17 Федерального закона.

6. Объявление о проведении конкурса подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется

* Трудовой договор о прохождении муниципальной службы при условии соблюдения условий договора о целевом обучении заключается с гражданином не позднее чем через два месяца со дня получения гражданином соответствующего документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании.

официальное опубликование муниципальных нормативных правовых актов, и размещается на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса.

7. В объявлении указываются группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения; квалификационные требования к этим должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей); перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка; место и время их приема; срок, до истечения которого принимаются указанные документы; дата, место, время и порядок проведения конкурса, а также могут содержаться другие информационные материалы.

8. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р для представления в орган местного самоуправления, с приложением фотографии;

в) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

д) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и ее прохождению;

е) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, а также содержащую информацию о курсе обучения, об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом, правилами внутреннего распорядка обучающихся и иными локальными нормативными актами образовательной организации по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

9. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка,

а также по результатам конкурсных процедур. Конкурсные процедуры по решению руководителя органа местного самоуправления могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, написание реферата, прохождение практики, стажировки и другие процедуры, не противоречащие федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

Методика проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов определяются муниципальным правовым актом органа местного самоуправления.

10. Конкурсная комиссия проводит заседания и принимает решение о целесообразности заключения договора о целевом обучении в порядке, установленном для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, утвержденном муниципальным правовым актом, принятым представительным органом муниципального образования.

Перед заключением договора о целевом обучении по решению руководителя органа местного самоуправления осуществляется проверка достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, включенных в документы, представленные гражданином в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка.

Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о его результатах в письменной форме в течение 30 календарных дней со дня его завершения.

11. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и победителем конкурса заключается в письменной форме не позднее чем через 45 дней со дня принятия решения по итогам конкурса.

В договоре о целевом обучении должно быть предусмотрено обязательство гражданина проходить муниципальную службу в органе местного самоуправления после получения им документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании в течение срока, установленного договором о целевом обучении.

Указанный срок в соответствии со статьей 28.1 Федерального закона не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

12. Орган местного самоуправления на основании заключенного по форме согласно приложению к настоящему Порядку договора о целевом обучении предоставляет меры социальной поддержки в соответствии со статьей 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», предусмотренные муниципальным правовым актом, принятым представительным органом муниципального образования.

13. Контроль за исполнением обязательств по договору о целевом обучении осуществляет кадровое подразделение органа местного самоуправления.

14. Расходные обязательства, связанные с организацией проведения конкурсов на заключение договоров о целевом обучении, обеспечиваются за счет средств местного бюджета.

15. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами связи и другие), осуществляются гражданами за счет собственных средств.

16. Граждане, участвовавшие в конкурсе, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку заключения договора
о целевом обучении между
органом местного самоуправления
и гражданином с обязательством
последующего прохождения
муниципальной службы после
окончания обучения в течение
установленного срока

ТИПОВОЙ ДОГОВОР

**о целевом обучении между органом местного самоуправления
и гражданином с обязательством последующего прохождения
муниципальной службы после окончания обучения в течение
установленного срока**

«__» _____ 20__ г.

(наименование органа местного самоуправления)

именуемая (ый) в дальнейшем «орган местного самоуправления», в лице

(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____,

(наименование документа)

с одной стороны, и гражданин _____

(фамилия,

_____,
 (имя, отчество)
 обучающийся в _____
 (наименование федеральной государственной образовательной

 организации высшего образования или профессиональной

 образовательной организации)
 (лицензия № _____, выдана _____

 (наименование органа,

 выдавшего лицензию)
 на срок с «__» _____ г. до «__» _____ г., свидетельство
 о государственной аккредитации № _____, выдано _____

 (наименование органа,

 выдавшего свидетельство)
 на срок с «__» _____ г. до «__» _____ г.)
 (далее - образовательная организация)*, именуемый в дальнейшем
 «гражданин», с другой стороны, по результатам конкурса, проведенного
 в целях заключения договора о целевом обучении (протокол заседания
 конкурсной комиссии от _____ № _____), заключили настоящий

 (дата)
 договор о нижеследующем:

I. Предмет договора

1. В соответствии с настоящим договором гражданин обязуется освоить основную профессиональную образовательную программу

 (наименование образовательной программы высшего образования

 или среднего профессионального образования)
 по которой он обучается на момент заключения настоящего договора,
 успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной
 образовательной программе и проходить муниципальную службу
 в органе местного самоуправления, а орган местного самоуправления
 обязуется предоставлять гражданину в период обучения меры
 социальной поддержки в соответствии с муниципальным правовым актом,
 принятым _____
 представительным _____
 органом _____
 муниципального
 образования: _____

 (указать меры социальной поддержки)

* Сведения о лицензии и свидетельстве о государственной аккредитации заполняются органом местного самоуправления на основании соответствующего запроса в образовательную организацию.

и по окончании обучения заключить с ним трудовой договор о прохождении муниципальной службы и замещении должности муниципальной службы (далее - трудовой договор) на срок, установленный в соответствии со статьей 28.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) и пунктом 11 Порядка заключения договора о целевом обучении между органом местного самоуправления и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы после окончания обучения в течение установленного срока, утвержденного Законом Республики Марий Эл от 31 мая 2007 года № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы» (далее - Порядок заключения договора о целевом обучении)

(срок действия трудового договора)

II. Права и обязанности сторон

2. Орган местного самоуправления вправе:

а) запрашивать у гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и информацию о выполнении требований устава, правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов образовательной организации по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, а также запрашивать календарный учебный график образовательной организации для организации практик гражданина;

б) рекомендовать гражданину тему выпускной квалификационной работы (при наличии);

в) досрочно расторгнуть настоящий договор в случаях, предусмотренных подпунктами «в» - «ж» пункта 12 настоящего договора.

3. Гражданин вправе:

а) получить доступ к муниципальным правовым актам, регулирующим организацию и деятельность органа местного самоуправления, в ходе прохождения гражданином практики в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком образовательной организации;

б) получать от органа местного самоуправления меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом «а» пункта 4 настоящего договора;

в) досрочно расторгнуть настоящий договор в случае, предусмотренном подпунктом «а» пункта 12 настоящего договора.

4. Орган местного самоуправления обязан:

а) предоставлять гражданину начиная с месяца, следующего за месяцем начала действия настоящего договора, и до месяца, следующего за месяцем прекращения действия настоящего договора, меры социальной

поддержки: _____

(указать меры социальной поддержки)

б) организовать практику гражданина в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком образовательной организации;

в) знакомить гражданина с муниципальными правовыми актами, регулирующими организацию и деятельность органа местного самоуправления, в ходе прохождения гражданином практики в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком образовательной организации;

г) при соблюдении условий настоящего договора заключить с гражданином не позднее чем через 2 месяца со дня получения гражданином соответствующего документа об образовании и о квалификации трудовой договор о прохождении муниципальной службы и замещении должности

_____ ,
(указать конкретную группу должностей муниципальной службы*)

по которой гражданин соответствует квалификационным требованиям, установленным муниципальным правовым актом.

5. Гражданин обязан:

а) освоить основную профессиональную образовательную программу по специальности, направлению подготовки

_____ ,
(указать наименование специальности или направление подготовки)

по которой (по которому) гражданин получает образование на момент заключения настоящего договора;

б) представлять в орган местного самоуправления информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и информацию о выполнении требований устава, правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов образовательной организации по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, а также календарный учебный график образовательной организации для организации практик гражданина;

в) сообщать в орган местного самоуправления о проведении практики не менее чем за 1 месяц до дня ее проведения в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком образовательной организации;

г) соблюдать в период прохождения практики правила внутреннего трудового распорядка органа местного самоуправления;

* Указывается группа должностей в соответствии с пунктом 4 Порядка заключения договора о целевом обучении между органом местного самоуправления и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы после окончания обучения в течение установленного срока, утвержденного Законом Республики Марий Эл от 31 мая 2007 года № 25-3 «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы».

д) заключить с органом местного самоуправления не позднее чем через 2 месяца со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации трудовой договор на срок _____,

(срок действия трудового договора)

установленный в соответствии со статьей 28.1 Федерального закона и пунктом 11 Порядка заключения договора о целевом обучении;

е) уведомить орган местного самоуправления об изменении фамилии, имени, отчества, паспортных данных, реквизитов банковского счета и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

ж) в случае призыва на военную службу после завершения обучения в образовательной организации явиться по окончании срока службы в течение месяца в орган местного самоуправления для заключения трудового договора.

III. Ответственность сторон

6. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Гражданин освобождается от выполнения обязательств по настоящему договору в связи с наступлением следующих обстоятельств, возникающих после заключения настоящего договора с органом местного самоуправления:

а) выявление у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации установленной формы;

б) признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку гражданина категории «ребенок-инвалид», если должность муниципальной службы предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;

в) гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если должность муниципальной службы предоставляется не по месту службы супруга (супруги);

г) признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы.

8. Гражданин возмещает в полном объеме органу местного самоуправления понесенные им в соответствии с подпунктом «а» пункта 4 настоящего договора затраты в случаях, предусмотренных подпунктами «в» – «ж» пункта 12 настоящего договора.

IV. Срок действия договора, основания его приостановления или досрочного прекращения

9. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания и действует до даты заключения гражданином трудового договора.

10. Действие настоящего договора приостанавливается (меры социальной поддержки не предоставляются, трудовой договор о прохождении муниципальной службы не заключается) в следующих случаях:

- а) нахождение гражданина в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком;
- б) призыв на военную службу;
- в) заболевание родителей, супруга (супруги) или ребенка (детей) гражданина, проживающих в другой местности, которым требуется постоянный уход в соответствии с медицинским заключением;
- г) избрание гражданина на выборную должность в орган местного самоуправления.

При предоставлении гражданину в период обучения академического отпуска меры социальной поддержки не предоставляются.

11. Действие настоящего договора возобновляется со дня, следующего за днем фактического прекращения обстоятельств, послуживших основанием его приостановления в соответствии с пунктом 10 настоящего договора.

12. Основаниями прекращения действия настоящего договора досрочно являются:

- а) непредоставление в течение трех месяцев гражданину мер социальной поддержки, указанных в подпункте «а» пункта 4 настоящего договора;
- б) отказ органа местного самоуправления от заключения с гражданином трудового договора в связи с отсутствием вакантной должности муниципальной службы в пределах группы должностей, предусмотренной подпунктом «г» пункта 4 настоящего договора, по которой гражданин соответствует квалификационным требованиям, установленным муниципальным правовым актом;
- в) отчисление гражданина по инициативе образовательной организации в случае применения к нему отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения обязанностей по добросовестному освоению основной профессиональной образовательной программы и выполнению учебного плана, а также в случае установления нарушения порядка приема в образовательную организацию, повлекшего по вине гражданина незаконное зачисление в образовательную организацию;
- г) отчисление гражданина из образовательной организации по его инициативе без уважительных причин, в том числе в случае перевода гражданина для продолжения освоения основной профессиональной образовательной программы в другую организацию, осуществляющую

образовательную деятельность;

д) неявка гражданина по окончании обучения в образовательной организации в орган местного самоуправления для заключения трудового договора в сроки, установленные в подпункте «д» пункта 5 настоящего договора;

е) отказ гражданина заключить трудовой договор с органом местного самоуправления без уважительных причин после получения гражданином соответствующего документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании;

ж) наступление и (или) обнаружение обстоятельств (ограничений, связанных с муниципальной службой), исключающих возможность назначения на должность муниципальной службы, установленных статьей 13 Федерального закона, за исключением случая выявления у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации;

з) упразднение органа местного самоуправления или образовательной организации.

V. Иные положения договора

13. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, один из которых хранится в органе местного самоуправления, а другой - у гражданина.

14. Настоящий договор может быть изменен по письменному соглашению органа местного самоуправления и гражданина или в судебном порядке.

15. Споры по настоящему договору рассматриваются в судебном порядке.

VI. Адреса и реквизиты сторон

Орган местного самоуправления:

Гражданин:

(полное наименование)

(фамилия, имя, отчество)

Год рождения _____

Адрес:

Адрес регистрации по месту
жительства:

Паспорт:

(серия, номер, кем и когда выдан)

Руководитель органа
местного самоуправления:

(фамилия, имя, отчество)

Подпись:

Подпись:

М.П.».

Статья 2. Внести в статью 3 Закона Республики Марий Эл от 4 марта 2005 года № 3-3 «О регулировании отдельных отношений, связанных с осуществлением местного самоуправления в Республике Марий Эл» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2005, № 4, ст. 150; 2006, № 4 (часть I), ст. 136, № 11, ст. 409, № 12 (часть I), ст. 443; 2007, № 3, ст. 121, № 11 (часть I), ст. 505; 2008, № 4 (часть I), ст. 192, № 11, ст. 526; 2009, № 4 (часть I), ст. 134, № 5, ст. 213, № 8, ст. 341; 2010, № 4, ст. 159, № 9 (часть I), ст. 428; 2011, № 1 (часть I), ст. 3, № 6, ст. 305, № 7, ст. 349, № 8, ст. 389; 2012, № 1 (часть I), ст. 2; портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 21 марта 2012 г., № 21032012010003, 30 мая 2012 г., № 28052012010022; 30 декабря 2013 г., № 30122013010065; 25 февраля 2014 г., № 24022014010007, 31 октября 2014 г., № 31102014010046, 29 декабря 2014 г., № 29122014010069; 2 марта 2015 г., № 02032015010007) следующее изменение:

подпункт 8.1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«8.1) организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов представительных органов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе;».

Статья 3. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Действие положений пунктов 1, 3, 4 статьи 1, статьи 2 настоящего Закона распространяется на правоотношения, возникшие с 11 апреля 2015 года.

Временно исполняющий
обязанности Главы
Республики Марий Эл



Л.Маркелов

г. Йошкар-Ола

17 июня 2015 года

№ 28-3